

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Автор Хадбаатар Б., Ганчимег Дж.

Название статьи Проблемы формирования позитивного психологического поведения на рабочем месте

1. Актуальность темы

Статья полностью соответствует тематике журнала. В Монголии работают около 1,1 миллиона граждан, которые проводят на работе более 60 часов в неделю. Работа без страха, свободы и негатива на рабочем месте оказывает положительное влияние на производительность труда и, в конечном счете, на качество жизни. Было подсчитано, что каждый 1 доллар, потраченный на психическое здоровье сотрудников, обеспечивает организации возврат инвестиций в размере от 2,30 до 5 долларов. Стандарты в области охраны труда и промышленной безопасности были введены в Монголии с середины 1980-х годов, но в настоящее время нет стандартов или программных документов, касающихся психологического здоровья.

2. Научная новизна, значимость работы

Теоретическая значимость результатов исследования состоит в определении того, что в результате дискриминация на рабочем месте и в окружающей среде, пренебрежение, конфликты в отношениях, негативное отношение со стороны общества продолжают приводить работника к негативному психологическому поведению.

3. Логичность и последовательность изложения материала

Стиль изложения материала четкий и последовательный, что свидетельствует о компетентности автора в исследуемом вопросе.

4. Проведение анализа по заявленной проблематике

В статье в результате обзорного исследования установлено, что сотрудник, работающий в неблагоприятной психологической обстановке, имеет высокий риск уволиться, стать наркоманом и даже заболеть.

5. Статистическая обработка материалов (эксперимент)

Основное внимание в работе акцентировано на подробном освещении того, что работодателям и менеджерам по персоналу организаций необходимо уделять внимание психологическому здоровью своих сотрудников.

6. Исполнение методов научного познания

