

16+

СОЦИУМ, ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ: МЕЖДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

**СБОРНИК НАУЧНЫХ ТРУДОВ ПО МАТЕРИАЛАМ
МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ
КОНФЕРЕНЦИИ**

www.scipro.ru

**НАУЧНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ НАУКА**

**Социум, экономика и управление:
междисциплинарные исследования**

**Сборник научных трудов
по материалам Международной научно-практической конференции**

30 июня 2020 г.

УДК 33
ББК 65

Главный редактор: Н.А. Краснова
Технический редактор: Ю.О. Канаева

Социум, экономика и управление: междисциплинарные исследования: сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, 30 июня 2020 г., Москва: Профессиональная наука, 2020. – 37 с.

ISBN 978-1-005-59892-1

В сборнике научных трудов рассматриваются актуальные вопросы развития экономической теории, экономики предпринимательства, природопользования, экономики труда и управления персоналом, учетно-экономических наук, государственного управления, менеджмента, маркетинга и т.д. по материалам Международной научно-практической конференции **«Социум, экономика и управление: междисциплинарные исследования»**, состоявшейся 30 июня 2020 г. в г. Москва.

Сборник предназначен для научных работников, преподавателей, аспирантов, магистрантов и студентов с целью использования в научной работе и учебной деятельности.

Все включенные в сборник статьи прошли научное рецензирование и опубликованы в том виде, в котором они были представлены авторами. За содержание статей ответственность несут авторы.

Электронная версия сборника находится в свободном доступе на сайте www.scipro.ru.

При верстке электронной книги использованы материалы с ресурсов: PSDgraphics

УДК 33
ББК 65



- © Редактор Н.А. Краснова, 2020
- © Коллектив авторов, 2020
- © Lulu Press, Inc.
- © НОО Профессиональная наука, 2020

СОДЕРЖАНИЕ

СЕКЦИЯ 1. ЭКОНОМИКА 5

ЛАЗАРОВА Л.Б., ХУГАЕВА В.И. АКТУАЛЬНЫЕ ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ РЕФОРМИРОВАНИЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РФ	5
--	---

СЕКЦИЯ 2. УПРАВЛЕНИЕ, МАРКЕТИНГ 11

КОВЫЛЯЕВ К.Н. ОСОБЕННОСТИ КРОСС-КУЛЬТУРНЫХ КОНФЛИКТОВ ВО ВНЕШНЕТОРГОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ	11
ЛАЗАРОВА Л.Б., ГИОЕВА Е.Г. АНАЛИЗ ИСПОЛНЕНИЯ БЮДЖЕТОВ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ - АЛАНИЯ	19
ЯШКИЧЕВ В.И. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКОЙ ДРЕВНЕЙ РУСИ. СВЯЗЬ ЭКОНОМИКИ С НАЗВАНИЕМ «МОСКВА» ...	26

СЕКЦИЯ 3. ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО 33

ШУВАЛОВ П.С., МАКСИМОВ Д.С., МАКАРОВА А.С. ПРАВОВАЯ КУЛЬТУРА КАК ЭЛЕМЕНТ ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	33
---	----

СЕКЦИЯ 1. ЭКОНОМИКА

УДК 33

Лазарова Л.Б., Хугаева В.И. Актуальные подходы к управлению рисками реформирования пенсионной системы РФ

Actual approaches to managing the risks of reforming the pension system of the Russian Federation

Лазарова Л.Б.,

доктор экономических наук, доцент, член-корреспондент РАЕ,
заведующий кафедрой «Экономика и финансы»

Хугаева В.И.,

магистрант 1 курса
Финансовый университет при Правительстве РФ
Владикавказский филиал

L.B. Lazarova, Doctor of Economics, Associate Professor, Corresponding Member of RAE, Head of the Department of Economics and Finance
V.I.Khugaeva, 1st year undergraduate
Financial University under the Government of the Russian Federation
Vladikavkaz branch

Аннотация. В статье рассматриваются актуальные подходы к управлению рисками реформирования пенсионной системы РФ. Задачей пенсионного обеспечения является компенсация средств, необходимых для жизни гражданину, который в силу возраста не может больше продолжать работать и получать заработную плату. Современное государство обязано обеспечить бесперебойное функционирование пенсионной системы.

Ключевые слова: пенсионное обеспечение, риски, реформы, реформы пенсионной системы РФ, подходы к управлению рисками реформирования пенсионной системы.

Abstract. The article discusses current approaches to managing the risks of reforming the pension system of the Russian Federation. The task of pension provision is to compensate for the means necessary for a citizen who, by virtue of his age, can no longer continue to work and receive wages. The modern state is obliged to ensure the smooth functioning of the pension system.

Keywords: pension provision, risks, reforms, reforms of the pension system of the Russian Federation, approaches to managing the risks of reforming the pension system.

Актуальность данного исследования заключается в том, что в современных условиях необходимо качественно новое решение проблемы неэффективного управления обязательным пенсионным страхованием. В настоящее время в Российской Федерации наблюдается большое количество экономических потрясений, что не может не повлечь за собой различные неблагоприятные последствия, тяжесть которые большей частью отражаются на категории граждан с фиксированным доходом. Проблема совершенствования пенсионной системы

довольно актуальна в наше время. Можно отметить, что большинство граждан недовольны текущим состоянием сферы пенсионного страхования.

Государство гарантирует каждому гражданину достойное социальное обеспечение. Идея социального государства состоит в том, что сильные и более здоровые члены общества должны заботиться о более слабых. В давние времена российской истории государственная помощь заключалась в содержании различных приютов, богаделен, ночлежек, сегодня же каждый пенсионер нашей страны обеспечен пенсионными выплатами. Пенсионная система – важная составная часть социально-экономической жизни общества. Она имеет большое значение в бюджетной системе страны, так как оказывает воздействие на перераспределение финансовых средств и способствует стабильному развитию государства. Эти факторы свидетельствуют об чрезвычайно актуальности данной темы исследования.

Реформирование пенсионной системы происходит согласно принятому пакету федеральных законов и подзаконных нормативных правовых актов.

Механизм индексации страховой пенсии с 2019 года происходит следующее:

первого февраля каждый год – индекс роста цен;

первого апреля каждый год – на основе темпов роста доходов Пенсионного Фонда.

Были введены федеральные льготы, для налога на землю, недвижимость. Мужчины, достигшие шестидесятилетнего возраста, и женщины, достигшие пятидесятилетнего возраста, подлежат освобождению от налога на имущества (один из объектов недвижимого имущества, но не менее, чем пятьдесят квадратных метров). Однако, все эти объекты не должны быть вовлечены в бизнес.

На данный момент в регионах разработано и принято законодательство, которое предполагает сохранение льгот, предусмотренных для регионов. Соответствующие бюджеты российской системы бюджетов обеспечили возможность установления доплат к пенсионным выплатам. В городе Москве пенсионеры имеют право на бесплатный проезд в любом общественном транспорте города и электричках. За ними также сохранено право бесплатно получать, ремонтировать зубные протезы, но это не касается расходов, которые имеют связь с оплатой стоимости металлокерамики, а также драгоценных металлов. Направление врача позволяет неработающим людям получать санаторные путевки, компенсировать проезд на железной дороге до места, в котором осуществлялось лечение и пр. [2]

Ветераны войны, ветераны военной службы, которые на пенсию еще не вышли, пользуются определенным пакетом льгот – например, скидка 50% на ЖКХ, компенсация затрат на услуги связи, бесплатная диспансеризация и пр. Граждане, которые находятся в ТЖС, потеряли рабочее место и пр. имеют право на получение адресной помощи, субсидий.

Одной из главных задач стоящей перед пенсионной системой является проблема обесценивания (или потери) пенсионных активов накопительной системы, а таких рисков несколько:

- инфляционные процессы;
- валютные колебания;
- возможность банкротств получателей взносов накопительного уровня;
- неэффективное управление пенсионными активами;
- коррупционные схемы хищения средств [8].

Необходимо создать механизм для обеспечения безопасности средств плательщиков накопительного уровня от инфляции. Так, Дементьев Н.П. отмечает : «Даже по официальной, несколько оторванной от реальности статистике, инфляция обесценивает рублевые сбережения на 10 процентов за год» [1]. Это позволяет через 30-40 лет оценить состояние ресурсов, перечисленных на начальных этапах на накопительные счета накопительного фонда или индивидуальные пенсионные счета пенсионного фонда.

Существенным риском реформирования пенсионной системы РФ следует считать обвалы курса национальной валюты. Получению в будущем ожидаемой соответствующей пенсии может угрожать возможное банкротство финансовых компаний, которые управляют вкладами плательщиков в накопительные фонды. Поэтому необходимо более тщательно подходить к выдаче лицензий пенсионным фондам, которые будут участвовать во втором уровне системы пенсионного обеспечения как ее субъекты, с этой целью необходимо учитывать не только формальные количественные показатели (не менее чем трехлетний опыт работы на рынке пенсионных услуг, наличие договоров на обслуживание с соответствующим администратором и компанией по управлению пенсионными активами и т.д.), но и другие, в том числе связанные с результативностью предыдущей деятельности учреждения на этом рынке. В то же время, по нашему мнению, лицензию на предоставление вышеуказанных услуг нецелесообразно выдавать на срок без ограничения действия – это не будет способствовать конкуренции между объектами такого вида деятельности в применении ими эффективных методов приумножения (увеличения) чистой стоимости единицы пенсионных активов. За право на участие в организации накопительной системы необходимо периодически бороться путем представления своих финансовых достижений по положительной капитализации пенсионных средств. Наверное, недостаточной мерой наказания за «нарушение установленного порядка использования и осуществления операций со средствами накопительной системы» являются штрафные санкции на должностных лиц пенсионного фонда. Таким мероприятием должно быть аннулирование лицензии и длительный мораторий на проведение таких финансовых операций.

