Россия и мировое сообщество: экономическое, социальное, технико-технологическое развитие

Москва

СБОРНИК НАУЧНЫХ ТРУДОВ ПО МАТЕРИАЛАМ НАУЧНОГО ФОРУМА

I Международный мультидисциплинарный форум

ISBN 978-5-00007-396-4

НАУЧНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ НАУКА

Россия и мировое сообщество: экономическое, социальное, технико-технологическое развитие

Сборник научных трудов
по материалам I международного
мультидисциплинарного форума

15 марта 2017 г.

www.scipro.ru
Москва, 2017

УДК 001
ББК 72

Главный редактор: Н.А. Краснова
Технический редактор: Ю.О. Канаева

Россия и мировое сообщество: экономическое, социальное, технико-технологическое развитие: сборник научных трудов по материалам I Международного мультидисциплинарного форума, 15 марта 2017 г. Москва: НОО «Профессиональная наука», 2017. 301 с.

ISBN 978-5-00-007396-4

В сборнике научных трудов рассматриваются актуальные вопросы экономических, социологических наук, развития философии, педагогики, психологии, техники и инноваций, вопросы землеустройства, актуальные проблемы в медицине, лингвистике, юриспруденции по материалам мультидисциплинарного форума «**Россия и мировое сообщество: экономическое, социальное, технико-технологическое развитие**» (15 марта 2017 г.).

Сборник предназначен для научных и педагогических работников, преподавателей, аспирантов, магистрантов и студентов с целью использования в научной работе и учебной деятельности.

Все включенные в сборник статьи прошли научное рецензирование и опубликованы в том виде, в котором они были представлены авторами. За содержание статей ответственность несут авторы.

Информация об опубликованных статьях предоставлена в систему Российского индекса научного цитирования – **РИНЦ** по договору No 2819-10/2015К от 14.10.2015 г.

Электронная версия сборника находится в свободном доступе на сайте www.scipro.ru.

УДК 001
ББК 72

ISBN 978-5-00007-396-4
9 785000 073964

© Редактор Н.А. Краснова, 2017

© Коллектив авторов, 2017

© НОО Профессиональная наука, 2017

Содержание

СЕКЦИЯ 1. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ 5

Абрамов Н.М., Бочарова Л.А. Особенности таможенно-тарифного регулирования в зарубежных странах 5

Апиева Ж.А. Анализ уровня смертности населения для Оренбургской области 15

Бородай В.А. Имплементация вовлеченности как способ мотивации персонала сервисной компании 23

Бородай В.А. Сценарий корреспондирования стратегии сервисной компании.....38

Егорова Е.В. Современное состояние рынка труда в России в целом и в Архангельской области 50

Литвиненко В.А. Развитие системы антикризисного управления современной организации.....58

Литвиненко В.А. Специфика маркетинга в сфере российского образования 64

Луппол Е.М., Провоторова В.А. Теоретические основы анализа платежеспособности предприятия 69

Прасолов В.И. Западный опыт внедрения комплайенс-контроля 85

Сапожников С.А. Определение путей финансового оздоровления субъектов хозяйствования 101

Смолина Е.П. Оценка рисков деятельности ОАО «Алмазы Анабара» на основе детерминированных моделей 111

СЕКЦИЯ 2. СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ.....124

Мирошниченко Н. В. Модернизация муниципальной социальной политики: дополнительные требования к системе социального управления 124

Михайловская С.А. Вторичная занятость студенческой молодежи Забайкальского края 134

Самолазова А.Е. Особенности молодежи как субъекта политики.....139

СЕКЦИЯ 3. ФИЛОСОФИЯ 148

Баркова Э.В. Жизнетворческий потенциал формирования культуры диалога культур: опыт экофилософского анализа 148

СЕКЦИЯ 4. ТЕХНИКА, ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ 163

Белова Л.А. Анализ источников опасности в доменном производстве ПАО «Косогорский металлургический завод».....163

Михайлова М.В. Проблемы, которые стоят перед информационными технологиями.....169

СЕКЦИЯ 5. ПЕДАГОГИКА.....173

Гребенникова О.А., Свирбутович Н.Ю. Представления старшеклассников об экстремизме и способах его профилактики 173

Саратинян Л.Г. Профессиональное самоопределение педагога дошкольного образования в рамках проектной деятельности 183

СЕКЦИЯ 6. ЕСТЕСТВЕННОНАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ 196

Марисенкова Н.Ю., Цекоева Ф.К. Использование и охрана земель в зарубежных странах..... 196

СЕКЦИЯ 7. МЕДИЦИНА..... 222

Бобешко М.Н., Чиркова Н.В., Полушкина Н.А., Зубкова Т.В., Мягков А.О. Определение зон перегрузки тканей протезного ложа и их площадей без применения и с применением модифицированной клеевой композицией для фиксации съёмных пластиночных протезов полного зубного ряда 222

Бобешко М.Н., Чиркова Н.В., Полушкина Н.А., Зубкова Т.В., Мягков А.О. Комплексное лечение хронического генерализованного пародонтита у пациентов с сахарным диабетом, осложненного частичной вторичной адентией. 233

Исангужина Ж.Х., Ким С.В., Пуховикова Н.Н., Шильманова А.Б., Бекниязова Д.К. Выбор рациональной фармакотерапии острого обструктивного бронхита 242

СЕКЦИЯ 8. ЮРИСПРУДЕНЦИЯ 249

Галиев Э.Н. Некоторые вопросы квалификации убийства матерью новорожденного ребенка, совершенного в соучастии с другими лицами . 249

Гридасов К.Л. Наемничество 265

Мидловец М.В., Самадинов М. Актуальные этико-правовые вопросы клонирования 276

Шахбанова Ю.А. Актуальные вопросы правового регулирования труда руководителя организации..... 288

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

СЕКЦИЯ 1. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

УДК 339

Абрамов Н.М., Бочарова Л.А. Особенности таможенно-тарифного регулирования в зарубежных странах

Features of customs-tariff regulation in foreign countries

Абрамов Николай Максимович,
кандидат экономических наук,
доцент кафедры менеджмента,
организации бизнеса и инноваций
Алтайский государственный университет
Бочарова Лариса Александровна,
Ст. преподаватель кафедры менеджмента,
организации бизнеса и инноваций
Алтайский государственный университет
Abramov Nikolay Maksimovich,
Candidate of Economic Sciences,
associate professor of management,
organizations of business and innovations
Altai state university
Bocharova Larisa Aleksandrovna,
Senior lecturer of department of
management, organizations of business and
innovations Altai state university

Аннотация: Рассматривается международная практика таможенно-тарифного регулирования в осуществлении внешнеторговых операций при перемещении товаров через таможенную границу Таможенного союза.

Ключевые слова: Международная торговля, международные тарифы, Таможенный союз, внешняя торговля, ценообразование в условиях внешнеторговой деятельности.

Abstract: The international practice of customs and tariff regulation in the implementation of foreign trade operations when moving goods across the customs border of the Customs Union is considered.

Keywords: International trade, international tariffs, customs union, foreign trade, pricing conditions in foreign trade.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Для полного понимания эффективности использования таможенно-тарифного регулирования в ЕАЭС, целесообразно рассмотреть некоторые направления использования зарубежного опыта, кодифицированные в рамках ВТО и представляющие интерес для Таможенного союза.

Центральным инструментом таможенно-тарифного регулирования является таможенный тариф. Как показывает анализ зарубежного опыта, импортный таможенный тариф обычно выполняет следующие основные функции:

- формирует оптимальную товарную структуру импорта путем различных по высоте ставок пошлин на ввоз различных товаров;
- защищает отдельные национальные отрасли экономики, которым может быть нанесен существенный ущерб иностранной конкуренцией;
- оказывает воздействие на хозяйственные результаты деятельности предприятий и социальную обстановку в стране, являясь составной частью механизма внутреннего ценообразования;
- позволяет осуществлять активную внешнеторговую политику, вести переговоры об улучшении доступа национальных товаров на внешние рынки, формировать зоны свободной торговли, таможенные союзы;
- содействует оптимальному соотношению экспорта и импорта страны и, следовательно, оптимальному соотношению валютных расходов и поступлений, формированию оптимального торгового баланса;
- служит источником пополнения доходной части государственного бюджета [5].

Возможность выполнять эти функции, всегда заложена в законодательную базу таможенно-тарифного регулирования (закон о таможенном тарифе), в организацию и товарную структуру самого таможенного

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

тарифа, в размер его ставок и механизм их формирования, в функции и организацию деятельности таможенной службы.

Свою роль таможенный тариф в большинстве государев выполняет в тесной взаимосвязи с налоговой системой страны, которая обычно берет на себя часть фискальных функций тарифа и дополняет его регулирующее действие, а также во взаимодействии с другими средствами регулирования внешней торговли.

Опыт, накопленный во многих развитых и развивающихся странах, дает достаточно четкий ответ на вопрос, каким должен быть современный таможенный тариф.

Прежде всего, обращает на себя внимание глубоко дифференцированная товарная номенклатура таможенного тарифа. В подавляющем большинстве государств в этих целях используется Гармонизированная система описания и кодирования товаров (ГС). Приведем цифры, говорящие об общем числе товарных позиций в таможенных тарифах ряда стран и групп стран: Евросоюз - 10754; США - 10085, Япония - 8964, Канада - 8407, Бразилия - 9131, Республика Корея - 10654, Малайзия - 9767, КНР - 6509. Учитывая, что стандартная шестизначная номенклатура ГС имеет 5019 позиций, таможенные тарифы, названных выше государств, существенно продвинуты в сторону создания развитой национальной товарной номенклатуры, выходящей за шестой знак ГС. На долю названных стран приходится около 2/3 оборота мировой торговли [4].

Анализ национальной составляющей тарифной номенклатуры показывает, что она всегда формируется в результате учета реальных национальных экономических интересов страны. За шестой знак товарной номенклатуры ГС выводятся товары, в защите производства которых страна заинтересована или выделение которых необходимо для ведения торговых

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

переговоров, иногда и для других целей, включая фискальные. В этой связи нельзя не отметить, что лежащая в основе ТНВЭД товарная номенклатура Евросоюза - это компромисс интересов многих стран, структура экономики и внешней торговли которых существенно отличается от российской. Поэтому ЕАЭС необходима разработка национальной составляющей товарной номенклатуры (выходящей за шестой знак ГС). И с этой точки зрения действующая номенклатура ТВ ВЭД ТС, построенная на номенклатуре Евросоюза нуждается в очень серьезной модернизации и сближении с реальными экономическими интересами промышленности и сельского хозяйства стран Таможенного союза, которые властно требуют Евразийской (а не "европейской") товарной номенклатуры.

Средний уровень таможенного обложения в развитых странах и в части развивающихся государств заметно понизился в последние три десятилетия. Это привело к довольно распространенному мнению, что мир вступил в новую эпоху свободной торговли. Однако, нет ничего более ошибочного, чем эта точка зрения. Дифференцированная товарная номенклатура таможенного тарифа позволяет, при сравнительно невысоком среднем уровне обложения, устанавливать высокие тарифные ставки (тарифные пики) на многие отдельные товары международной торговли. Например, при среднем уровне обложения 3-4% уровень таможенного обложения на текстиль и одежду в США - 14,6%; 9,1% - в Евросоюзе, 7,6% - в Японии. На отдельные товары этот уровень существенно выше. В США, например, 52% импортированного текстиля и одежды облагаются пошлинами до 35 %; 19% импорта химических товаров облагаются ставками до 10 %. В Евросоюзе 54% ввозимого текстиля и одежды облагаются ставками до 15 процентов; 60% ввозимых средств транспорта ставками до 10% [2].

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Не менее высок уровень таможенного обложения в развивающихся государствах. Средний взвешенный уровень таможенного обложения в конце 90-х годов (после реализации снижения пошлин в итоге Уругвайского раунда) составил в Аргентине - 30,9%; в Бразилии - 27%; в Чили - 24,9%, в Индии - 32,4%, в Мексике - 33,7%; на Филиппинах - 22,2%, в Таиланде - 28%, в Турции - 22,3%, в Венесуэле - 30,9% . Этот уровень в два раза и более превышает средний уровень таможенного обложения в России [1].

