



# СОВРЕМЕННЫЕ ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

СБОРНИК НАУЧНЫХ ТРУДОВ ПО МАТЕРИАЛАМ  
ВСЕРОССИЙСКОГО НАУЧНОГО КОНГРЕССА

**НАУЧНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ НАУКА**

**Сборник научных трудов по материалам  
Всероссийского научного конгресса  
«Современные вызовы и перспективы развития общества»**

**20 марта 2026 г.**

**[www.scipro.ru](http://www.scipro.ru)  
Москва, 2026**

УДК 009  
ББК 6/8

*Главный редактор: Н.А. Краснова*  
*Технический редактор: Ю.О. Гусева*

Сборник научных трудов по материалам Всероссийского научного конгресса «Современные вызовы и перспективы развития общества», 20 марта 2026 г., Москва: Профессиональная наука, 2026. – 22 с.

ISBN 978-1-291-75385-1

В сборнике научных трудов рассматриваются актуальные вопросы развития экономики, политологии, граждановедения, юриспруденции и т.д. по материалам Всероссийского научного конгресса «Современные вызовы и перспективы развития общества», состоявшейся 20 марта 2026 г. в г. Москва.

Сборник предназначен для научных и педагогических работников, преподавателей, аспирантов, магистрантов и студентов с целью использования в научной работе и учебной деятельности.

Все включенные в сборник статьи прошли научное рецензирование и опубликованы в том виде, в котором они были представлены авторами. За содержание статей ответственность несут авторы.

Электронная версия сборника находится в свободном доступе на сайте [www.scipro.ru](http://www.scipro.ru).

При верстке электронной книги использованы материалы с ресурсов: PSDgraphics

УДК 009

ББК 6/8



- © Редактор Н.А. Краснова, 2026
- © Коллектив авторов, 2026
- © Lulu Press, Inc.
- © НОО Профессиональная наука, 2026

# СОДЕРЖАНИЕ

<b>СЕКЦИЯ 1. СОЦИАЛЬНЫЕ И ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ПРОЦЕССЫ В РОССИИ И МИРЕ .....</b>	<b>5</b>
ЮРЬЕВА А.В., ШАХМИНА А.А., ЧУШИКИНА А.М. ВЛАСТЬ КАК ФЕНОМЕН ЖИЗНИ ЧЕЛОВЕКА .....	5
<b>СЕКЦИЯ 2. ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ И ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ОБЩЕСТВА .....</b>	<b>12</b>
ЩЕРБАК Д.В., СЕРГЕЕВ Д.И., ГОРДЯ Д.В. QR-КОД КАК АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ СПОСОБ ОПЛАТЫ: РАЗВИТИЕ И РИСКИ .....	12
<b>СЕКЦИЯ 3. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА, СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ И РЫНОК ТРУДА .....</b>	<b>17</b>
ПЕТРОВА Е.Е., СЕРИКБАЕВ Г.Р. ЦИФРОВИЗАЦИЯ ЭКОНОМИКИ И ТРАНСФОРМАЦИЯ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ В РОССИИ: АНАЛИЗ НОВЫХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ И ИХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОСЛЕДСТВИЙ .....	17

## СЕКЦИЯ 1. СОЦИАЛЬНЫЕ И ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ПРОЦЕССЫ В РОССИИ И МИРЕ

УДК 340.11

Юрьева А.В., Шахмина А.А., Чушикина А.М. Власть как феномен  
жизни человека

Power as a phenomenon of human life

**Юрьева Алёна Викторовна**

кандидат социологических наук, преподаватель  
СПО

**Шахмина Алина Анатольевна**

**Чушикина Анастасия**

**Максимовна**

студенты 3 курса, группы ДОУА -31  
Новоуральского Технологического  
колледжа

Yuryeva Alyona Viktorovna

Candidate of Sociological Sciences, Secondary

Vocational Education Teacher

Shakhmina Alina Anatolyevna

Chushikina Anastasia Maksimovna

Third-year students, Group DOUA-31, Novouralsk  
Technological College

***Аннотация.** В данной статье мы подробно рассмотрели понятие власти. Дали общее определение её. Изучили влияние власти на различные стороны жизнедеятельности человека. В работе был сделан акцент на собственные рассуждения и выводы авторов на влияние власти на человека и общество в целом. Была сделана попытка выделить положительные и отрицательные стороны проявления власти со стороны руководителей.*

***Ключевые слова:** власть, человек, общество, руководство, феномен*

***Abstract.** In this article, we have examined the concept of power in detail. They gave a general definition of it. We have studied the influence of power on various aspects of human life. The work focused on the authors' own arguments and conclusions on the influence of power on a person and society as a whole. An attempt was made to highlight the positive and negative sides of the manifestation of power on the part of managers.*

***Keywords:** power, man, society, leadership, phenomenon*

Мы думаем, что власть необходима в любом обществе, ведь если почитать литературу, посмотреть фильмы, можно прийти к выводу, что нет общества без власти. Все люди, на наш взгляд, должны понимать, что власть - это право, которым наделен человек в силу своего служебного положения в организации, коллективе, обществе.