Взносы в накопительную систему будут капитализироваться путем их участия на рынке ценных бумаг или участие в перспективных бизнес-проектах, и распоряжаться ими будут субъекты второго уровня – частные компании и фонды. Полученная от этих операций прибыль в значительной степени будет зависеть как от внешних факторов, а именно рыночной ситуации, так и от внутренних: профессионализма, порядочности или коррупционной способности руководителей этих частных страховых учреждений. Значительное влияние на указанные процессы оказывает рынок ценных бумаг РФ, построенный по европейской модели универсального коммерческого банка. Данная модель предполагает, что равноправно функционируют как коммерческие банки (имеющие все права на операции с ценными бумагами отечественных и иностранных эмитентов), так и небанковские институты. Однако, несмотря на существование разветвленной инфраструктуры, развитие этого рынка сдерживают факторы, среди которых главными являются: наличие суженного, непрозрачного небиржевого рынка; несоблюдение принципа целостности, который требует введения и соблюдения единых основных правил ценообразования; насыщения отечественного фондового рынка фиктивными ценными бумагами; недостаточная грамотность населения (лишь менее одного процента граждан РФ вообще понимают и пользуются услугами институтов фондового рынка. Из-за недостаточной защиты прав инвесторов размещение активов пенсионного фонда на банковских депозитах и в сберегательных сертификатах банков не являются гарантом их сохранения [5].

Нельзя допустить использования пенсионными фондами определенных коррупционных схем, что может привести к исчезновению накопленных средств.

Возникает вопрос, почему в новом пенсионном законодательстве принимается схема индексации пенсий в соответствии с изменением «среднемесячной заработной платы штатного работника в РФ», а не с изменением индекса потребительских цен [4]. Известны случаи, когда заработная плата была «заморожена», что соответственно сказывается на уровне жизнеобеспечения уязвимых слоев населения, которыми в большей части являются пенсионеры.

Не вполне регламентирована процедура возврата к ранее установленным пенсиям еще до начала действия реформы пенсионной системы тем пенсионерам, которым пенсии были начислены согласно другим «пенсионными законами».

Мы не согласны с правовым положением, согласно которому, «если унаследованные пенсионные средства сформированы за счет средств накопительной системы пенсионного страхования и наследник не достиг необходимого пенсионного возраста», то такие средства по его желанию могут быть переведены в накопительный фонд. Но когда наследник – гражданин другого государства или лицо, не задействовано в системе пенсионного страхования, это будет

нарушением его гражданских и имущественных прав. Пенсионное законодательство и в дальнейшем легитимизирует неравенство в размерах выплаты денежных пособий при выходе на пенсию.

Рассмотрение последствий реформирования отечественной системы пенсионного обеспечения свидетельствует о значительной дифференциации подходов по предоставлению гарантированного дохода неработающему лицу после завершения трудовой деятельности и защите этого дохода от дальнейшего уменьшения абсолютного и относительного уровней жизни, что приводит к социальной несправедливости, основанной на элитарном неравенстве. Создать благоприятную среду для обеспечения устойчивого и справедливого социально-экономического развития возможно только на основе надлежащего и эффективного публичного управления, что активизирует такие механизмы функционирования общества, при которых гарантируются равенство возможностей и социальная и экономическая справедливость для всех слоев населения [3].

В связи с этим, нами предлагается ряд мероприятий, которые будут способствовать увеличению доходных поступлений Пенсионного фонда РФ, а именно:

- принятие законодательства, которое позволит органам Пенсионного фонда взимать задолженность напрямую, без вмешательства Государственной исполнительной службы;
- создание благоприятных условий для развития малого и среднего бизнеса;
- создание дополнительных рабочих мест;
- выведение заработной платы из «тени»;
- отмена гарантированных минимальных пенсий, что будет стимулировать граждан к отказу от нелегальной заработной платы;
- дальнейшее развитие системы негосударственного пенсионного страхования как дополнительной формы пенсионного обеспечения.

Таким образом, среди основных проблем организации пенсионного обеспечения в Российской Федерации можно выделить следующие:

- нарастающая зависимость бюджета ПФР от поступлений из федерального бюджета;
- низкий уровень жизни российских пенсионеров;
- отсутствие соответствующих условий труда для пожилого населения в условиях повышения пенсионного возраста;
- неэффективность использования пенсионных накоплений;

— отсутствие инвестиционной грамотности россиян.

Решение этих проблем позволит оптимизировать организационную работу системы управления Пенсионного фонда РФ в условиях реформирования пенсионной системы.

На основании приведенного исследования можно сделать вывод о важности и значимости обеспечения эффективной деятельности Пенсионного фонда. Доходы данного социального внебюджетного фонда играют первоочередную роль в удовлетворении социальных потребностей общества, в частности его нетрудоспособных граждан. Таким образом, оптимизация управления процессами формирования и эффективного использования финансовых ресурсов общества, дальнейшее реформирование пенсионной системы РФ является необходимым и актуальным.

Библиографический список

1. Дементьев Н.П. Пенсионная система в современной России: реформа за реформой // ЭКО. – 2019. – № 8 (542). – С. 9-30.
2. Дышекова А.А. Актуальные вопросы пенсионной реформы // Известия Кабардино-Балкарского государственного аграрного университета им. В.М. Кокова. – 2019. – № 2 (24). – С. 121-127.
3. Закашная В.В., Горькавцева А.А. Проблемы внедрения индивидуального пенсионного капитала // Наука и образование: новое время. 2020. № 1 (36). – С. 1-5.
4. Цветковская А.Ю. Об изменениях в пенсионной системе в 2019-2028 гг. // В сборнике статей по материалам международной научно-практической конференции. – 2019. – С. 125-128.
5. Чернышова В.Ю. Страховая пенсия по старости в условиях пенсионной реформы // В сборнике: Новеллы права, экономики и управления 2019 сборник научных трудов по материалам V международной научно-практической конференции. – 2020. – С. 117-122.

СЕКЦИЯ 2. УПРАВЛЕНИЕ, МАРКЕТИНГ

УДК 658

Ковыляев К.Н. Особенности кросс-культурных конфликтов во внешнеторговых организациях

Features of cross-cultural conflicts in foreign trade organizations

Ковыляев Константин Николаевич,

кандидат педагогических наук, доцент

ФГБОУ ВО «Всероссийская академия внешней торговли Министерства экономического развития Российской Федерации»

г. Москва

Kovylyayev Konstantin Nikolayevich,

PhD in Pedagogy, Associate Professor

Russian Academy of foreign trade of the Ministry of economic development of the Russian Federation

Moscow

Аннотация. Спецификой деятельности внешнеторговых организаций являются межкультурные коммуникации, одна из основных проблем которых заключается в возникновении кросс-культурных конфликтов. Знание особенностей кросс-культурных конфликтов позволяет принимать взвешенные решения во внешнеэкономической деятельности.

Ключевые слова: внешнеторговые организации, межкультурные коммуникации, кросс-культурные конфликты, типология культур, стереотипы.

Abstract. The Specifics of the activities of foreign trade organizations are cross-cultural communications, one of the main problems of which is the emergence of cross-cultural conflicts. Knowing the specifics of cross-cultural conflicts allows you to make informed decisions in foreign economic activity.

Keywords: foreign trade organizations, cross-cultural communication, cross-cultural conflicts, cultural typology, stereotypes.

Межкультурные коммуникации в современном динамично развивающемся мире становятся нормой и необходимостью. И в связи с этим такое взаимодействие все чаще сопровождается множеством самых разнообразных конфликтов, которые показывают неумение договариваться и понимать партнеров по общению. Провалы при заключении контрактов с иностранными деловыми партнерами все больше показывают необходимость взаимопонимания и согласованности действий людей, принадлежащих к различным культурам.

Как отметил в своем выступлении вице-президент МТПП (Московская торгово-промышленная палата) Сурен Варданян, для успешного ведения бизнеса с иностранными компаниями необходимо учитывать традиции, менталитет, правила коммуницирования той страны, в которой предполагается вести бизнес. Многие предприниматели недооценивают

важность навыков ведения деловых переговоров и переписки.[9]

Внешнеторговые организации имеют некоторые особенности их функционирования, а именно:

- географическая разрозненность подразделений и рынков функционирования;
- взаимодействие с различными рынками (целевой аудиторией, имеющей иные социально-психологические характеристики и культуру);
- удаленное взаимодействие с рынками;
- менее эффективная система коммуникации по причине удаленности географической разрозненности, разности в часовых поясах;
- различия в культурных особенностях;
- возможность и высокая вероятность скрытых конфликтов (разные часовые пояса, разные менталитеты и т.д.);
- недопонимание между сотрудниками и целевой аудиторией компании;
- различия в профессиональной подготовке персонала, уровнем труда, приоритетами, ценностями и т.д. [2]

Таким образом, основываясь на специфике внешнеторговых организаций, можно отметить, что одной из основных проблем в функционировании компаний является высокая возможность конфликтов.