Особенно высоким во многих странах остается уровень таможенного обложения сельскохозяйственных продуктов. Соглашение по сельскому хозяйству ВТО установило, что все нетарифные барьеры, действовавшие в сельскохозяйственной торговле в так называемый базовый период (1986-1988гг.), должны были быть преобразованы в эквивалентные тарифные ставки (так называемая тарификация). Полученные тарифные ставки были добавлены к действующим таможенным пошлинам. В результате средний уровень таможенного обложения сельскохозяйственных товаров на названную дату вырос и составил 96% в Евросоюзе и 23% в США. Ставки пошлин на отдельные сельскохозяйственные товары далеко превысили этот размер. Так например по состоянию на 3 июля 2015 в Японии пошлина на рис - 778%, на пшеницу - 252%; в США пошлины на молочные продукты - 93%, на сахар - 91%; в Евросоюзе пошлины на рис - 231%, на молочные продукты - 205%, на сахар - 279% [5].

К сказанному надо добавить, что характерная особенность современной тарифной политики - это так называемая "тарифная эскалация" - повышение ставок пошлин по мере увеличения степени обработки товаров.

Все отмеченное выше свидетельствует о том, что современный таможенный тариф ведущих государств мира глубоко дифференцирован как по

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

числу товарных позиций (по своей товарной номенклатуре), так и по высоте ставок пошлин.

В последнее десятилетие в зарубежной практике существенно продвинулись три направления, в конечном итоге определяющие порядок применения ставок пошлин к ввозимым товарам и их реальный уровень: классификация товаров в рамках ГС, определение страны происхождения товаров и определение таможенной стоимости.

В отношении классификационных решений новая редакция Конвенции КИОТО рекомендует таможенным властям принимать обязывающие предварительные решения по просьбе заинтересованных лиц. Такие решения должны быть разосланы во все таможни страны и открыты для информации всех заинтересованных лиц. В конвенции КИОТО предусматривается, что национальное законодательство должно определить форму подачи заявления с просьбой о предварительном решении, а также сформулировать четкие требования о сопровождающих заявление реквизитах (фотографии, образцы, подробное описание товара). Рекомендуемая продолжительность действия предварительного классификационного решения от одного года до пяти лет.

Таможенная стоимость импортных товаров в странах-членах ВТО определяется на основе Соглашения о применении статьи VII ГАТТ - 1994. Соглашение четко определяет, что основным методом определения таможенной стоимости является стоимость товаров в сделке (transaction value). Переход к другим методам оценки осуществляется в ходе консультаций между таможенными властями и импортером, цель которых только последовательный выход на другие базы оценки. Переход к 3,4,5 и другим методам таможенной оценки осуществляется последовательно. И только в том случае, если таможенные власти не примут таможенную стоимость, основанную на

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

предшествующем методе. О чем таможенные власти должны немедленно в письменной форме известить импортера, дав ему время на ответ. Соглашение о таможенной стоимости определяет четкие критерии, которыми должны руководствоваться таможенные власти, используя методику этого Соглашения. Действующая в настоящее время в ЕФЭС методика определения таможенной стоимости в ряде мест расходится с Соглашением ВТО. На это обстоятельство неоднократно обращалось внимание российской стороны в ходе заседаний Рабочей группы по присоединению России к ВТО. Очевидно, что существующие расхождения должны быть устранены, поскольку методика определения таможенной стоимости является одним из центральных вопросов современного таможенного регулирования зарубежных государств, и переход на эту методику не только снимет важное препятствие на пути России в ВТО, но и выведет действующие в стране правила на мировой уровень. Таможенная стоимость экспортируемых товаров правилами ВТО не регламентируется.

В отношении страны происхождения товаров, действующие унифицированные правила касаются импортных товаров, ввозимых из развивающихся государств и пользующихся преференциальными пошлинами. Правила происхождения товаров для непреференциального импорта входят в круг ведения Соглашения о правилах происхождения товаров ВТО, устанавливающего организационные и концептуальные основы определения происхождения таких товаров. В рамках ВТО работает рабочая группа для подготовки конкретных норм в этой области.

Соглашение о правилах происхождения товаров касается использования правил происхождения только для непреференциального импорта. Статья 1 Соглашения устанавливает, что в отношении непреференциального импорта правила происхождения должны касаться следующих случаев:

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

– тарифы в отношении стран пользующихся режимом наибольшего благоприятствования и национальным режимом;
– количественные ограничения;
– антидемпинговые и компенсационные пошлины;
– защитные меры (safeguards);
– требования к обозначениям страны происхождения;
– особые дискриминационные тарифные квоты и количественные ограничения;
– правительственные закупки;
– статистика внешней торговли.

Статья 3 этого Соглашения определяет, что согласованные (harmonized) правила происхождения товаров в принципе должны использоваться в отношении всех торгово-политических мер и в рамках всех соглашений ВТО.

На основании Соглашения о правилах происхождения товаров в рамках ВТО 20 июля 1995 года начал действовать Комитет по правилам происхождения, а в рамках Международной Таможенной Организации - Технический Комитет по правилам происхождения. Их работа должна была завершиться в ноябре 1999 года подготовкой рекомендаций о согласованных мерах по определению страны происхождения товаров. Однако, завершить ее не удалось и она продолжается. Вместе с тем, в ходе этой работы появились нетрадиционные подходы к решению этой проблемы. Далеко продвинулось и понимание самой проблемы. Дело в том, что глобализация (или интернационализация) производства меняют традиционный подход к этой проблеме. Как представляется, при разработке нового Евразийского таможенного законодательства необходимо учесть наработки в этой области.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Условия, в которых действуют таможенные органы, быстро меняются в последние десятилетия. В результате проведения серии раундов торговых переговоров под эгидой ГАТТ уровень таможенного обложения в большинстве стран снизился, и в ряде развитых государств роль таможенных платежей как источника поступлений в национальные бюджеты уменьшилась. Однако, перед таможней встали новые задачи.

Многие из них обусловлены внешними факторами, практически или совсем не контролируемыми таможенными органами. В частности, резко увеличился объем международной торговли. За период 1970-2001 гг. стоимость мирового экспорта и импорта товаров выросла почти в 20 раз. В международной торговле появились десятки тысяч новых, сложных в технологическом плане товаров. Резко возросла скорость и надежность транспортных средств. Появились методы доставки товаров точно в назначенное время. Многие фирмы отказались от хранения товаров на складах и функционирование промышленных предприятий стало напрямую зависеть от четко работающей системы доставки комплектующих изделий прямо в сборочные цеха. В силу этого возросло внимание промышленности и торговли к ускорению и упрощению таможенного контроля. Все это потребовало сокращения до минимума времени идущего на таможенную обработку грузов [3].

Однако, перед таможней встали задачи, которых не было раньше: защита прав на интеллектуальную собственность, борьба с торговлей двойными технологиями, защита биологических видов, стоящих под угрозой уничтожения, защита окружающей среды, токсичные отходы, наркотики и многое другое. В различных странах перед таможенными органами на первый план вышли разные из этих задач. Однако, в целом вызов времени потребовал модернизации таможенных служб, повышения эффективности работы таможенных органов,

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

устранения процедур и формальностей, потерявших свое значение, максимального использования новых информационных технологий.

Библиографический список

1. Бакаева, О. Ю. Правовое регулирование фискальной деятельности таможенных органов России: исторический аспект / О. Ю. Бакаева. – Москва : Юрист, 2015. - № 3. - С. 41-46.

2. Драганова, В.Г. Основы таможенного дела зарубежных стран. / Драганова В.Г. –Москва:Экономика, 2012.- С.687.

3. Исаченко, Т. М. Торговая политика Европейского Союза/ Т.М Исаченко. - Москва: ГУ-ВШЭ, 2010г. — С. 395.

4. Официальный сайт Федеральной таможенной службы России / – Москва, 2004-2015. – Режим доступа: http://www.customs.ru/.

5. Фролова, Т.А. Мировая экономика / Т.А Фролова // Конспект лекций. - Таганрог: Изд-во ТТИ ЮФУ, 2010. – С .115.

6. Фролова, Т.А. Мировая экономика / Т.А Фролова // Конспект лекций. - Таганрог: Изд-во ТТИ ЮФУ, 2010. – С .115.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

УДК 314.484

Апиева Ж.А. Анализ уровня смертности населения для Оренбургской области

Analysis of the death rate for the Orenburg region

Апиева Жумагуль Арстангалиевна,
Магистрант,
Оренбургский государственный университет
Apieva Zhumagul Arstangalievna,
The master,
Orenburg State University

Аннотация: Цель данной работы анализ уровня смертности в Оренбургской области. В работе проведен структурно-динамический анализ уровня смертности населения. В результате построения таблиц смертности сделаны выводы о половозрастных особенностях смертности характерные для Оренбургской области.

Ключевые слова: уровень смертности, ожидаемая продолжительность жизни, таблицы смертности

Abstract: The purpose of this paper is to analyze the mortality rate in the Orenburg region. The work carried out a structural-dynamic analysis of the mortality rate of the population. As a result of the construction of mortality tables, conclusions were drawn about sex-age specific features of mortality characteristic of the Orenburg region.

Keywords: mortality rate, life expectancy, mortality tables

Изучая демографическую обстановку на сегодняшний день в Российской Федерации можно отметить устойчивую тенденцию снижения смертности населения, но проблема отрицательного естественного прироста остается по-прежнему актуальной. Сравнивая нашу страну по уровню смертности можно отметить достаточно большое отставание от многих стран, в то время как уровень смертности является индикатором широкого спектра социальных подсистем, низкое значение данного показателя указывает на серьезные проблемы связанные с охраной здоровья, экономическим развитием. Проанализировав смертность населения в России нельзя не отметить существенное различие в половозрастном разрезе [1]. В данной работе попытаемся на основе таблиц смертности дать обобщенное представление о

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

неравномерном характере распределения смертности в отдельных половозрастных группах на примере Оренбургской области.

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистике по Оренбургской области уровень смертности составил 14,0 на 1000 человек населения, данный показатель по России (13,0 на 1000 человек населения) и по Приволжскому федеральному округу (13,9 на 1000 человек населения) является ниже. По-прежнему наблюдается тенденция превышения мужской смертности (15,8) над женской смертностью (12,5).

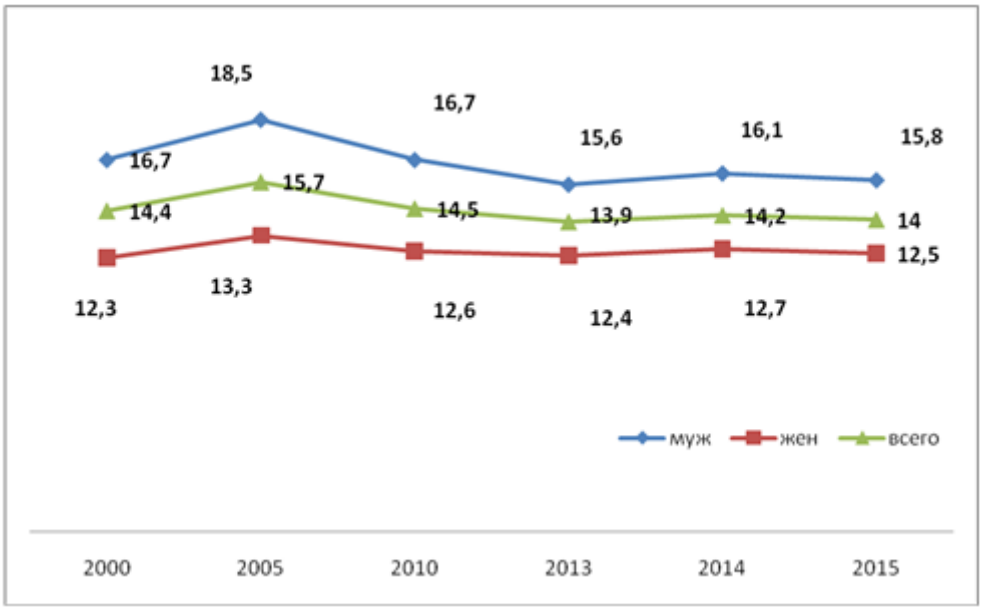

Рисунок 1. Динамика коэффициента смертности населения по Оренбургской области

Отметим также, что преобладание мужской смертности над женской смертностью наблюдается во всех возрастных категориях. Причина данной проблемы, возможно, кроется в отсутствии или низком уровне культуры самосохранения. Мужскому населению в меньшей степени свойственно поддержание и сохранение здоровья. Данный поведенческий фактор

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

подтверждается ростом употребления алкоголя, табачных изделий, наркотиков, случайных отравлений от алкогольных напитков российских мужчин [2].

