



ИННОВАЦИИ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ: ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ И ПРИКЛАДНЫЕ НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

**СБОРНИК НАУЧНЫХ ТРУДОВ
ПО МАТЕРИАЛАМ МЕЖДУНАРОДНОЙ
НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ**

www.scipro.ru

**НАУЧНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ НАУКА**

Инновации и устойчивое развитие: фундаментальные и прикладные научные исследования

**Сборник научных трудов
по материалам Международной научно-практической конференции**

28 февраля 2021 г.

УДК 001
ББК 72

Главный редактор: Н.А. Краснова
Технический редактор: Ю.О. Канаева

Инновации и устойчивое развитие: фундаментальные и прикладные научные исследования: сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, 28 февраля 2021 г., Нижний Новгород: Профессиональная наука, 2021. –55 с.

ISBN 978-1-005-09432-4

В сборнике научных трудов рассматриваются актуальные вопросы развития экономики, политологии, юриспруденции, технических наук и т.д. по материалам Международной научно-практической конференции **«Инновации и устойчивое развитие: фундаментальные и прикладные научные исследования»**, состоявшейся 28 февраля 2021 г. в г. Нижний Новгород.

Сборник предназначен для научных и педагогических работников, преподавателей, аспирантов, магистрантов и студентов с целью использования в научной работе и учебной деятельности.

Все включенные в сборник статьи прошли научное рецензирование и опубликованы в том виде, в котором они были представлены авторами. За содержание статей ответственность несут авторы.

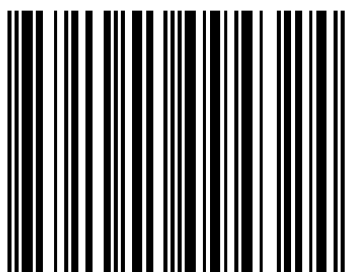
Электронная версия сборника находится в свободном доступе на сайте www.scipro.ru.

При верстке электронной книги использованы материалы с ресурсов: PSDgraphics

УДК 001

ББК 72

ISBN 978-1-005-09432-4



9 781005 094324

© Редактор Н.А. Краснова, 2021

© Коллектив авторов, 2021

© Lulu Press, Inc.

© НОО Профессиональная наука, 2021

СОДЕРЖАНИЕ

СЕКЦИЯ 1. НАУКИ О ЗЕМЛЕ.....5

ПОТАПОВА Е.В., КРАСАВЦЕВА М.С., БАРХАТОВА О.А. ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ ЗОНИРОВАНИЕ ПОСЕЛЕНИЙ – ПЕРСПЕКТИВЫ ОЗЕЛЕНЕНИЯ	5
--	---

СЕКЦИЯ 2. СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ.....9

КУДРЯВЦЕВА М.В. СОЦИАЛЬНЫЕ ИННОВАЦИИ КАК ИНСТРУМЕНТ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ	9
---	---

СЕКЦИЯ 3. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ.....13

ALMATOVA K. K. MODELS OF FORECASTING LABOR RESOURCES AND SOCIAL DEMAND FOR EDUCATIONAL SERVICES IN THE CITY OF BIKANER.....	13
ВАРФОЛОМЕЕВА В.А. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СПК «КОЛХОЗ ИСКРА» МУХОРШИБИРСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ.....	20
НАДМИТОВА Д.А. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА АО «УЛАН-УДЭНСКАЯ ПТИЦЕФАБРИКА» РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ	26
СУВОРОВА А.В., ЛИ-Ю-КУН Б.Б., ДАРЖАЕВ А.С. РОЛЬ И ЗНАЧЕНИЕ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРАХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ.....	29
СУВОРОВА А.В., ОЮН М.М. РАЗРАБОТКА КАДРОВОЙ СТРАТЕГИИ, КАК ЭФФЕКТИВНЫЙ СПОСОБ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ	36
ФЕНДРИКОВА Т.Ю. РАЗВИТИЕ ОТРАСЛИ ПТИЦЕВОДСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БУРЯТИЯ (НА ПРИМЕРЕ АО «УЛАН-УДЭНСКАЯ ПТИЦЕФАБРИКА»)	41

СЕКЦИЯ 4. ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ.....48

ГЕРДА Л.А. АНАЛИЗ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ И НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ, РЕГУЛИРУЮЩИХ СФЕРУ КУЛЬТУРЫ...	48
---	----

СЕКЦИЯ 1. НАУКИ О ЗЕМЛЕ

УДК 711.4

Потапова Е.В., Красавцева М.С., Бархатова О.А. Функциональное зонирование поселений – перспективы озеленения

Functional zoning of settlements – prospects for greening

**Потапова Елена Владимировна
Красавцева Маргарита Сергеевна
Бархатова Оксана Анатольевна**

1. Профессор кафедры гидрологии и природопользования, Иркутский государственный университет (г. Иркутск)
 2. Аспирант кафедры гидрологии и природопользования, Иркутский государственный университет (г. Иркутск)
 3. Доцент кафедры гидрологии и природопользования, Иркутский государственный университет (г. Иркутск)
Potapova Elena Vladimirovna
Krasavtseva Margarita Sergeevna
Barkhatova Oksana Anatolevna
1. Professor, Department of hydrology and environmental management, Irkutsk State University (Irkutsk)
 2. Post-graduate student, Department of hydrology and environmental management, Irkutsk State University, Irkutsk (Irkutsk)
 3. Associate Professor, Department of hydrology and environmental management, Irkutsk State University (Irkutsk)

Аннотация. Структура поселения должна обеспечить оптимизацию его устойчивого развития. Предлагается отойти от устаревшего подразделения территории населённых пунктов на селитебную, промышленную и рекреационную зоны и рационализировать развитие по типам озелённых территорий – общего, ограниченного пользования, специального назначения и резервные территории, каждая из которых имеет свои требования и особенности, но обеспечивает абсолютный учёт земельных ресурсов.

Ключевые слова: населённые пункты, озеленение, устойчивое развитие, экосистемные услуги.

Abstract. The structure of the settlement should ensure the optimization of its sustainable development. It is proposed to move away from the outdated division of the territory of settlements into residential, industrial and recreational zones and to rationalize the development according to the types of green areas – general, limited use, special purpose and reserve territories, each of them has its own requirements and features, but provides an absolute account of land resources.

Keywords: human settlements, greening, sustainable development, ecosystem services.

Населённые пункты, поселения – место проживания людей уже около 10 тысяч лет. И большая часть человечества уже живёт в городах, как в наиболее развитых формах населённых пунктов. Они непрерывно изменяются, трансформируясь под влиянием требований человека и научно-технического прогресса.

Значительное число научных и производственных направлений поддерживают развитие городской среды. Под городской средой понимается сочетание в границах конкретного населённого пункта соответствующих условий, созданных природой и человеком и оказывающих влияние на качество жизнедеятельности его жителей. Можно также сказать, что это совокупность экономических, природных, техногенных, информационных, социальных условий, сложившихся на территории города. То есть городская среда — это не только архитектура, муниципальное управление и жилищно-коммунальные службы, но и узкоспециализированные отрасли: садово-парковое хозяйство, видеоэкология, содержание и сохранение памятников, создание и содержание фонтанных групп и т.д. Назначение каждой отрасли – обеспечить создание привлекательного, безопасного и жизнеспособного поселения, удобного для всех слоёв населения и приезжих. Оценка экономико-географического, социального, производственного, историко-архитектурного и природно-ресурсного потенциала, а также учёт административного статуса поселения, численности населения, экономической базы, местоположение и роль населённого пункта в системе расселения является необходимым элементом прогнозирования роста и развития территории. Чем крупнее населённый пункт, тем сложнее оценка и структура, тем больше задач для решения, тем сложнее планирование, зависящие от нескольких составляющих. В связи с чем первостепенное значение приобретает выделение участков и разделение полномочий для принятия научно обоснованных решений.

Существующее в законодательстве и градостроительстве разделение территории поселения на селитебную, промышленную и рекреационные зоны давно не удовлетворяет даже условиям оптимизации планирования и усложняет понимание структуры населённого пункта и его соответствия современным тенденциям развития. Существует некоторое разночтение по зонированию в нормативных актах. Например, можно отметить, что перечень функциональных зон в документах территориального планирования должен включать в себя зоны жилой, общественно-деловой и смешанной застройки, производственной застройки, инженерной и транспортной инфраструктуры, рекреационные зоны, зоны сельскохозяйственного использования, зоны специального назначения, в том числе зоны размещения военных и иных режимных объектов, кладбищ, прочие зоны специального назначения [1]. При этом на практике территорию города сложно разделить на четко определенные участки, так как существуют области, включающие в себя сразу несколько функций, а их границы нередко пересекаются и размываются. В итоге, функциональные зоны полностью определяются локальными органами управления, и материалы Генеральных планов развития населённых пунктов невозможно обобщить и сравнить по большинству показателей, как и населённые пункты в целом.

Для определения границ функциональных зон города необходимы четкие параметры, масштабируемые и воспроизводимые в каждом населённом пункте. Благодаря работе Росреестра и Публичной кадастровой карте, в последнее время улучшилась ситуация с получением некоторых данных, хотя бы в вопросах отвода земель. Но поскольку оформление участков еще не закончено, особенно для территорий не в границах населённых пунктов, эти ресурсы пока не могут стать полноценной основой для принятия управленческих решений или научных исследований.

Унификация городского зонирования является важным этапом развития геоинформационных технологий, так как позволит масштабировать и воспроизводить программные алгоритмы для оценки и обработки данных из различных населённых пунктов.

В Мировой практике до сих пор не сложилось унифицированного понятия «город», нет четкого определения и других форм расселения людей. И, несмотря на многолетнюю работу таких программ, как ООН-Хабитат и ВОЗ «Здоровые города», «Профилирование жизнеспособности городов», учёным в этой области сложно выявить тенденции и закономерности, ввиду сомнений по вопросу конкретных объектов исследования. Но именно эти программы определяют инновационные направления устойчивого развития поселений, и большинство стран и муниципалитетов рационализируют своё развитие в контексте их требований.

Так в разрезе «Профилирования жизнеспособности городов» было указано, что озеленённые территории – это не только участки размещения насаждений, но это участки для формирования здоровой среды, занятия спортом и отдыхом, обеспечения и улучшения некоторых санитарных норм, даже борьбы с изменением климата и других экосистемных услуг от глобальных, медико-экологических, до эстетических и образовательных [2].

На наш взгляд правильным будет первоначальное разделение территории поселения на застроенные и незастроенные (open space) участки, причём некоторые дороги, проезды, тротуары, где покрытие не является сложным многослойным, а интенсивность движения не высока, их можно рассматривать как альтернативу к возможной замене на открытое пространство. Вся территория населённого пункта, в том числе с учётом землеотвода может быть разделена 4 части [3]:

1. Общего пользования – городские леса, парки, скверы, рощи, бульвары озеленение при общественных, административных зданиях, стадионах.
2. Ограниченного пользования – территории при школах, больницах, в пределах жилой застройки, объектах культа и др.
3. Специального назначения – санитарно-защитные зоны предприятий, портов, аэропортов, кладбищ, водоохранные зоны водных объектов, санитарных разрывов автомобильных и железных дорог, трубопроводов, ЛЭП, режимных объектов и др.

4. Резервные – гаражные кооперативы, территории, занятые стоянками, площадками для сбора мусора, разного рода пустырями и неудобьями.

Профили этих территорий имеют однозначные характерные особенности. Например, по соотношению мягких и твёрдых поверхностей, по условиям владения и содержания, в связи с чем контроль за их состоянием выполняется конкретными ответственными лицами, владельцами и т.д.

Предложенное разделение функциональных зон позволит достаточно однозначно и четко определить границы территорий для принятия управленческих решений. Кроме того, поскольку данная классификация имеет ряд универсальных параметров, она может быть воспроизведена в любых населённых пунктах, что даст возможность осуществлять научные исследования, связанные со сравнением и сопоставлением ситуации в различных городах и странах.

В соответствии со стратегией пространственного развития РФ, разрабатываемой согласно основам государственной политики регионального развития в целях реализации основных положений стратегии социально-экономического развития и стратегии национальной безопасности России, определяются приоритеты, цели и задачи регионального развития и меры по их достижению и решению. Они должны выполняться в соответствии с общемировыми тенденциями развития поселений и их озеленения – бесценного ресурса для охраны здоровья населения.

Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ и Правительства Иркутской области в рамках научного проекта №20-45-380032.