Рис.1 власть - это право, которым наделен человек в силу своего служебного положения в организации, коллективе, обществе

Изучая научную литературу, мы видим, что существует множество определений власти. Например, власть харизматическая - власть, в основе которой лежит святость личности, ее мужество или безупречный образ действий [1,6-7]. Властью называется возможность заставить или убедить других людей действовать определенным образом или по определенным правилам [5, 4-6]. Анализируя приведённые нами определения власти, мы можем говорить о том, что в основу любого её определения лежит принцип подчинения, уважения, выполнения определенных требований, поэтому мы делаем вывод - общее её определение включает, в том, что власть — это возможность навязать свою волю другим людям, но на наш взгляд, при этом, должно учитываться то, что данный термин имеет множество нюансов и различий в разных научных областях от социологии до политологии.

Однако при более глубоком рассмотрении понятие власти, нами раскрывается один из самых сложных и противоречивых феноменов человеческого бытия. Власть пронизывает все уровни социальной организации — от семьи до международных отношений. Она может быть явной и скрытой, созидательной и разрушительной.

Первое, что бросилось нам в глаза, при анализе власти, — это ее неотъемлемость от человеческих отношений. Мы видим, что там, где есть двое, неизбежно возникает вопрос о лидерстве и подчинении. Очень интересное и, как мы думаем, вполне верное высказывание французского философа Мишеля Фуко. Он утверждал, что власть — это не просто собственность государства или правителя, а некая «текущая субстанция», которая присутствует везде: в языке, в социальных нормах, в семейном укладе. Власть дисциплинирует нас не только через законы, но и через правила этикета и медицинские нормы [7, 44-48].



Рис.2 где есть двое, неизбежно возникает вопрос о лидерстве и подчинении

Изучая научную литературу, мы видим, что традиционно выделяют несколько основных источников власти. Это сила (физическое принуждение), авторитет (добровольное признание), закон (формальное право) и знание. Именно последний источник – знание, мы считаем, – в современном мире становится наиболее значимым, так как владеть информацией значит влиять на принятие решений, формировать картину мира у миллионов людей.

Однако ключевой вопрос должен, мы думаем, заключаться в том, как власть меняет человека. Видим, что история дает нам бесчисленные примеры тому, как благие намерения преобразователей, получивших неограниченный контроль, оборачивались трагедиями для целых народов. Психологи объясняют это эффектом «привыкания»: чем больше власти у человека, тем сложнее ему воспринимать другого как равного, как личность с собственными интересами. Другой превращается в средство, функцию или препятствие. В этом смысле власть – это тяжелое испытание на прочность моральных принципов человека[3, 123-134].

Мы уверены, что нельзя видеть во власти только зло, потому что власть, на наш взгляд – это необходимый инструмент организации общества. Ведь именно власть позволяет принимать решения в условиях неопределенности, брать на себя ответственность и направлять коллективные усилия на достижение общих целей. В этом контексте власть, мы думаем, – это не всегда привилегия. Например, государственный деятель, ученый, руководитель предприятия – все они используют власть для реализации задач, которые не под силу одному человеку. Мудрый правитель, по мнению философов, должен воспринимать свою власть как служение, как обязанность заботиться о тех, кто ему доверен, и мы поддерживаем данную точку зрения.



**Рис.3 государственный деятель, ученый, руководитель предприятия – все они используют власть для реализации задач, которые не под силу одному человеку**

Мы видим, что власть предстает перед нами как сложный социально-психологический феномен, двойственный по своей сути.

В современном мире, где традиционные иерархии размываются, а власть все больше рассредоточивается по сетям, каждый из нас в определенной степени становится носителем власти. Мы влияем на общественное мнение через социальные сети. И поэтому вопрос о нравственной природе власти, на наш взгляд, сегодня стоит особенно остро. Мы должны помнить, что настоящее признание власти происходит не из страха и не из умения манипулировать, а из доверия и ответственности. Следуя нашим рассуждениям, мы пришли к выводу, что только та власть, которая осознает свою временность и свою обязанность перед будущим, может считаться справедливой. В конечном счете, власть – это не возможность делать все, что хочешь, а способность делать то, что должно [7, 33-36].

