

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Автор: Звягинцева О.С.

Название статьи: Технология подбора и адаптации дистанционного персонала

1. Актуальность темы – определяется активным развитием такого направления HR-менеджмента, как дистанционная форма занятости населения.
2. Научная новизна, значимость работы - связана с попыткой определить пути решения ряда вопросов, связанных с дистанционной формой занятости в разных ситуациях. В статье даны конкретные рекомендации в решении некоторых вопросов данного направления деятельности.
3. Логичность и последовательность изложения материала – материал изложен последовательно и логично.
4. Проведение анализа по заявленной проблематике – аналитический материал исследования соответствует заявленной проблематике. В статье рекомендованы определенные алгоритмы действий для руководства компаний по поводу привлечения дистанционных работников.
5. Статистическая обработка материалов (эксперимент) – не требуется.
6. Исполнение методов научного познания - использованы эмпирические и теоретические методы исследования, адекватно примененные для оформления изложенных в статье данных.
7. Цитируемость научных источников – использованы актуальные источники с 2008 по 2018 гг., охватывающие проблематику рассматриваемого направления исследования.
8. Научный стиль изложения, терминология - в статье корректно использована научная терминология.
9. Соответствие правилам оформления - соответствует.
10. Замечания рецензента (если есть) – отсутствуют

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
<u>Публиковать безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент: Дудкина О.В.

Ученая степень: Кандидат социологических наук

Должность: Доцент

Место работы: Донской государственный технический университет

Подпись к.с.н., доц. Дудкиной О.В. заверяю:

Декан факультета Сервис и туризм,

д.ф.н., проф.



Минасян Л.А.