

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Автор **Bogacheva Elena Vasilevna, Matveev Kirill Evgenievich, Gladskikh Natalya Aleksandrovna, Kolomytseva Olga Yuryevna**

Название статьи **Personnel security and cybersecurity as essential elements of ensuring the economic security of a medical organization**

Актуальность темы

Вспышка болезни, вызванной новым коронавирусом, сравнительно высокий уровень заболеваемости и смертности населения от сердечно-сосудистых, онкологических и иных заболеваний, свидетельствуют о том, что важным условием улучшения демографической ситуации и устойчивого развития страны выступает стабильно функционирующая и постоянно развивающаяся система здравоохранения. Основным элементом последней являются учреждения здравоохранения, которые должны располагать всеми необходимыми ресурсами (кадровыми, материальными, финансовыми, инновационными, информационными) для оказания своевременной высококвалифицированной медицинской помощи населению. Недостаточная проработанность теоретических и методических аспектов оценки уровня экономической безопасности медицинских учреждений свидетельствует о необходимости дальнейшего их исследования и совершенствования. На основе обобщения трудов различных ученых-экономистов и практической проработки данного вопроса на примере конкретного учреждения здравоохранения авторами статьи предложена методика комплексной оценки уровня экономической безопасности учреждения здравоохранения. Поддержание нормального уровня экономической безопасности позволит учреждениям здравоохранения оптимизировать расход ресурсов, минимизировать негативное воздействие внутренних и внешних деструктивных факторов, обеспечить независимость, целостность и устойчивое развитие как социально-экономической системы.

Научная новизна, значимость работы

В работе были изучены существующие классификации кадровых рисков, а именно: качественные и количественные; риски, возникающие при найме, непосредственно в процессе работы, при увольнении сотрудников; связанные с имущественным и неимущественным ущербом. Кроме того, автором был проведен анализ факторов, связанных с появлением рисков и угроз кадровой безопасности. В ходе анализа факторы были разделены на внутренние и внешние. Автором было рассмотрено 4 группы методов обеспечения кадровой безопасности организации (административные методы; социально-экономические методы; социально-психологические методы; организационно-технические методы, связанные с информационной, финансовой безопасностью), каждая из которых выполняет определенную функцию, ввиду чего обосновывается важность развития всех методов. В заключительной части работы автором были сформулированы выводы относительно роли кадровой безопасности в системе экономической безопасности предприятия.

Логичность и последовательность изложения материала Материал изложен логично и последовательно.

Проведение анализа по заявленной проблематике: анализ проведен в достаточном объеме

Статистическая обработка материалов (эксперимент): статистические данные в достаточном объеме.

Исполнение методов научного познания Использованы методы познания, анализа и синтеза, обобщения научной литературы, систематизации.

Цитируемость научных источников В статье достаточно хорошо проработана теоретико-методологическая база исследования.

Научный стиль изложения, терминология Стил изложения и терминология соответствуют научному, используется терминология, характерная для данной предметной области.

Соответствие правилам оформления Статья соответствует правилам оформления.

Замечания рецензента (если есть)

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
Публиковать безусловно	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент: Тимчук Оксана Григорьевна – к.э.н., доцент кафедры «Экономики и цифровых бизнес-технологий». Иркутский национальный исследовательский технический университет