Когда мы слышим слово «власть», в голове у нас чаще всего возникают образы президентов, министров или генералов. Но стоит нам задуматься, и мы понимаем: власть есть везде. Учитель имеет власть над классом, родители – над детьми, начальник – над подчиненными. Получается, что власть – это не просто политический термин, а повседневная реальность. В широком смысле власть – это способность одного человека влиять на поведение и мысли другого. Но самое интересное, на наш взгляд, что власть – это не сама возможность влиять, а то, как человек этой возможностью распоряжается.

Мы часто говорим, что руководитель – это не просто должность, а огромная ответственность. Нам кажется, что власть можно сравнить с инструментом: в руках скульптора инструмент создает прекрасную статую, а в руках вандала – ломает и уродует. То

же самое и с управлением людьми. Можно создать команду единомышленников, а можно — толпу запуганных исполнителей, которые ненавидят свою работу [4, 77-80].

Ярчайшим примером разрушительной власти, который мы все знаем из истории, является Адольф Гитлер. Он обладал колоссальным влиянием на умы целой нации. Его власть строилась на страхе, агрессии и лжи. Он умел внушать людям идеи превосходства одной нации над другими, умел играть на чувствах обиды и гордости.



Рис.4 ярчайшим примером разрушительной власти - Адольф Гитлер

Данный пример, мы считаем, показывает, что власть, лишенная моральных принципов и человечности, превращается в чудовищный механизм уничтожения. Гитлер использовал людей как расходный материал для достижения своих безумных целей. Это, наверное, мы считаем, самый страшный вариант власти, когда один человек решает, кто имеет право на жизнь, а кто нет.

Но если спуститься с высоких исторических примеров на землю, в нашу повседневную жизнь, в мир профессий, то тема власти, на наш взгляд, становится не менее важной, так как на работе начальник тоже обладает властью: он распределяет задачи, решает, кого повысить в должности, а кого уволить, назначает зарплату. И вот именно здесь, нам кажется, как раз и проверяется его человеческая сущность, поэтому мы вполне вправе говорить, что идеальный начальник — это не тот, кто кричит и топает ногами, а тот, кто умеет убеждать, слышать и вести за собой.



Рис.4 идеальный образ начальника — это не тот, кто кричит и топает ногами, а тот, кто умеет убеждать, слышать и вести за собой

Настоящая власть в коллективе, не всегда дается должностью. Бывает, что формальный начальник есть, а реального авторитета у него нет. Люди его не слушают, саботируют приказы, потому что он не уважает их, не ценит их труд или просто глуп. И наоборот, есть сотрудники без официальной должности директора, к мнению которых прислушиваются все, потому что они профессионалы или просто мудрые люди. Это называется неформальным лидерством, и это тоже проявление власти — власти ума и опыта[2, 143-146].

Интересно, на наш взгляд, то, что в управлении персоналом часто говорят о двух подходах к власти: авторитарном и демократичном. Авторитарный — это когда начальник сам решает всё, не спрашивая мнения коллектива. Демократичный — когда мнение команды важно. И здесь сложно сказать, что лучше. Например, в армии без жесткой вертикали власти просто не выжить, там важен мгновенный приказ. А в творческом коллективе или IT-компании, где нужны свежие идеи, жесткий прессинг только убьет креативность. Значит, хороший руководитель должен чувствовать грань и понимать, когда можно надавить, а когда лучше мягко направить[6, 73-78].

Анализируя понятие власти, мы можем говорить, о том, что власть — это в первую очередь про доверие, потому что, когда тебе дают власть, тебе доверяют людей. И тот, кто наделен властью, мы считаем, всегда должен помнить, что по ту сторону его решений — живые люди с семьями, проблемами и чувствами. Ведь даже секретарь руководителя, например, тоже обладает определенной властью — он регулирует поток информации к начальнику, решает вопросы с документами, общается с посетителями. И от того, насколько

он вежлив, тактичен и профессионален, зависит лицо всей компании, исходя из сказанного нами ранее, мы можем утверждать, что даже маленькая власть налагает маленькую, но всё же ответственность на человека.