Основываясь на различных подходах, под конфликтом следует понимать наиболее острый способ разрешения противоречий, вызванный отсутствием согласия, спором, противостоянием интересов, разницей в ценностях, целях, взглядах, идеях, несовместимыми ожиданиями или требованиями, несоответствием суждений, выводов, умозаключений, мнений, сопровождающихся проявлением негативных эмоций и переживаний, выходящих за рамки правил и норм. В конфликте участвуют две и более стороны. Сторонами конфликта являются субъекты социального взаимодействия, находящиеся в состоянии конфликта или же явно или неявно поддерживающие конфликтующих. Это могут быть отдельные индивиды и группы (малые и большие).

Следует отметить, что под культурным конфликтом следует понимать такой конфликт, который происходит при столкновении культурных ценностей и убеждений. Приставка «кросс» пришла из английского языка - от слова «cross», что обозначает: крест, перекрестье, скрещение, пересечение. В контексте кросс-культурного конфликта, она обозначает перекрестье культур. Из двух понятий «культурный» и «кросс-культурный» наиболее современным считается понятие кросс-культурный конфликт, которое подчеркивает, что стороны конфликта имеют различные культурные особенности [1]. Исследованием кросс-культурных конфликтов занимается кросс-культурный менеджмент, который рассматривает

управление поведением людей и искусство выстраивать отношения на стыке деловых культур. Одной из задач данной науки является исследование способности быстро уладить конфликт в команде, где работают представители разных культур.

Как было отмечено ранее, наиболее частыми конфликтами во внешнеторговой организации являются кросс-культурные конфликты. Основой кросс-культурных конфликтов является кросс-культурная коммуникация, которая подразумевает общение и взаимодействие людей — представителей различных культур. При этом кросс-культурные коммуникации рассматриваются, как правило, в бизнес-контексте.[5]

Кросс-культурные конфликты существенно отличаются от других видов конфликтов. Основными отличиями данного вида от остальных типологий являются причины конфликтов.

Традиционно, причинами конфликтов являются: несовпадение целей и желаний конфликтующих сторон; неуважение к другим людям; неумение общаться; разница чувств и состояний.

В кросс-культурных конфликтах также как и в традиционных группировках, причиной является недопонимание сторон, но отличием являются факторы данного недопонимания. Структурно, основные причины кросс-культурных конфликтов приведены на рисунке 1.

Рассмотрим данные проблемы, приводящие к конфликтам, подробнее.

Первой проблемой, которую хотелось бы выделить, является «ловушка» восприятия. Данная проблема проявляется в непонимании сторонами друг друга, по причине того, что их взгляды на события, идеи, ценности, традиции и нормы – различаются. Каждый индивид интерпретирует полученную информацию на подсознательном уровне в соответствии со своим опытом, субъективно. Ошибки восприятия действительности имеют объективные корни и связаны с тем, что жизненный опыт, полученный человеком в одной культурной среде, частично или полностью не применим в другой культурной среде. В новой культурной среде восприятие продолжает интерпретировать происходящее на основе привычного опыта человека [3].

Второй проблемой является представление о времени в различных странах и культурах. Одним из краеугольных камней коммуникации между представителями разных стран является отношение ко времени. Согласно мнению исследователей, представители западной культуры трепетно относятся к своему рабочему времени и эффективно его используют. Им свойственны: четкое разделение рабочего и личного времени; редкие задержки на работе; оставление рабочего места в строго означенное время; исключение возможности опозданий и т.д.

Представители других стран (например, Россия) могут не делать различий между личным временем и рабочим, относится к работе как к главной части своей жизни, им свойственны задержки на работе, работа в выходные и праздничные дни.

Оба типа культур не смогут эффективно взаимодействовать в иных условиях, что

неприменно вызовет конфликты (в большинстве случаев – вертикального типа) [4].

Основные причины кросс-культурных конфликтов	
	различное восприятие реальности представителями разных культур (проблема или «ловушка» восприятия)
	различия в стереотипах оценки одних и тех же явлений у разных культур
	проявление чувства превосходства, связанное с приверженностью культуре своей страны (этноцентризм)
	гендерные различия
	смысловые и технические нарушения при общении, возникающие в результате языковых (вербалика) и эмоциональных (паравербалика) коммуникаций, а также различий в жестах (невербалика)
	представление о времени
	допущение сходств
	религиозный и управленческий аспекты
	особенности физического контакта
	различия в нормах эмоциональности

Рисунок 1. Основные причины кросс-культурных конфликтов

Третьей проблемой, получившей распространение во внешнеторговых организациях, является проблема стереотипов. Данная проблема вытекает из специфики восприятия. Стереотипы здесь представляют собой упрощенные, устойчивые образы применительно к какой либо нации, их поведению (поведенческие стереотипы и поступки, используемые при построении образов людей других национальностей). Стереотипы представляют собой устаревший опыт, связанный с поверхностными знаниями о другой культуре и ее представителях. Стереотипизация отражает отсутствие знаний о представителях другой культуры и порождает барьеры для межкультурных коммуникаций. Исследователями доказана низкая корреляция реальности, отраженной в стереотипах. Отсутствие подтверждения стереотипов на подсознательном уровне вызывает удивление и раздражение, становится основой для неприятия между сторонами. Более того, разные страны и культуры имеют разные стереотипы,

что усложняет коммуникацию и порождает проблемы в ней, и как следствие – конфликты [3].

Четвертой проблемой стала проблема допущения сходств. Данная причина нарушения коммуникации, и как следствие – драйвер зарождения конфликта, заключается в предположении, что все сотрудники из межкультурных команд одинаковы (или схожи по основным характеристикам) для эффективного взаимодействия. В этой связи не учитывается личная мотивация каждого из членов команды, не прорабатываются стандарты и стили лидерства. Отсутствие понимания различий, стандартизация всех членов команд «под одну гребенку» приводит к появлению конфликтов [7].

Пятой проблемой внешнеторговых компаний является восприятие культуры членами общества (этноцентризм). Под этноцентризмом следует понимать убеждение стороны конфликта в превосходстве «своей» этнической группы над представителями других этнических групп, что может дополняться стереотипами. В рамках этноцентризма национальные особенности представителей других стран оцениваются через призму традиций и норм своей этнической группы, являющихся в сознании индивида эталоном. Этноцентризм способствует появлению недоверия и непонимания с представителями других этнических групп, формирует неприятие, отрицание и презрения к их ценностям, стимулирует возникновение конфликтов [3].

Шестой проблемой, которую также хотелось бы выделить, стало отсутствие учета религиозных различий. В части межнациональных команд не учитываются религиозные различия и их влияние на деловую жизнь, в том числе и на распорядок дня и рабочие месяцы и дни. Данный фактор в кросс-культурном взаимодействии является важным. Вывод и коммуникация с сотрудником в «священный» или важный для него день – является серьезной причиной для конфликта [6].

Седьмая проблема заключается в существовании гендерных различий в различных странах и культурах. Данный фактор прослеживается во взаимоотношениях и поведении представителей различных полов, которые существенно разнятся в зависимости не только от стран, но и от регионов. Исследователи в отдельную категорию здесь выделяют мусульманские страны и ряд других стран Востока, где отсутствие учета гендерных различий способно разжечь острый конфликт [3].

Восьмой проблемой являются особенности межкультурного менеджмента. Каждая из наций имеет своим инструменты и мотивы к трудовой деятельности. В частности – стиль управления для некоторых наций может быть приемлем авторитарный, а для части представителей – вызовет культурный шок, отторжение, и как следствие – спровоцирует конфликт.

Нельзя не отметить такую проблему как вербальная коммуникация представителей разных стран и культур. Под вербальной коммуникацией понимают речь, слушание, письмо и

чение. Коммуникационные барьеры в кросс-культурном взаимодействии здесь вызваны различным истолкованием понятий, имеющих несколько смысловых значений (или смысловую нагрузку). В рамках настоящей проблемы также выделяют и «под-проблему» – это незнание иностранного языка, что также выступает коммуникационным барьером. Знание иностранных языков позволяет не только избежать различных истолкований намерений и вытекающих из них конфликтов, но также и позволяет адаптироваться в условиях другой культурной среды [3].

Также проблемой кросс-культурной коммуникации являются особенности физического контакта. В рамках настоящей проблемы, стимулирующей появление конфликтов и разногласий, является расстояние между собеседниками (личное пространство). Для представителей западной культуры приемлема гораздо большая дистанция, чем для взаимодействия с представителями других стран.

Исследователи области кросс-культурного менеджмента в качестве проблем также выделяют и особенности паравербальной (интонации и эмоции) и невербальной коммуникации (жесты, позы взгляды и т.д.). Прежде всего, следует отметить, что около 70% коммуникации приходится именно на невербальное взаимодействие. Данная проблема вызвана незнанием основ невербальной коммуникации, а также ошибочное предположение, что жесты всеми представителями различных культур понимаются одинаково. В отличие от вербальной коммуникации, уточнить значения жестов, междометий и поз при невербальном контакте невозможно (является проявлением отсутствия культуры для представителей большинства стран). В то же время, согласно отраслевым исследованиям, невербальная коммуникация является уникальной для каждой из наций, в каждом из жестов и поз – имеются культурные различия, которые присутствуют как во внешности, в позах и жестах, так и в выражении лица, расстоянии между собеседниками и т.д. Так как истолкование намерений по невербальным знакам является сложным процессом и анализируется лишь через призму собственной культуры, то часто на основе наблюдений за собеседником (представителем другой культуры) делаются ошибочные выводы, приводящие к недопониманию, раздражению, и как следствие – к конфликтам.