Библиографический список

1. Строительные нормы и правила: СНиП 2.07.01-89. Градостроительство. Планировка и застройка городских и сельских поселений [Текст]: нормативно-технический материал. – Москва, 2016. – 94 с.
2. Городские зеленые зоны: краткое руководство к действию // Всемирная организация здравоохранения. – 2017. [Электронный ресурс]. URL: https://www.euro.who.int/__data/assets/pdf_file/0020/342290/Urban-Green-Spaces_RUS_WHO_web.pdf
3. Соколова О.Е., Бархатова О.А., Макаров А.А., Потапова Е.В. Особенности структуры и озеленения поселений // Известия ИГУ. Серия «Науки о Земле». – 2018. – Т. 26. – С. 99-113.

СЕКЦИЯ 2. СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 316.42

Кудрявцева М.В. Социальные инновации как инструмент социально-экономического развития

Social innovation as a tool for socio-economic development

Кудрявцева Мария Викторовна

Старший преподаватель кафедры социальной работы и права
Санкт-Петербургский государственный университет
промышленных технологий и дизайна,

Санкт-Петербург

Kudryavtseva Maria Viktorovna

Senior Lecturer of the Department of social work and law
Saint Petersburg University of industrial technology and design,
Saint Petersburg

Аннотация. В статье показано, что социальные инновации являются одним из перспективных инструментов обеспечения устойчивого социально-экономического развития России, в том числе в целях повышения личного и общественного благосостояния граждан. Рассмотрены подходы к определению сущности социальных инноваций, а также подчеркивается, что социальные инновации активизируют процессы общественного развития, содействуют снижению социального неравенства, достижению социальной справедливости, повышению качества жизни и пр.

Ключевые слова: социальные инновации, развитие, экономика, благосостояние, население.

Abstract. The article shows that social innovations are one of the promising tools for ensuring sustainable socio-economic development of Russia, including in order to improve the personal and social well-being of citizens. Approaches to defining the essence of social innovations are considered, and it is also shown that social innovations activate the processes of social development, help reduce social inequality, achieve social justice, improve the quality of life, etc.

Keywords: social innovation, development, economy, welfare, population.

Интенсификация развития информационно-компьютерных технологий в XXI веке предопределила вектор дальнейшего развития современной России в различных отраслях экономики и сферах общественной жизни. Данным вектором становится процесс цифровизации, роль которого в экономической, социальной, политической и культурной жизни страны невозможно переоценить. При этом отечественные исследователи подчеркивают, что «особенностью экономической позиции является то, что научно-технические, технологические, информационные, организационно-технологические нововведения не могут быть осуществлены без изменения социальных отношений <...>» [1, с. 131].

С учетом происходящих трансформаций для современного российского государства и общества одной из важных задач становится переход к устойчивому социально-экономическому развитию, для которого характерен достаточно высокий уровень удовлетворения материальных и духовных потребностей населения.

Одним из перспективных инструментов достижения высоких социальных и технологических результатов, а также решения многообразных проблем в обществе становятся социальные инновации. По мнению зарубежных исследователей, социальные инновации – это новые решения (продукты, услуги, модели, процессы и пр.), которые одновременно удовлетворяют социальную потребность (более эффективно, чем существующие решения) и приводят к новым или улучшенным возможностям и отношениям, более эффективному использованию активов и ресурсов [2, р. 38].

Фактически объектом социальных инноваций является человек, его отношения с обществом, государством, его интересы, потребности и цели. Социальные инновации, по мнению современных отечественных исследователей, это трансформационные изменения в сферах формирования и развития человеческого и социального капитала с целью повышения личного и общественного благосостояния [3, с. 17].

Эксперты Центра социальных инноваций Стэнфордского университета предлагают понимать социальные инновации «...как новое решение той или иной социальной проблемы, более совершенное и эффективное, чем существующее, и учитывающее всю совокупность социально-экономических и экологических факторов долгосрочного развития и принцип социальной справедливости» [4, с. 15].

Анализ сущности рассматриваемого понятия позволяет утверждать, что по своему назначению социальные инновации направлены на удовлетворение социальных потребностей человека и тем самым призваны совершенствовать общественные отношения, повышать уровень благополучия и качество жизни граждан, решать актуальные социальные проблемы более эффективными методами, особенно в случае несовершенства механизмов рынка и государственных служб.

Социальные инновации могут быть инициированы силами государственного, частного или некоммерческого сектора, а также на уровне индивидуальных и общественных инициатив, что расширяет их потенциал, масштабы воздействия и возможности для реализации. К организационным формам социальных инноваций можно отнести социальную ответственность бизнеса, деятельность некоммерческих организаций, социальных предприятий, благотворительные проекты и т.д.

Социальные инновации от других типов инноваций отличает одновременное наличие двух свойств: ориентация на удовлетворение социально-культурных потребностей общества, а также внедрение новых принципов взаимодействия, изменяющих привычное поведение

потребителей как при их непосредственном потреблении, так и при дальнейшем использовании [5, с. 39]. Исследования показывают, что социальные инновации вносят значимый вклад в развитие территорий, оказывая воздействие на повышение качества жизни и трудоустройство уязвимых категорий населения; развитие сельских и городских территорий; решение экологических проблем; снижение неравенства и достижение социальной справедливости и пр. [6, с. 171]. Решение подобного рода задач позволяет обеспечивать достаточно устойчивое развитие регионов и страны в целом.

Важным критерием эффективности социальных инноваций является реальный рост благосостояния населения посредством реализации оптимального решения по удовлетворению социальных и личностных потребностей граждан. Социальные инновации активизируют процессы общественного развития, что выражается в формировании новых социальных ценностей, в трансформации социальных отношений, в расширении доступа граждан к общественным благам и ресурсам.

Необходимо подчеркнуть, что недостаточно высокий уровень гражданской активности, ограниченные финансовые ресурсы и возможности, несовершенство некоторых аспектов социально-экономических отношений выступают своеобразными барьерами на пути эффективного развития социальных инноваций в России. Тем не менее, нестабильные экономические условия требуют от всех участников и акторов социально-экономического процесса своевременной адаптации к новым реалиям.

Итак, в контексте непрерывных изменений и глобальных трансформаций необходимо находить и использовать надежные механизмы, которые способны обеспечивать устойчивое социально-экономическое развитие на национальном уровне. Социальные инновации как нововведения ориентированы на достижение социальных целей и являются альтернативным способом повышения благосостояния населения, производства общественных благ. Изучение и практическое применение социальных инноваций как перспективного инструмента обеспечения устойчивого социально-экономического развития является особо важной задачей в условиях современной России.

Библиографический список

1. Антончева О.А. Инновации как экономический и социокультурный феномен / О.А. Антончева, Г.А. Величко // Управление, консультирование. – 2014. – № 9. – С. 127-136.
2. The Young Foundation / Caulier-Grice J., Davies A., Patrick R., Norman W.; Defining Social Innovation. European Commission. – Bruxelles, 2012. – 31.05. – 43 p.

3. Пряжникова О.Н. Концепция социальных инноваций / О.Н. Пряжникова // Социальные и гуманитарные науки: Отечественная и зарубежная литература. Сер. 2, Экономика: Реферативный журнал. – 2019. – № (3). – С. 14-21.
4. Кисова А.Е. Природа и сущность социальных инноваций / А.Е. Кисова // Вестник Челябинского государственного университета. – 2019. – № 11 (433). – С. 15-22.
5. Попов Е.В. Тенденции развития социальных инноваций / Е.В. Попов, Ж.К. Омонов, И.В. Наумов, А.Ю. Веретенникова // Terra Economicus. – 2018. – № 16 (3). – С. 35-59.
6. Попов А.В. Потенциал развития социальных инноваций в России и странах ЕС // А.В. Попов, Т.С. Соловьева // Современная Европа. – 2020. – № 1. – С. 170-181.

СЕКЦИЯ 3. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 331.522

Almatova K. K. Models of forecasting labor resources and social demand for educational services in the city of Bikaner

Almatova K. K.,
undergraduate

Omsk Humanitarian Academy, Omsk, Russian Federation

Scientific adviser: **Demyanov V. G.** candidate of science in economics
Associate Professor of the management, politics and law Department
Omsk Humanitarian Academy, Omsk, Russian Federation

***Abstract.** The state is interested in achieving the modern quality of education and its universal accessibility. This implies a wide and flexible range of educational services that meet the most diverse and dynamically changing needs of citizens and employers, the ability to choose the necessary educational programs. An efficiently built education management system with a clear division of powers between the levels of government is of paramount importance in achieving the set goals.*

***Keywords:** public administration in the sphere of education, authority, governance system in the sphere of education, financing of the education system*

To solve the problem of forecasting the demand for educational services in the city of Bikaner, we use the following models: linear regression model, time trend model and neural network back propagation model.

After determining the set of factors and forecasting, a system for predicting the number of applicants for choosing methods automated to a higher educational institution was designed and developed. This system is a tool for storing and processing statistical data.

To compile forecast data in the automated system, it is possible to set simulation parameters:

- Models (regression model, time trend model and neural network back propagation model);
- factors (listed above);
- criterion for making a forecast;
- forecast period (short-term, medium-term);
- forecast base period.

The development of methodological foundations for monitoring and forecasting labor potential at the municipal level will allow local authorities to increase the efficiency and completeness of collecting data on its condition, improve the quality of forecasting and identify specific measures aimed at developing labor potential as an essential resource for ensuring socio-

economic development programs. The management of the human resources potential of the region requires constant monitoring of the labor market and the market of educational services, including data on the correspondence of the demand and supply of labor by the profile and level of qualifications in the context of professions and specialties, types of economic activities, municipalities of the region, as well as information on the reasons for the imbalance the labor market, since at present the reporting, statistical and analytical data of the state statistics bodies are insufficient for information support and the formation of indicators for the differentiated accounting of workers in the context of professions and specialties. For the same professions and specialties there is simultaneously an unmet demand and an excess supply of labor, since, on the one hand, employers need highly qualified workers, and on the other? the level of wages offered to employees does not satisfy their needs. Based on the study and generalization of the world forecasting experience, including the labor potential of municipalities, technologies for monitoring the reproduction and development of labor resources, an attempt was made to develop and determine:

- information and analytical base of forecasting methods and technologies for monitoring the needs of municipalities in labor resources in the territorial, sectorial and professional qualifications sections;
- a list of indicators for analysis and assessment of labor potential, taking into account the directions of socio-economic development and the demographic situation of municipalities;
- forecasting methods and technologies for monitoring the labor potential of municipalities in the regions, taking into account the areas of socio-economic development and the demographic situation, including the determination of additional staffing needs caused by changes in the influence of external macroeconomic factors, strategic directions of socio-economic development programs, investment policy of regional development, as well as the aggregate personnel needs of the economy of the municipalities of the constituent entities of the Russian Federation in territorial, sectoral and professional qualifications.

When developing a methodology for predicting the dynamics of the labor potential of a specific region of Russia in territorial, sectoral and vocational qualifications, the forecasting methodology and the generalized model of the socio-economic system "Economy - labor market - vocational education", developed at the Center for Budget Monitoring of Petrozavodsk State University, were taken as a basis. ...

This model was formed using a systematic approach. The object of modeling is the labor resource (material flows of people), and the main elements of the model are such subsystems as:

- labor market,
- educational services market,

• economy of a constituent entity of the Russian Federation. The desire to achieve success (management efficiency) is characteristic of all stakeholders.

The main components of the effective management of the public education system are:

- practical implementation of management decisions;
- the effectiveness and efficiency of activities;
- the need for a situational approach;
- generalization.

Efficiency is the effectiveness of the functioning of the system and the control process as the interaction of the controlled and control systems, i.e. integrated result of interaction of control components. Efficiency shows the extent to which the governing body realizes the goals, achieves the planned results.

By the management of the public education system, we mean a purposeful and organized process based on the interaction of all subjects of education, consisting in the continuity of direct and reverse effects with the environment and aimed at forming a single educational space, providing a highly effective system of services and conditions that meets the needs of all segments and groups of the population. transforming education into a developing and developing system capable of ensuring the development and upbringing of the individual, taking into account the universal values and values of the national culture.

The effectiveness of education management is the success in the implementation of priority tasks, each of which is associated with ensuring the social functions of education, it is determined by comparing the result obtained in the education system with the costs associated with achieving this result,

In accordance with this, the research work (NIR-2) discloses the need to create a dynamic model of the organizational structure of education management and a complex of socio-pedagogical conditions: economic, organizational and managerial, psychological and pedagogical, ensuring the integrity of the control and controlled subsystems, consisting of substructures and links that are interconnected with each other.

A feature of this structure is its multilevel, dynamism, adaptability, focus on managing the development of the municipal educational system. The dynamic model of the organizational structure of public administration of education ensures the integrity of the managing and controlled subsystems, consists of two block-target structures, five levels of management, which are interconnected and interact with each other.