Подводя итог наших рассуждений о власти, хочется сказать, что власть — это очень тяжелая ноша. Легко быть добрым, когда от тебя ничего не зависит, и трудно оставаться человеком, когда в твоих руках сосредоточена возможность управлять другими. Мы видим, что история учит нас тому, к чему приводит жажда абсолютной власти и отсутствие моральных барьеров. А учебники учат нас тому, что лучший способ управлять людьми — это уважать их. Мы уверенно можем говорить, что настоящее искусство власти заключается в балансе: оставаться твердым в решениях, но гибким в общении, видеть цели, но не забывать о тех, кто идет рядом. Ведь любой руководитель, по сути, — это слуга своей команды, который создает условия для работы. И если он это понимает, его власть будет не проклятием, а благом для всех.



Рис.5 власть – благо для всех

#### Библиографический список

1. Блондель Ж. Политическое лидерство. М., 2022. С. 225
2. Браима И.Н. « Политология: курс лекций» изд. 2, М., 2009. С. 291.
3. Бобков В.А. « Политология», М., 2021. С. 458.
4. Вебер М. Избранные произведения.- М., 2020. С. 644.
5. Гозман А.Я., Шестопал Е.Б. Политическая психология. Ростов-на- Дону, 2023. С. 315.
6. Данесюк Н.П., Соловей Т.Г., Старовойтова Л.П. и др. « Политология: курс лекций», изд. №2, «ТераСистемс» Минск, 2024. С. 239.
7. Крамник В.В. Социально-психологический механизм политической власти. С-Петербург., 2021. С. 265.

## СЕКЦИЯ 2. ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ И ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ОБЩЕСТВА

УДК 336.717.1

Щербак Д.В., Сергеев Д.И., Гордя Д.В. QR-код как альтернативный  
способ оплаты: развитие и риски

QR Code as an Alternative Payment Method: Development and Risks

**Щербак Данил Владимирович**

студент,

Белгородский государственный национальный исследовательский университет

**Сергеев Дмитрий Игоревич,**

студент

Белгородский государственный национальный исследовательский университет

**Гордя Дарья Викторовна,**

к.э.н., доцент,

Белгородский государственный национальный исследовательский университет

Shcherbak Danil Vladimirovich

Student

Belgorod State National Research University

Sergeev Dmitriy Igorevich

Student

Belgorod State National Research University

Gordya Daria Viktorovna, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,

Belgorod State National Research University

**Аннотация.** В данной статье автор рассматривает альтернативный способ оплаты - QR-код. Пандемия COVID-19 и события 2022 г. дали толчок для развития отечественных платежных сервисов, главной из которых стала Система быстрых платежей (СБП). Данный сервис, разработанный Банком России, позволил населению осуществлять переводы с помощью номера телефона, NFC-метки, QR-кодов, биометрии. Наряду преимуществами отмечены и риски, связанные с использованием QR-кодов. Выделены рекомендации по снижению рисков.

**Ключевые слова:** цифровые технологии, Система быстрых платежей, QR-код, альтернативный способ оплаты, риски.

**Abstract.** In this article, the author examines an alternative payment method, QR codes. COVID-19 pandemic and the events of 2022 have given a boost to the development of domestic payment services, with the Quick Payment System (QPS) being the most prominent. This service, developed by the Bank of Russia, allows the public to make transfers using a phone number, NFC tag, QR code, and biometrics. Along with the advantages, the article also highlights the risks associated with the use of QR codes. Recommendations for reducing these risks are provided.

**Keywords:** digital technologies, Quick Payment System, QR code, alternative payment methods, and risks.

За последние годы цифровые технологии активно внедряются в различные виды деятельности общества: от торговли до здравоохранения. Причины такого спроса довольно ясны - снижение издержек, автоматизация процессов, удобство, скорость, доступность. На стала исключением и платежная сфера. Доля безналичных платежей лишь увеличивается с каждым годом и все больше набирают популярность альтернативные способы оплаты такие, как QR-коды, биометрия, NFC и многие другие.

Сам QR-код представляет собой некий графический код (штрихкод), который может хранить разнообразную информацию (номер телефона, ссылка, адрес электронной почты и т.д). В целом, история зарождения штрихкодирования относится еще к прошлому веку. В Японии в 60-х для упрощения ввода номера и цены в супермаркетах был разработан специальный графический рисунок, что выглядел как набор прямоугольных штрихов и пробелов разной ширины. Этот код сканировался с помощью оптического датчика и на тогда созданной POS-системе отражалась цена товара. В то время данная технология не была столь идеальной - код вмещал ограниченный объем информации. Но в 90-х благодаря исследованиям японской компании Denso Wave был разработан двумерный QR-код, который не только вмещал огромное количество объема информации, но и мог читаться по горизонтали и вертикали [1, с. 397].