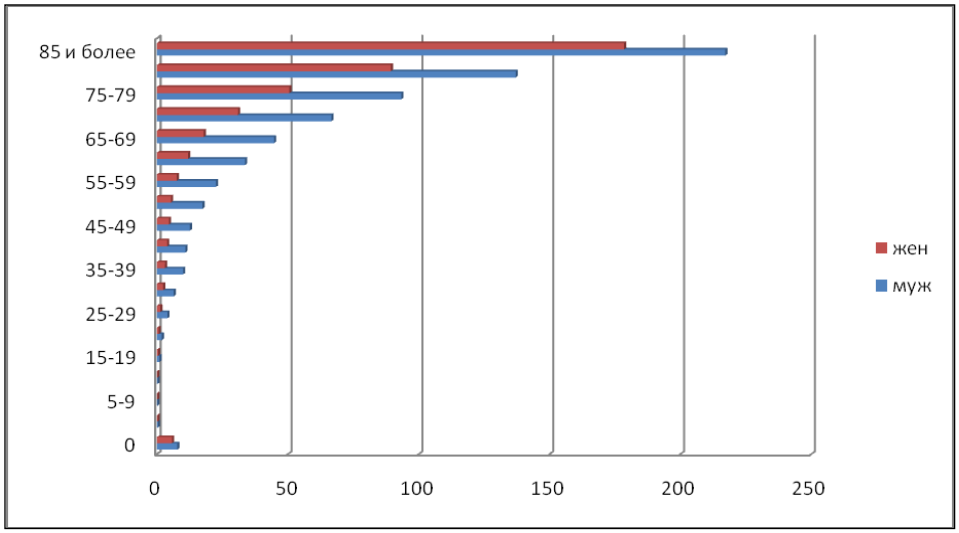

Рисунок 2. Коэффициент смертности в половозрастном разрезе в Оренбургской области за 2015 г.

В сложившейся ситуации представляет интерес анализ такого индикатора, как ожидаемая продолжительность жизни. Ожидаемая продолжительность жизни при рождении является важным индикатором, используемым для комплексной оценки здоровья населения. В Оренбургской области за последние года ожидаемая продолжительность жизни имеет тенденцию к возрастанию. Однако данный показатель находится не на столь высоком уровне. В экономически развитых государствах величина данного показателя 74 - 79 лет для мужского населения и 80–84 года для женского, в то время как в Оренбургской области значения данного показателя в 2015 году составили 63,9 и 75,5 лет для мужского и женского населения соответственно. По прогнозным данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики, ожидаемая продолжительности жизни в Оренбургской области

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

будет продолжать расти и к 2025 году составит 67,6 и 77 лет для мужского и женского населения соответственно [3].

Для более детального анализа уровня смертности построим и проанализируем таблицы смертности для Оренбургской области. Таблица смертности представляет собой вероятность выжить (или нет) в течение определенного периода времени для индивидуума, достигшего некоторого заданного возраста.

Таблицы смертности включает в себя следующие показатели:

- число доживающих до возраста «x» лет (l_x);

- число умирающих в возрасте «x» (т.е. в возрастном интервале от «x» до «x+1», d_x);

- вероятность умереть в возрасте «x» (т.е. в возрастном интервале от «x» до «x+1», q_x);

- вероятности для доживших до возраста «x» дожить и до следующего года возраста «x+1» (p_x);

- число живущих в возрасте «x» лет (в возрастном интервале от «x» до «x+1», L_x);

- число живущих в возрасте «x» лет и старше (число человеко-лет предстоящей жизни для данного поколения, T_x);

- средняя ожидаемая продолжительность жизни для новорожденных (e_0);

- средняя ожидаемая продолжительность жизни для достигших возраста «x» (e_x) [методичка].

Проанализируем индикаторы таблицы смертности для мужского и женского населения Оренбургской области за период с 2000 по 2015 года. Представим в качестве примера таблицу смертности для женского населения за 2015 год (таблица 1).

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Таблица 1

Таблица смертности для женского населения Оренбургской области

	mx	**mx(в доля)**	**n*mx**	**Px**	**lx**	**d_x**	**Lx**	**Tx**	**e_x**
0	11	0.011	0.01	0.99	100000.00	1093.97	99270.69	5817496.00	58.17
1-4	0.5	0.0005	0.00	1.00	98906.03	197.61	396968.65	5718225.31	57.81
5-9	0.2	0.0002	0.00	1.00	98708.41	98.66	493295.38	5321256.66	53.91
10-14	0.3	0.0003	0.00	1.00	98609.75	147.80	492679.17	4827961.28	48.96
15-19	1.3	0.0013	0.01	0.99	98461.95	637.93	490713.21	4335282.11	44.03
20-24	2.8	0.0028	0.01	0.99	97824.02	1359.99	485712.20	3844568.90	39.30
25-29	4.4	0.0044	0.02	0.98	96464.03	2099.03	477053.32	3358856.71	34.82
30-34	8.1	0.0081	0.04	0.96	94364.99	3745.43	462398.21	2881803.39	30.54
35-39	10.5	0.0105	0.05	0.95	90619.57	4634.80	441409.47	2419405.18	26.70
40-44	10.3	0.0103	0.05	0.95	85984.77	4316.12	419040.93	1977995.71	23.00
45-49	13.8	0.0138	0.07	0.93	81668.65	5445.12	394573.91	1558954.78	19.09
50-54	17.5	0.0175	0.09	0.92	76223.53	6386.09	364919.61	1164380.87	15.28
55-59	22.6	0.0226	0.11	0.89	69837.44	7462.08	330180.70	799461.26	11.45
60-64	35.2	0.0352	0.18	0.84	62375.35	10066.26	285973.29	469280.56	7.52
65-69	46.3	0.0463	0.23	0.79	52309.09	10810.06	233478.53	183307.27	3.50
70-74	66.8	0.0668	0.33	0.72	41499.04	11783.49	176399.61	-50171.26	-1.21
75-79	94	0.094	0.47	0.63	29715.54	11143.26	118545.33	-226570.88	-7.62
80-84	135.6	0.1356	0.68	0.51	18572.28	9144.41	67436.66	-345116.20	-18.58
85 и более	196.3	0.1963	0.98	0.37	9427.87		48027.87	-412552.86	-43.76

Для наглядности покажем на графике число умирающих мужчин и женщин в Оренбургской области за 2000, 2005, 2010, 2015 года.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

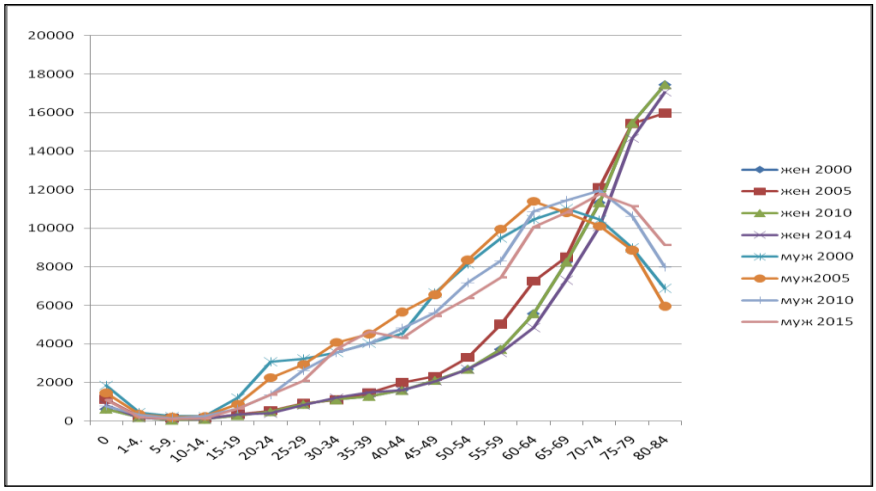

Рисунок 3. Число умирающих мужчин и женщин в Оренбургской области

Как видно из графика в младенчестве число умирающих мальчиков больше, чем девочек. Также можно отметить, что уровень младенческой смертности снижается из года в год. Далее по графику можно отметить, что число умирающих мальчиков и девочек снижается и принимает минимальное значение в возрасте от 5 до 14 лет, и вновь кривые смертности мужчин и женщин начинают расти. По графику можно отметить, что кривые числа умирающих мужчин и женщин значительно различаются, начиная с возраста 14 лет, наблюдается превышение числа умирающих мужчин в сравнение с числом умирающих женщин, причем наибольший разрыв отмечается в трудоспособном возрасте. Максимальное значение по данному показателю у мужчин с течением времени изменяется. Если в 2005 году максимум отмечен в возрасте 60-64 лет, то в 2014 году в возрасте 70-74 лет. Иная картина наблюдается у женщин, максимальное значение числа умирающих женщин достигается в возрасте от 80 до 84 лет.

Последовательность изменений чисел доживающих l_x представляет собой линию дожития, характеризующую порядок вымирания поколений (рисунок 4).

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

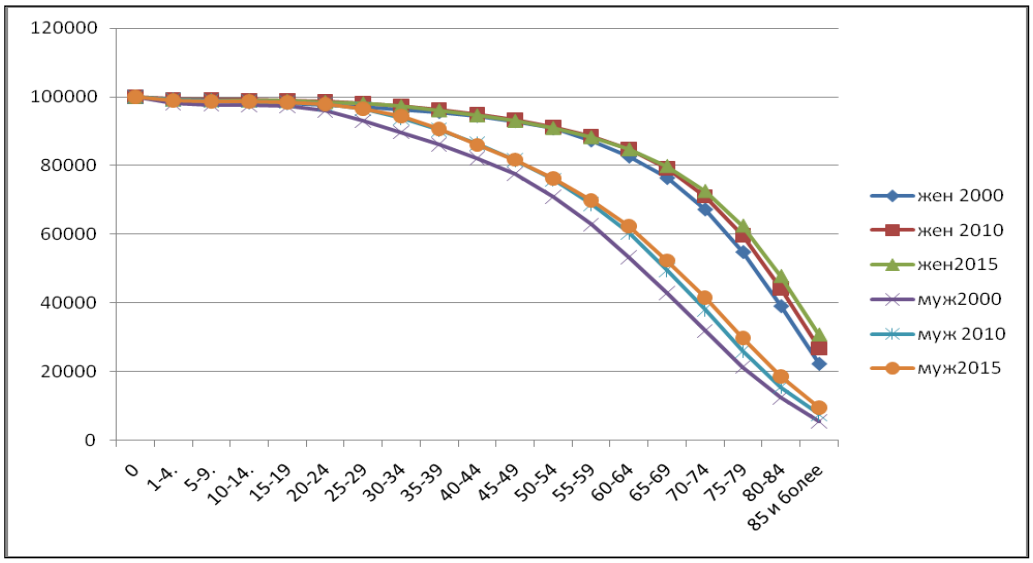

Рисунок 4. Линии дожития мужского и женского населения в Оренбургской области

На графике линия дожития у женщин является более выпуклой, чем у мужчин. Это свидетельствует о низком уровне смертности и большей доли родившихся, доживающих до старших возрастов. Число доживающих до возраста 80-84 лет у женщин составляет 30 666 человек, в то время как у мужчин всего 9 427,8 человек. В Оренбургской области, как и в целом по стране долгое время наблюдалась естественная убыль населения. С 2009 года в Оренбургской области смертность начала постепенно снижаться и сравнялась с уровнем рождаемости, в 2012 году впервые за долгие годы число родившихся превысило число умерших. Данные изменения можно также проследить на построенном графике. Линия дожития, как у мужчин, так и женщин в кризисные годы принимает со временем более выпуклый характер.

Таким образом, проанализировав уровень смертности в Оренбургской области можно отметить достаточно неблагоприятную ситуацию. Отмеченные

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

половозрастные особенности смертности в Оренбургской области необходимо учитывать при разработке социальных программ, направленных на снижение уровня смертности и повышения ожидаемой продолжительности жизни населения.

Библиографический список

1. Вишневский А.Г. Причины смертности и приоритеты политики снижения смертности в России // Экономический журнал Высшей школы экономики . - 2014. – N4. – С. 472 – 496.

2. Звездина Н.В. Статистический анализ смертности в России // Статистика и экономика. – 2012.- N2. – С. 125-131.