Нельзя также не отметить особенности эмоциональности представителей различных стран и культур. Для части представителей приемлема повышенная эмоциональность и интерес к собеседнику, что для других – признак наигранности, неискренности и не позволяет правильно истолковать мотивы, вызывает раздражение. Некоторые представители стран считают в рамках нормы повышение голоса, несдержанность и излишнюю эмоциональность, думая, что это может выглядеть как преданность делу и заинтересованность, в то время как у другой стороны данное поведение может вызвать раздражение и спровоцировать конфликт [8].

Одной из существенных проблем кросс-культурной коммуникации является культурный

шок. Под культурным шоком понимают эмоциональный или физический дискомфорт индивида, вызванный попаданием в иную культурную среду, его дезориентация. Основой культурного шока выступают отличные от привычных поведенческие реакции представителей иной культуры, окружающих индивида. Во время привыкания у индивида возникает новый ряд чувств и симптомов, структура которых приведена на рисунке 2.

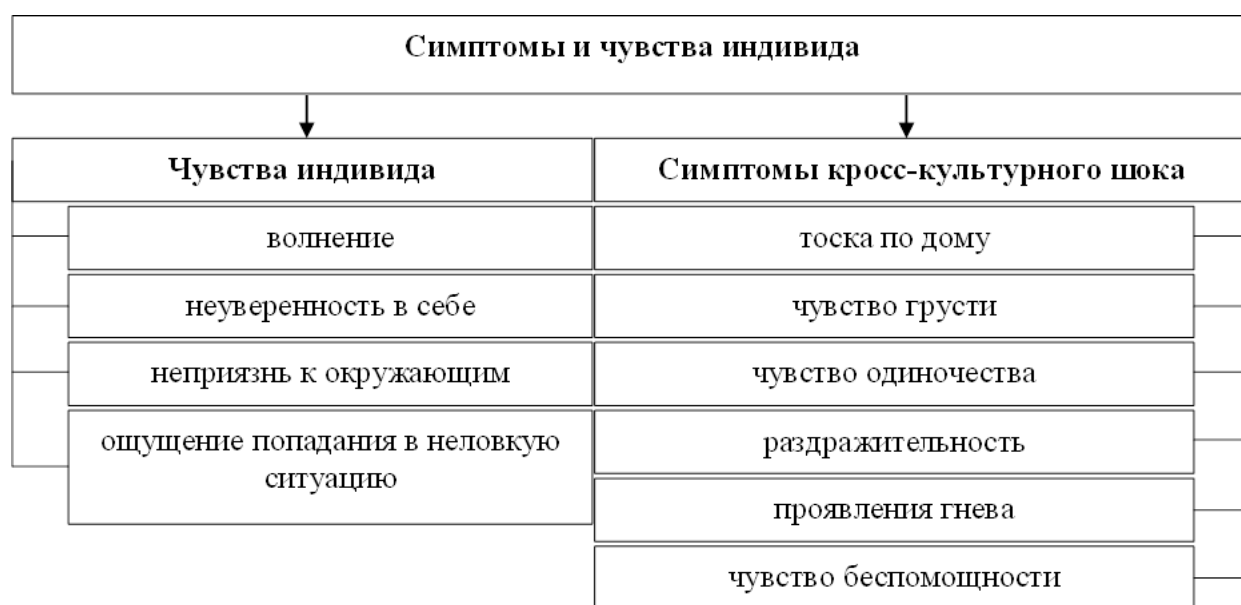


Рисунок 2. Симптомы и чувства индивида, возникающие во время кросс-культурного шока

Очевидно, что представленные на рисунке чувства и эмоции являются базой для возникновения конфликта. Здесь следует отметить, что даже если человек владеет языком страны, он все равно будет испытывать культурный шок, так как поведение, невербальные знаки, особенности коммуникации его окружения будет отличаться от привычной обстановки, что станет причиной появления негативных эмоций, которые впоследствии и станут основой конфликта. Снижению кросс-культурного шока могут способствовать: наличие в стране пребывания знакомых и друзей; участие в специальных программах и тренингах по преодолению кросс-культурного шока и т.д. [3]

Таким образом, можно сделать вывод, что особенностями кросс-культурных конфликтов, выделяющих их из других типологий, являются причины конфликтов. Причины кросс-культурных конфликтов вызваны различием исторического опыта представителей различных стран, их культурными особенностями и ценностями. Тем не менее, во внешнеторговых организациях идет процесс сближения представителей различных стран на

основе универсальной природы труда, глобализации, научно-технического прогресса, исходя из чего, возникает актуальность управления кросс-культурными конфликтами.

Библиографический список

1. Киган Р. Культура для каждого: как стать организацией осознанного развития. – М.: Манн, Иванов и Фербер (МИФ), 2016. – С.37
2. Королев В.И. Современные проблемы менеджмента в международном бизнесе. – М.: Инфра-М, 2016. – С.45.
3. Кросс-культурный менеджмент/ С. П. Мясоедов, Л. Г. Борисова. – М. : Издательство Юрайт, 2020. – с. 3-14.
4. Михалкин В.А. Организация и формы международного бизнеса. – М.: Инфра-М, 2015. – С. 48 с.
5. Основы менеджмента: Учебное пособие (электронное издание) / Ковыляев К.Н. в соавт. – Нижний Новгород: НОО "Профессиональная наука", 2019. / Режим доступа <http://scipro.ru/conf/management2.pdf>.
6. «Свой» или «Чужой» в кросс-культурных коммуникациях Запада и России/под ред. Солодянкиной О.Ю. – М.: Алетейя, 2019. – С. 98 с.
7. Сидорова В.В. Культура образа: кросс-культурный анализ образа сознания. – М.: Гуманитарный центр, 2017. – С. 52 с.
8. Теория межкультурной коммуникации/ И.А. Кобякова, Л.А. Муляр. – М.: Юрайт, 2019. – С. 66.
9. <https://mostpp.ru/news/podderzhka-predprinimatelstva/predprinimateli-uznali-o-vazhnosti-krosskulturnykh-kommunikatsiy-pri-osushchestvlenii-ved/>

УДК 33

Лазарова Л.Б., Гюева Е.Г. Анализ исполнения бюджетов Республики Северная Осетия - Алания

Analysis of budget execution in the Republic of North Ossetia-Alania

Лазарова Л.Б.,

доктор экономических наук, доцент, член-корреспондент РАЕ, заведующий кафедрой
«Экономика и финансы»

Гюева Е.Г.,

магистрант 1 курса

Финансовый университет при Правительстве РФ

Владикавказский филиал

L.B. Lazarova,

Doctor of Economics, Associate Professor, Corresponding Member of RAE, Head of the Department
of Economics and Finance

E.G. Gueva,

1st year undergraduate

Financial University under the Government of the Russian Federation

Vladikavkaz branch

Аннотация. В настоящей статье проведен сравнительный анализ доли расходов и доходов бюджета РСО-Алании. Обозначены основные проблемы в данной области и пути их совершенствования.

Ключевые слова: бюджет, бюджетная система, расходы бюджета, доходы бюджета, дефицит бюджета, профицит бюджета, налоговая система.

Abstract. This article provides a comparative analysis of the share of expenses and budget revenues of North Ossetia-Alania. The main problems in this area and ways to improve them are outlined.

Keywords: budget, budget system, budget expenditures, budget revenues, budget deficit, budget surplus, tax system.

На сегодняшний день актуальным остается вопрос о совершенствовании и развитии бюджетной системы Российской Федерации, а так же эффективное распределение бюджетных средств, как на федеральном, так и на региональном уровне.

Бюджет - это совокупность денежных средств, формируемый за счет налоговых, неналоговых и безвозмездных платежей, направляемая на обеспечение функций государства и органов местного самоуправления.

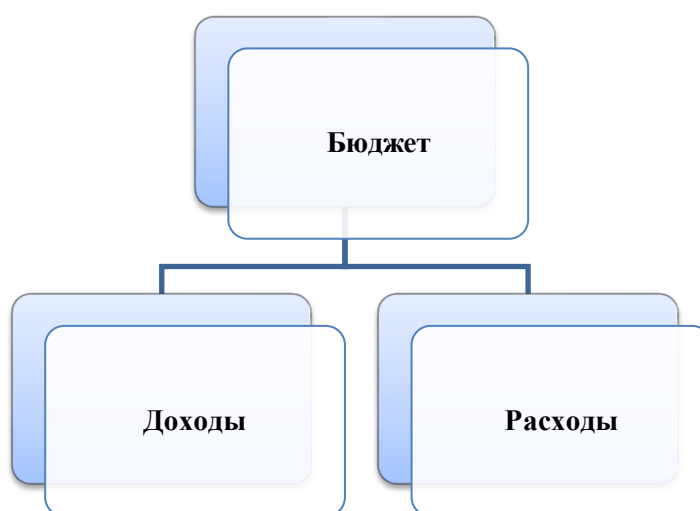


Рисунок 1. Структура бюджета Российской Федерации

Расходы бюджета – финансовые отношения, связанные с распределением фонда денежных средств государства, для обеспечения нормального функционирования экономики.

Доходы бюджета - финансовые отношения, связанные с формированием денежных средств государства, за счет налоговых и неналоговых поступлений в бюджет, для обеспечения задач и функций государства.