Постепенно технология перекочевала и в платежную сферу. Так оплата по QR-коду стала популярной практикой в многих странах. В Китае около 80% платежей проводится с помощью данного способа благодаря внедрению его в популярный менеджер WeChat. В Южной Корее такая опция появилась еще 8 лет назад в мобильном приложении Какао Pay. Только за один год Какао QR Pay обработал 3 трлн вон в транзакциях. В Саудовской Аравии такой способ запустился в 2019 г., что помогло торгово-сервисным предприятиям, которые из приема наличных сразу же перешли на бесконтактный вид оплаты [2].

QR-код бывает разных видов в зависимости от значения суммы перевода. Так он может быть статистическим, содержащим только основные реквизиты, и динамическим, который содержит и реквизиты, и сумму. Также они отличаются временем действия - первый является многократным, а второй после совершения перевода перестает действовать [3, с. 108]

В России использование QR-кодов как альтернативного способа оплаты связано с внедрением Системы быстрых платежей (СБП) в 2019 г. В целом, спрос на безналичные способы оплаты относится к пандемии COVID-19, а популярность СБП связана с ограничениями иностранных платежных систем, отсутствием некоторых банковских приложений и активным продвижением сервиса [4].

СБП – это сервис, который позволяет мгновенно осуществлять денежные переводы. Покупатель может ввести номер телефона, перейти по ссылке, отсканировать QR-код или

NFC-метку после чего система переводит на счет продавца, который определяется автоматически. Кроме удобства и скорости оплаты СБП получил признание за счет хороших тарифов: комиссия при переводе другому человеку на сумму меньше 100 тыс. руб., между своими счетами не более 30 млн руб. отсутствует; комиссия для организации не превышает 0,7% [5].

О увеличении спроса на безналичные способы оплаты и его разновидностей говорит статистика Банка России [6]. За 21 месяц количество переводов с применением интернет- и мобильного банкингов выросло на 71%, с использованием биометрии - 1522,9% и с использованием QR-кодов - 154,9%.



Рис. 1. Динамика объема количества денежных переводов в электронном виде за 2024 и 2025 гг., млн ед.

Согласно исследованию аналитического центра НАФИ [7] большинство (95% опрошенных) жителей городов осведомлено о альтернативных способах оплаты, а наиболее известный среди них - оплата по QR-коду (86%). Если же касаться реального использования, то данный способ также лидирует - более чем 53% городских жителей хотя бы раз платили за товары или услуги с помощью него. Больше всего для сканирования использовали камеру телефона (44%) или через мобильное приложение банка (32%). В основном опрошенные отмечали следующие преимущества:

- высокая скорость оплаты;
- минимальный набор действий для совершения оплаты;
- возможность получить кэшбек или бонусы.

QR-код как способ оплаты продолжает развиваться. Среди направлений развития финансового рынка Российской Федерации [8, с. 36] ставится цель внедрения универсального QR-кода, который обеспечивал бы равноудаленную и общедоступную

---

инфраструктуру для всех банков, а для граждан - свобода выбора платежного инструмента. К нему уже подключены некоторые платежные системы банков.

Несмотря на то, что QR-коды считаются в основном безопасным способом оплаты есть и некоторые риски, которые следует учитывать:

- кража данных. Мошенники могут использовать QR-коды для получения конфиденциальной информации для получения доступа к реквизитам счета. Преступники могут подделать популярный сайт для покупок или же создать фейковый сайт, приклеить объявление с QR-кодом рядом с торговой точкой (например, с предложением получения скидки). Реальный случай такого мошенничества произошел в Техасе, где преступники использовали поддельные наклейки с QR-кодом на киосках для оплаты парковки. При сканировании пользователь перенаправлялся на веб-сайт, на котором они вводили данные банковской карты, тем самым раскрывая свои данные хакерам [9];

- заражение вредоносным ПО. Данный риск также связан с мошенничеством. В отличие от предыдущего риска более серьезен, так как несет за собой раскрытие не только банковских данных, но и возможность получения к ним (то есть в сам банковский счет), а также кражи других персональных данных;

- мошеннический перевод денег. Злоумышленники могут наклеить фейковый QR-код поверх официального, после чего человек, отсканировав код, перевел денежные средства не на оплату товара, а на счет мошенника.

Итак, риски с QR-кодами в основном связаны с мошенническими действиями (кража данных, вредоносное ПО, перевод денег). Для снижения возможных неблагоприятных последствий рекомендуется использовать антивирусное ПО на мобильном устройстве, проверять источник, анализировать ссылку вручную. Компании также могут снизить риски с помощью проверки их физических объявлений с QR-кодами.

