

РЕЦЕНЗИЯ

на монографию «Теоретические и концептуальные исследования в области экономики и бизнеса». Эл изд. – 136 с.

НОО «Профессиональная наука»,
Н-Новгород, 2021г.

Авторы: Битарова Л.Г., Бич Ю.Г., Дабиев Д.Ф., Иванова Л.Н.,
Комарова А.В., Миляева Л.Г., Минаков А.В., Мишустина Е.Л., Найденко Е.А.,
Самсоненко Т.А., Ситников С.А., Тонковидова А.В., Трыканова С.А.,
Шатова Н.А.

Актуальность данной монографии определяется высокой степенью значимости поставленных вопросов в области экономики, финансов и бизнеса в современном обществе.

Содержание монографии «Теоретические и концептуальные исследования в области экономики и бизнеса» представлено в составе четырех глав, подготовленных коллективом авторов.

В первой главе «Кластеризация экономики как фактор развития инновационного потенциала региона» авторы рассматривают вопрос кластеризации экономики как фактор развития инновационного потенциала региона. В современных условиях эффективное развитие отраслей или промышленности региона во многом определяется государственной политикой поддержки инвестиционной активности, в рамках которой можно использовать множество административных и экономических инструментов.

Авторы справедливо замечают, что наиболее эффективно данные инструменты сочетаются при применении механизма функционирования на территории региона особых (свободных) экономических зон (ОЭЗ).

Несмотря на то, что в России на сегодняшний момент функционируют десятки особых экономических зон на территории нескольких регионов, можно отметить, что есть ряд проблем их развития, связанный с определенным отсутствием системы и стратегии развития зоны.

Одним из эффективных способов решения выше обозначенных проблем

выступает определенная модернизация особых экономических зон, в частности, их переход на кластерную форму организации, учитывающую специфику регионов. Это позволит повысить экономический эффект от их создания за счет синтеза и упорядочивания структуры и состава элементов, входящих в ОЭЗ.

Во второй главе «Компаративный анализ муниципальных практик инициативного бюджетирования в России и зарубежных странах» автор на основе компаративного междисциплинарного подхода рассматривает эволюцию организационно-правовых условий реализации партиципатарного бюджетирования в России и зарубежных странах и определяет ресурсно-системные ограничения и результативные отечественные муниципальные практики применения инициативного бюджетирования.

В третьей главе «Экономические исследования и развитие экономики Тувы: период 1945-1960 гг.» дана краткая характеристика истории экономических исследований в различные периоды в развития Тувы.

Авторами показаны основные проблемы экономики республики, которые влияют на увеличение уровня бедности и низкого уровня жизни и благосостояния в республике.

Для преодоления этих и других проблем авторами показана важность и целесообразность научно-обоснованного подхода комплексного развития республики, который был бы направлен не только на освоение значительного природно-ресурсного потенциала региона, но и на возможности развития малого и среднего бизнеса в республике в различных отраслях экономики.

Автор небезосновательно полагает, что реализация крупных инвестиционных проектов позволила бы с одной стороны реализовать экономический потенциал природных ресурсов, создать транспортную и энергетическую инфраструктуру для дальнейшего развития республики, с другой стороны – эти проекты должны учитывать и способствовать развитию малых и средних товаропроизводителей республики, которые, в целом отражают экономические интересы населения республики.

В главе рассмотрена возможность создания институциональных условий устойчивого развития «сырьевого региона», при котором развитие человеческого капитала происходит за счет повышения уровня жизни населения.

В четвертой главе «Оценка инновационной деятельности государства и бизнеса в новых экономических условиях» автор изучает теоретические аспекты инновационной деятельности, рассматривает основные тенденции развития инноваций в РФ на современном этапе, выявляет проблемы, разрабатывает рекомендации по повышению уровня развития инновационной деятельности в стране.