In the course of work on the topic of the study, the necessary and sufficient social and pedagogical conditions for increasing the efficiency of public administration in education were identified, namely:

economic - a mechanism for transferring the education system to new economic conditions, giving educational institutions the status of a legal entity;

organizational and managerial - modernization of educational institutions, rationalization and differentiation of the network of educational institutions;

psychological and pedagogical - updating methods, management tools; creating positive motivation for all participants in education through incentive systems and improving professional and managerial competence.

The complexity of research work lies in the fact that improving the efficiency of public education system management is determined by a complex of social and pedagogical conditions, therefore, one of the main requirements was the simultaneous introduction of all the conditions indicated above to test the stated hypothesis. In this regard, I have given only theoretical aspects of solving the problems posed.

The above conditions determine the theoretical significance of this study, which consists in:

- in identifying the conditions for increasing the efficiency of management of the public education system, taking into account the peculiarities of the current stage of development of the state and society;

- further clarification of the concepts of "state education system", "management of the public education system", "management efficiency of the public education system."

The practical significance of the study lies in the fact that new management technologies, a package of regulatory documents regulating the activities of the education management body and the state education system have been developed. These studies can be used in the practice of education management bodies, in the system of advanced training for heads of educational institutions of various types.

A system of measures aimed at implementing the conditions for increasing the efficiency of education management at the level of local authorities (transferring educational institutions to a new economic mechanism, delegating certain powers to them) has been scientifically developed and theoretically substantiated.

The validity and reliability of the research is determined by the analysis of modern achievements of psychological and pedagogical science, the consistency, validity of theoretical positions, research at the theoretical and practical levels; the use of methods corresponding to the tasks and specifics of the research stage, confirmation of the conclusions obtained by the data of management practice - their quantitative and qualitative analysis, confirmation of the hypothesis put forward by the research by its results.

Due to the fact that the education system is unified throughout the entire territory of the Russian Federation, the state establishes uniform requirements for educational activities,

including the content of educational programs, which is verified in the process of licensing, accreditation of educational institutions and supervision in the field of education. The unified requirements are aimed at providing citizens of the Russian Federation with the opportunity to receive quality education that meets state standards, regardless of the locality where this education is obtained. Licensing, accreditation and control (supervision) act as specific instruments through which the state administration of the education system is carried out.

Among the most significant conditions for increasing the efficiency and quality of public education are the creation of the following projects:

1. Project "Preschoolers and Primary School" (equal childhood = equal opportunities).
 - development of non-state kindergartens by working out the issue of providing them with tax benefits;
 - development of variable forms of provision of preschool education;
 - the establishment of increased funding standards per student in primary school;
 - strengthening the staffing of preschoolers and primary school (additional payments to teachers working in primary schools);
 - strengthening the material and technical base of preschool educational institutions and primary schools.
2. Project "Teacher".
 - creation of a system of measures to attract and retain young teachers;
 - raising the status of the teacher;
 - opinion polls of teachers;
 - further support for the development of modern methods of training and retraining of teachers.
3. Project "Equal Opportunities" (school alignment) "No schools lagging behind".
 - analysis of the current situation (financial, personnel, material and technical support);
 - identification of "weak schools";
 - implementation of a set of measures to "pull up" (additional financial and material and technical resources, training of administrative personnel, replacement of the director, methodological assistance).
4. Project "Public participation". School - open to society School - as part of civil society.
 - creation of the institution of public administrators;
 - information transparency;
 - activation of the activities of the Governing Councils in educational institutions.
5. Project "System for assessing the quality of education" (Objective assessment - the success of development).

In addition to the traditional forms of the Unified State Exam and State Examination, it is necessary to introduce other forms of external independent assessment:

- sociological surveys;
- conducting monitoring studies of the quality of education;
- development of forms of public and professional accreditation of vocational education institutions;
- support for the transition from the supervisory functions of the inspection to the forms of methodological support for schools;
- consideration of independent objective results when making management decisions in relation to students, teachers and directors.

6. Project "Vocational Education".

It is necessary to introduce an independent assessment of professional qualifications by employers into the professional training system.

A separate area of work: management personnel, as at the level of heads of educational institutions. It is necessary to create a system of work with the personnel reserve of managers, to carry out work on continuous improvement of the qualifications of the heads of educational institutions.

A separate event should be the total informatization of the education system in the city of Bikaner. The informatization of the education system is understood as the socio-technological process of introducing information technologies into all types and forms of activity of educational structures, the transformation on this basis of existing and the formation of new educational management models. The main goal of informatization of management of the education system of the city of Bikaner is to form a common information and technological infrastructure and, on its basis, to build a single information management space in the education system.

The tasks include:

- creation of a regulatory and methodological base for assessing the effectiveness of the process of informatization of education management;
- • development of telecommunications infrastructure that meets modern requirements and meets the needs of the population and organizations in access to information resources;
- • formation of a modern information culture at all levels of education management;
- • dissemination of technologies, practice of creation and functioning of open information and educational systems.

To create effective management of the public education system in the city of Bikaner, I propose to create a corporate educational network, the main goals of which are:

- a) creation of a telecommunication basis for a networked form of education;

b) providing access to the global network for all educational institutions of the city of Bikaner;

c) regional management based on modern information technologies, etc.

The network created in this way is a network management model that allows all subjects of the city's education system, including heads of educational institutions, to use network technologies for management purposes: e-mail, conferences, video conferencing, etc. global networks and the Internet. They make it possible to present educational materials, methodologies and electronic libraries in a single format with a publicly accessible interface based on existing educational standards.

So, the creation of the above model of the organizational structure of education management and the implementation of the above projects within the framework of the education quality control system in the city of Bikaner will improve the quality of education and the education management system.

References

1 Kostenko K.A., Zakharova O.A., MODELS FOR FORECASTING PERSONNEL NEEDS ON THE LABOR MARKET // SYNERGY OF SCIENCES, Sp-b, No. 31, 2019 - P. 968-975. eLIBRARY ID: 36907794

2 Dyakonova L.P., Kitova O.V., Savinova V.M., System of hybrid forecasting models for situational centers of regional authorities and their application in education // Bulletin of the Russian University of Economics. G.V. Plekhanov. 2017. No. 5.

3 Kitova O.V., Dyakonova L.P. and others. The "Horizon" decision support system based on hybrid models of forecasting the indicators of the Russian economy // Economy: yesterday, today, tomorrow. 2018 Vol. 8.No. 9A. S. 309-319.

4 Tikhonov S.V., Khachko O.I., Biyatov N.V. Development and evaluation of the effectiveness of the project for the implementation of information technologies in management on the example of CRM technologies // Scientific notes of the Russian Academy of Entrepreneurship. 2019.Vol. 18.No. 1.P. 97-108.

5 Kitova O., Savinova V. et al. (2019) Development of hybrid models and a system for forecasting the indicators of the russian economy. Espacios, 2019, vol. 40, no. 10, p. 18.

6 Kitova O.V., Savinova V.M. et al. (2017) Information-Analytical System for Forecasting Indicators of the Social and Economic Sphere of the Russian Federation. European Research Studies Journal, vol. XX, iss. 4A, pp. 275-283.

УДК 631.155 (571.54)

**Варфоломеева В.А. Экономическая характеристика СПК «Колхоз Искра»
Мухоршибирского района Республики Бурятия**

Economic characteristics of the SPK "Kolkhoz Iskra" Mukhorshibirsky district of the Republic of Buryatia

Варфоломеева Вероника Алексеевна

магистрант

ФГБОУ ВО «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия
имени В.Р. Филиппова»

Научный руководитель: **Тимофеева Наталья Сергеевна**

к.э.н., доцент

ФГБОУ ВО «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия
имени В.Р. Филиппова»

Varfolomeeva Veronika Alekseevna

undergraduate

FSBEI HE "Buryat State Agricultural Academy
named after V.R. Filippov "

Scientific adviser: Timofeeva Natalya Sergeevna

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor

FSBEI HE "Buryat State Agricultural Academy
named after V.R. Filippov "

***Аннотация.** В статье авторы рассматривают вопрос экономической характеристики СПК «Колхоз Искра» Мухоршибирского района Республики Бурятия*

***Ключевые слова:** предприятие, экономическая характеристика.*

***Abstract.** In the article, the authors consider the issue of the economic characteristics of the SPK "Kolkhoz Iskra" of the Mukhorshibirsky district of the Republic of Buryatia*

***Keywords:** enterprise, economic characteristics.*

СПК Колхоз «Искра» является стабильно работающим предприятием, которое весьма успешно реализует многие виды деятельности сельскохозяйственной направленности. СПК «Колхоз Искра» находится на территории МО СП «Хонхойское» Мухоршибирского района Республики Бурятия по адресу с. Хонхой улица Советская, 52.

СПК «Колхоз Искра» организован в 2003 года после реорганизации колхоза «Искра». В своей деятельности Колхоз «Искра» руководствуется законодательством и Уставом. Председателем организации является Коршунов Василий Михайлович кандидат сельскохозяйственных наук, заслуженный работник АПК РФ, заслуженный работник АПК Республики Бурятия.

Основными видами деятельности СПК являются производство и реализация продукции растениеводства (выращивание зерновых и кормовых культур) и животноводства (производство мяса и молока). В СПК выращивается пшеница сортов: Бурятская-79,

Лютесценс-937, Бурятская остистая, Селенга, ячмень сорта: Красноярская-80, овес сортов Догой и Гэсэр. Предприятие стабильно собирает более 100 тыс. центнеров в год, что составляет почти 20% от общего объема производства зерна в республике в целом, занимается размножением элитных семян, которые реализует в Бурятии, Иркутской и Амурской области, Забайкальском крае, соседней Монголии. Кроме того, хозяйство занимается производством кормовых культур таких как однолетние на зеленую массу и силос, однолетние на сено, донник на сено, что позволяет обеспечить животноводство СПК кормами в полном объеме [2].

Предприятие имеет статус «Племенного репродуктора РФ по разведению крупного рогатого скота симментальской породы молочного направления и калмыцкой породы мясного направления». поголовье КРС в СПК составляет более 1600 голов симментальской породы и более 1500 голов калмыцкой породы. В колхозе имеются две молочно-товарные фермы, которые полностью механизированы оборудованием германской фирмы «Дейри-Тек».

В СПК «Колхоз Искра» функционирует цех по переработке молока, цех по переработке мяса, мини-хлебопекарня, цех по забою КРС. За большие достижения и значительный вклад в развитие сельского хозяйства СПК «Колхоз Искра» четырежды удостоен Государственной премии Республики Бурятия.

Для полного представления о СПК «Колхоз Искра» рассмотрим состав и структуру основных средств, которые являются одним из важнейших факторов, определяющих эффективность любого производства (таблица 1).

Таблица 1

Состав и структура основных средств

Группы основных средств	2016 г		2017 г		2018 г		2018 г. в % к 2016г.
	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	
Здания и сооружения	50517	21,4	50517	23,8	50517	25,3	100
Машины и оборудование	131862	55,7	126936	59,9	123063	61,5	93,3
Транспортные средства	9266	3,9	9266	4,4	9266	4,6	100
Рабочий скот	1332	0,6	1276	0,6	1228	0,6	92,2
Продуктивный скот	43595	18,4	23748	11,2	16065	8,1	36,9
Итого:	236572	100	211743	100	200139	100	84,6

Из таблицы 1 видим, что в 2018 году произошло снижение стоимости основных средств по сравнению с 2016 на 36433 тыс. руб., т.е. на 14,4%. В основном это произошло из-за снижения стоимости продуктивного скота на 27530 тыс. руб. на 2018 год по отношению к 2016 году или на 63,1%. Снижение стоимости продуктивного скота

наблюдалось и в 2017 году, и можно сказать, что снижение было постепенным. Это произошло из-за падежа скота в 2017 году, которое связано с пожаром в Мухоршибирском районе. Уменьшилась стоимость рабочего скота на 7,8% и стоимость машин и оборудования на 6,7% на 2018 по отношению к 2016 году [1].

Далее рассмотрим таблицу 2, в которой представлены состав и структура товарной продукции за 2016-2018годы. Структура продукции - это соотношение отдельных видов продукции в общем объеме ее выпуска. Выполнить план по структуре - значит сохранить в фактическом выпуске продукции запланированное соотношение отдельных ее видов. Неравномерное выполнение плана по отдельным видам продукции приводит к отклонениям от плановой структуры продукции, нарушая тем самым условия сопоставимости всех экономических показателей. Важным источником резервов увеличения суммы прибыли является оптимизация структуры товарной продукции, т.е. увеличение доли тех видов продукции, которые приносят большую прибыль предприятию [3].