Таким образом, безналичные способы оплаты за последние годы активно развиваются. Наиболее популярным среди них является такой альтернативный вид как QR-код, который представляет собой графический код, отсканировав который человек может оплатить товар или услугу. В России его популярность связана с ограничениями иностранных способов оплаты, развитием Системы быстрых платежей. За последние 21 месяц в более, чем 1028, 9 млн денежных переводов применялся QR-код, и, в целом, использование выросло на 154,9%. Данный способ оплаты считается безопасным, однако и у него есть риски, которые в основном связаны с мошенничеством. Поэтому покупатель должен внимательно обращать внимание на перенаправляемый сайт, состояние QR-кода и нет ли под ним еще одного, а также использовать антивирусное ПО.

#### Библиографический список

1. Смирнова В. В. Правовое регулирование использования QR-кода при оплате покупок и услуг // Право и государство: теория и практика. – 2025. – №. 1. – С. 397-400.
2. Почему во всех странах мира предпочитают оплачивать покупки по QR-коду, и как эта технология развивается в России / Клерк. – Режим доступа: <https://www.klerk.ru/buh/articles/565322/> (дата обращения: 28.02.2026).
3. Пыхтин С. В. Оплата по QR-коду как способ безналичных расчетов // Вестник Университета имени ОЕ Кутафина. – 2023. – №. 1 (101). – С. 104-110.
4. Почему СБП сегодня так популярен: причины роста и развития / РБК. – Режим доступа: <https://companies.rbc.ru/news/dYcO5f3HYu/pochemu-sbp-segodnya-tak-populyaren-prichinyi-rosta-i-razvitiya/?ysclid=mm62f2qc3e279382159> (дата обращения: 28.02.2026).
5. Система быстрых платежей / Центральный банк Российской Федерации | Банк России. – Режим доступа: <https://cbr.ru/PSystem/sfp/> (дата обращения: 28.02.2026).
6. Статистика национальной платежной системы / Центральный банк Российской Федерации | Банк России. – Режим доступа: <https://cbr.ru/statistics/nps/psrf/> (дата обращения: 28.02.2026).
7. Сканирование QR-кода лидирует среди альтернативных способов безналичной оплаты / НАФИ. – Режим доступа: <https://nafi.ru/analytics/skanirovanie-qr-koda-lidiruet-sredi-alternativnykh-sposobov-beznalichnoy-oplaty/?ysclid=mm60nхycjg10628632> (дата обращения: 28.02.2026).
8. Основные направления развития финансового рынка Российской Федерации на 2026 год и период 2027 и 2028 годов // Центральный банк Российской Федерации | Банк России. – Москва, 2025. – 135 с. – URL: [https://cbr.ru/Content/Document/File/181362/onrfr\\_2026\\_2028.pdf](https://cbr.ru/Content/Document/File/181362/onrfr_2026_2028.pdf) (дата обращения 28.02.2026).
9. Что такое Quishing? Как защититься от фишинга с помощью QR-кода / Kaspersky. – Режим доступа: <https://www.kaspersky.ru/resource-center/definitions/what-is-quishing?ysclid=mm65kqjnl3680966> (дата обращения: 28.02.2026).
10. Гапон, Д. А. Влияние цифровизации банковского сектора на объем безналичных платежей / Д. А. Гапон, В. В. Толстолуцкая, Н. И. Быканова // Наука и образование: отечественный и зарубежный опыт : 78-я международная научно-практическая конференция: сборник статей, Белгород, 23 июня 2025 года. – Белгород: ООО "ГиК", 2025. – С. 112-121. – EDN DWWONS.

## СЕКЦИЯ 3. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА, СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ И РЫНОК ТРУДА

УДК 33

**Петрова Е.Е., Серикбаев Г.Р. Цифровизация экономики и трансформация занятости молодежи в России: анализ новых форм занятости и их социально-экономических последствий**

**Digitalization of the economy and the transformation of youth employment in Russia: analysis of new forms of employment and their socio-economic consequences**

**Петрова Е.Е.,**

канд. экон. наук, доцент ФГБОУ ВО «РГГМУ», г. Санкт-Петербург

**Серикбаев Г.Р.**

магистрант ФГБОУ ВО «РГГМУ» г. Санкт-Петербург

Petrova E.E.,

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Russian State Hydrometeorological University, Saint Petersburg