3. Лисицин В.И. Региональные тенденции и особенности смертности населения трудоспособного возраста (на примере Новгородской области) // Здравоохранение Российской Федерации. -2013. – N2. - С. 43-47.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

УДК 33.338

Бородай В.А. Имплементация вовлеченности как способ мотивации персонала сервисной компании

Implementation of involvement as a way of motivating the personnel of the service company

Бородай Владимир Александрович,
Доктор социологических наук, профессор кафедры
Сервис, туризм и индустрия гостеприимства
Донской государственный технический университет
Borodai Vladimir Alexandrovich,
Doctor of Sociological Sciences, Professor of the Department
Service, Tourism and Hospitality Industry
Don State Technical University

Аннотация: В статье раскрываются сущностные характеристики внутренних мотивов деятельности сотрудников сервисного предприятия. Показано, что внутренняя побудительная сила для действий не связана ни с удовлетворением первичных потребностей, ни с мотивацией типа «кнут-пряник». Эта сила базируется на врожденной потребности человека управлять собственной жизнью, учиться, создавать что-то новое, получать удовольствие и радость от этого. Успех организации напрямую зависит от широты мышления, настроя, энергии, вовлеченности и воодушевления ее работников. Сделаны выводы о том, что пришло время повышать эффективность каждого сотрудника, вовлекая его в достижение целей компании. Лучшие работодатели умеют не только привлекать людей, но также создавать им условия, позволяющие заметно продлить «пассионарность».

Ключевые слова: человеческий потенциал, коучинг, фасилитация, эффективность, мотивация

Abstract: The article reveals the essential characteristics of internal motives of the employees of the service enterprise. It is shown that the internal driving force for actions is not related either to the satisfaction of the primary needs, or to the motivation of the "carrot-stick" type. This power is based on an innate need of a person to manage one's own life, to learn, to create something new, to have fun and joy from it. The success of an organization directly depends on the breadth of thinking, mood, energy, involvement and enthusiasm of its employees. Conclusions are drawn that it is time to improve the effectiveness of each employee, involving him in achieving the company's goals. The best employers are able not only to attract people, but also to create conditions for them that allow them to extend the "passionarity" noticeably.

Keywords: human potential, coaching, facilitation, efficiency, motivation

Сейчас все более явным становится разрыв между результатами научных исследований в области побудительных сил и принципами, заложенными в основу сервисного бизнеса.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Еще в середине XX века преподаватель психологии Висконсинского университета Гарри Харлоу с группой ученых обнаружил мощную внутреннюю побудительную силу для действий. Она не связана ни с удовлетворением первичных потребностей, ни с мотивацией типа «кнут-пряник». Эта сила базируется на врожденной потребности человека управлять собственной жизнью, учиться, создавать что-то новое, получать удовольствие и радость от этого. Для этих целей сотрудники …. должны будут научиться мыслить самостоятельно и брать на себя ответственность за принятые решения. Все сотрудники должны будут понять, что проекты, в которых они участвуют, зависят от них и начать мыслить по-новому: не карьерной вертикалью, а успешностью проекта [1].

Данная идея нашла последующее развитие в среде ученых, многие и которых высказывались, что люди имеют врожденную склонность искать новое и преодолевать трудности, развивать и применять свои способности, исследовать и учиться. Кроме того, были сделаны выводы, крайне важные сегодня для бизнеса, о том, что когда деньги используют в качестве внешнего вознаграждения за какую-нибудь деятельность, люди теряют к ней живой интерес. Другими словами, вознаграждение обеспечивает краткосрочный всплеск работоспособности, но может снизить долговременную мотивацию к работе. В то же время необходимо учитывать, что человеческий фактор становится все более важным, и с этим придется считаться. Тем более, что это обещает рост эффективности труда, а это ведет к росту прибыли и иным выгодам [2].

Это было полвека назад, а большинство компаний еще даже не созрели для нового понимания того, что же мотивирует людей. Они исходят из предположения, что люди - это сумма биологических потребностей. Но если это

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

так, то почему мы уходим с доходных должностей на низкооплачиваемые места в поисках смысла? Почему участвуем в социальных проектах волонтерами, хотя нам никто не платит? Почему появляются усилиями тружеников со всего мира, не получающих оплату, такие доступные для всех интернет-ресурсы, как «Википедия», Firefox, Apache?

В середине прошлого века Абрахам Маслоу развил новое направление в психологии, сутью которого является отказ от идеи, что поведение человека зависит от наград и наказаний. А Дуглас Макгрегор, профессор Массачусетского технологического института, приложил эту идею к сфере бизнеса. Он отмечал, что человеком движут более высокие мотивы.

Особенно ярко стали проявляться сбои и зависания системы «кнут и пряник» после 2008 года, в период мирового кризиса. Стало уже слишком очевидно, что человек - это всесторонняя личность, а не экономический робот, он внутренне мотивирован, стремиться к высоким целям. Количественные изменения перестали влиять на производительность и переросли в качественные. Определяющим фактором успеха сервисной организации стали люди, специалисты, именно они представляют компанию, формируют ее имидж и, в конечном счете, повышают ее рыночную стоимость [3]. Все большее количество людей заняты интересной, творческой работой, а не однообразной рутиной, требующей внешнего контроля. Все новые и новые исследования подтверждают, что стимулирование наградой и наказанием - другими словами, традиционная на протяжении многих лет для бизнеса система «кнут и пряник», - становится бесполезным и даже вредным, особенно для этой деятельности. Эта система не пробуждает интерес и творческое мышление, а душит его. Сотрудник сервисной компании делает не больше, чем требуется для получения вознаграждения. Более того фатальные изъяны системы «кнут и пряник могут вызывать целый ряд

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

негативных явлений: они могут гасить внутреннюю мотивацию, они могут снижать эффективность, они могут подавлять творчество. Негативные элементы этой системы могут поощрять мошенничество, склонность к поиску легких путей и неэтичное поведение, они могут развивать косность мышления, они также могут вытеснять хорошее поведение. Если персонал только исполняет навязанные ему решения, вырабатываемые и принимаемые где-то там наверху, то ожидать от него деятельного участия в движении в будущее компании просто наивно [4].

Драйверами перемен для бизнеса становятся все более нарастающие изменения, кризисные явления в мировом масштабе. Мы видим силы, которых раньше не замечали. Стихийные бедствия, волны возмущений людей в борьбе за свои права, обострение политико-экономической ситуации, кредитный кризис, растущие рынки, глобализация, интернет-возможности, появление в бизнесе работников из поколения Y, а через несколько лет и поколения Z, онлайн-революция. Кризис – это поворотный момент развития общества и экономики. Он не только приносит невзгоды, потери и проблемы, но, вскрывая проблемы, создает возможности изменения вектора экономического и социального развития [5]. Все это приводит к увеличению скорости, давлению информации, сокращению жизненного цикла организации, усилению конкуренции в глобальном масштабе, сбоям в коммуникации, недостатку компетенций у руководителей, растерянности, падению прибыли. В терминах синергетической теории можно сказать, что социальная система находится в постоянном изменении, случайные изменения институциональных форм (флуктуации) – показатель хаоса на микроуровне системы и возможность ее развития. Некоторые флуктуации оказываются настолько сильными, что вызывают качественное изменение, задавая траекторию будущего развития [6]. Все

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

вышеизложенное буквально требует от современной организации инновационности, проактивности, социальной ответственности, стратегического подхода, системности, способности быстро адаптироваться к изменениям внешней среды, а значит - стремительно меняться внутри. Реализация потенциальных возможностей зависит от эффективности отобранных средств, а этот выбор, в свою очередь, определяется адекватной диагностикой проблемы [7]. Чтобы сервисная компания стала такой, необходимо в центр внимания поставить сотрудника - потенциального носителя всех этих качеств и компетенций и создать среду, в которой люди могут работать с полной отдачей на пике эффективности. Это возможно, если сотрудник находится в ладу с самим собой, у него есть баланс профессионального и личного, он на своем месте, знает и чувствует свой вклад в общий результат компании. Здесь есть как минимум две составляющие действий компании.

Во-первых, - это использование новых подходов в обучении и развитии.

Во-вторых, - системные организационные изменения, поддерживающие идеи внутренней мотивации.

Новые подходы в обучении и развитии. Американский ученый, психолог, консультант в области теории организации, автор книг по бизнесу, один из первопроходцев современного подхода к исследованию лидерства Уоррен Беннис подчеркивал, что главный вызов для лидеров XXI века состоит в том, чтобы высвободить интеллектуальный потенциал своих организаций. Наступает время, когда компаниям как никогда будет важно не просто подстроиться под рынок, но и постараться задать свои правила игры на нем [8]. Чему и как обучать сегодня руководителей, возможно рассмотреть на модели трансформационного лидерства «Пирамида успеха».

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

1. В основании пирамиды - необходимые, но явно уже недостаточные в современных условиях навыки управления собой, людьми и процессами.

2. Руководителю необходимо сегодня быть лидером не по должности. Ему крайне важно наделять силой других. На втором уровне требуется от руководителя умение создать команду и использовать ее синергетический эффект. Здесь крайне необходимо развивать эмоциональный интеллект (EQ) и уметь управлять командой. Люди, способные управлять своим эмоциональным фоном, смогут управлять эмоциями других, тем самым, становясь гибче во взаимодействии с другими людьми, что поможет добиться нужных результатов [9]. На смену парадигме «Я - начальник, ты - дурак» приходит «Мы - подход». Это означает: «Мы вместе создали результат. Каждый является вкладом и отвечает за результат команды в целом». А это требует от руководителя способностей распознавать и верить в потенциал подчиненного, вдохновлять, вести за собой, быть примером, давать право на ошибку и т. д.

3. Высший пилотаж такой модели - стратегическое мышление, коучинг как подход в менеджменте и управление изменениями. Это именно те умения, которые превращают руководителя в трансформационного лидера, открывая перед ним дверь в мир нескончаемых возможностей.

На них и остановимся подробнее. Сегодня компании уже не хватает силы стратегического мышления первого лица и топ-команды. Как это ни банально, забота о прибыльности роста является необходимым условием для принятия не только тактически, но и стратегически эффективных решений [10]. Уметь мыслить стратегически категориями перспективы и взаимосвязей крайне актуально для руководителей всех уровней иерархии. Коучинг как технологию управления бизнесом выбирают сегодня большинство успешных организаций в мире. Применение коучинга руководителем в менеджменте повышает

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

производительность труда, эффективность сотрудников, их мотивацию и ответственность, влияет на улучшение качества продуктов и услуг, укрепляет сервисную организацию изнутри и увеличивает ее прибыль.

Когда руководитель дает возможность подчиненному проявить самостоятельность, подчиненный и относиться к разработанным им же планам будет, как к своим личным, и мотивация будет на высоте, и ответственность включится автоматически, да и смысла больше появляется. Коучинг позволяет перейти от однонаправленной концепции субъект-объектного воздействия к новой парадигме субъект-субъектного коммуникационного взаимодействия [11]. Подчиненный привыкает думать, решать, у него повышается самооценка, он чувствуют себя не просто «винтиком» в чужой машине, а вкладом в общее дело.

В век глобальных перемен только от нас зависит, сможем ли мы возглавить процесс управления переменами или они будут управлять нами. Лояльность персонала падает, и бизнес нуждается в средствах грамотного управления людьми, в том числе, правильной, валидной оценки и планирования обучения и развития сотрудников по результатам оценки [12]. Умение руководителя фокусировать подчиненных на поиске возможностей в период бурных изменений становится залогом успеха организации. Особенно актуальными становятся в обучении темы генерации идей, выработки решения группой, фасилитации и модерации, развития сотрудников, трансформации убеждений, управления изменений и т. д.

Организационные изменения. Памятуя о том, что сотрудникам сейчас важен смысл их деятельности, а также о многочисленных результатах исследований о вреде кнута и пряника как системы мотивации, целесообразно предложить перечень действий для повышения эффективности работы

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

сотрудников и сервисной компании в целом. Можно расширить этот список и взять из него наиболее подходящие для конкретной компании идеи.

Конечно же, для начала необходимо сформулировать миссию, предназначение или кредо компании. Даже если она сформулирована когда-то или спущена из головного офиса, ее необходимо уточнить всем коллективом. Тем более, что очень часто ….в условиях современной высоко конкурентной внешней среды важным становится не поиск какого-то нового пути развития, а успешная реализация уже намеченных планов [13].

Целесообразно на начальной стадии определить видение компании и разработать стратегию ее развития. Яркая и привлекательная картина будущего зажигает людей, позволяет им найти смысл своей деятельности. Когда ты строишь храм, а не здание, пробуждается внутренняя мотивация и вдохновение менять мир к лучшему, а значит и колоссальные ресурсы созидательной энергии. Когда сотрудники компании знают, куда она движется, становится больше ясности и осознанности, а значит меньше неопределенности, то есть страхов и сопротивления. Бизнес-стратегия – это некая суперпозиция, которая оптимально влияет на все аспекты работы компании ради достижения поставленных задач [14].