Таблица 2

Состав и структура товарной продукции

Отрасли и продукция	2016 г		2017 г		2018 г		2018 г в % к 2016 г
	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	
Растениеводство-всего	30395	37,1	17704	47,6	20244	56,1	66,6
Зерновые и зернобобовые	29961	36,5	16840	45,3	18765	51,9	62,6
Семена масличных культур для посева и переработки			70	0,2	82	0,2	
Растительные корма			602	1,6	748	2,1	
Прочая продукция растениеводства	71	0,1	192	0,5	213	0,6	300
Продукция растениеводства собственного производства, реализованная в переработанном виде	363	0,5			436	1,2	120,1
Животноводство-всего	51640	62,9	19484	52,4	15884	43,9	30,8
Скот и птица в живой массе	4854	5,9	12895	34,7	8750	24,2	180,2
в том числе: КРС	4829	5,8	11465	30,8	8750	24,2	181,2
лошади	25	0,1					
Молоко цельное	586	0,7	6053	16,3	6370	17,6	1087,1
Прочая продукция животноводства	336	0,4	536	1,4	764	2,1	227,4
Продукция животноводства собственного производства, реализованная в переработанном виде	45864	55,9					
Всего по организации	82035	100	37188	100	36128	100	44,1

По данным таблицы 2, можно сделать вывод о том, что стоимость реализованной продукции в 2018 г. в сравнении с 2016 годом уменьшилась на 45907 тыс. руб. или на 55,9%. Это связано со снижением стоимости реализованной продукции животноводства на

69,2% и продукции растениеводства на 33,4%. Также стоит отметить, что большая часть реализованной продукции на 2018 год приходится на продукцию растениеводства и составляет 56,1%, а на продукцию животноводства приходится 43,9 % от общей стоимости реализованной продукции. В продукции растениеводства большая часть приходится на зерновые и зернобобовые 51,9% от общей стоимости продукции растениеводства, а в продукции животноводства на КРС 24,2% от общей стоимости продукции животноводства то, специализация хозяйства-зерновое производство. В 2017 году СПК «Колхоз Искра» начал реализовывать семена масличных культур для посева и переработки и растительные корма. Но при этом, в 2017 году предприятие перестало реализовывать продукцию животноводства собственного производства в переработанном виде.

Для сельского хозяйства наибольшее значение имеют сельскохозяйственные угодья, т.е. земли, используемые для получения сельскохозяйственной продукции пашня, многолетние плодово-ягодные насаждения, залежи). Рост удельного веса площади в структуре сельскохозяйственных угодий свидетельствует об улучшении использования земли. Для анализа земельного фонда СПК «Колхоз Искра» следует рассмотреть таблицу 3.

Таблица 3

Состав и структура земельных угодий

Виды угодий	2016 г		2017 г		2018г	
	га	%	га	%	га	%
Общая земельная площадь	20820	100	20820	100	20820	100
Всего сельскохозяйственных угодий	18321	87,9	18351	88,1	18351	88,1
из них:	12433	59,7	12463	59,9	12463	59,9
пашня						
сенокосы	627	3,1	627	3,1	627	3,1
пастбища	5261	25,3	5261	25,3	5261	25,3
Древесно-кустарниковые растения	131	0,6	131	0,6	131	0,6
Пруды и водоемы	72	0,4	73	0,4	73	0,4
Прочие земли	2296	11,1	2265	10,9	2265	10,9

Рассмотрев таблицу 3, можно сказать, что существенных изменений в составе и структуре земельных угодий за 2016-2018 годы не произошло. Большая часть земельной площади в 2018 году приходится на сельскохозяйственные угодья 88,1% от общей земельной площади. Из них 59,9 % занимают пашни, 3,1% - сенокосы, 25,3% - пастбища.

Достаточная обеспеченность предприятия необходимыми трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для увеличения объемов выпускаемой продукции и повышения эффективности производства. Состав и структура трудовых ресурсов СПК «Колхоз Искра» за 2016-2018 годы представлены в таблице 4.

Таблица 4

Состав и структура трудовых ресурсов

Категории работников	2016 г		2017 г		2018 г		2018 г в % к 2016 г
	чел	%	чел	%	чел	%	
По организации-всего	171	100	81	100	59	100	34,5
в т.ч.: работники, занятые в с\х производстве - всего	151	88,3	67	82,7	51	86,4	33,8
Из них: рабочие постоянные	100	58,5	37	45,7	17	28,8	17
в т.ч.:							
трактористы-машинисты	20	11,7	10	12,3	10	16,9	50
оператор машинного доения (дояры)	10	5,8	5	6,1	3	5,1	30
скотники КРС	35	20,5	22	27,2	20	33,9	57,1
Рабочие сезонные и временные	14	8,2	10	12,3	8	13,6	57,1
Служащие, из них:	37	21,6	30	37,1	26	44,1	70,3
руководители	8	4,7	6	7,4	6	10,2	75
специалисты	29	16,9	24	29,6	20	33,9	68,9
Работники, занятые в подсобных промышленных предприятиях и промыслах	20	11,7	14	17,3	8	13,6	40

Результаты анализа данных таблицы 4 позволяют сделать вывод о том, что трудовые ресурсы предприятия сократились за период с 2016 года по 2018 год на 112 человек или на 65,5%.

Самое большое сокращение приходится на постоянных работников, занятых в сельскохозяйственном производстве и составляет 83%, а самое меньшее сокращение наблюдается у служащих и составляет 29,7%.

Также следует отметить, что в 2018 году большая доля работников приходится на работников занятых в сельскохозяйственном производстве и составляет 86,4% от общей численности. А наименьшая доля работников в 2018 году приходится на сезонных и временных рабочих 13,6% и работников, занятых в подсобных промышленных предприятиях и промыслах 13,6%.

Финансовые результаты деятельности хозяйства представлены в таблице 5.

Таблица 5

Финансовые результаты деятельности, тыс. руб.

Показатели	2016 г	2017 г	2018 г	2018 г в % к 2016 г
Выручка от продажи	89350	73768	72177	80,8
Себестоимость реализованной продукции	87848	71216	70514	80,3
Прибыль от продаж	1502	2552	1663	110,7
Прочие доходы	17368	20860	14166	81,6
Прочие расходы	12261	4186	1154	9,4
Прибыль (убыток) до налогообложения	6609	19226	14675	222
Чистая прибыль	6609	19226	13794,5	в 2,1 раза

Исходя из данных таблицы 5, мы можем сделать вывод о том, что СПК «Колхоз Искра» является прибыльным предприятием. Наблюдается рост чистой прибыли в 2,1 раза в 2018 году по отношению к 2016 году. Это связано со снижением себестоимости реализованной продукции на 19,7 процентов, а также снижение прочих расходов на 90,6% по отношению к 2016 году.

Отчет о движении денежных средств предоставляет информацию о поступившей в организацию прибыли и ее распределении на разные цели. Это может быть улучшение уже имеющегося оборудования или покупка нового.

Библиографический список

1. Кузнецова О.Н. Особенности учета на сельскохозяйственных предприятиях [Электронный ресурс]: учеб. пособие для студентов, обучающихся по направлению 38.03.01 Экономика : рек. Мин-вом сел. хоз-ва / О.Н. Кузнецова [и др.] ; Иркут. гос. аграр. ун-т им. А. А. Ежевского. - Иркутск: Изд-во ИрГАУ им. А. А. Ежевского, 2016. - Режим доступа: http://195.206.39.221/fulltext/Kuznecova_Osobennosti_ucheta_2016.pdf
2. Тимофеева Н.С. Стратегическое планирование сельского хозяйства региона и аспекты его развития //В сборнике: Молодые ученые – экономике региона. Сборник материалов XVI научно-практической конференции. 2017. С.123-127
3. Ушачев И. Г., Чекалин В. С., Маслова В. В. Об актуальных экономических проблемах развития АПК и механизмах их решения // Экономика сельского хозяйства России. 2016. № 7. С. 2–10.

УДК 631.155 (571.54)

**Надмитова Д.А. Общая характеристика АО «Улан-Удэнская птицефабрика»
Республики Бурятия**

General characteristics of JSC "Ulan-Ude poultry farm" of the Republic of Buryatia

Надмитова Дари Андреевна

магистрант

ФГБОУ ВО «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия
имени В.Р. Филиппова»

Научный руководитель: **Тимофеева Наталья Сергеевна**

к.э.н., доцент

ФГБОУ ВО «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия
имени В.Р. Филиппова»

Nadmitova Dari Andreevna

undergraduate

FSBEI HE "Buryat State Agricultural Academy
named after V.R. Filippov "

Scientific adviser: Timofeeva Natalya Sergeevna

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor

FSBEI HE "Buryat State Agricultural Academy
named after V.R. Filippov "

***Аннотация.** В статье автор рассматривает вопрос экономической характеристики АО «Улан-Удэнская птицефабрика» Республики Бурятия.*

***Ключевые слова:** птицефабрика, производство.*

***Abstract.** In the article, the author examines the issue of the economic characteristics of JSC "Ulan-Ude poultry farm" of the Republic of Buryatia.*

***Keywords:** poultry production.*

Согласно Распоряжению Совета Министров РСФСР от 03.02.1965 № 244-р и Постановлению Совета Министров Бурятской АССР от 04.03.1965 № 85 на базе 4 отделения совхоза «Эрхирикский» была организована «Улан-Удэнская птицефабрика». Взрослое поголовье составляло 10 тысяч кур-несушек. Содержание было напольным.

С расширением птицефабрики и ростом поголовья строились новые цеха, развивались вспомогательные и обслуживающие производства.

В соответствии с уставом предприятия акционерное общество «Улан-Удэнская птицефабрика» учреждено в процессе приватизации государственного предприятия «Улан-Удэнская птицефабрика» согласно Программе разгосударствления и приватизации государственных и муниципальных предприятий в Республике Бурятия на 1993 год, зарегистрировано Регистрационной палатой Администрации г. Улан-Удэ. Общество было переименовано из акционерного общества открытого типа (АООТ) «Улан-

Удэнское по птицеводству».

Правовое положение общества определяется Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом «Об акционерных обществах» и другими нормативно-правовыми актами. Общество является правопреемником Государственного предприятия «Улан-Удэнская птицефабрика» и создается без ограничения срока.

Акционерным обществом признается хозяйственное общество, уставный капитал которого разделен на определенное число акций; участники акционерного общества (акционеры) не отвечают по его обязательствам и несут риск убытков, связанных с деятельностью общества, в пределах стоимости принадлежащих им акций.

Акционерное общество (АО) — форма организации публичной компании. Основным отличием от закрытого акционерного общества является право акционеров отчуждать свои акции физическим или юридическим лицам без решения общего собрания акционеров.

АО «Улан-Удэнская птицефабрика» является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, круглую печать, содержащую полное фирменное наименование и указание на место нахождения организации, расчетные и иные банковские счета, а также штампы, бланки со своим наименованием, собственную эмблему, товарный знак и другие средства визуальной идентификации.

Так как главной целью птицефабрики является получение прибыли, то АО «Улан-Удэнская птицефабрика» самостоятельно планирует свою производственно-хозяйственную деятельность.

Основными видами деятельности птицефабрики являются:

- производство яиц, мяса птицы, яичного порошка, компоста и других товаров народного потребления и их реализация;
- приобретение у физических и юридических лиц кормов, зерна, зернопродуктов и других материальных ценностей;
- производство и реализация продуктов питания, в том числе полуфабрикатов, копченостей.

Органами управления АО «Улан-Удэнская птицефабрика» являются Общее собрание акционеров, Совет директоров (Наблюдательный Совет) и Генеральный директор общества (единоличный исполнительный орган). Органом контроля финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества является Ревизионная комиссия (Ревизор).

Для нормального функционирования процесса производства необходимы трудовые ресурсы, которые являются основным фактором создания материальных и

нематериальных благ. От правильного подбора и эффективного использования трудовых ресурсов во многом зависит результаты хозяйственной деятельности организации.

Расчеты с покупателями и заказчиками, являются важнейшим видом дебиторской задолженности, так как, они, как правило, составляют наибольший удельный вес в общей сумме дебиторов. Чем выше удельный вес долгосрочной дебиторской задолженности, тем менее мобильна структура имущества организации. Удельный вес дебиторской задолженности в общей сумме оборотных активов представлен в таблице 1.

Таблица 1

Состав и структура оборотных активов

Показатели	2017 г		2018 г		2019 г		2019 г в % к	
	тыс.руб.	%	тыс.руб.	%	тыс.руб.	%	2017 г	2018 г
Запасы	110096	79,5	110558	64,9	125445	65,33	113,94	113,47
Дебиторская задолженность	25774	18,6	37789	22,2	41795	21,77	162,16	110,6
Денежные средства и денежные эквиваленты	2554	1,9	21975	12,9	24772	12,9	в 9,5 р	в 0,2 р
Итого	138424	100	170322	100	192012	100	138,71	112,73

Проведенный в работе анализ состава и структуры оборотных активов показал, что дебиторская задолженность занимает незначительную долю в структуре оборотных активов (20,9% в среднем за 3 года).