Serikbaev G.R.,

Master's Student, Russian State Hydrometeorological University, Saint Petersburg

***Аннотация.** В данной статье рассматривается влияние цифровизации экономики на трансформацию занятости молодежи в России. Анализируются ключевые тенденции изменения рынка труда, которые связаны с распространением цифровых технологий, развитием платформенной занятости и гибких форм трудовых отношений. Особое внимание уделено преимуществам и рискам новых форм занятости. Основываясь на теоретическом анализе и статистических данных, напрашивается вывод о двойственном характере влияния цифровизации на занятость молодежи*

***Ключевые слова:** цифровизация, рынок труда, молодежь, занятость, платформенная экономика, фриланс, прекарная занятость*

***Abstract.** This article examines the impact of economic digitalization on the transformation of youth employment in Russia. The paper analyzes key trends in the labor market associated with the spread of digital technologies, the development of platform-based employment, and the expansion of flexible forms of labor relations. Particular attention is paid to the advantages and risks of new forms of employment. Based on theoretical analysis and statistical data, it is concluded that digitalization has a dual impact on youth employment.*

***Keywords:** digitalization, labor market, youth, employment, platform economy, freelancing, precarious employment.*

Цифровизация за последние годы стала одним из ключевых факторов, которые влияют на развитие экономики и общества. Активное внедрение информационно-коммуникационных технологий, автоматизация процессов и развитие цифровых платформ существенно меняют привычные формы занятости и характер трудовых отношений [6].

Эти изменения проявляются в молодежной среде особенно заметно. С одной стороны, молодые люди быстрее осваивают новые технологии и легче адаптируются к

---

цифровой среде. С другой же стороны, именно они чаще вовлекаются в нестабильные и гибкие формы занятости, которые не всегда обеспечивают долгосрочную устойчивость [8].

Согласно данным Росстата, доля молодежи (в возрасте 15-29 лет), занятой в нестандартных формах занятости, демонстрирует устойчивую тенденцию к росту, особенно в крупных городах и экономически развитых регионах [7]. Также следует отметить рост числа самозанятых. Уже к 2023 году их количество перешагнуло отметку в 6 млн. человек, и значительную их долю составляет молодежь, которая активно использует цифровые инструменты для получения дохода.

В современных условиях цифровизация не только меняет структуру занятости, но и также влияет на то, чего ожидает молодежь от работы. Помимо уровня дохода, все чаще важным становятся гибкость, возможность удаленной работы, а также баланс между личной жизнью и профессиональной деятельностью человека.

Целью этого исследования является анализ трансформации занятости молодежи в России под влиянием цифровизации и выявление ключевых социально-экономических последствий этого процесса.

Цифровизация экономики приводит к формированию новых моделей занятости, существенно отличающихся от традиционных. В научной литературе подчеркивается, что современный рынок труда становится более гибким, но одновременно менее предсказуемым и стабильным [1]. Связано это с распространением проектной работы, краткосрочных контрактов и самозанятости.

Одной из наиболее выделяющихся тенденций можно назвать рост платформенной занятости. Под ней принято понимать форму трудовой деятельности, при которой взаимодействие между заказчиком и исполнителем осуществляется через цифровые платформы. Рассматривая Россию, данное явление особенно активно развивается в сферах доставки, онлайн-образования, пассажирских перевозок, а также дизайна и IT-услуг. Так как такие форматы занятости, как правило, не требуют большого опыта работы и позволяют начать быстро и, относительно много, зарабатывать, молодежь активно вовлекается в них.

Не менее значимой тенденцией является фриланс. Благодаря цифровым технологиям, молодые специалисты могут позволить себе работать удаленно и выполнять заказы для клиентов из разных регионов и стран. Это способствует интеграции в глобальный рынок труда, однако одновременно усиливает конкуренцию. Как отмечается в исследованиях, глобализация цифровой занятости приводит к выравниванию условий труда и снижению барьеров входа в профессию, что делает рынок более доступным, но и более насыщенным [2].

Также, не менее важным аспектом является изменение требований к профессиональным компетенциям. Работодатели все чаще и чаще ориентируются на

наличие цифровых навыков, таких как работу с данными, использование специализированного программного обеспечения и навыков онлайн-коммуникации. По оценкам международных организаций, более половины современных рабочих мест требуют базового уровня цифровой грамотности [6]. В контексте России, этот тренд усиливается в связи с ускоренной цифровой трансформацией бизнеса и государственного управления.

Также, в дополнение, можно отметить и то, что цифровизация способствует формированию новых профессиональных направлений. Молодежь все чаще выбирает гибридные формы занятости, совмещая несколько источников дохода: например, фриланс-проекты и основную работу. Благодаря этому можно диверсифицировать доходы, но одновременно с этим увеличивается нагрузка и уровень неопределенности.