Таблица 1

Динамика доходов и расходов бюджета Республики Северная Осетия - Алания в рублях (млн.руб).

Наименование показателя	2015год	2016 год	Факт. откл. (+/-)	Относ.о ткл. (%)	2017 год	Факт. откл. (+/-)	Относ.о ткл. (%)
Расходы бюджета ИТОГО	25 554 330	25 054 803	- 499 527	98	25 442 667	387 864	101,5
Доходы бюджета- ИТОГО	22 548 957	22 617 687	68 730	100,3	24 125 916	1 508 229	106,7
Результат исполнения бюджета(дефицит /профицит)	-3 005 373	-2 437 116	- 568 257	81	-1 316 751	- 1 120 365	54

Более наглядно динамика представлена на диаграммах ниже.

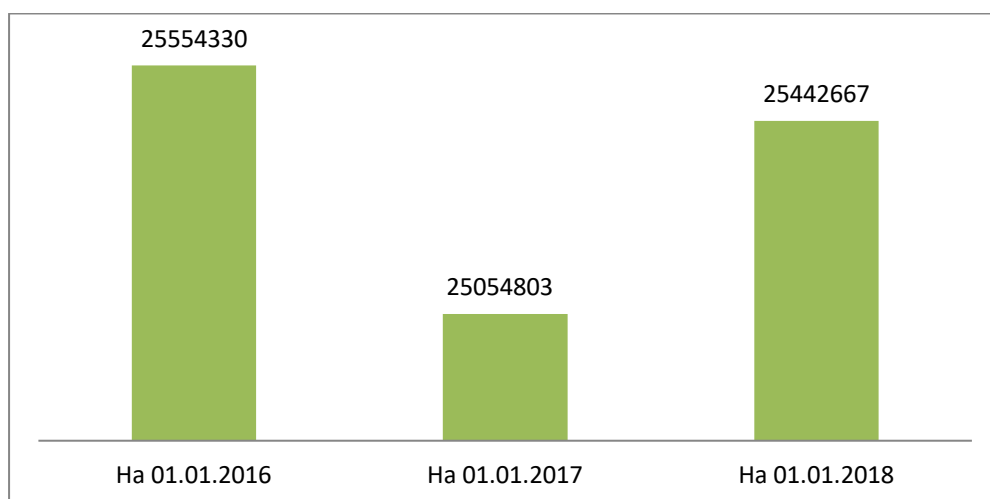


Рисунок 2. Расходы бюджета РСО-Алания 2015-2017 гг.

Согласно данным, приведенным в таблице 1, общая сумма расходов республиканского бюджета в 2015 году составляет 25 554 330 млн.руб. В 2016 году данный показатель снизился на 499 527 млн.руб. и составила 98% от суммы расходов 2015 года. Тогда как в 2017 году наблюдается значительное увеличение расходов по сравнению с 2016 годом, на 387 864 млн.руб., прирост составил 1,5 % от объема предыдущего года. Сложившаяся ситуация была обусловлена влиянием экономического кризиса и соответственно с чрезвычайными ситуациями связанные с санкциями со стороны Европейских стран. Согласно данным официального сайта Казначейства РФ, основная доля расходов бюджета РСО-Алания, в 2017 году направлена на следующие разделы:

- Национальная экономика (3 234 908 млн.руб.)
- Образование (6 619 282 млн.руб.)
- Здравоохранение (2 780 747 млн.руб.)
- Социальная политика (7 469 022 млн.руб.)

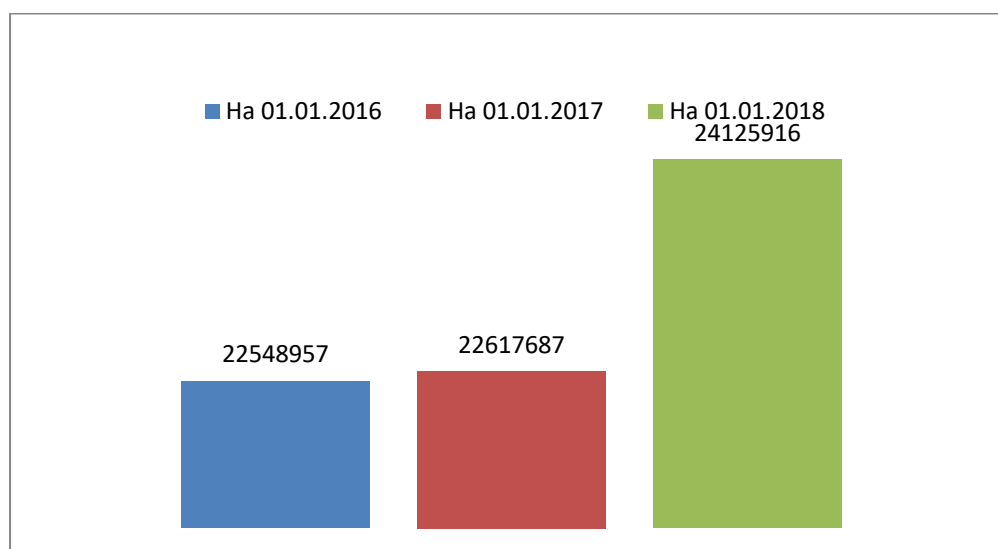


Рисунок 3. Доходы бюджета РСО-Алания 2015-2017 гг.

Доходы республиканского бюджета в 2015 году составили 22 548 957 млн.руб. В 2016 году увеличились на 68 730 млн.руб., прирост составил 1,5 % от суммы расходов 2015 года. Наблюдается значительное увеличение доходной части бюджета в 2017 году по сравнению с 2016 годом, в фактическом выражении изменение произошло на 1 508 229 млн.руб., что составляет 106,7 % от объема предыдущего года. В 2017 году наблюдалась положительная динамика налоговых поступлений в доходную часть бюджета РСО-Алания. Существенный рост достиг за счет налога на прибыль, а по акцизам на вино удалось увеличить поступления в доходную часть республиканского бюджета более чем в 2 раза.

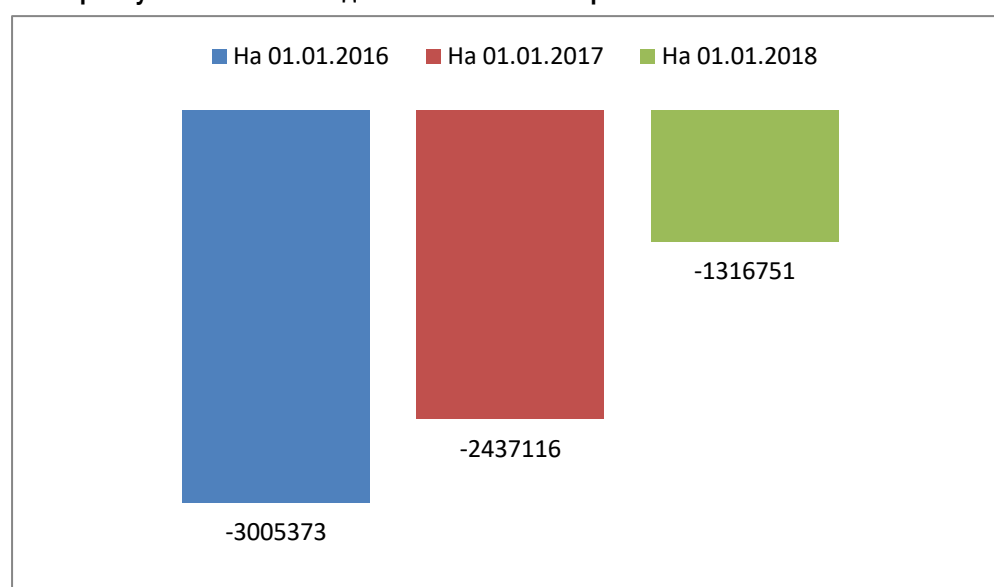


Рисунок 4. Дефицит бюджет РСО-Алания 2015-2017 гг.

По результат исполнения бюджета можно отметить следующее. В 2015 году, в 2016 году и в 2017 году наблюдается дефицит бюджета, связанный, в том числе с продолжающимся экономическим кризисом. Таким образом данный показатель составил 3 005 373 млн.руб. в 2015 году, 2 437 116 млн.руб. в 2016 году, 1 316 751 млн.руб. в 2017 году соответственно. В 2016 году дефицит бюджета в фактическом выражении уменьшился на 568 257 млн.руб., и составил 81% от уровня 2015 года. В 2017 году наблюдается такая же тенденция снижения дефицита бюджета РСО- Алании в фактическом выражении на 1 120 365 млн.руб., что составило 54% от уровня предыдущего года. Сокращение дефицита бюджета связано со значительным снижением расходов на обслуживание государственного и муниципального долга.

Для успешного развития регионов, а так же всего государства необходимы стабильные, объективно реагирующие на изменения институты и механизмы, способные отвечать различным запросам и потребностям общества, способные формировать благоприятные условия для существования и функционирования рынка, способствующие эффективному производству и снижению налоговой нагрузки.

Вместе с тем, само снижение налоговой нагрузки должно сопровождаться снижением затрат на функционирование административной системы, увеличением роли социальных и регулирующих налогов.

Наряду с этим существует также проблема, связанная с большим объемом документооборота, размытого трактования тех или иных норм.

