

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Авторы: Ильина Дарья Сергеевна,

Научный руководитель: Филясова Ю.А.

Название статьи: Счастье сотрудников в контексте организационной культуры: дискурсивно-концептуальный анализ.

1. Актуальность темы:

В данной статье счастье рассматривается как организационная ценность, которая, будучи многогранным явлением, достигается посредством набора принципов: корпоративной социальной ответственности, честности, этического лидерства, позитивной и поддерживающей организационной культуры, доверия, психологического капитала, креативности, управления культурным многообразием. Счастье сотрудников на рабочем месте подразумевает здоровую психологическую среду, прочные межличностные отношения, автономию, непрерывное обучение, перфекционизм, вклад в работу, результативность и достижения, успех, карьерный рост, самореализацию, хороший баланс между работой и личной жизнью, удовлетворенность работой, вознаграждение и планирование выхода на пенсию. Счастье сотрудников является неотъемлемой частью психологического капитала любой организации.

2. Научная новизна, значимость работы.

Счастье в организационном контексте — это многогранное понятие, на которое влияет сложное взаимодействие индивидуальных, межличностных и организационных факторов. Эффективная политика управления персоналом должна быть направлена на создание целостной среды, которая поддерживает благополучие сотрудников, способствует позитивным отношениям и предоставляет возможности для роста и самореализации. Цели включают в себя отбор кандидатов на должности с позитивным мировоззрением и потенциалом для счастья в организации, развитие этического лидерства, содействие формированию благоприятной культуры и предоставление сотрудникам возможности управлять балансом между работой и личной жизнью, стремясь к непрерывному развитию. Приоритизируя счастье, организации могут создать более вовлеченный, продуктивный и устойчивый коллектив.

3. Проведение анализа по заявленной проблематике

Приведен.

4. Статистическая обработка материалов (эксперимент)

Нет

5. Исполнение методов научного познания

Да

6. Цитируемость научных источников

Да

7. Научный стиль изложения, терминология

Присутствует

8. Соответствие правилам оформления

Да

9. Замечания рецензента (если есть)

Нет

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
<u>Публиковать безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент Сагитов Рамиль Фаргатович, 

Ученая степень Кандидат технических наук, доцент

Должность Заместитель директора, главный научный сотрудник

Место работы ООО «Научно-исследовательский проектный институт «Промышленное и гражданское строительство»

Подпись Сагитова Р.Ф. заверяю



Е.В. Харабрин