Среди положительных эффектов цифровизации можно выделить расширение возможностей занятости. Молодые специалисты получают доступ к более широкому рынку труда, включая международный. Благодаря гибкому графику, молодые люди могут совмещать работу с обучением, что особенно актуально для студентов и выпускников. Кроме того, цифровая среда способствует развитию предпринимательского мышления, так как многие начинают самостоятельно организовывать свою деятельность.

Однако наряду с преимуществами наблюдаются и серьезные риски. Одной из ключевых проблем является нестабильность занятости. Работа в формате фриланса или через платформы редко предполагает долгосрочные гарантии, что приводит к нерегулярности доходов и повышенной экономической уязвимости [9].

Серьезной проблемой остается снижение уровня социальной защищенности. Самозанятые и фрилансеры зачастую не имеют доступа к базовым социальным гарантиям, включая оплачиваемый отпуск, медицинское страхование и пенсионное обеспечение. В этой связи все чаще используется понятие «прекариат», обозначающее группу работников с нестабильными условиями занятости [8].

Также, как один из значимых факторов, можно выделить конкуренцию. Глобальный характер цифрового рынка труда приводит к тому, что российская молодежь конкурирует с работниками из других стран. Это может оказывать давление на уровень заработной платы, особенно в сегменте низкоквалифицированного и среднеквалифицированного труда.

Дополнительно необходимо отметить проблему цифрового неравенства. Хотя технологии развиваются очень активно, доступ к ним все же остается неравномерным. Различия в уровне образования, доходов и инфраструктуры приводят к тому, что часть молодежи оказывается в менее выгодном положении, что, в свою очередь, ограничивает возможности трудоустройства и усиливает социальное неравенство [4].

Таким образом, можно сделать вывод, что цифровизация оказывает комплексное влияние на рынок труда. Она способствует развитию новых возможностей и, одновременно

с этим, усиливает существующие риски, что требует внимательного анализа и адаптации социально-экономической политики.

Проведенный анализ показал, что цифровизация экономики оказывает комплексное и во много противоречивое влияние на занятость молодежи в России. Она открывает новые возможности для трудоустройства, способствует развитию гибких форм занятости и формированию новых профессиональных стратегий.

Одновременно с этим усиливаются такие проблемы, как нестабильности занятости, понижение уровня социальной защищенности и рост конкуренции. В контексте долгосрочного социально-экономического развития необходимо это учитывать, поскольку именно молодежь формирует будущий трудовой потенциал страны.

Полученные результаты подтверждают гипотезу о двойственном характере влияния цифровизации. В этих условиях необходима разработка комплексных мер, направленных на поддержку молодежи, развитие цифровых навыков и адаптацию системы регулирования рынка труда к новым реалиям.

#### Библиографический список

1. Autor D. Work of the Past, Work of the Future // AEA Papers and Proceedings. – 2019.
2. Brynjolfsson E., McAfee A. The Second Machine Age. – New York: W.W. Norton & Company, 2014.
3. De Stefano V. The Rise of the “Just-in-Time Workforce” // Comparative Labor Law & Policy Journal. – 2016.
4. Friedman G. Workers without Employers: Shadow Corporations and the Rise of the Gig Economy // Review of Keynesian Economics. – 2014.
5. OECD. Digital Economy Outlook 2020. – Paris: OECD Publishing, 2020.
6. World Bank. World Development Report 2019: The Changing Nature of Work. – Washington, DC, 2019.
7. Росстат. Труд и занятость в России. – М., 2023.
8. Standing G. The Precariat: The New Dangerous Class. – London: Bloomsbury Academic, 2011.
9. Кастельс М. Информационная эпоха: экономика, общество и культура. – М.: ГУ ВШЭ, 2000.

Электронное научное издание

**Сборник научных трудов по материалам  
Всероссийского научного конгресса  
«Современные вызовы и перспективы развития общества»**

**20 марта 2026 г.**

По вопросам и замечаниям к изданию, а также предложениям к сотрудничеству  
обращаться по электронной почте [mail@scipro.ru](mailto:mail@scipro.ru)

**Подготовлено с авторских оригиналов**



Формат 60x84/16. Усл. печ. Л 0,9. Тираж 100 экз.  
Lulu Press, Inc. 627 Davis Drive Suite 300  
Morrisville, NC 27560  
Издательство НОО Профессиональная наука  
Нижний Новгород, ул. М. Горького, 4/2, 4 этаж, офис №1