В сфере налогообложения необходимо продолжать работу по последовательному упорядочиванию полномочий налоговых органов путем уточнения, разъяснения и устранения многих отсылочных норм в законе.

Для укрепления правовой базы бюджетного законодательства необходимо создать ряд дополнительных нормативно-правовых актов по вопросам налогового регулирования для внесения чёткости в Бюджетный и Налоговый Кодексы Российской Федерации.

Высокие налоговые ставки приводят к тому, что физические и юридические лица уклоняются от уплаты налогов, что приводит к уменьшению поступлений в консолидированный бюджет Российской Федерации.

Необходимо стимулировать пополнение бюджета страны путём сбора налоговых платежей.

Подводя итог можно отметить, что построение эффективной бюджетной системы возможно путем реформирования. Ведь именно бюджетная политика во многом формирует экономику страны, определяет ее перспективы, способствует развитию экономики .

Таким образом, государство всегда сталкивается с необходимостью решать две взаимоисключающие задачи: с одной стороны, значительно увеличить поступление налогов в бюджеты всех уровней, с другой стороны - снизить бремя накладываемое на налогоплательщиков.

В отношении налоговой политики следует отметить ее противоречивость, несовершенство налоговых ставок, высокий уровень налоговой нагрузки в Российской Федерации.

Что касается перспектив, то следует отметить, что для Российской Федерации налоговая политика - это молодая самостоятельная часть финансовой политики, и, соответственно, говорить о эффективной налоговой системе ещё довольно рано.

При этом государство, стремится к её совершенствованию путём внесения различных изменений в нормативно-правовые акты, касающиеся налогов.

Согласно прогнозам социально-экономического развития России, увеличение налоговых доходов в бюджеты не планируется, чтобы не создавать дополнительной нагрузки на налогоплательщиков.

Однако, регулярно и ежегодно в сфере налогообложения должны проводиться структурные изменения в существующих налогах и порядке их уплаты в бюджеты. Эффективное налогообложение может быть достигнуто путем гармоничного сочетания выбранного налогового механизма с целями и задачами, которые ставит государство при управлении экономикой.

В целях ликвидации резкой несбалансированности между спущенными "сверху" расходными обязательствами и возможностями их финансирования за счет средств полученных из федерального бюджета (вследствии чего, власти различных уровней перекладывают друг на друга ответственность за выполнения бюджетных обязательств) необходимо в каждом из законов касающихся совместного ведения бюджетных расходов, разграничить полномочия, как федерального центра, так и органов власти субъектов Российской Федерации.

Согласно проведенному анализу, можно сделать вывод, что основной проблемой бюджетной политики является обеспечение сбалансированности и устойчивости республиканского бюджета на долгосрочный период. Это позволит реализовать приоритетные направления социально-экономического развития субъекта.

Библиографический список

1. Официальный сайт Федерального казначейства Режим доступа: <http://www.roskazna.ru/> .
2. Анализ и оценка современных концепций сущности финансов/Лазарова Л.Б., Исакова Ю.Р. Экономика и предпринимательство. 2017. № 4-2 (81). С. 91-93.
3. Зарубежный опыт налогового администрирования в России Гасиева З.П. // Экономика и предпринимательство 2017г., № 9-2 С. 712-715.
4. Проблемы и перспективы развития налоговой системы РФ на современном этапе//Гасиева З.П., Гюева Е.Г. ВЕСТНИК, 2018 г., № 2 с.17.
5. Финансовая система РФ/Л.Б. Лазарова, Е.Г. Гюева, её современное состояние//Экономика и предпринимательство, 2017г., № 4 С.72.
6. Формирование и регулирование регионального бюджета в современных экономических условиях/Лазарова Л.Б., Льянова А.В. Современные проблемы науки и образования. 2015. № 2-2. С. 430.

УДК 03.01

Яшкичев В.И. Управление экономикой древней Руси. Связь экономики с названием «Москва»

History of ancient Rus from the position of ethnic ecology

Яшкичев В.И.

Московский педагогический государственный университет

Yashkichev V.I.

Moscow State Pedagogical University

***Аннотация.** В данной работе показана необходимость рассмотрения исторического развития этноса с позиций этноэкологии, когда экологические формы социального поведения обеспечивают человеческому коллективу существование и развитие за счет ресурсов конкретной среды обитания. Это так же яркий пример эффективного управления экономикой. Применительно к древней истории русского этноса такой подход позволяет избежать живучих заблуждений о роли «чужаков – пришельцев» в создании русского государства. Показано также отличное знание древними русскими географии. Приведена гипотеза происхождения названия «Москва», связанная с экономикой древней Руси.*

***Ключевые слова:** Этническая экология, древняя Русь, «Москва»*

***Abstract.** The article shows the necessity of consideration of the historical development of the ethnos with positions ethnic ecology, when ecological forms of social behavior provide collective human existence and development through the resources of particular habitats. In relation to the ancient history of the Russian ethnos this approach avoids the robust misconceptions about the role of "strangers" in the minds of the Russian state. The origin of name Moscow.*

***Keywords:** Ethnic ecology, ancient Russia, "Moscow"*

Этническая экология (этноэкология) - самостоятельное направление в социальной экологии. Этноэкология учитывает особенности человека как социально - биологического существа. При этом ведущую роль в формировании этнических групп играют целый ряд факторов. Это традиционная специфическая культура, которая является основным средством адаптации к среде обитания. Это хозяйственная деятельность человеческих коллективов, играющая ведущую роль в их жизнеобеспечении и в преобразующем влиянии на природу. Таким образом, этноэкология рассматривает этнос, его культуру, производственную деятельность и осваиваемую природную среду в динамическом единстве, то есть представляет их как сложную, развивающуюся систему [4,6].

С этих позиций рассмотрим этап развития древней Руси, началом которого будет приход славян в район озера Ильмень. Климат и природные условия этого края хорошо известны. Они благоприятны для проживания людей. В Ильмень впадают 52 реки, а вытекает только одна – Волхов. Это делает Ильмень богатым рыбой, кроме того по рекам шел сплав леса – топлива для солеварен. Это позволило в Южном Приильменье получать поваренную пищевую соль в

промышленных масштабах с незапамятных времен. За это время площадь лесов хотя и несколько сократилось, но они в целом сохранились. Юго-западная прибрежная зона озера была освоена человеком задолго до прихода славян. Земли здесь плодородные, и население наряду с рыбной ловлей занималось хлебопашеством, скотоводством, садоводством. Огромное богатство – заливные луга в пойме Шелони. Реки и озера к приходу славян были богаты рыбой, леса – зверем и птицей. Поэтому большое значение в экономике и быте жителей Приильменья имели рыболовство и охота. Здесь водились ценные звери – источники питания и одежды, предметы торговли и обмена: лоси, кабаны, козы, бурые медведи, лисы, белки, куницы, бобры, рыси, волки, зайцы. Пернатое царство вообще поражало обилием – до ста пятидесяти видов, в том числе тетерева, рябчики, глухари, куропатки, гуси, утки [3, 9].

Следует отметить выгодное географическое положение района с точки зрения речных торговых путей. Реки и зимой, и летом были единственными дорогами для торговых караванов. Приильменье имело выходы ко всем граничным морям: несколько водных путей вели к Балтийскому морю: через Волхов и Ладогу, через Чудское озеро и Нарву и через Западную Двину. К Каспийскому морю по Волге, а к Черноморско-Азовскому по Днепру. Все основные реки европейской части России берут свое начало именно здесь. Знание этих путей был важным вкладом в географию, которой владели жители южного Приильменья.

В Приильменье имеются известняки, глины. Прекрасный кварцевый песок - отличное сырье для стекольной промышленности, а глины, мергели и известняк – для фарфоровой и фаянсовой. Отметим также железную болотную руду, которая имела огромное значение в древности для получения железа. Но для пришедших славян наибольшую ценность представляла соль – пищевая, поваренная соль, но которую еще надо было уметь получать из воды минеральных источников. В Приильменье имеются сульфатно-гидрокарбонатные натриевые воды, щелочные гидрокарбонатные натриевые и, что особенно важно, хлоридно-натриевые воды, которые и в настоящее время используются имеющим мировую известность Старорусским курортом. Но это в наше время. А, как упоминалось, с незапамятных времен и до 1869 года Старорусские источники снабжали пищевой поваренной солью весь северо-запад России. В древних летописях солеварение – получение пищевой соли – называют «русским промыслом» [3,7].

Какую «стратегию адаптации» должны были выбрать пришедшие славяне, имея такие природные условия и такое географическое положение. Стратегией адаптации и управлением экономикой в этноэкологии называется путь, выбранный этносом, движение по которому обеспечивает развитие человеческой общности – ее культуры, жизнеобеспечения и природопользования. Надо признать, что сделанный славянами выбор стратегии был оптимален. За сравнительно короткий по историческим меркам период к середине 9 века н.э.

пришедшие славяне создали великую хозяйственную систему, обеспечивающую товарооборот «соль – пушнина – изделия ремесел – «заморские товары». В товарообороте, кроме соледобытчиков (владельцев земли с солеными источниками – варягов [11,12]), решающую роль играли охотники - казаки [11], добывающие ценную пушнину. Расширение товарооборота вело к освоению новых территорий – поставщиков пушнины – росла Великая Русь, росли географические знания ее жителей [11, 12].

