

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Авторы: Козлова И.Д.

Название статьи: Магистраль профессиональных вопросов: стимулирование и мотивация

1. Актуальность темы:

В статье рассматривается важный аспект, повышающий компетенции руководителя в части понимания вопросов стимулирования и мотивации персонала. Несмотря на расширенное изложение этого материала в книгах, публикациях, статьях, автор базируется на практическом опыте, нестандартном мышлении, философском подходе, действительно показывая место стимулирования и мотивации в управлении персоналом.

2. Научная новизна, значимость работы.

В данной статье исследуется влияние внешних условий на внутреннее состояние человека, его внутреннюю энергию. Высшим апогеем является само мотивация, когда стимулирование уже не имеет такого значения. Это самая блестящая цель руководителей и HR-персонала, когда создаются уникальные условия работы с точки зрения самомотивированности и чувствования. Эклектика учит, что истина многозначна, может соединять разнотипные теории и взгляды. Знание изложенных в статье принципов легко может возместить незнание некоторых фактов. Значимость работы – в анализе аспектов стимулирования и мотивации.

3. Логичность и последовательность изложения материала.

Присутствует

4. Проведение анализа по заявленной проблематике

Приведен частично

5. Статистическая обработка материалов (эксперимент)

Нет

6. Исполнение методов научного познания

Частично

7. Цитируемость научных источников

Да

8. Научный стиль изложения, терминология

Присутствует

9. Соответствие правилам оформления

Да

10. Замечания рецензента (если есть)

Нет

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
<u>Публиковать безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент Сагитов Рамиль Фаргатович,



Ученая степень Кандидат технических наук, доцент

Должность Заместитель директора, главный научный сотрудник

Место работы ООО «Научно-исследовательский проектный институт «Промышленное и гражданское строительство»

Подпись Сагитова Р.Ф. заверяю



Е.В. Харабрин