В современных рыночных условиях нельзя обходиться без элементов корпоративизма. Необходимо научиться управлять бизнесом на основе ценностей. Ценности - это компас и ключи к главным дверям успеха бизнеса. Сформулировать ценности или «пропустить их через себя», если они уже заданы, - важная часть организационного развития современной компании. Жизнедеятельность компании будет организована на основе глубоких внутренних «мотиваторов» сотрудников. Это позволит формировать команду из людей с похожими ценностями, объединять людей вокруг целей, убрать

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

конфликты, стимулировать индивидуальную и совместную работу и др.. Одновременно, следует учитывать, что наличие ценностей в компании определяется не столько тем, как они красиво, правильно звучат или как ярко и красочно оформлены, а тем, с какой фанатичной убежденностью их готовы защищать, вознося «приверженцев», карая «отступников» [15].

Продолжая организационные изменения, важно обеспечить справедливость вознаграждения. Необходимо платить сотрудникам хотя бы столько же, сколько получают их коллеги в аналогичных организациях, выполняющих похожую работу. Это будет не столько стимулировать, сколько гарантировать не превращение вознаграждения в демотивирующий фактор. А если еще и платить чуть больше среднего, то можно собрать у себя лучших специалистов в отрасли, снизить текучесть кадров, значительно повысить продуктивность и улучшить моральный климат. Более высокие зарплаты в долгосрочной перспективе снижают издержки компании. Таким образом, если рассматривать сервисную организацию как целостную систему, которая подвержена влиянию внешних и внутренних факторов и меняющуюся под их влиянием, то возможно предположить существование такого состояния системы (компании) при котором появляется эффект синергии [16]. И далее, - воодушевляйте задачами, а не мотивируйте наградами. Вместо традиционного «кнута и пряника» применяйте новый подход к вовлечению сотрудников в цели компании «разум и сердце».

В ходе реализации организационных мероприятий следует провести тестовую версию метода «высвобождения 20% времени». Сейчас есть компании, поощряющие сотрудников посвящать пятую часть своего времени проектам, выбранным по собственному усмотрению. К примеру, благодаря этому методу появилась программа Gmail и приложение Google News. Это один день в неделю.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Если, на ваш взгляд, это слишком много, можно попробовать с 10%. Времени. Создавая этот оазис автономии, вы поможете людям реализовать их великие идеи и конвертировать непроизводственное время в периоды повышенной продуктивности.

Дополнительным стимулом может стать самостоятельность подчиненных. С одной стороны, здесь важно давать возможность подчиненным самим продумывать пути достижения цели и планировать свою деятельность. С другой - необходимо ослабить контроль. При этих условиях появляется инициатива и творчество, и человек с готовностью берет на себя ответственность. Таким образом в компании формируются основы корпоративной культуры. Корпоративная культура в организации направленно реализует интегративную функцию, обеспечивает в коллективе равновесие путем поддержания образца и включения человека в существующие социокультурные системы, т.е. выступает социализирующим механизмом [17]. Привлекайте людей к постановке целей. Что бы вы сами предпочли? Цели, поставленные самостоятельно, или навязанные извне? Ответ предсказуем. Таким образом, вместо «послушания» мы формируем «вовлеченность».

Несомненно, что в сервисной компании есть «балласт» и «вредители». Как быть с ними. Специалисты в области менеджмента даже придумали специфический термин для этой категории людей - «отпускать». И действительно, может быть человек просто не на своем месте. А уж если руководитель видит, что поведение сотрудника идет вразрез с ценностями и корпоративной культурой сервисной компании, то избавляться от таких людей необходимо сразу. Они, как вирусы, наносят вред компании, постепенно «заражая» весь организм. Руководителю нужно учитывать особенности

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

корпоративной культуры, в рамках которой ему приходится действовать, особенности ситуации и личностные особенности своих подчиненных. [18].

Эффективность деятельности сервисной компании будет увеличиваться, менять свое качество если руководители будут комплектовать в работе над проектами разносторонние команды. Люди будут переключаться с привычной, уже кажущейся рутиной, работы на новые задачи. Ими будет двигать интерес и воодушевление. Они будут стимулировать друг друга и учиться один у другого. Разумно применять уже надежно вошедшую в обиход многих компаний геймификацию. Игры стимулируют творческую продуктивность, переключают наш мозг из режима логического и линейного в режим креативного, пробуждают интерес, энергию, энтузиазм и воодушевление, настраивают на волну сотрудничества, вовлекают сотрудников в решение бизнес-задач. Благодаря играм повышается мотивация, уровень энергии, сплоченность, лояльность сотрудников.

В последнее время прогрессивные компании практикуют внедрение «День FEDEX». Один раз в месяц в сервисной организации проводятся творческие дни, когда менеджеры могут заниматься самостоятельными проектами по своему усмотрению. Есть только одно правило: предоставить на следующий день результат - новую идею для компании. Для бизнеса, впрочем, как и для каждого человека сегодня актуален призыв: «Меняйся или умри!». На смену «безопасных» стратегий, логики, «стереотипных» продуктов и шаблонных подходов в менеджменте пришли масштабные цели, эвристические идеи, творческое мышление, качественные прорывы и вовлечение сотрудников в решение бизнес-задач. Совершенно очевидно, что в современных условиях «…. основной задачей предпринимательства является проектирование, направленное

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

на формирование устойчиво функционирующих процессов, а не сведение деятельности компании к постоянному реагированию» [19].

Успех организации напрямую зависит от широты мышления, настроя, энергии, вовлеченности и воодушевления ее работников. Пришло время повышать эффективность каждого сотрудника, вовлекая его в достижение целей компании. Таким образом, следует отметить, что «лучшие работодатели» умеют не только привлекать людей, но также создавать им условия, позволяющие заметно продлить «пассионарность». Такое возможно только там, где сотрудники развиваются, не только понимая, но и чувствуя, что их усилия достойно вознаграждаются. Иными словами, там, где их ценят [20]. Сервисные организации, руководители которых будут способны зажигать пламя из искр в душах сотрудников, имеют все шансы добиться выдающихся результатов.

Библиографический список:

1. Сивокоз Н.В., Бородай В.А. Фасилитация как фактор эффективной системы управления современной сервисной компании // Экономика и социум. 2016. № 11-2 (30). С. 277-280.

2. Бородай В.А. Эволюция системы управления сервисом в XXI веке: конгруэнтность искусственного интеллекта и творчества // Наука сегодня: постулаты прошлого и современные теории: V межд. научно-практическая конф. 2016. С. 3-7.

3. Лозицкая И.С., Бородай В.А. Квадрат влияния как эффективный инструмент управления нематериальными активами компании // Экономика и социум. 2016. № 2 (21). С. 1266-1269.

4. Савченко А.Б., Бородай В.А. Формирование будущего – проектирование устойчиво функционирующих бизнес процессов // Научно-

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

исследовательская и инновационная деятельность в России. Актуальные вопросы теории и практики. - Саратов: ЦПМ Академия бизнеса. 2016. С. 61-64.

5. Бородай В.А. Российские экономические проблемы регулирования сферы потребительского рынка в переходный период // Экономико-финансовая и управленческая компоненты в современных социально-экономических системах.- М.: Планета; Волгоград, 2010. С. 207-217.

6. Бородай В.А. Торговля как социально-инновационный процесс и фактор социальной трансформации // Гуманитарные и социально-экономические науки. 2008. № 4. С. 181-184.

7. Бородай В.А. Российские экономические проблемы регулирования сферы потребительского рынка в переходный период // Экономико-финансовая и управленческая компоненты в современных социально-экономических системах. - М.: Планета; Волгоград, 2010. С. 207-217.

8. Borodai V. Crowd recruiting as the competence assessment of applicants service company//International Scientific Review. 2017. № 1 (32). С. 46-47.

9. Бородай В.А. Эмоциональная компетентность – когнитивные особенности // Экономика современного общества: актуальные вопросы антикризисного управления. - Саратов: Академия бизнеса. 2015. С. 28-31.

10. Бородай В.А. Стратегические ловушки роста // Инновации социальные и экономические: вызовы и решения. – Ростов-на-Дону: Донской государственный технический университет. 2014. С. 103-105.

11. Бородай В.А. Коучинг как новая парадигма субъект-субъектного коммуникационного взаимодействия // Социально-экономические аспекты развития современного государства. - Саратов: ЦПМ Академия бизнеса; Саратов, 2014. С. 25-27.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

12. Boroday VA. Simulation assessment center in the service of the company as a factor in the accuracy and validity of the information about the employee // Professional Science. 2017. № 1. С. 22-32.

13. Шостенко К.С., Бородай В.А. Стратегическое управление – альтернативы современного инструментария // Экономика и социум. 2016. № 2 (21). С. 1330-1333.

14. Зверев В.О., Бородай В.А. Стратегический выбор как фактор институциональной зрелости менеджмента компании // Теория и практика современной науки. 2016. № 10 (16). С. 138-141.

15. Ткачук М.С., Бородай В.А. Сохранение корпоративных ценностей как идеологема культурной ДНК компании // Экономика и социум. 2016. № 11-2 (30). С. 298-301.

16. Третьяк А.А., Бородай В.А. Корпоративная культура как основной маркер при формировании бренда компании // Экономика и социум. 2016. № 2 (21). С. 1298-1301.

17. Бородай В.А., Герасименко Ю.Ю. Корпоративная культура – заданная программа повышения эффективности бизнеса // Экономика и социум. 2015. № 6-1 (19). С. 375-378.

18. Бородай В.А. Субъект-субъектная парадигма коммуникационного взаимодействия в экзистенциальных конфликтах// Государственное регулирование социально-экономических процессов в условиях глобального кризиса. – Саратов: Академия бизнеса. 2016. - С. 15-19.

19. Бородай В.А. Тенденции и индикативный подход в проектировании новых бизнес-моделей управления// Теория и практика современной науки.- 2016.- № 2 (8).- С. 74-82.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

20. Бородай В.А. Проектирование и управление взаимоотношениями персонала и бизнеса работодателя // Подводя итоги года. Вопросы политологии, социологии, философии, истории, экономики. - Саратов: Академия бизнеса. 2016. С. 36-40.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

УДК 33.338

Бородай В.А. Сценарий корреспондирования стратегии сервисной компании

Scenario of correspondence strategy of the service company

Бородай Владимир Александрович,
Доктор социологических наук, профессор кафедры
Сервис, туризм и индустрия гостеприимства
Донской государственный технический университет
Borodai Vladimir Alexandrovich,
Doctor of Sociological Sciences, Professor of the Department
Service, Tourism and Hospitality Industry
Don State Technical University

Аннотация: В статье раскрываются вопросы важности обретения компанией долгосрочных целей и стратегий их достижения. Показана необходимость согласованности отдельных элементов при формировании и реализации стратегии. Каким бы простым или, напротив, многоступенчатым ни был процесс разработки стратегии в организации, топ менеджменту компании предлагается учитывать три этапа ее формирования.

Ключевые слова: адаптация, стратегическое планирование, эффективность, миссия, приоритеты, комплексный анализ.

Abstract: In the article the question of the importance of finding a long-term company goals and strategies to achieve them. The necessity of harmonization of individual elements in the formation and implementation of the strategy. No matter how simple or, on the contrary, was neither a multistage process of strategy development in the organization, top management of the company are invited to consider three stages of its formation.

Keywords: adaptation, strategic planning, efficiency, mission, priorities, a comprehensive analysis.

Сегодня практически каждого собственника бизнеса волнуют вопросы, как сохранить и приумножить прибыль сервисной компании в условиях конкуренции. Конечно - самое первое, на что надо обратить внимание, это спокойное и трезвое отношение к ситуации, какой бы она не была. В любое время и в любой ситуации есть свои трудности и свои возможности. Говоря о перспективах развития компании, следует иметь в виду, что в компании должны приживаться такие понятия как видение, миссия и стратегия. Их разрабатывают,

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

сами, либо с привлечением специалистов. Но встает вопрос, работают ли они? Этот вопрос, в основном касается малого и среднего бизнеса, который вырос достаточно для того, чтобы собственники и менеджмент понимали важность обретения компанией долгосрочных целей и стратегий их достижения. И результат этого - оценка удовлетворенности, кросс-продажи, получение рекомендаций - за этим будущее малого бизнеса, иной альтернативы нет [1]. Даже профессионально разработанная стратегия развития не будет работать, если она не состыкована с производственными мощностями, объемом рынка, уровнем профессионализма кадров, если она не учитывает показатели SWOT-анализа, если акционеры и менеджмент не согласовали между собой и не приняли единой позиции по видению и стратегии. Нельзя забывать и об информационных технологиях. Только благодаря развитию информационных технологий компания получает статус современной и актуальной, может участвовать в глобальных конкурсах и процессах, иметь унифицированную структуру данных, каналов распределения информации и рассматривается корпорациями в качестве стратегического партнера [2].