Пищевая соль - эта необходимая человеку пищевая добавка - всегда была нужна и будет нужна людям. Она нужна, в частности и для выделки пушнины, и для консервации рыбы. Минеральные источники сосредоточены в Южном Приильменье. Вся эта местность называлась Русой. Со временем название осталось за городом (в настоящее время это Старая Русса), в котором бил и сейчас бьет минеральный фонтан. В 1998 году была опубликована гипотеза, что название «Руса» - это сложное слово, составленное из слов Ручей соленый. Гипотеза соответствует необычности и важности соляного промысла, его роли в хозяйственной деятельности и экономике региона. В гипотезе учтены закономерности образования этнонимов: бросающиеся в глаза особенности территории (минеральные источники) и использование сложных слов. Следовательно, РУСА – это древнее название Южного Приильменья. Со временем Южное Приильменье стали называть РУСЬЮ, а его население, в котором ведущую роль играли славяне - РУССКИМИ [11,12].

Важную роль играли варяги - владельцы земли, где были минеральные источники, из воды которых добывалась соль. Соль – золото средневековья, люди, владеющие солью, составляли особую, сплоченную касту. По внешнему виду можно было сразу определить, что перед вами Варяг. Усы –символизировали реки Полисть и Порусья, у слияния которых находился город Руса (теперь Старая Русса). Длинный клочок волос на бритом черепе – символизировал знаменитый соленый фонтан, который бил и сейчас бьет рядом со слиянием этих рек. Этот клочок волос назывался «ОСЕЛЕДЕЦ». Что можно расшифровать как «от соли кормящийся». Знаменитая запись Нестора: «...и пошли за море (озеро Ильмень) к Варягам Руси, ибо эти варяги назывались Русью, как другие шведами, норманнами, англичанами и готами. Сказали Русь, Чудь, Словене и Кривичи: земля наша велика и обильна, а порядка в ней нет. Приходите княжить и владеть нами» ясно показывает, что поскольку жить без соли невозможно, у русских, как и у каждого народа есть люди – ВАРЯГИ, которые добывают соль.

Важно понять, как росла, увеличивалась территория, на которой охотники-казаки сами, но в основном обменом с местными жителями добывали пушнину, а следовательно – почему так быстро распространялось и закреплялось название РУСЬ. Во-первых, свою причастность к товарообороту ощущали очень широкие слои населения: не только солевары и охотники (древние корни казачества), но и рудокопы, поскольку для варки соли нужно много железа,

«металурги, кузнецы, заготовители топлива, труженики по его доставки, плотники, шорники А еще скорняки, получавшие из шкур пушнину, земледельцы, рыбаки, скотоводы, кормившие солеваров, охотников, скорняков, корабелов. И далее – это система факторий, которые со временем превращались в города. В них проходила торговля, стоял русский гарнизон. Практическая задача создания новых факторий вместе со стремлением познать неведомое, порождали мощный стимул к расширению территории Руси и объясняли появление русских поселений в самых разных концах страны. Это была школа, в которой русских обучала географии сама жизнь.

Важно отметить, что на территории Руси коренные народы в целом не подвергались гонениям и дискриминации. Более того, русским приходилось выступать в роли миротворцев, поскольку война племен и торговля вещи несовместимые. В освоении Приильмения и в далеких торговых походах за ценной пушниной на север и восток формировалась у русских важная черта менталитета – миролюбие. Далекие походы, в том числе и за «заморскими товарами» на далекий юг формировали так же такие черты менталитета, как мужество, товарищество, взаимовыручка. Землю, дающую соль из своих ручьев, нельзя заменить. Ее нужно отстаивать до последней капли крови. Само получение пищевой соли – тяжелый и сложный технологический процесс. Температура пламени в топке под противнями достигала 1100 – 1200°С. Для работы надо было иметь широкие «шаровары», которые защищали от горячих брызг, толстые варежки. Одна из самых ответственных и тяжелых операций заключалась в том, что необходимо было удалить из противня первые порции осадка, которые состояли из вредных сульфатов и оксидов. Можно представить - насколько трудно было удалять этот осадок вручную с помощью тяжелых металлических гребков в условиях дыма и высоких температур. Спасением было – выскочить из варницы и броситься в холодную воду. Не отсюда ли чисто русская «забава» - из парилки в снег. Кроме того, отметим, что слово «баня» означает «солеварню» [5]

Важным следствием выбранной русскими стратегии адаптации, которая привела к эффективному управлению экономикой, своеобразному и оптимальному культурно - хозяйственному типу, было формирование и развитие предпосылок возникновения государства. Крепли экономический и демографический факторы. И в Русе и в других городах развивались функции государства, прежде всего политическая, правовая, организаторская, экономическая. Внешние функции: оборонительная и дипломатическая так же развивались. Выбранная стратегия адаптации к природной среде сказалась так же на форме правления и на политическом режиме. Хорошо известно управленческое устройство Новгородской земли, поскольку именно Новгород Рюрик выбрал из стратегических соображений столицей объединения суверенных городов. Новгород имел республиканскую форму правления и демократический режим. Всесильное «вече» решало все важные вопросы внутреннего

управления и внешних сношений. Оно избирало посадника и тысяцкого, возглавляющих правительство Новгорода, приглашало князя и заключало с ним договор. Новгородский князь был лишь одним из трех высших должностных лиц, которых назначало и увольняло всевластное Новгородское Вече [8]. Вече нанимало так же и казаков – охотников. Важно отметить, что казаки не подчинялись князю. По статусу они были равны. Это сыграло определенную роль в судьбах казачества [11].

Стратегия развития, выбранная русскими, их культурно-хозяйственный тип, в котором ведущую роль играл Великий товарооборот, имели важное условие, нарушение которого могло вызвать колапс всей экономической и хозяйственной системы русских. Этим условием было свобода торговых путей. К середине 9 века торговые пути для русских караванов были перекрыты: хазары перекрыли Волгу, поляне перекрыли Днепр. Вышли из строя главные торговые артерии для сбыта пушнины и других русских товаров. Кончился период благоденствия, начался длительный период войн за освобождение торговых путей. Бога новых жизней Рода сменил бог войны Перун [12]. Необходимость в свободных торговых путях поставила вопрос об объединении суверенных городов. Начал объединять их и неудачно Аскольд, а осуществил Рюрик. Эти князья были представителями Русь-варягов. Как отмечалось, это были русские, выходцы из Южного Приильмения, которые владели землей с минеральными источниками, и имели прямое отношение к получению пищевой, поваренной соли [1,2]. Объединение городов было трудным. Варяг Рюрик не был приглашен княжить в Новгороде, он силой взял власть, подавив с помощью наемников-шведов восстание Вадима в Новгороде. Несмотря на трудности, Рюрик выполнил свою историческую задачу. Объединение суверенных городов означало окончательное создание русского государства – Великой Руси.

Археология и летописи необходимы, чтобы получить представление о культурно-хозяйственном типе. Это самый надежный свидетель того - какая стратегия адаптации к внешней среде была выбрана этносом. С позиций этноэкологии нет места в русской истории сомнительным (и очень живучим) версиям о том, что русское государство создано скандинавами или полянами. Не подменяется вопрос о путях создания русского государства - вопросом откуда пришли славяне в Приильмение. Не так важно какой город древнее, например, Новгород или Старая Русса, а важно, когда сложился великий товарооборот и экономическая система. Естественно объясняется через взаимодействие с окружающей средой и основные черты менталитета народа, в частности его мужество, талант, этно- и веротерпимость, Народа, сумевшего своим трудом и мужеством создать и отстоять свою экономическую систему и свое государство. Правильные ориентиры в истории русского народа особенно важны для культуры и образования современной Российской молодежи.

Экономическая система - получение соли и создание великого товарооборота, позволило предложить гипотезу по частному, но важному вопросу о происхождении названия нашей столицы – города Москвы. Владимирский князь Юрий Долгорукий, как отмечает летопись, останавливался в Москве в 1147 году. Этот год официально считается годом основания Москвы. Но вполне возможно город был заложен раньше. Какие обстоятельства побудили основать здесь город и какие географические условия помогали ему развиваться. И опять возвращаемся к соли. Без соли жить нельзя, но во Владимирском княжестве своей соли не было. Киев вез соль с Карпат по «солевым» шляхам. «Морянка» Белого моря была плохого качества, и тоже далеко, как и Карпаты. Самой лучшей и самой близкой к Владимиру была соль «русского промысла» - соль южного Приильменя – Соль Русы, Соль Варягов. Подчеркнем, что для нашего лесного края хорошими дорогами могли быть только реки - летом на лодках, зимой на санях. Владимирцы, как и все русские, мы это отмечали, были хорошими географами. Начало маршрута было очевидным – река Клязьма. Затем волок на реку Москву. После реки Москвы можно наметить несколько параллельных путей до Волги и наконец начинаются реки, впадающие в озеро Ильмень: Мста, Пола, Ловать и многие другие. Важно выбрать и опробовать маршрут, но не менее важно его обустроить. Принципиальным был переход с Клязьмы на реку Москва. Здесь должен быть город, где можно было отдохнуть, найти продовольствие, возможно, сменить охрану. Когда возводили что-то такое, что необходимо было сделать, чтобы достичь какой-то очень важной цели, говорили: «построив, мы перебросим мост». Например, «построив учебные заведения, мы перебросим мост к образованному, культурному обществу». Так же и здесь. Построив город на реке Москва, можно было сказать «мы перебросили мост к Ильменю, к соли, к варягам». Перепишем эту важную мысль короче: «МОСт К ВАрягам». Из этих слов легко получить название города: МОСКВА. Напоминает: из слов РУчей Соленый получено название местности РУСА, Река Москва, имела до строительства города наверняка другое название. Реку переименовали, потому что она играла в маршруте за солью важную роль. Подчеркнем, что место для города было выбрано очень удачно еще и с точки зрения, вообще, торговых путей. Например, путь по рекам в Каспийское море: Москва, Ока, Волга. Путь к Уралу за пушниной: Москва, Ока, Волга, Кама. Конечно люди, в том числе руководители Московского княжества, но так же и географическое положение сделали Москву столицей Московского княжества, а затем и всей России.