Библиографический список

1. Статистический ежегодник 2017, 2018, 2019 года/Бурятстат – Улан-Удэ, 2019. – 351 с.
2. Тимофеева Н. С. Проблемы социально-экономического развития сельских территорий и направления устойчивого роста экономики села // Управление устойчивым развитием. 2019. № 3. С. 44–50.
3. Чернышева Ю.Г. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия (организации) [Электронный ресурс]: Учебник / Ю.Г. Чернышева. – М.: ИНФРА-М, 2018. – 421 с. - <http://znanium.com/>.

УДК 338.24

Суворова А.В., Ли-Ю-Кун Б.Б., Даржаев А.С. Роль и значение сельского хозяйства в экономической и социальной сферах хозяйствования

The role and importance of agriculture in the economic and social spheres of management

Суворова Анастасия Васильевна

Кандидат экономических наук, доцент кафедры Менеджмент
ФГБОУ ВО «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия им. В.Р. Филиппова»,
г. Улан-Удэ

Ли-Ю-Кун Балмасу Базаржаповна

магистрант кафедры Менеджмент
ФГБОУ ВО «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия им. В.Р. Филиппова»,
г. Улан-Удэ

Даржаев Алдар Саянович

магистрант кафедры Менеджмент
ФГБОУ ВО «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия им. В.Р. Филиппова»,
г. Улан-Удэ

Suvorova Anastasia Vasilievna

Candidate of economic Sciences, associate Professor of Management Department Federal STATE
budgetary educational institution "Buryat state Academy of agriculture named V. R. Filippov", Ulan-Ude

Lee Yoo-Kun Balmasu Bazargapofna

master of management Department

Federal STATE budgetary educational institution "Buryat state Academy of agriculture named V. R.
Filippov", Ulan-Ude

Darjaev Aldar Saynovich

master of management Department

Federal STATE budgetary educational institution "Buryat state Academy of agriculture named V. R.
Filippov", Ulan-Ude

Аннотация. Данная статья освещает проблемы создания условий экономического роста и устойчивого развития сельского хозяйства. Отмечена роль и значение сельского хозяйства в экономической и социальной сферах хозяйствования, влияние сельского хозяйства на развитие многих отраслей промышленности – машиностроение, добычу полезных ископаемых для производства минеральных удобрений, перерабатывающую промышленность. В представленном материале рассмотрен курс на устойчивое развитие сельского хозяйства и сельских территорий, разработана стратегия развития агропромышленного комплекса (АПК).

Ключевые слова: Сельское хозяйство, устойчивое развитие, многообразие форм собственности, стратегия, отрасль, агропромышленный комплекс, меры поддержки, программа, продукты питания, ресурсы, задача.

Abstract. This article highlights the problems of creating conditions for economic growth and sustainable development of agriculture. The role and importance of agriculture in the economic and social spheres of economic management, the influence of agriculture on the development of many industries – mechanical engineering, mining for the production of mineral fertilizers, processing industry-are noted. In the presented material, the course for the sustainable development of agriculture and rural areas is considered, a strategy for the development of the agro-industrial complex (AIC) is developed.

Keywords: Agriculture, sustainable development, diversity of ownership, strategy, industry, agro-industrial complex, support measures, program, food, resources, task.

Наиболее древним занятием человечества является сельское хозяйство. В настоящее время сельское хозяйство является основой существования человечества, обеспечивающая людей пищей и одеждой. Важнейшей является роль сельского хозяйства в социальной сфере, обеспечивающей людей продуктами питания. Следует отметить, что, несмотря на рыболовство и развитие аквакультуры, основная часть продуктов питания производится на суше и именно почвы, то есть сельское хозяйство дает более 90 процентов всего продовольствия (а также других продуктов животноводства и растениеводства).

Многообразны и формы сельского хозяйства – от небольших приусадебных участков до гигантских товарных сельскохозяйственных предприятий. Разнообразие природных условий предопределило развитие производства сотен видов сельскохозяйственной продукции в разных странах мира, со своей агротехникой, сезонностью, сменой сельскохозяйственных культур или особенностями скотоводства.

Трудно найти другую отрасль хозяйства, которая оказывала бы такое широкое и многообразное воздействие на экономику, социальные отношения и состояние окружающей среды.

Использование трудовых ресурсов, изменение благосостояния населения, мировая торговля, миграция населения, геополитика и вооруженные конфликты, использование энергии и водных ресурсов, деградация земель и загрязнение окружающей среды в значительной степени связаны именно с сельским хозяйством. Сельское хозяйство существенно влияет на развитие многих отраслей промышленности – машиностроение, добычу полезных ископаемых для производства минеральных удобрений, перерабатывающую промышленность.

Важнейшая задача заключается в минимизации негативного воздействия сельского хозяйства на окружающую среду.

Сельское хозяйство России, после почти десятилетнего «переходного» падения, в последние годы находится на подъеме. Кроме восстановления материально-технической базы и освоения рыночных механизмов хозяйствования необходимо внедрять новые, современные технологии в животноводстве и в земледелии.

Однако следует отметить сельскохозяйственное производство на большей части территории России ведется в сравнительно неблагоприятных климатических и почвенно-гидрологических условиях. Большой вред причиняют эрозия почв и засухи. Более 54 процентов сельскохозяйственных угодий и 68 процентов пашни эродировано или эрозионно опасно. На таких землях потери урожая составляют от 10 до 30%, а в отдельных случаях достигают и 90%. Большинство указанных негативных явлений можно ликвидировать на основе использования «труда, науки и капитала».

Россия располагает выдающимися природными ресурсами мира. В условиях увеличивающегося роста мирового населения наша страна становится потенциальным источником производства сельскохозяйственных и продовольственных продуктов. Благодаря применению индустриальных технологий этот источник может быть многократно приумножен.

Самой насущной и немаловажной областью является сельское хозяйство. Его продвижение способствует не только экономическому развитию во внешней среде, но и продовольственной безопасности государства. Поддержка данной отрасли гарантирует субъекту независимость от импортной продукции и сокращение дефицита в продовольственном секторе. Необходимость наращивания продовольственного сектора обеспечивает свободу в торговых отношениях страны, а также способствует улучшению уровня жизни населения.

Необходимо выработать курс на устойчивое развитие сельского хозяйства и сельских территорий, разработать стратегию развития агропромышленного комплекса (АПК) при котором обеспечиваются не только главные потребности населения в продовольствии и активное участие России в международном разделении труда, но и сохраняется окружающая природная среда, становится не просто приоритетным в национальной экономике страны, а всецело определяющим судьбу нашего государства и мирового сообщества.

Успешная реализация Стратегии предполагает и другие положительные результаты, среди которых – предпосылки к устойчивому росту АПК и сельского хозяйства, существенное сокращение доли нерентабельных предприятий, уменьшение разрывов уровня жизни городского и сельского населения, качественные сдвиги в характере внешнеэкономических связей российского АПК, восстановление материально-технического, кадрового и природно-экологического потенциала аграрного сектора экономики России.

Реализация стратегии требует проведения определенных мер программного и непрограммного характера. Первые будут реализоваться в рамках следующих федеральных и ведомственных целевых программ. К федеральным относятся три основные программы: «Повышение эффективности и развития ресурсного потенциала сельского хозяйства и рыболовства», «Социальное развитие села», «Сохранение и восстановление плодородия почв земель сельскохозяйственного назначения и агроландшафтов как национального достояния России», а также утвержденная программа импортозамещения в сельском хозяйстве.

Утвержденная программа импортозамещения в сельском хозяйстве, обусловлена созданием особой государственной системы. К ее основным целям относятся:

– создание государственной автоматизированной информационной системы в сфере обеспечения государственной безопасности;

- подсчет импортной и отечественной продукции, а также определение ее удельного веса;
- увеличение эффективности использования земель сельскохозяйственного назначения;
- реализация Концепции развития государственного мониторинга земель;
- обеспечение населения качественной сельскохозяйственной продукцией и т.д.

Для осуществления вышеизложенных целей необходима хорошо разработанная и подготовленная информационная база, которая поможет охватить все аспекты продовольственной безопасности страны. На рисунке 1 предложена схема информационной системы Минсельхоза Российской Федерации в сфере обеспечения продовольственной безопасности.



Рисунок 1. Информационная система Минсельхоза РФ в сфере обеспечения продовольственной безопасности

Создание информационной системы Минсельхоза Российской Федерации способствует внедрению комплекса мероприятий:

- комплекса оперативного мониторинга ведомственных, региональных и социально-экономических показателей;
- комплекса анализа внешних рынков (объем экспорта и выявление потенциальных поставщиков);
- комплекса прогнозирования состояния продовольственной безопасности;
- комплекса оценки текущего состояния продовольственной безопасности;
- создание единой государственной информационной базы.

Процесс замещения импортных товаров является стимулом для отечественного производства и способствует:

- росту занятости населения и, как следствие, ведет к снижению безработицы и повышению уровня жизни;
- внедрению научно-исследовательских трудов;
- экономическому росту;
- росту спроса на товары внутреннего производства;
- развитию экономики страны, расширению производственных мощностей;
- увеличению денежных потоков внутри страны, созданию дополнительных резервов.

Важно отметить, что несмотря на все негативные факторы, оказывающие воздействие на развитие агропромышленного комплекса, необходима разработка и усовершенствование целенаправленного и активного управления аграрной политикой.

Влияние государства на рыночную экономику всегда является острой темой для обсуждения. Но роль государства в регулировании аграрной экономики остается неоспоримой. Современная практика развитых стран показывает, что для достижения экономического прогресса необходимо делегировать все доступные для этого меры и механизмы.

Управление предпринимательской деятельности осуществляется на основании нормативно-правовых актов различного уровня, в котором государство в лице различных органов власти, внедряет и ведет контроль за обеспечением законности и правильности их исполнения. Организация АПК имеет свои специфические особенности и условия функционирования, именно поэтому она нуждается в государственном регулировании.

Под государственным регулированием сельского хозяйства понимается целенаправленный процесс, обеспечивающий воздействие государства на организацию АПК, путем создания нормативной базы, регулиующую экономическую деятельность субъектов.

Рассмотрим основные причины государственного регулирования сельского хозяйства:

1. На государство возложена необходимость в покрытии изъянов и слабостей рынка;

2. Необходимость урегулирования макроэкономики и микроэкономики.

Первая причина связана со спецификой сельскохозяйственной деятельности, которая обусловлена возникновением высоких затрат на производство, природно-климатическими, социальными проблемами и т.д. Вторая причина связана со столкновением интересов национальной экономики и отдельными предприятиями, а также с тем, чтобы эти интересы взаимно дополняли друг друга и не расходились с интересами населения страны. Обе причины возникли в следствие различных научных обоснований о необходимости государственного регулирования рыночной экономики.

Доказательства разных ученых теоретиков о государственном регулировании экономической деятельности изменялись на протяжении всего времени, во многом они зависели от текущего состояния рынка, его конъюнктуры, возникающих экономических угроз, а также от необходимости найти пути решения экономических проблем. На текущий момент среди ученых бытуют разные мнения о роли государства в экономике. В большинстве своем ученые не могут представить развития мировой экономики без государственного регулирования. Данное утверждение доказывает возникновение разных школ и их представителей, высказывающих противоположные мнения [1].

Рассмотрим основные аспекты научных школ о значении государственного регулирования в экономике на рисунке 2.



Рисунок 2. Основные аспекты научных школ о значении государственного регулирования в экономике

Общие цели государственного регулирования заключаются в:

1. Стремление к достижению высоких показателей экономического роста государства и его субъектов обеспечивает рост производства, повышение производительности труда, упрочнение структуры спроса и товарного ассортимента;
2. Поддержание стабильности цен на продукцию, недопущение и остановка гиперинфляции, обеспечение получения доходов от экспорта, недопущение дефицита в бюджете, внешнего долга или пассивного сальдо, поддержание баланса между спросом и предложением;
3. Объективное распределение доходов среди членов общества.

В узком смысле государственная политика, может быть, направлена только на совершенствование экономических аспектов аграрной политики. А в глобальном отношении государственное регулирование охватывает необходимость создания четкой нормативной базы и системы контролирующих и исполнительных органов, способствующих развитию государственной системы регулирования и развития данной отрасли

Актуализация государственного регулирования сельского хозяйства обусловлена ответственностью государственной власти перед своими гражданами, которым необходимы нормальные условия жизнедеятельности. Также данная ответственность относится и к представителям крупного, среднего и малого бизнеса. Зависимость государства, представителей бизнеса и населения очень тесная, потому что каждый несет ответственность перед другим звеном. А в целом все работают для процветания страны и продвижения национального продукта.