Часто встречается ситуация, когда одни элементы бизнеса не соответствует другим, или одни показатели не учитывают особенности других показателей компании. Встречаются случаи, когда стратегия разработана и внедрена, но собственники и/или руководители не понимают ее истинного предназначения, в итоге она опять-таки не работает или дает частые сбои, в том числе за счет бюрократизации. Любая компания, хоть немного выросшая из масштабов мелкого бизнеса, неизбежно бюрократизируется - иначе ситуацию в компании под контролем не удержать [3].

Как проверить стратегию компании? Начнем с понимания того, что стратегия развития компании, это, грубо говоря, оформленные в надлежащем

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

виде цели, ресурсы и план достижения кратко, средне, долгосрочных целей компании. Далее следует проверить ее на соответствие таким показателям как:

– Соблюдает ли стратегия баланс интересов стейкхолдеров всех уровней, мотивированы ли они к согласованной работе?

– Учитывает ли стратегия все показатели SWOT-анализа компании?

– Учитывает ли стратегия ресурсные возможности и компетенции компании, согласуются ли с ними стратегические задачи, не является ли она «оторванной» от реальности? Недооценка всего нескольких незначительных особенностей, на практике приводит к принятию неудачных управленческих решений [4].

– Учитывает ли стратегия текущие и будущие изменения в отрасли, рынков сбыта, конкуренции?

– Позволяет ли стратегия максимально эффективно использовать ресурсы и компетенции компании, не подчинены ли ключевые возможности компании «непрофильной» деятельности, ради соблюдения стратегии?

– Соблюдает ли стратегия последовательность по отношению к разным этапам развития компании, ее жизненного цикла и долгосрочным целям компании?

– Корректируются ли цели компании с учетом изменений как внутри компании, так и внешней среды, и пересматривается ли стратегия в целях соответствия основным целям компании?

Проверив существующую стратегию развития своей компании по данным показателям, руководство получает возможность проверить ее на жизнеспособность, увидеть некоторые вопросы, которые возможно, были упущены при составлении стратегии, а так же внести изменения в соответствии с указанными показателями оценки. В условиях многофакторной стратегической

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

модели необходимо менять саму стратегию по мере изменения условий в отрасли [5].

Понимание потребности в постановке целей компании и стратегий их достижения, приносит пользу бизнесу. Но неумение разрабатывать компетентные и осуществимые цели, а так же стратегии их достижения, делают стратегии некоторых компаний негативной фишкой, которая выделяет эту компанию в глазах конкурентов. Одновременно, этот факт демонстрирует некомпетентность менеджмента таких компаний в глазах действительно нацеленных на успех организаций, которые понимают, в каких условиях они действуют и к чему стремятся. За этапом признания важности целей и стратегий компании, придет понимание потребности в профессиональном подходе их разработки и внедрения в компании таким образом, чтобы стратегия объединяла все составляющие компании в один синергетический «организм», нацеленный на достижение поставленных целей. Очевидно, что стратегическое управление требует ряда специфических компетенций от управляющего субъекта и по сути своей связано с деятельностью в условиях высокой неопределенности, то есть сопряженной с более высокими рисками [6].

Стратегическое планирование - сложная процедура. На нее никогда нет времени. «Нам не до стратегии, у нас много других текущих дел», - зачастую говорят менеджеры различных компаний. Или, в другой интерпретации - «этот процесс очень сложный, много времени требует…», «у нас нет ресурсов, все заняты переговорами…», «идет разработка тактической поддержки брендов, нам не до стратегии…» и т.д. Довольно часто приходится слышать такие комментарии, когда близится начало процесса стратегического планирования. Да, для организации это и в самом деле непростое время. Необходимо сделать этот процесс менее болезненным, а его результат – встроенным в каждодневную

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

жизнь компании, используя, в том числе возможности эффективных коммуникаторов. В этих случаях «…используя язык своего оппонента, вы обращаетесь не к нему, а напрямую к его подсознанию. Так вы получаете уникальную возможность продвинуть свои взгляды и идеи, обходя его внутренние барьеры» [7].

Каким бы простым или, напротив, многоступенчатым ни был процесс разработки стратегии в организации, топ менеджменту компании не избежать, как минимум, трех этапов. А именно:

1) Комплексный анализ рынка для определения перспектив развития.
2) Приоритезация возможностей и определение стратегии.
3) Внедрение стратегии на уровне проектов и активностей.

Рассмотрим, где могут таиться проблемы каждого из этих этапов и как их решать.

Во-первых, - комплексный анализ рынка для определения перспектив развития. Итак, перед компанией стоят определенные цели. Чтобы добиться успеха, менеджер должен поменять приоритеты своей деятельности – освободиться от оперативной текучки и сосредоточиться на стратегических решениях [8]. Чтобы понять, какие потенциальные направления существуют для их достижения, менеджеры начинают анализ рынка, глубокий и всесторонний. Команды работают круглосуточно и без выходных, чтобы на выходе предоставить сотни слайдов с цифрами, графиками и, при удачном раскладе, выводами. Все возможные срезы внутренних и внешних данных тщательно исследуются, фиксируются и заносятся в протокол. При этом, большая часть выводов отнюдь не станет сенсацией, если вы имеете опыт стратегического планирования и уже давно в бизнесе. Если и всплывает что-то новое, оно теряется в водовороте информации, весь объем которой переварить одному

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

человеку не под силу. Сколько времени потрачено на аналитику и встречи, а ценность результата стремится к нулю.

На наш взгляд в этой ситуации необходимо предпринять следующие действия.

- Облегчить аналитический этап и сделать его более эффективным поможет накопление знаний в течение предшествующего года. Необходимо фиксировать важные моменты: растущие сегменты рынка, изменение потребительских сегментов, динамика каналов торговли. Тогда большого количества дополнительной аналитики к началу «стратегического сезона» не потребуется. С постепенным изменением конъюнктуры рынка, правила игры для производителей меняются: заканчивается «рынок продавца» - начинается «рынок покупателя». В этих условиях конкуренция уже ощущается как важный фактор риска, идет ценовая борьба за потребителя, причем во все более узких сегментах [9].

Целесообразно учитывать различные точки зрения. Приняли ли менеджеры во внимание потребительские тренды, рассмотрели свои цели и действия с точки зрения покупателей? Общались ли с отделом продаж, чтобы понять основные проблемы развития отношений с ритейлом? Это как раз тот этап, когда необходимо найти на это время.

Пятилетнюю стратегию ежегодно не переписывают. За исключением случаев, когда рынок меняется кардинально - например, после экономического коллапса - ежегодная манипуляция сводится, в основном, к коррекции плана действий. Даже в случае серьезных изменений, например, регуляторных, их последствия можно учесть без полного пересмотра стратегии. Под эффективной стратегией понимается учет как можно большего количества всех значимых рисков и нивелирование их значения, до того, как они начали приносить

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

компании значительные издержки [10]. Еще лучше - предусмотреть такой поворот событий заранее и набросать альтернативный план.

Во-вторых, - приоритезация возможностей и определение стратегии.

Конечно, руководитель знает, куда двигаться и что делать, причем намного лучше, чем остальные сотрудники. Поэтому максимум, который можно допустить - это привлечь к разработке стратегии еще двух-трех человек из своего непосредственного окружения. Возможно, это и поможет один раз, другой…. А потом окажется, что потенциально важный кусок бизнеса куда-то «уплыл», потому что никто не заметил открывшейся возможности. Вдобавок остальная часть коллектива саботирует выбранное направление, потому что все считают, что оно ведет компанию в тупиковую ситуацию. Далее, при определении стратегии необходимо привлекать коллектив. Следует вовлекать более широкий круг сотрудников. Кроме одного-двух доверенных лиц, в компании наверняка найдется еще несколько человек, которые мыслят стратегически и вызывают уважение команды. Если привлечь их к обсуждению, то они не только обогатят идеи компании, они помогут определить «тонкие места». Если же смотреть на проблему шире, то, необходимо использовать технологии краудрекрутинга. Технологии краудрекрутинга дают возможность консолидировать компетентностный ресурс огромного числа участников для решения разнообразных задач [11]. Эти сотрудники еще и помогут донести стратегию до своих референтных групп.

Нельзя обходиться без демократических принципов в руководстве. Поэтому, целесообразно привлекать специалистов. Стратегия будет принята и воплощена, что важнее, - с большим энтузиазмом, если руководство компании проведет рабочую сессию с командой. Определяющим фактором успеха организации стали люди, специалисты, именно они представляют компанию,

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

формируют ее имидж и, в конечном счете, повышают ее рыночную стоимость [12]. Необязательно делать это на всех стадиях процесса - например, можно ограничиться этапом приоритезации. Или только определением «длинного списка» возможных направлений развития.

В третьих, внедрение стратегии. Итак, в компании есть выбранное направление развития, определенные сегменты, на которых фирма сфокусирует основные усилия, и представление о том, как именно это будет происходить. И тут становится особенно ясно, что выбранная дорога не является единственно возможной. Всегда остается какой-нибудь очень интересный регион, или марка, или сегмент рынка, который не попал в список приоритетов, но вполне мог бы туда попасть и получить причитающееся внимание. И всегда найдется менеджер, жаждущий получить для своего любимого, но не совсем стратегического проекта, кусок бюджетного пирога. Довольно часто бывает, что …..из анализа целей, которые ставят компании, становится очевидно, что у многих из них видение развития лежит в плоскости поиска возможностей роста – новых продуктах, новых рынках и других новых проектах. Однако, через некоторое время после начала реализации проекта диспозиция некоторых из них существенно меняется, потому, что становится ясно, - компания либо убыточна, либо балансирует на грани рентабельности [13].

На наш взгляд, единственное, что поможет двигаться в заданном направлении - это решимость не поддаваться на провокации. В компании только что приоритезировали задачи - и сделали это с умом. Если руководители организации повернутся в противоположную сторону – значит, на какие-то ключевые задачи ресурсов не хватит, и цели достигнуты не будут. А значит, компанией правит хаос, и незачем вообще тратить время на стратегии, направления и приоритеты [14].

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

При внедрении стратегии было бы целесообразно учитывать следующие аспекты:

– Куда двигается компания, должны знать все. Если сотрудники будут в курсе, каковы цели компании, выбранное направление, приоритетные задачи и сегменты, то цели каждого отдела проще привести в соответствие со стратегией.

– Целесообразно определить правила игры. Если заранее известно, какая часть бюджета, усилий команды отдела продаж и других ресурсов должна быть потрачена на каждую из ключевых задач, распылить внимание команды будет сложнее. Если есть желание у руководства - можно выделить 5-10% бюджета на нелинейные экспериментальные проекты. Но, как только придется сократить бюджет - эти 5-10% вы же первыми и отрежете.

– Следует уделять внимание к деталям. Для каждого крупного и среднего проекта, который приносят руководству на одобрение, должно быть ясно, каким образом этот проект поддерживает выбранное направление развития. Какую из ключевых задач решает. И как именно. Будь-то запуск новинки, закупка оборудования или внедрение продвинутой HR-практики. Для принятия рациональных решений менеджеру необходим аналитический инструментарий, на основе которого разрабатываются и обосновываются управленческие решения [15]. Это привнесет дисциплину в ряды авторов проектов и поможет организации мыслить в нужном направлении.

Понимание потребности в профессиональных, «рабочих» стратегиях, требует теоретических знаний и опыта, которые в нынешней образовательной системе трудно получить на должном уровне. И основные ценности здесь - специалисты корпоративного управления, в основном самоучки, либо люди, прошедшие обучение за рубежом. Дело в том, что наличие ценностей в компании определяется не столько тем, как они красиво, правильно звучат или как ярко и

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

красочно оформлены, а тем, с какой фанатичной убежденностью их готовы защищать, вознося «приверженцев», карая «отступников» [16]. И, даже это, не освобождает руководство компании от необходимости формировать стратегию развития, для роста и продвижения компании.

