

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Авторы: Ибратова Ф.Б., Ташбаева Т.А.

Название статьи: Медиативное соглашение по трудовому спору: теория и практика

- 1.Актуальность темы:** Актуальность данной научной статьи заключается в том, что авторы рассматривают вопросы урегулирования трудовых споров путем процедуры медиации в Республике Узбекистан. Также анализируются нормы Закона «О медиации» и положения Трудового и Гражданского процессуального кодекса Республики Узбекистан.
- 2.Научная новизна, значимость работы:** Новизна данной научной статьи заключается в том, на современном этапе стороны с участием медиатора при заключении медиативного соглашения используют и иные способы урегулирования споров.
- 3.Логичность и последовательность изложения материала.** Материал изложен последовательно, поэтапно и имеет завершающий характер.
- 4.Проведение анализа по заявленной проблематике.** Анализ статьи показывает, что принципами деятельности медиатора является нейтральность и беспристрастность. Если стороны заподозрили нарушение принципов, либо другие причины, в котором можно усомниться в профессионализме медиатора, они могут отказаться в любой момент от участия в процедуре.
- 5.Статистическая обработка материалов (эксперимент).** Не требуется.
- 6.Исполнение методов научного познания.** В статье использованы методы научного подхода.
- 7.Цитируемость научных источников.** Достаточно и в полном объеме использованы научные источники.
- 8.Научный стиль изложения, терминология.** Стиль изложения научный.
- 9.Соответствие правилам оформления.** Статья оформлена в соответствии с требованиями.
- 10.Замечания рецензента (если есть).** Замечания по статье нет.

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
<u>Публиковать безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент Монгуш Алла Лоспановна

Ученая степень кандидат юридических наук, доцент

Должность заведующий кафедрой гражданского права и процесса

Место работы ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет»

Дата 14.12.2022 год.