В настоящее время государственное регулирование становится направленным на создание благоприятных условий для функционирования сельского хозяйства, что благоприятно влияет на уровень жизни страны.

Библиографический список

1. Суворова А.В. Тимофеева Н.С. Государственное регулирование сельского хозяйства и управление его устойчивым развитием / А.В.Суворова, Н.С.Тимофеева// Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции «Современные исследования в области предпринимательства, экономики и бизнеса».- 2020.- С. 57-60.
2. Суворова А.В. Современное состояние сельскохозяйственного производства, методы и формы государственного регулирования и поддержки сельскохозяйственных рынков Бурятии/ А.В.Суворова // Материалы Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной Дню российской науки Актуальные вопросы развития аграрного сектора экономики Байкальского региона.- ФГБОУ ВО БГСХА, г.Улан-Удэ, 2020

УДК 338.24

Суворова А.В., Оюн М.М. Разработка кадровой стратегии, как эффективный способ управления предприятием

Development of a personnel strategy as an effective way to manage an enterprise

Суворова Анастасия Васильевна

Кандидат экономических наук, доцент кафедры Менеджмент
ФГБОУ ВО «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия им. В.Р. Филиппова»,
г. Улан-Удэ

Оюн Марита Мергеновна

магистрант кафедры Менеджмент
ФГБОУ ВО «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия им. В.Р. Филиппова»,
г. Улан-Удэ

Suvorova Anastasia Vasilievna

Candidate of economic Sciences, associate Professor of Management Department Federal STATE
budgetary educational institution "Buryat state Academy of agriculture named V. R. Filippov", Ulan-Ude

Oyun Marita Mergenova

master of management Department

Federal STATE budgetary educational institution "Buryat state Academy of agriculture named V. R.
Filippov", Ulan-Ude

***Аннотация.** В данной статье освещены вопросы кадровой политики организаций. Разработана кадровая стратегия, как эффективный способ управления предприятием. Дано определение стратегии. Предложены типы кадровой стратегии.*

***Ключевые слова:** Предприятие, стратегия, планирование, типы, организация, руководство, кадровая политика, стратегические цели.*

***Abstract.** This article covers the issues of personnel policy of organizations. A personnel strategy has been developed as an effective way to manage an enterprise. The definition of the strategy is given. The types of personnel strategy are proposed.*

***Keywords:** Enterprise, strategy, planning, types, organization, management, personnel policy, strategic goals.*

Стратегия - видение будущего и способ его приближения, некое важное целеполагание на относительно длительный период времени. В настоящее время кадровая стратегия является основной стратегией для организации.

Кадровая стратегия является неотъемлемой частью общей стратегии предприятия. Стратегия предприятия направлена на поддержку долгосрочных конкурентных позиций, а персонал является основным элементом этой социальной системы. Именно кадровая составляющая общей стратегии развития предприятия приобретает особое значение.

Хорошо проработанная, соотносящаяся с реальностью кадровая стратегия — это одно из важнейших направлений деятельности организации. Это обеспечивает оптимальное взаимодействие индивида и организации и их взаимоотношения с внешней средой.

Разработать стратегию — значит определить пути и средства управления человеческими ресурсами для достижения стратегических целей компании.

В современном процессе управления кадровая политика стала одним из ключевых стратегических управлений предприятием. Если ранее разрозненные функциональные подразделения в подчинении несколько заместителей руководителя предприятия, то в настоящее время на предприятиях, создается интегрированная кадровая служба, которая подчиняется, как правило, первому заместителю генерального директора, который несет полную ответственность за формирование и использование персонала. Повышаются требования к организационно - экономическому обеспечению кадровой политики персонала и обоснованного планирования численности работников, оптимизации профессионально - квалификационной структуры персонала, нормирования труда, разработки прогрессивных систем стимулирования, которые оправдывают затраты на развитие персонала. В этих случаях, стратегия, человеческие ресурсы, компания получает место в управлении персоналом.

Кадровая политика, направленная на достижение стратегических целей, способствует обеспечить компании устойчивый успех в дальнейшем развитии. Она является основной системой компании, приоритетным направлением действий, необходимых для решения долгосрочной задачи по созданию высокопрофессионального, ответственного и сплоченного коллектива.

Создание кадровой стратегии способствует увеличению способности организации для успешной конфронтации конкурентам путем эффективного применения кадрового потенциала.

Рыночная экономика существенно изменила принципы и содержание кадровой политики. В настоящее время это сознательная, целенаправленная деятельность по созданию трудового коллектива, который будет способствовать согласованию целей и приоритетов предприятия и его работников. Кроме того, перед руководителями предприятий, встает задача наиболее эффективного использования всех ресурсов и, прежде всего, человека.

Эффективное использование человеческих ресурсов имеет основополагающее значение для успеха предприятия. В этой связи обращение к вопросам формирования кадровой стратегии и организации системы управления персоналом любой организации рассматривается как важный фактор.

Каждая стратегия находит свое отражение в показателях управления персоналом. Типы кадровой стратегии представлены в таблице 1.

Таблица 1

Типы кадровой стратегии предприятия

Стратегии	Характеристика кадровой ситуации и организационного поведения персонала	Принципы кадровой политики	Специфика кадровой технологии
Потребительская	Кризисная: высокая текучесть кадров по причине неудовлетворённости трудом при сохранении кадрового пенсионного возраста.	«Люди разные нужны» «Незаменимых нет»	Основной функцией является учет кадров и контроль за исполнением должностных инструкций.
Приток квалифицированных кадров снижен, имеет место скрытый отток, неполная занятость и низкие результаты труда.	Развитие потенциала сотрудников, обеспечивающих реализацию инноваций. Вознаграждение адекватно вкладу в достижение результатов деятельности.	Отбор персонала на основе объективных критериев уровня компетентности.	Ценность внедрения инноваций и интенсивное развитие.
Кадровый состав несбалансирован по отдельным показателям (возраст, квалификация).	Мотивация направлена на содержательные аспекты профессиональной деятельности, поощряется саморазвитие.	Оценка и продвижение персонала на основе стремления к саморазвитию.	Этичность делового взаимодействия. Имидж зависит от развития ситуации.
Активное участие в профессиональной деятельности. Нормативная и мотивированная лояльность, ответственность и организованность. Направленность деловой активности на достижение целей саморазвития.	Инвестиции осуществляются в программы развития перспективных сотрудников. Финансируются основные кадровые программы (мотивационные, социальные и др.)	Формирование кадрового резерва по отношению к отдельным должностям и сотрудникам.	Конкурентные преимущества связаны с повышением управляемости, реализацией бизнес-проектов, увеличением числа квалифицированного персонала, уверенности сотрудников в будущем, освоения новых услуг и технологий.
Идентификационная	Стабильность, текучесть персонала минимальная и связана с объективными факторами	Уважение и доверие, самомотивация сотрудников на достижение высоких результатов и успеха	Делегирование полномочий и ответственности, долгосрочное планирование персонала
Приток кадров упорядочен, осуществляется планомерное воспроизводство кадрового потенциала	Вознаграждение индивидуализировано и адекватно сверхнормативной активности сотрудников.	Отбор на основе ценностных ориентаций и личностного потенциала	Выражена взаимная социальная ответственность, клиент-центрированная позиция, высокие этические стандарты.
Кадровый состав сбалансирован по всем показателям. Активная жизненная позиция, инициативность в реализации новых услуг и технологий, лояльность на уровне убеждений.	Поощряются сотрудники, проявляющие высокий уровень приверженности.	Оценка с целью развития профессионально-важных качеств и на основе самооценки достижений.	Имидж организации и каждого сотрудника совпадает с репутацией.

Руководство большинства предприятий и организаций не в полной мере осознали необходимость и роль в проведении эффективной кадровой политики. А кадровая политика имеет огромное значение, поскольку она нацелена на развитие человеческих ресурсов и людских ресурсов, введены все остальные ресурсы предприятия.

В настоящее время разрабатываются новые направления кадровой политики, ориентированной на организацию социального управления, социальной политики, социальной некомпетентности местных сотрудников и менеджеров.

Проблемы формирования кадровой политики в организации, являются, по сути, одним из аспектов управления персоналом, и нуждаются в тщательном изучении и анализе бизнеса. Максимальное использование трудового потенциала работников любого предприятия ключевой фактор для его эффективного функционирования в условиях рыночных отношений.

На данный момент от кадровой политики зависит жизнеспособность страны, ее стабильность, устойчивость и эффективность. Серьезной проблемой кадровой политики в России является отсутствие нормативно-правового регулирования, отсутствие согласованной единой нормативно-правовой базы для регулирования различных уровней и видов деятельности.

В настоящее время в России реализуются различные программы по развитию системы государственного управления и власти, проектов модернизации отдельных отраслей экономики и комплексные антикризисные программы, предназначенные для достижения положительного экономического эффекта. Но ни одна программа и ни один проект не будет работать при отсутствии профессиональной подготовки персонала.

Кадровая политика является основой процесса управления персоналом в организации. Организация подбирает персонал, создает условия для быстрой адаптации новых работников, платит им заработную плату и оценивает их трудовые достижения, ориентируясь на определенные правила или принципы.

Таким образом, мы можем сформулировать следующее определение кадровой политики. Кадровая политика — это основные правила и принципы, регулирующие отношения между сотрудниками в компании, формирует стратегическую линию поведения в работе с персоналом с учетом стратегии развития предприятия. Кадровая политика определяет, какой производственный коллектив нужен организации и как должна быть организована работа с ним, чтобы помочь предприятиям успешно реализовать свои стратегические цели.

Библиографический список

1. Суворова А.В. Экономические проблемы управления устойчивым развитием сельских территорий в России и пути их решения // Аграрная наука в условиях модернизации и инновационного развития АПК России: мат. Всероссийской научно-методической конференции с международным участием, посвященной 100-летию академика Д.К. Беляева.- 2017. - С. 139-141
2. Суворова А.В., Тимофеева Н.С. Государственное регулирование сельского хозяйства и управление его устойчивым развитием // Современные исследования в области предпринимательства, экономики и бизнеса: сб.науч.тр. по мат. Международной научно-практической конференции. - 2019. - С. 57-60
3. Тимофеева Н.С. Стратегические альтернативы развития агропромышленного комплекса Республики Бурятия //Региональная экономика: теория и практика. - 2012. - №16. - С. 51-55
4. Тимофеева Н.С. Стратегическое планирование сельского хозяйства региона и аспекты его развития // В сборнике: Молодые ученые - экономике региона сборник материалов XVI научно-практической конференции. - 2017. - С. 123-127

УДК 631.155 (571.54)

Фендрикова Т.Ю. Развитие отрасли птицеводства в Республике Бурятия (на примере АО «Улан-Удэнская птицефабрика»)

Development of the poultry industry in the Republic of Buryatia (on the example of Ulan-Ude poultry farm JSC)

Фендрикова Таисия Юрьевна

магистрант

ФГБОУ ВО «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия
имени В.Р. Филиппова»

Научный руководитель: **Тимофеева Наталья Сергеевна**

к.э.н., доцент

ФГБОУ ВО «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия
имени В.Р. Филиппова»

Fendrikova Taisiya Yurievna

undergraduate

FSBEI HE "Buryat State Agricultural Academy
named after V.R. Filippov "

Scientific adviser: Timofeeva Natalya Sergeevna

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor

FSBEI HE "Buryat State Agricultural Academy
named after V.R. Filippov "

***Аннотация.** В статье автор рассматривает вопрос развития отрасли птицеводства в Республике Бурятия (на примере АО «Улан-Удэнская птицефабрика»)*

***Ключевые слова:** птицеводство.*

***Abstract.** In the article, the author examines the development of the poultry industry in the Republic of Buryatia (using the example of Ulan-Ude poultry farm JSC)*

***Keywords:** poultry.*

Отрасль птицеводства является одной из важнейших отраслей сельского хозяйства, призванной обеспечить население диетическими продуктами питания: яйцами и мясом птицы, характеризующимися большим содержанием белка животного происхождения при низкой калорийности. В общем объеме потребления белка белок мяса птицы и яиц составляет более 27 процентов. Постоянно растущий спрос на мясо птицы и яйца объясняется как их потребительскими свойствами, так и низким уровнем потребительских цен по сравнению с другими видами животноводческой продукции [1].