Библиографический список:

1. Бородай В.А. Формирование сервисной бизнес-модели во взаимоотношениях крупного и малого бизнеса // Подводя итоги года. Вопросы политологии, социологии, философии, истории, экономики. - Саратов: Академия бизнеса. 2016. С. 32-35.

2. Borodai V.A. Innovative technology - a strategic approach to corporate business travel // International conference on modern researches in science and technology: materials of the I international research and practice conference January 31th, 2017, Berlin, Germany: Scientific public organization “Professional science”, 2017. 711 p.

3. Бородай В.А. Эволюция системы управления сервисом в XXI веке: конгруэнтность искусственного интеллекта и творчества // Наука сегодня: постулаты прошлого и современные теории: V межд. научно-практическая конф. 2016. С. 3-7.

4. Шостенко К.С., Бородай В.А. Стратегическое управление – альтернативы современного инструментария // Экономика и социум. 2016. № 2 (21). С. 1330-1333.

5. Бородай В.А. Стратегическое управление в сервисе как операционный бизнес-процесс в условиях многофакторной стратегической модели // Бизнес технологии в России: теория и практика., материалы IV междунар. науч.-практ. конф., Саратов. 2016. Издательский дом «Академия бизнеса». - С. 6-10.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

6. Валява С.О., Бородай В.А. Временная детерминация как индикатор модели стратегического управления // Теория и практика современной науки. 2016. № 10 (16). С. 65-68.

7. Бородай В.А. Преимущества нелинейных стратегий эффективных коммуникаторов в сервисной деятельности // Наука сегодня: постулаты прошлого и современные теории. - Саратов: Академия бизнеса. 2016. С. 7-11.

8. Савченко А.Б., Бородай В.А. Формирование будущего – проектирование устойчиво функционирующих бизнес процессов // Научно-исследовательская и инновационная деятельность в России. Актуальные вопросы теории и практики. - Саратов: ЦПМ Академия бизнеса. 2016. С. 61-64.

9. Бородай В.А. Стратегии фирмы в условиях изменения конъюнктуры рынка // Экономика и социум. 2015. № 5-2 (18). С. 514-516.

10. Зверев В.О., Бородай В.А. Стратегический выбор как фактор институциональной зрелости менеджмента компании // Теория и практика современной науки. 2016. № 10 (16). С. 138-141.

11. Borodai V. Crowd recruiting as the competence assessment of applicants service company // International Scientific Review. 2017. № 1 (32). С. 46-47.

12. Лозицкая И.С., Бородай В.А. Квадрат влияния как эффективный инструмент управления нематериальными активами компании // Экономика и социум. 2016. № 2 (21). С. 1266-1269.

13. Бородай В.А. Стратегические ловушки роста // Инновации социальные и экономические: вызовы и решения. – Ростов-на-Дону: Донской государственный технический университет. 2014. С. 103-105.

14. Безуглова М.Н., Бородай В.А. Дилемма оптимизации – делать вещи правильно или делать правильные вещи // Социально-экономические аспекты

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

развития современного государства. - Саратов: Академия бизнеса. 2014. С. 15-18.

15. Бородай В.А. Оптимальные критерии оценки бизнеса компании // Экономика и социум. 2014. № 1-3 (10). С. 426-429.

16. Ткачук М.С., Бородай В.А. Сохранение корпоративных ценностей как идеологема культурной ДНК компании // Экономика и социум. 2016. № 11-2 (30). С. 298-301.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

УДК 331

Егорова Е.В. Современное состояние рынка труда в России в целом и в Архангельской области

The current state of the labor market in Russia and in the Arkhangelsk region

Егорова Екатерина Владимировна
Студентка 3 курса ВШЭУиП Северного Арктического федерального университета им. М.В. Ломоносова
Egorova Ekaterina Vladimirovna
A third-year student of SSEU & P of the Northern Arctic Federal University. M.V. Lomonosov

Аннотация: Создание условий, необходимых для взаимодействия работников и работодателей; обеспечение стабильности и равноценности их отношений – достаточно серьезная задача. Весьма сложно создать такие условия на рынке труда, чтобы рабочие и работодатели чувствовали себя в равной степени полноправными и полноценными участниками трудовых отношений. Актуальность данной темы обусловлена тем, что в связи со спадом производства в целом по России положение на рынке труда стало напряженным и неустойчивым. В нашей жизни появилось такое негативное явление, как безработица, наличие «дефицитных» в рабочем плане регионов, проблема миграции. Безработица имеет серьезные социальные последствия, поскольку работа – это, с одной стороны, источник доходов, а с другой – средство самоутверждения человека в обществе.

Объектом исследования является рынок труда и занятость населения.

Целью данного исследования является изучение состояния Российского рынка труда в период с 2000 по 2016 гг.

Ключевые слова: Рынок труда, занятость, безработица, Россия, Архангельская область

Abstract: The creation of the conditions necessary for the interaction of workers and employers; ensuring the stability and equivalence of their relationship – serious enough problem. Very difficult to create such conditions in the labour market to workers and employers feel equally full and full participants in the labor relations. The relevance of this topic due to the fact that in connection with the production decrease in Russia's overall position in the labour market became tense and volatile. In our life there was such negative phenomena as unemployment, the presence of «scarce» in the work plan of regions, the problem of migration. Unemployment has serious social consequences, since the work is, on the one hand, source of income, and on the other – a means of self-assertion of man in society. The object of research is labour market and employment. The purpose of this study is to examine the state of the Russian labour market in the period 2000 to 2016.

Keywords: Labour market, employment, unemployment, Russia, Arkhangelsk region.

Становлению полноценного рынка труда в России препятствует ряд причин:

– Рынок труда не сбалансирован: с одной стороны, существует достаточно большое число вакантных рабочих мест, с другой – значительное

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

число безработных, чья профессиональная или квалификационная подготовка не соответствует требованиям работодателей.

– По-прежнему существуют административные и правовые ограничения на миграцию рабочей силы.

– Отсутствует реальный рынок доступного жилья, что также сдерживает территориальное перераспределение трудовых ресурсов.

– Экономика все еще остается высокомонополизированной, что позволяет работодателям диктовать условия занятости, а работники вынуждены их принимать.

– Низкий по отношению к развитым странам уровень производительности труда.

Анализ состава трудового населения проводился по федеральным округам РФ за 2000-2016 годы.

Основные проблемные места современного рынка труда в России могут быть очерчены следующим образом:

1 Высокая дифференциация уровня безработицы среди субъектов РФ.

В целом по России доля экономически активного населения (далее ЭАН) в 2016 году составляла 52,5 %. Начиная с 2000 г. показатель увеличился почти на 3%. Если сравнить с развитыми странами, то показатель в среднем 62-65%.

Как видим по рисунку 1, наименьший уровень ЭАН наблюдается в Северо-Кавказском федеральном округе (33,88%), причем к 2016 г. по сравнению с 2000 г. показатель уменьшился на 3,82%, что свидетельствует о неблагоприятной трудовой ситуации в данном округе.

Территории с низкой долей ЭАН (41-49%) - это республика Дагестан, Тыва, Адыгея, Бурятия, Карачаево-Черкесская, Кабардино-Байкальская и Чеченская республики, Забайкальский, Ставропольский и Краснодарский края.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Воронежская и Пензенская области. Как видим, в основном это субъекты Северо-Кавказского и Южного федеральных округов.

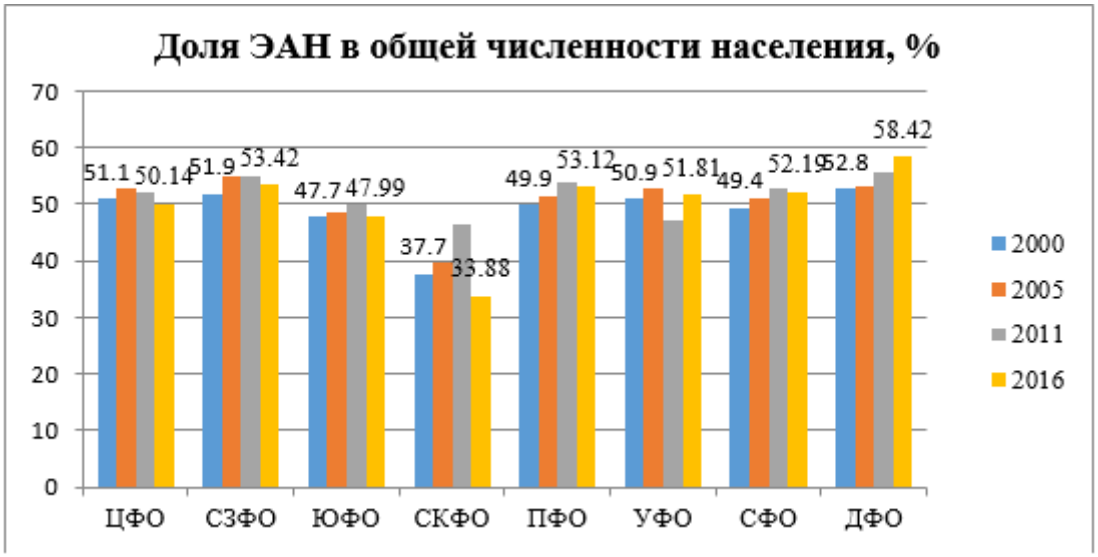

Рисунок 1. Доля экономически-активного населения в общей численности населения РФ, %

Наибольший уровень ЭАН в Дальневосточном федеральном округе (далее ДФО) (58,42% в 2014г.), Северо-Западном федеральном округе (далее СЗФО) (53,42%). На Дальнем Востоке это связано с большим миграционным притоком населения из стран ближнего зарубежья. Дальний Восток, обладая огромным потенциалом природных ресурсов и имея развитое промышленное производство, определяют внедрение России в мировую экономику.

В СЗФО удобное географическое положение, развитая сеть различных видов транспорта, эффективность использования природно-ресурсного потенциала, производственный, научный, кадровый потенциал – все это способствует миграционному притоку в СЗФО экономически-активного населения.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

К территориям-субъектам, обладающим высоким уровнем ЭАН (60 – 66%) можно причислить лишь Магаданскую (ДФО) и Мурманскую области, Приморский край (ДФО), республику Ингушетию (СКФО), Ханты-Мансийский (УФО) и Ямало-Ненецкий автономные округа (УФО).

В России, как и во многих странах, рынок труда не сбалансирован. Одни районы имеют более значительное число безработных, чем другие.

Уровень безработицы характеризует нереализованный трудовой потенциал незанятой части ЭАН, который формирует население, находящиеся в стадии поиска или выбора лучшего места работы либо подготовки к трудоустройству. Коэффициент безработицы характеризует состав рынка труда.

Слишком высокое значение коэффициента безработицы свидетельствует о кризисе в экономике, нехватке рабочих мест, и, соответственно, невозможности реализовать трудовою часть человеческого потенциала. Значение коэффициента близкое к нулю, так же говорит о неблагоприятной конъектуре рынка, поскольку означает отсутствие трудовой мобильности, которая является необходимым элементом рынка труда, так как способствует повышению его эффективности.

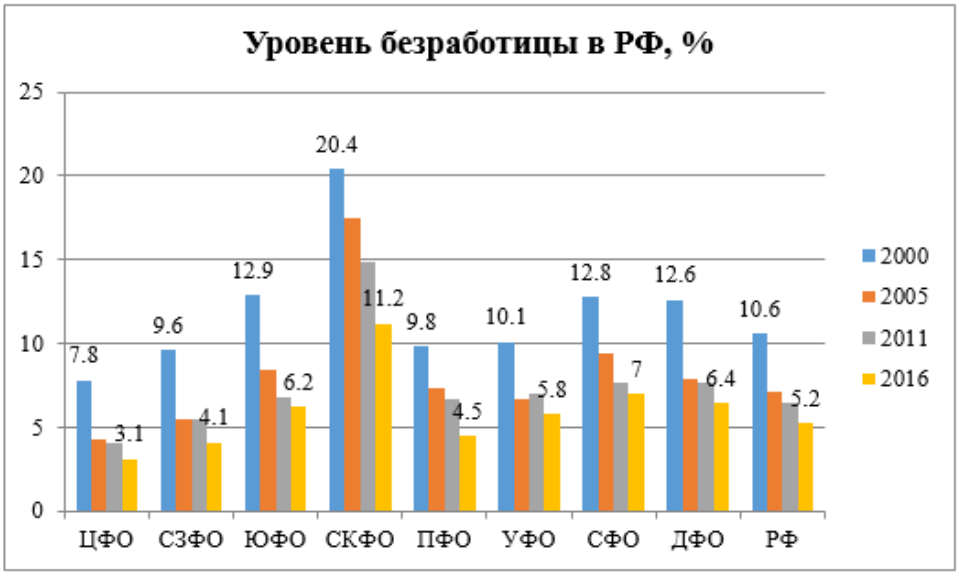

Рисунок 2. Уровень безработицы в России

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Общий уровень безработицы в РФ с 2000 года снизился в 2 раза (на 51%), что означает положительную динамику и в 2016 году по стране в целом составил 5,2%. Уровень безработицы в РФ в настоящее время ниже, чем в странах-лидерах Евросоюза.