Библиографический список

1. Анохин Г.И. Солевар из Русы / Г.И.Анохин / Ж. Вопросы истории – 2000, - №3.
2. Васильев А. О древнейшей истории северных славян до времен Рюрика, и откуда пришел Рюрик и его варяги /А.Васильев – СПб. – 1858, – 189 с.
3. Вязинин И.Н. Старая Русса в истории России / И.Н.Вязинин. – Новгород: Кириллица, 1994, – 320 с.
4. Данилова Н.Н. Психофизиология. / Н.Н.Данилова. – М.: Аспект Пресс, 1998, - 373 с.
5. Лаптев А.Ю., Яшкичев В.И. Старая Русса апостола Андрея. / А.Ю.Лаптев, В.И.Яшкичев. – М. Агар, 2007, - 96 с.
6. Прохоров Б.Б. Экология человека / Б.Б.Прохоров. – М.: «Академия», 2003, - 320 с.
7. Рабинович Г.С. Город соли Старая Русса в конце ХУ1 – в середине ХУ111 веков / Г.С.Рабинович. – Л.: Изд-во ЛГУ, 1973, – 156 с.
8. Рыбаков Б.А. Киевская Русь и русские княжества Х11 – Х111 вв. / Б.А.Рыбаков. – М.: Наука, 1982, – 589 с.
9. Секретарь Л.А., Филиппова Л.А. По Приильменью. / Л.А.Секретарь, Л.А.Филиппова. – Л.: Лениздат, 1991, – 131 с.
10. Чеснов Я.В. Этнографы рассказывают. / Я.В.Чеснов. – М.: Наука, 1978, – 128 с.
11. Яшкичев В.И. Древние корни казачества / В.И.Яшкичев. – М.: РИЦ МГТУ им. М.А.Шолохова, 2012, – 54 с.
12. Яшкичев В.И. Русский этнос, происхождение названия и истоки государственности / В.И.Яшкичев. – М.: РИЦ МГТУ им. М.А.Шолохова, 2012, – 79 с.

СЕКЦИЯ 3. ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

УДК 340.1

Шувалов П.С., Максимов Д.С., Макарова А.С. Правовая культура как элемент формирования системы управления в Российской Федерации

Legal culture as an element of the formation of the management system in the Russian Federation

Шувалов Павел Сергеевич
Максимов Даниил Сергеевич
Макарова Алина Сергеевна

студенты

ФГБОУ ВО «Финансовый университет»

Shuvalov Pavel Sergeevich

Maksimov Daniil Sergeevich

Makarova Alina Sergeevna

students

FSBEI HE Financial University

Аннотация. Правовая культура является разновидностью общей культуры, которая состоит из духовных и материальных ценностей, относящихся к правовой действительности. Понятие правовой культуры не является однозначным ввиду отсутствия единого подхода к формированию и функционированию правовой культуры. Вместе с тем она является важнейшим элементом правовой системы.

Ключевые слова: правовая культура; правовая система; право; правосознание; юридическая наука.

Abstract. Legal culture is a kind of General culture that consists of spiritual and material values related to legal reality. The concept of legal culture is not unambiguous due to the lack of a unified approach to the formation and functioning of legal culture. However, it is an essential element of the legal system.

Keywords: legal culture; legal system; law; legal awareness; legal science.

Как отмечает А.А. Жигулин «правовая культура представляет собой специфический способ человеческого бытия в сфере права, созданный людьми методом социального управления, заключающийся в целенаправленном воздействии на поведение индивидов с целью достижения порядка и стабильности в обществе» [1]. В свою очередь, теоретик С.С. Алексеев исходит из позиции, что «на интеллектуальном уровне правовая культура выражается в правовых знаниях; на эмоциональном - в уверенности в действенности права и его регулирующих возможностей, уважении к нему» [2]. На наш взгляд, правовая культура отражает реализацию правовой действительности и формирует определенные эталоны деятельности

правовых субъектов. При этом правовая культура тесно связана с таким элементом как правосознание.

Соответственно структурой правовой культуры выступают:

1. культура правосознания;
2. культура правового поведения;
3. культура функционирования органов государственной власти.

Правовая культура содержит и отражает юридические явления и процессы, которые соответствуют определенным закономерностям, а также правовой воле как сущности права и реализуемым ею целям. На наш взгляд, правовая культура накапливает и транслирует наиболее важные достижения развития правового регулирования конкретного государства, что позволяет обеспечить целостный рост общества в целом. Кроме того, правовая культура воспринимает не только положительный и отрицательный опыт регулирования тех или иных элементов общественной жизни, что позволяет в дальнейшем использовать наиболее оптимальные пути регулирования отдельных аспектов жизни общества. Некоторые исследователи, отмечая специфику правовой культуры приходят к выводу, что первичным компонентом правовой культуры общества является правовая или юридическая наука, поскольку именно на этом уровне через выделение существенного, необходимого и закономерного начинается осознание действительного в противовес несущественному, случайному и аномальному в сфере непосредственного бытия юридических явлений общества [4].

В свою очередь, низкая правовая культура приводит к неэффективности всей системы правового регулирования, в том числе систематическим нарушениям действующего законодательства всеми субъектами правового регулирования, что негативно сказывается на всех аспектах жизни общества и государства [5].

Таким образом, правовая культура как феномен, стоящий на стыке права и культуры, включает в себя сущностные характеристики обоих понятий, последующая оценка которого позволяет проанализировать качественный уровень права и культуры в государстве.

В современном мире взаимодействие права и культуры рассматривается через проблему культурализма, что связано с изменением всей структуры общественной жизни. Именно множественность и уникальность стали формировать видение реальности, в том числе подобные процессы произошли и с правом. При этом также возникает огромное количество вопросов, связанных с глобализацией, в том числе с созданием глобального права. Вместе с тем, создание глобального права должно сочетаться с формированием единой мировой культуры. Нельзя не согласиться с Ю.В. Сорокиной, отмечающей, что «в современном мире можно признать существование общечеловеческих ценностей как предмета межнационального общения и взаимодействия, но невозможно говорить о мировой культуре

как системном явлении» [6]. В то же время совершенно понятно, что единая культура является очень сложным социальным явлением, который требует глубинного и подробного изучения.

При этом право и культура также изменяют свою внутреннюю структуру под воздействием тех или иных изменений общественной жизни внутри каждого государства. Возвращаясь к рассмотрению непосредственного взаимодействия права и культуры необходимо подчеркнуть, что право содержит идею свободы в большей степени по сравнению с культурой в силу того, что в самой основе права лежит идея структурирования и охрана прав и свобод, то есть право устанавливает и охраняется права и свободы.

На сегодняшний день происходит активное внедрение правовых конструкций, связанных с цифровыми правами, смарт-контрактами и другими современными явлениями. Вместе с тем говорить о том, что существует какая-либо культура, затрагивающая данные элементы, не приходится, что обусловлено их недолгим существованием. Естественно, изначально право формируется на определенной, сложившейся культурной почве, которая всегда воздействует на правовую систему каждого государства.

Библиографический список

1. Жигулин А.А. Понятие правовой культуры и ее сущностные характеристики // JSRP. 2013. №2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/ponyatie-pravovoy-kultury-i-ee-suschnostnye-harakteristiki-1>
2. Алексеев С.С. Теория права. - М., 2011. - С. 154-155.
3. Рыбаков В.А. Правосознание: к вопросу о понятии // Вестник ОмГУ. Серия. Право. 2015. №3 (44). С. 28.
4. Петров А.В. Правовая культура и ее структурные компоненты: проблемы генезиса // Вестник ННГУ. 2017. №3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/pravovaya-kultura-i-ee-strukturnye-komponenty-problemy-genezisa>
5. Тугуз С.Б. Понятие правовой культуры и ее сущностные характеристики // Вестник Адыгейского государственного университета. Серия 3: Педагогика и психология. 2009. №2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/ponyatie-pravovoy-kultury-i-ee-suschnostnye-harakteristiki>
6. Сорокина Ю.В. О взаимодействии права и культуры // Вестник ВГУ. Серия: Право. 2017. № 4. С. 71-87.

Электронное научное издание

Социум, экономика и управление: междисциплинарные исследования

сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции

30 июня 2020 г.

По вопросам и замечаниям к изданию, а также предложениям к сотрудничеству
обращаться по электронной почте mail@scipro.ru

Подготовлено с авторских оригиналов



ISBN 978-1-005-59892-1



9 781005 598921

Формат 60x84/16. Усл. печ. Л 1,5. Тираж 100 экз.

Lulu Press, Inc. 627 Davis Drive Suite 300

Morrisville, NC 27560

Издательство НОО Профессиональная наука

Нижний Новгород, ул. М. Горького, 4/2, 4 этаж, офис №1