Вместе с тем, неблагоприятные погодные условия 2014 и 2016 годов, в результате которых значительно возросли цены на корма, а также ежегодный рост цен на потребляемые ресурсы (электроэнергия, топливо, бензин) отрицательно отразились на финансовом состоянии птицеводческих организаций. При этом покупательная способность населения не позволяет повышать отпускные цены на готовую продукцию - мясо птицы и яйца. В

результате средняя по отрасли рентабельность реализованной продукции снизилась с 17,6% в 2007 году до 11% в 2015 году, что негативно отражается на инвестиционной привлекательности отрасли.

Птицефабрика зарегистрирована 20 декабря 1993 года регистратором Межрайонная инспекция МНС России №1 по Республике Бурятия. Генеральный директор организации - Дондуков Виктор Ганжурович. Компания АО «Улан-Удэнская птицефабрика» находится по адресу 670013, Респ. Бурятия, Улан-Удэ, п. Южный, пер. Псковский, 9, основным видом деятельности является «Разведение сельскохозяйственной птицы». Организация также осуществляет деятельность по следующим неосновным направлениям: «Оптовая торговля мясом птицы, включая субпродукты», «Оптовая торговля яйцами», «Розничная торговля в неспециализированных магазинах замороженными продуктами», «Розничная торговля в неспециализированных магазинах незамороженными продуктами, включая 6 напитки, и табачными изделиями», «Прочая розничная торговля в неспециализированных магазинах», «Розничная торговля продуктами из мяса и мяса птицы», «Розничная торговля яйцами», «Специализированная розничная торговля прочими непродовольственными товарами, не включенными в другие группировки». Основная отрасль компании - «Птицеводство яичное». Организации присвоен ИНН 0308000540, ОГРН 1020300904744.

Общество является правопреемником Государственного предприятия «Улан - Удэнская птицефабрика» и создается без ограничения срока.

АО «Улан-Удэнская птицефабрика» является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, круглую печать, содержащую полное фирменное наименование и указание на место нахождения предприятия, расчетные и иные банковские счета, а также штампы, бланки со своим наименованием, собственную эмблему, товарный знак и другие средства визуальной идентификации. Генеральный директор Дондуков Виктор Ганжурович, обладает 72,55% акций птицефабрики, остальные акции (27,45%) приходятся на работников предприятия.

АО является собственником имущества, учитываемого на его самостоятельном балансе, включая имущество, переданное ему при создании, а также в оплату акций.

Так как главной целью птицефабрики является получение прибыли, предприятие самостоятельно планирует свою производственно-хозяйственную деятельность, а также социальное развитие трудового коллектива.

Основными видами деятельности птицефабрики согласно Уставу являются:

1. производство яиц, мяса птицы, яичного порошка, компоста и другой продукции, а также их реализация;

2. производство и реализация продуктов питания, в том числе полуфабрикатов, копченостей.

Органами управления АО «Улан-Удэнская птицефабрика» являются: Общее собрание акционеров, Совет директоров (Наблюдательный Совет) и Генеральный директор общества (единоличный исполнительный орган). Органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью АО является Ревизионная комиссия (Ревизор).

Совет директоров, Ревизионная комиссия и Генеральный директор, который без доверенности представляет интересы предприятия, совершает сделки от имени АО, утверждает штаты, издает приказы и дает указания, назначаются (избираются) Общим собранием акционеров.

Уставный капитал общества равен 33945000 (тридцать три миллиона девятьсот сорок пять тысяч) рублей и составляется из 22630 (двадцать две тысячи шестьсот тридцать) обыкновенных акций номинальной стоимостью 1500 (одна тысяча пятьсот) рублей каждая.

Земельная площадь птицефабрики составляет 43,3 га. Размер площади не позволяет заниматься растениеводством. На данной площади расположены основные фонды. АО «Улан-Удэнская птицефабрика» расположена в восточной части Октябрьского района города Улан-Удэ в 15 км.от его административного центра, в поселке Южный. В 1,5 км. Севернее протекает р.Уда, приток р.Селенга. Прилегающая местность к южной части района – низкорослая, лесистая. Преобладающие абсолютные высоты гор 600-800 м. Гребни хребтов большей частью широкие, вершины округлые, куполообразные, склоны преимущественно пологие, местами сильно изрезаны глубокими лощинами и оврагами.

АО «Улан-Удэнская птицефабрика» имеет право выпускать акции, облигации и иные ценные бумаги, включая конвертируемые в акции общества, в соответствии, с законодательством РФ. Так же размещаются обыкновенные акции. Кроме того вправе размещать один или несколько типов привилегированных акций.

Все акции являются именными и выпускаются в бездокументарной форме. Выпущены и размещены среди акционеров обыкновенные именные 8 акции в количестве 22630 (Двадцать две тысячи шестьсот тридцать) штук, номинальной стоимостью 1500 (Одна тысяча пятьсот) рублей каждая.

Уставный капитал АО «Улан-Удэнская птицефабрика» равен 33945000 (тридцать три миллиона девятьсот сорок пять тысяч) рублей и составляется из 22630 (Двадцать две тысячи шестьсот тридцать) обыкновенных акций номинальной стоимостью 1500 (Одна тысяча пятьсот) рублей каждая.

Размер и структура основных средств в сельском хозяйстве определяются многими условиями, главные из которых – уровень развития отраслей растениеводства и животноводства, специализация производства.

Наибольшую долю в структуре основных средств предприятий АПК составляют здания, затем следуют сооружения и передаточные устройства, машины и оборудование. Их пропорции значительно колеблются на отдельных предприятиях, что определяется различными условиями и характером сельскохозяйственного производства.

В таблице 1 представлен состав и структура основных средств АО «Улан-Удэнская птицефабрика» [2].

Таблица 1

Состав и структура основных средств

Виды основных средств	2017 г.		2018 г.		2019 г.		2019 г. в % к	
	тыс.руб	%	тыс.руб	%	тыс.руб.	%	2017 г.	2018 г.
Здания и сооружения	120307	61,16	117371	57,9	128848	59,43	107,10	109,78
Машины и оборудование	61297	31,16	69292	34,18	71142	32,81	116,06	102,67
Транспортные средства	14185	7,21	15709	7,75	16459	7,59	116,03	104,77
Производственный и хозяйственный инвентарь	921	0,47	356	0,17	356	0,16	38,65	100,00
Итого	196710	100	202728	100	216805	100	110,22	106,94

По данным таблицы 1 видно, что общая величина основных средств в 2019 г. по сравнению с 2017 г. увеличилась на 10,22%, за счет зданий и сооружений на 7,1%, машины и оборудование на 16,06%, транспортные средства 16,03%. Наибольший удельный вес в структуре основных средств. занимают здания и сооружения 59,43%,машины и оборудования 32,81%,транспортные средства 7,59%.

Эффективность – относительный эффект, результативность процесса, операции, проекта, определяемый как отношение эффекта, результата к затратам, обуславливающим, обеспечивающим его получение. Для оценки эффективности использования основных производственных фондов применяют обобщающие и частные показатели. Обобщающие показатели позволяют оценить эффективность использования всех основных фондов, находящихся на балансе предприятия. Частные показатели рассчитываются для отдельных видов и групп основных производственных фондов [3].

В развитии общественного производства и повышении его эффективности ведущая роль принадлежит трудовым ресурсам. Рассмотрим в таблице 2 численность трудовых ресурсов.

Таблица 2

Состав и структура трудовых ресурсов

Категория работников	2017г.		2018г.		2019г.	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
По организации – всего	112	100	115	100	125	100
в том числе: Работники, занятые в сельскохозяйственном производстве – всего	105	93,7	106	92,2	119	95,2
в том числе Рабочие постоянные	76	72,4	77	72,6	80	64
из них: трактористы - машинисты	3	3,9	3	2,8	3	2,4
работники птицеводства	13	17,2	14	13,3	14	11,2
Рабочие сезонные и временные	10	9,5	10	9,4	15	12
Служащие	20	19	19	17,9	24	19,2
Из них: руководители	4	19	3	15,8	4	3,2
Специалисты	16	80	16	84,2	20	16
Работники, занятые в подсобных промышленных предприятиях и промыслах	4	3,6	4	3,5	3	2,4
Работники, занятые на строительстве хозспособом	-	-	4	3,5	2	1,6
Работники, занятые прочими видами деятельности	2	1,8	1	0,9	1	0,8

По данным таблицы 2 видно, что численность работников в 2019 году увеличилась на 10 человек, численность работников занятых в сельском хозяйстве увеличилась на 3 человека, работники птицеводства на 1 человека по сравнению с 2017 г., рабочие сезонные и временные на 5 человек. Численность служащих увеличилась на 5 человек, так же наблюдается увеличение по категории руководители на 1 человека и специалисты 4 человека.

Сельскохозяйственная продукция, реализуемая за пределы хозяйства, называется товарной продукцией. В товарную продукцию сельского хозяйства включают продукцию, которую хозяйство продает государству, населению и другим предприятиям. Более объективной считается структура, исчисленная на основе товарной продукции, поскольку именно эта продукция отражает общественную значимость сельскохозяйственного производства. Улан-Удэнская птицефабрика занимается выпуском трех главных продуктов – яйцо куриное, мясо птицы и яичный порошок.

Рассмотрим состав и структуру товарной продукции АО «УланУдэнской птицефабрики» за 2017-2019гг.

Таблица 3

Состав и структура товарной продукции

Виды продукции	2017г.		2018г.		2019г.		2019г. в %	
	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	2017г.	2018г.
Яйца	138701	81,73	151066	80,04	156733	73,49	113	103,75
Прирост молодняка	30215	17,8	34284	18,17	45239	21,21	149,72	132,09
Прочая продукция	798	0,47	3376	1,79	11297	5,3	1415,66	334,63
Итого	169711	100	188726	100	213269	100	125,66	113

По данной таблице видно, что за рассматриваемый период товарная продукция увеличилась. Количество проданных яиц по отношению к 2017 году увеличилась на 13%, к 2018 году на 3,75%. Прирост молодняка, по сравнению с 2017 году увеличился на 49,72% , с 2018 годом 32,09%. Наибольший удельный вес в структуре товарной продукции занимает яйцо, в 2019 году -73,5%, в 2018 году -80,1%, 2017 году -81,7%. Прирост молодняка в отчетном году к 2017 г. увеличился и составил 49,7%, а к 2018 году -32,09%, это положительно характеризует предприятие.

Финансовые результаты деятельности предприятия характеризуются суммой полученной прибыли, однако абсолютная масса прибыли не свидетельствует о достигнутой эффективности.

В таблице 4 рассмотрим финансовые результаты деятельности АО «Улан-Удэнская птицефабрика» за 2017-2018 гг.

Таблица 4

Финансовые результаты реализации продукции птицеводства

Показатели	2017г.	2018г.	2019г.	Темп роста в 2019г. к, %	
				2017г.	2018г.
Выручено от продажи товаров, продукции, работ, услуг, тыс.руб.	188726	331107	335407	177,72	101,30
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг, тыс. руб.	169662	278441	271025	159,74	97,34
Валовая прибыль	19064	52666	64382	337,72	122,25
Коммерческие расходы	17821	29254	31994	179,53	109,37
Прибыль (убыток) от продаж, тыс. руб.	1243	23412	32388	2605,63	138,34
Прочие доходы	30339	21165	30093	99,19	142,18
Прочие расходы	17816	17595	16946	95,12	96,31
Чистая прибыль	13821	26705	44134	319,33	165,26

Из данной таблицы видно, что чистая прибыль увеличилась в 2019 году и составила 44134 тыс.руб., что в 3,19 раз выше чем в 2017 году и на 65,26% чем в 2018 году. За

рассматриваемый период выручка от продажи товаров, продукции, работы, услуг по отношению к 2017 году увеличилась на 77,72% к 2018 году на 1,3%, но и себестоимость проданных товаров и услуг возросла по сравнению с 2017 годом на 59,74% в 2018 году себестоимость снизилась 2,66%. Валовая прибыль по отношению к 2018 году увеличилась на 22,25%, к 2017 году 3,37 раз. Так же наблюдается рост коммерческих расходов по отношению к рассматриваемому периоду их увеличение в 2017 году составило 79,53%, в 2018 году 9,37%. Прибыль от продаж в 2019 году по сравнению с 2018 годом увеличилась на 38,34 %, с 2017 годом в 26,06 раз. Величина прочих доходов снизилась к 2017 году на 0,81% к 2018 году увеличилась на 42,18%. Прочие расходы по отношению к 2017 году снизились на 4,88% ,к 2018 году на 3,69%. В целом предприятие работает прибыльно, особенно радует финансовый результат от основной деятельности.