Автор отмечает, что актуальность темы исследования заключается в том, что инновации являются ключевым фактором экономического роста. Благодаря инновационной деятельности государства и бизнеса развивается производство, торговля, логистика, медицина, образование и другие сферы общественной жизни. Необходимость инновационного развития России на современном этапе объясняется тем, что страна поставляет на мировой рынок почти на 70% только сырьевую продукцию, а большое количество инновационной продукции, а также продукции, которая создаётся благодаря развитию инноваций, импортирует.

В пятой главе «Теоретико-методические аспекты управления качеством трудовой жизни персонала предприятий в контексте реализации концепции достойного труда и обеспечения кадровой безопасности» монографии акцентируется все возрастающая потребность в мониторинге качества трудовой жизни (КТЖ) персонала предприятий, обусловленная активизацией кризисных явлений в экономике страны; называется одна из основных причин, сдерживающих внедрение обозначенного мониторинга в практику персонал-менеджмента, сопряженная с неадекватностью известных профильных методик.

Значительное место в работе отводится терминологическому анализу понятия «качество трудовой жизни» и обоснованию концептуальных подходов

к диагностике КТЖ. Ключевой компонентой главы, бесспорно, выступает профильный методический инструментарий, аккумулирующий две методики: первую, адаптированную под критерии концепции достойного труда и вторую, нацеленную на оценку кадровой безопасности предприятия по индексу относительного КТЖ. Этапы реализации предложенных методик проиллюстрированы на условных примерах; в работе представлены и прокомментированы результаты их пилотной апробации.

В шестой главе «Сфера физической культуры и спорта: социально-культурологический анализ» авторы рассматривают вопрос социально-культурологического анализа сферы физической культуры и спорта.

Сфера физической культуры и спорта связана с действием, как индетерминизма, так и детерминизма.

Авторы определяют в работе с позиций данных подходов концептуальные основания формирования сферы физической культуры и спорта.

В седьмой главе «Социально-экономические аспекты развития спорта в Краснодарском крае» авторы исследуют проблемы развития спортивной инфраструктуры Краснодарского края после Олимпийских Игр в Сочи -2014 г. Проблема инвестирования спортивных сооружений в крае становится острой. Бизнес – сообщества, как субъекты политики хотят иметь государственную поддержку. Социально-экономические условия развития края и возможности решения проблем спорта – главная цель исследования.

Представленная монография «Теоретические и концептуальные исследования в области экономики и бизнеса» разработана на основе результатов научных исследований авторов.

Результаты выполненных исследований показали актуальность и своевременность для российской экономики рассматриваемых вопросов.

В целом, работа отражает научные взгляды на современное состояние обозначенных в монографии проблем.

Данное издание может быть использовано студентами различных уровней высших учебных заведений (бакалавры, специалисты и магистры), аспирантами и преподавателями, слушателями системы профессиональной подготовки и/или переподготовки, повышения квалификации, предприятиями малого и среднего бизнеса, а также специалистами в области проведения научных исследований, специалистами-практиками, работа которых связана с деятельностью в рамках исследований, представленных в монографии.

Таким образом, данное пособие рецензент оценивает положительно и рекомендует его к изданию.

Рецензент Тлехурай-Берзегова Дариса Галибовна
Ученая степень доктор экономических наук
Должность профессор кафедры экономической безопасности и управления
человеческими ресурсами
Место работы ФГБОУ ВО «Калдыгейский государственный университет»

Подпись д.э.н., проф.
Тлехурай-Берзеговой Л.Т.
заверяю:



The image shows a circular official seal of the Faculty of Human Resources Management of the Kaladygey State University. The seal contains the text 'УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВ' (Human Resources Management) and 'ФГБОУ ВО «КАЛДЫГЕЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»' (Federal Scientific Center of Human Resources Management of the Kaladygey State University). Overlaid on the seal is a handwritten signature in black ink, which appears to be 'Тлехурай-Берзегова Д.Т.'.