Библиографический список

1. Рябова, М.А. Стратегическое планирование – центральное место стратегического управления агропромышленным комплексом / М.А. Рябова //Молодой учёный. – 2015.- № 12.Т.1.- С. 184-188
2. Статистический ежегодник 2017, 2018, 2019 года/Бурятстат – Улан-Удэ, 2019. – 351 с.
3. Тимофеева Н. С. Проблемы социально-экономического развития сельских территорий и направления устойчивого роста экономики села // Управление устойчивым развитием. 2019. № 3. С. 44–50.

СЕКЦИЯ 4. ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 631.155 (571.54)

Герда Л.А. Анализ законодательных и нормативно-правовых актов, регулирующих сферу культуры

Analysis of legislative and regulatory legal acts regulating the sphere of culture

Герда Людмила Анатольевна

магистрант

ФГБОУ ВО «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия
имени В.Р. Филиппова»

Научный руководитель: **Тимофеева Наталья Сергеевна**

к.э.н., доцент

ФГБОУ ВО «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия
имени В.Р. Филиппова»

Gerda Lyudmila Anatolyevna
undergraduate

FSBEI HE "Buryat State Agricultural Academy
named after V.R. Filippov "

Scientific adviser: Timofeeva Natalya Sergeevna

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor

FSBEI HE "Buryat State Agricultural Academy
named after V.R. Filippov "

***Аннотация.** В статье авторы рассматривают вопрос законодательных и нормативно-правовых актов, регулирующих сферу культуры.*

***Ключевые слова:** нормативно-правовые акты, сфера культуры.*

***Abstract.** In the article, the authors consider the issue of legislative and normative legal acts regulating the sphere of culture.*

***Keywords:** regulations, the sphere of culture.*

Развитие законодательства это процесс хотя и непрерывный, тем не менее, неравномерный. Он проходит определенные этапы, объективно обусловленные как внутренним состоянием общества, так и влиянием международных условий. В целом за последние годы в развитии законодательства в сфере культуры было сделано немало. Можно даже говорить об определенном прогрессе, чему в немалой степени способствовала и активная деятельность соответствующих комитетов Государственной Думой.

Правовые рамки поддержки и развития сферы культуры определяются действующим законодательством. В первую очередь стоит отметить, что в Конституции РФ от 12.12.1993 г. отражены основные права и свободы человека в сфере культуры. Так, статья 44 закрепляет право каждого на участие в культурной жизни и пользование учреждениями культуры, на

доступ к культурным ценностям, а также обязанность заботиться о сохранении исторического и культурного наследия, беречь памятники истории и культуры. В ней же гарантируется свобода литературного, художественного, научного, технического и других видов творчества и преподавания. Статьей 29 гарантируется свобода мысли и слова, свобода массовой информации, а также запрещается цензура. Что касается общего состояния законодательства непосредственно в сфере культуры, то здесь картина представляется следующей.

Главным в этой области стал Закон «Основы законодательства Российской Федерации о культуре», утвержденный Верховным Советом Российской Федерации 09.10.1992 г. № 3612-1. Закон определил, что задачами законодательства Российской Федерации о культуре являются:

- обеспечение и защита конституционного права граждан Российской Федерации на культурную деятельность;

- создание правовых гарантий для свободной культурной деятельности объединений граждан, народов и иных этнических общностей Российской Федерации;

- определение принципов и правовых норм отношений субъектов культурной деятельности;

- определение принципов государственной культурной политики, правовых норм государственной поддержки культуры и гарантий невмешательства государства в творческие процессы.

В законе определены область применения Основ законодательства Российской Федерации о культуре, неотъемлемость права каждого человека на культурную деятельность, право на сохранение и развитие культурно-национальной самобытности народов и иных этнических общностей, понятие культурного достояния народов Российской Федерации, обязанности государства в области культуры.

Законом от 23.06.1999 г. № 115-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации «Основы законодательства Российской Федерации о культуре» с 1 января 2000 г. гарантировано право бесплатного посещения музеев один раз в месяц лицам, не достигшим восемнадцати лет. Финансирование расходов, связанных с бесплатным посещением музеев один раз в месяц лицами, не достигшими восемнадцати лет, осуществляется в пределах финансовых средств, предусмотренных на финансирование музеев и постоянных выставок в ведомственной структуре расходов федерального бюджета.

Закон Российской Федерации от 07.07.1993 г. № 5341-1 «Основы законодательства Российской Федерации об архивном фонде Российской Федерации и архивах» регулирует вопросы формирования, организации, хранения, учета, использования архивов и архивных фондов и управления ими в целях обеспечения сохранности архивных

документов и их всестороннего использования в интересах граждан, общества и государства.

Крупным шагом в развитии законодательства Российской Федерации о культуре стало принятие Закона от 26.05.1996 г. № 54-ФЗ «О музейном фонде Российской Федерации и музеях в Российской Федерации». Он определяет особенности правового положения Музейного фонда Российской Федерации, а также особенности создания и правовое положение музеев в Российской Федерации и распространяется на все действующие и вновь создаваемые музеи в Российской Федерации.

Закон Российской Федерации от 15.04.1993 г. № 4804-1 «О вывозе и ввозе культурных ценностей» направлен на сохранение культурного наследия народов Российской Федерации, защиту культурных ценностей от расхищения, предотвращение их незаконного вывоза за пределы Российской Федерации. В определенной степени его продолжением стал Федеральный закон от 15.04.1998 г. № 64-ФЗ «О культурных ценностях, перемещенных в Союз ССР в результате Второй мировой войны и находящихся на территории Российской Федерации», регулирующий отношения, связанные с указанными ценностями.

Дальнейшим развитием этого закона стал закон от 25.05.2000 г. № 70 "О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон "О культурных ценностях, перемещенных в Союз СССР в результате Второй мировой войны и находящихся на территории Российской Федерации".

Важным нормативным актом в условиях углублявшегося в середине 90-х годов социально-экономического кризиса в стране явился и Федеральный закон 22.08.1996 г. № 126-ФЗ «О государственной поддержке кинематографии», фактически спасший российскую кинематографию от полного развала. Закон установил основные направления деятельности государства по сохранению и развитию кинематографии и установил порядок ее государственной поддержки.

Заметное место в правовом регулировании отношений в сфере культуры занимает Закон Российской Федерации от 09.07.1993 г. № 5351-1 «Об авторском праве и смежных правах» (в ред. Федерального закона от 19.07.1995 г. № 110-ФЗ). Он регулирует отношения, возникающие в связи с созданием и использованием произведений литературы и искусства (авторское право), фонограмм, исполнений, постановок, передач организаций эфирного или кабельного вещания (смежные права).

Закон от 29.12.1994 г. № 78-ФЗ «О библиотечном деле» урегулировал наиболее общие вопросы организации библиотечного дела, взаимоотношений между государством, гражданами, предприятиями, учреждениями и организациями в области библиотечного дела в соответствии с принципами и нормами международного права. Закон стал правовой базой сохранения и развития библиотечного дела в Российской Федерации.

Федеральный закон от 06.01.1999 г. № 7-ФЗ «О народных художественных промыслах», призванный способствовать решению важной государственной задачи сохранения, возрождения и развития этого подлинного достояния России, одной из важных форм народного творчества.

Федеральный закон от 25.06.2002 г. № 73-ФЗ «Об объектах культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации». Закон направлен на урегулирование отношений в сфере сохранения, использования, популяризации и государственной охраны объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации и реализацию; конституционного права каждого на доступ к культурным ценностям и конституционной обязанности каждого заботиться о сохранении исторического и культурного наследия. Закон имеет также целью реализацию права народов и иных этнических общностей в Российской Федерации на сохранение и развитие своей культурно-национальной самобытности, защиту, восстановление и сохранение историко-культурной среды обитания, защиту и сохранение источников информации о зарождении и развитии культуры.

Сегодня правовые отношения в сфере культуры регулируются большим количеством нормативных актов. Кроме вышеупомянутых Федеральных законов, к ним относятся: Федеральный закон от 19.05.1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» (в ред. от 19.07.98); Федеральный закон от 25.09.1999 г. № 158-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности» (в ред. от 12.05.2000); Федеральный закон от 14.03.1995 г. № 33-ФЗ «Об особо охраняемых природных территориях»; Федеральный закон от 11.08.1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»; Федеральный закон «О внесении изменений и дополнений в Патентный закон Российской Федерации» от 07.02.2003 г. № 22-ФЗ.

«Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года», утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р. В гл.3 п.5 Развитие культуры и средств массовой информации, говорится о возрастании роли человеческого капитала в социально-экономическом процессе. Принципиальной особенностью государственной политики в сфере культуры Российской Федерации при ее реализации по обозначенным направлениям до 2020 года становится децентрализация управления отраслью. Проектно-ориентированное финансирование деятельности учреждений культуры позволит ввести их в систему современных экономических отношений. Развитие института государственно-частного партнерства в сфере культуры будет способствовать привлечению внебюджетных средств и сокращению бюджетных затрат.

Так же к долгосрочным концепциям, регулирующих сферу культуры относятся:

- «Концепция развития театрального дела в Российской Федерации на период до 2020 года», одобренная распоряжением Правительства Российской Федерации от 10 июня 2011 г. № 1019-р;

- «Концепция развития сотрудничества в сфере культуры между приграничными территориями Российской Федерации и сопредельными государствами на период до 2020 года», утвержденная приказом Министерства культуры Российской Федерации от 20 июля 2011 г. № 807;

- «Стратегия социально-экономического развития Центрального федерального округа на период до 2020 года», утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2011 г. №1540-р.

В настоящее время на сайте Министерства Культуры Российской Федерации идет обсуждение Проекта Закона «Основы государственной культурной политики». Ознакомившись со всем документом, возникает вопрос: «То, ради чего?». На мой взгляд, создание основополагающего документа должна предшествовать основная задача, ради чего создается этот документ, задачи для достижения намеченных целей. Если эти задачи не выполняются, то зачем новый закон, в чем его инновация. В целом, если говорить об этом документе, не вдаваясь во все «за» и «против», которые активно обсуждаются на сайте, можно процитировать одно из комментариев, которое подведет итог содержания всего документа в целом. А. В. Захарова - председателя попечительского совета Московско-Петербургского философского клуба: «В современном мире способность нации к созданию новых идей имеет воистину судьбоносное значение. И развитие отечественного «культурного проекта» должно быть нацелено в значительной мере на то, чтобы эта способность нации не оскудевала».

Таким образом, Российское законодательство закрепляет широкий спектр обязанностей государства в области культуры:

-разработку и реализацию федеральных государственных программ сохранения и развития культуры, воплощающих культурную политику государства;

-обеспечение условий для развития национальных культур РФ;

-обеспечение доступности для граждан культурной деятельности, культурных ценностей и благ;

-обеспечение свобод и самостоятельности всех субъектов культурной деятельности;

-создание условий для самореализации талантов;

-сохранение памятников истории и культуры;

-ведение статистики культуры, деятельность по преодолению монополии в области культуры.

Изучив нормативно-правовую основу реализации государственной культурной политики, можно сказать, что российское законодательство закрепляет широкий спектр обязанностей государства в области культуры. Такие как разработка и реализация федеральных программ сохранения и развития культуры, обеспечение доступности для граждан культурной деятельности, культурных ценностей и благ, обеспечение свобод и самостоятельности всех субъектов культурной деятельности, создание условий для самореализации талантов, сохранение памятников истории и культуры. Подводя итог, в вопросе о нормативно-правовой основе по реализации государственной культурной политики, можно сделать вывод, что развитие культурной политики можно добиться с помощью комплексного, планирования государственного подхода при разработке законодательства.

Библиографический список

1. Востряков Л.Е. Государственная культурная политика: понятия и модели: монография / Л.Е. Востряков. - СПб.: Изд-во СЗИ РАХНиГС, 2016. - 325 с.
2. Культурная политика России. История и современность. Два взгляда на одну проблему/ Отв. ред. И.А. Бутенко, К.Э.Разлогов. – М.:Либерия, 2018. – 123 с.
3. Фадин А.В. Культурная политика в зеркале социально-политического анализа // Некоторые проблемы исследования современной культуры: сб.науч.тр. - М.: НИИК, 2015. – С. 25-37.

Электронное научное издание

**Инновации и устойчивое развитие:
фундаментальные и прикладные научные исследования**

сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции

28 февраля 2021 г.

**По вопросам и замечаниям к изданию, а также предложениям к сотрудничеству
обращаться по электронной почте mail@scipro.ru**

Подготовлено с авторских оригиналов



ISBN 978-1-005-09432-4



9 781005 094324

Формат 60x84/16. Усл. печ. Л 2,8. Тираж 100 экз.

Lulu Press, Inc. 627 Davis Drive Suite 300

Morrisville, NC 27560

Издательство НОО Профессиональная наука

Нижний Новгород, ул. М. Горького, 4/2, 4 этаж, офис №1