Например, в Великобритании уровень безработицы составляет 7,8%, во Франции - 10,6%, в среднем по Евросоюзу - 11,7% (данные Евростата), в США - 7,8%. В принципе, здоровой экономике необходима безработица (в пределах 5 - 7 %, по оценкам экспертов), которая поддерживает рынок труда живым и является дополнительным фактором сдерживания инфляции.

Несмотря на благоприятную в целом обстановку, опасения вызывает тот факт, что безработица крайне неравномерно распределена по территории нашей страны. Для сравнения проанализируем данные Росстата по безработице за 2016 год по федеральным округам:

Самый низкий показатель среди субъектов РФ – 3,1% − отмечается в Центральном федеральном округе (в т. ч данные для Москвы − 1,6%). Самый высокий уровень безработицы - 11,2% отмечен в Северо-Кавказском федеральном округе.

Уровень безработицы в 2016 году был крайне высок (22-24%): Республика Тыва (СФО), Ингушетия, Чеченская Республика (45,5%) (СКФО).

В остальных субъектах федерации уровень безработицы колеблется от 7 до 15%.

Самый низкий уровень безработицы:

- в Москве (немного более 1,5%) и СПб (2,5%),,
- Липецкой области (примерно 4%),
- Белгородской и Ленинградской областях (примерно 5%).

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

За последние годы во многих федеральных округах сократилось число занятых в сельском хозяйстве, ЖКХ и промышленности и четко обозначилась тенденция роста числа вакансий на рынке строительства и недвижимости, в информационно-банковском секторе, на фармацевтическом рынке. Более всего востребованы специалисты в области продаж и административные сотрудники, специалисты по персоналу и коммуникациям.

Сегодня не хватает квалифицированных рабочих кадров в промышленности. В настоящее время в России от 30 до 50% предприятий испытывают острую нехватку кадров.

Наиболее обеспечен высококвалифицированными специалистами Центральный федеральный округ, менее всего - Дальневосточный.

Стремительно растет спрос на рабочую силу со средним профессиональным образованием. За последние 5 лет число экономически активных граждан со «средне-специальным» образованием сократилось на 25 %.

Число легализованных мигрантов за последнее время значительно выросло и на 2016 г. составило 2,853 млн. чел. Однако, по различным оценкам, общая численность трудовой миграции в Россию доходит до 10 млн. чел. Помимо уже описанных вопросов в сфере миграционной политики актуален следующий: необходимо удержать квалифицированные кадры в России. Конкуренция на рынках труда обостряется, и над нашей страной нависла угроза возникновения дефицита трудовых ресурсов. Некоторые страны ЕС приняли специальные программы, нацеленные на привлечение в страну высококвалифицированных специалистов из РФ.

АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ

В Архангельской области уровень ЭАН в период с 2000 по 2016 год снизился на 15,2%. И к 2016 году составил 52% от общей численности населения

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Архангельской области. В области число ЭАН составляет 0,43% от численности населения РФ.

С 2000 года уровень безработицы уменьшился на 5,2% и к 2016 году составил 7,2%. Показатель немного выше, чем в среднем по России, но остается в пределах нормы.

Самые высокие показатели безработицы среди субъектов Архангельской области наблюдаются в Мезенском, Лешуконском и Пинежском районах. В целом ситуация в регионе стабильная.

Итак, проблема безработицы – одна из важнейших макроэкономических проблем, Уровень безработицы непосредственно влияет на уровень цен и объем производства, на структуру и формы распределения доходов, на государственный бюджет и государственные расходы.

Наихудшим образом с безработицей обстоят дела в республике Ингушетия, Чеченской республике, республике Тыва, республике Дагестан, Кабардино-Балкарской республике.

Среди субъектов РФ с наиболее гармоничным соотношением структуры занятости населения и уровней профессионального образования лидируют: Москва, СПб, Московская, Калининградская, Самарская и Челябинская области, Ямало-Ненецкий автономный округ, Приморский край.

Проанализировав все вышесказанное, можно сделать вывод, что на сегодняшний день среди всех федеральных округов РФ 1 место по характеристике рабочей силы занимает Центральный федеральный округ, а наихудшее положение у Северо-Кавказского федерального округа. Испытывает острую нехватку высококвалифицированных специалистов Дальневосточный федеральный округ.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Библиографический список

1 Федеральная служба государственной статистики http://www.gks.ru/

2 Некрестьянова С. Социально-экономические условия, влияющие на общероссийский и региональные рынки труда // Резонанс. / 2012 − №5. – с.55.

3 Чернышева В.А. Прогнозирование социально-экономического развития региона/ под ред. В.А. Чернышева, А.И. Татаркина, С.Ю. Глазьева. Екатеринбург: Ин-т экономики УрО РАН, 2013

4 Модернизация и развитие человеческого потенциала: доклад о развитии человеческого потенциала в РФ за 2011 г. / рук. Авт. Кол.: А.А. Аузан, С.Н. Бобылев. М., 2011.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

УДК 338

Литвиненко В.А. Развитие системы антикризисного управления современной организации

System development of the crisis of modern

Литвиненко Валентина
студентка-магистрант Южно-Уральский
государственный гуманитарно-педагогический университет,
г. Челябинск
konovalovava@bk.ru
Научный руководитель
Плужникова Ирина Ивановна,
Кандидат технических наук, доцент
Южно-Уральский
государственный гуманитарно-педагогический университет
г.Челябинск
Pluzhnikova_6767@mail.ru
Litvinenko Valentina
Undergraduate student of South Ural
State Humanitarian-Pedagogical University,
Chelyabinsk
Scientific Adviser
Pluzhnikova Irina Ivanovna,
Candidate of Technical Sciences, Associate Professor
South Urals
State Humanitarian-Pedagogical University
Chelyabinsk

Аннотация: в статье говорится о необходимости развития системы антикризисного управления в организации. Выявлены отличия между антикризисным и обычным управлением, а так же представлены рекомендации по совершенствованию системы антикризисного управления.

Ключевые слова: антикризисное управление, организация, менеджмент, система, управление.

Abstract: This article refers to the need to develop the crisis management system in the organization. Identified the differences between crisis management and conventional management, as well as provide recommendations for improving the crisis management system.

Keywords: crisis management, organization management, system management.

Антикризисное управление в настоящее время становится очень популярным выражением в России. Кто то связывает его с управление

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

организацией в условиях общего кризиса экономики, кто то - считает, что антикризисные меры должны предприниматься, когда финансовая ситуация в организации становится печальной и банкротство становится неизбежным. Исходя из этого, некоторые руководители организаций полностью игнорируют меры по выявлению угроз банкротства на ранних стадиях, и считают важным, остановится только на «лечении» кризиса. Другие же, считают подобный подход неприемлемым. Так, например, в своей книге «Справочник кризисного управляющего» профессор Уткин Э.А. писал: «Подобный подход – это все равно что «ставить телегу впереди лошади». [2]

Поэтому, главное в антикризисном управлении – предоставление условий, когда финансовые сложности не имеют постоянного характера и речи о банкротстве, в таком случае, быть не должно.

Антикризисное управление – это такой вид управления, при котором развиты механизмы предвидения и мониторинга кризиса, анализа его природы, вероятности, признаков, применения методов снижения отрицательных последствий кризиса и использования его результатов для будущего более устойчивого развития.

Проблемы антикризисного управления можно разделить на четыре группы:

1 группа: проблемы предвидения кризисных ситуаций.

2 группа: связана с методологией жизнедеятельности организации. Она включает в себя проблемы финансово – экономического плана.

3 группа: подразумевает мониторинг кризисов и разработку развития социально – экономических и управленческих решений.

4 группа: Проблемы конфликтологии и отбор персонала, которая всегда сопровождает кризисные ситуации.[3]

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Так же, система антикризисного управления должна соответствовать таким признакам, как: адаптивность, гибкость, возможность к усилению неформального управления, изменения в управлении.

Для того чтобы управлять организацией, которая находится в состоянии неравновесия и дисбаланса, руководитель должен владеть некоторыми практическими навыками предвидения и распознавания кризисов, а так же устранением негативных факторов, возникающих в этом процессе.

Систему антикризисного управления технологически можно представить в виде блоков.

1. Создание специализированной рабочей группы. Она может состоять из персонала организации и из работников, приглашенных со стороны лишь на время возможной или реальной кризисной ситуации. Специалисты должны знать: прогнозирование, конфликтологию, теорию кризисов, исследование систем управления, макроэкономику, микроэкономику, разработку управленческих решений. Руководители должны обладать: практическими навыками эффективного управления в условиях риска и неопределенности, специальными знаниями по антикризисному менеджменту, понимать специфику кризисного предприятия, специфику управления финансами, технологиями, персоналом, информационными потоками и пр. Группа может быть выделена в отдельное подразделение в организационной структуре предприятия.

2. Предполагается проверка целесообразности и своевременности проведения мероприятий по антикризисному управлению. При нецелесообразности происходит возвращение к исходной ситуации – поиску новых целей, планированию по ним специальных мероприятий. Если есть обоснование целесообразности и своевременности «включения» антикризисного управления, совершается переход к блоку 3.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

3. На этом этапе создаются антикризисные управленческие решения.

Важнейшим этапом является получение необходимой информации о ситуации в организации, структурно-морфологический анализ ситуации, определение необходимых ресурсов, определение путей вывода организации из кризисной ситуации, проверка возможности достижения поставленных целей.

4. На четвертом этапе создается система реализации мероприятий по разрешению острых противоречий в организации.

При этом группой специалистов, подготовившей эти решения, определяются их конкретные исполнители. Исполнитель должен располагать необходимыми и достаточными ресурсами для выполнения антикризисного управленческого решения, а также обладать знаниями и навыками по управлению кризисными ситуациями.

5. На этом этапе антикризисного управления осуществляется организация выполнения управленческих решений. Это конкретные организационно-практические мероприятия, реализация которых в четко определенной последовательности позволит достигнуть целей, поставленных в антикризисном управлении.

6. На следующем этапе необходимы оценка и анализ качества выполнения управленческих решений по показателям деятельности организации. Если качество выполнения управленческого решения удовлетворяет критериям эффективности, т.е. в деятельности организации установлена положительная динамика развития, начинается следующий этап антикризисного управления.

7. Теперь проверяется целесообразность проведения дальнейших работ по выводу организации из кризисной ситуации, определению стадии антикризисной программы.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

8. На заключительном для данной технологической схемы этапе антикризисного управления разрабатываются мероприятия по прогнозированию будущих кризисных ситуаций. Прогнозирование позволяет, если не избежать кризисной ситуации, то подготовиться к ней и минимизировать ее последствия.[4]

Антикризисное управление отлично от управления организацией в обычном режиме. В обычном режиме весь перечень подходов и методов направлен на развитие и сохранение организации в долгосрочной перспективе (что включает в себя, в том числе, и недопущение кризиса). Методы антикризисного управления направлены только на преодоление уже появляющегося кризиса и сохранение организации в краткосрочной перспективе.

Как показывает практика, большая часть кризисных ситуаций в организациях возникают из-за внутреннего фактора – кризиса управления. Деятельность антикризисного управляющего нацелена в основном на исправление ошибок, допущенных менеджерами организации.

В антикризисном управлении условия принятия решений должны отличаться от условий обычного управления. В рамках «обычного» управления все приводится к достижению стратегических целей развития в долгосрочном перспективе и получению максимальной прибыли в краткосрочной. Когда же, организация находится в кризисном состоянии, целью долгосрочной перспективы является финансовая стабилизация, а краткосрочной – экономия денежных средств. Исходя из этого, и строит свою работу антикризисный управляющий.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Библиографический список:

1. Приказ Минфина РФ «О методических рекомендациях порядка формирования показателей бухгалтерской отчетности организаций» от 28.06.2000 №60н.

2. Антикризисное управление. Учебное пособие под ред. Короткова Э.М., – М.: «ИНФРА-М», 2012, – 432 с.

3. Мастенбрук У. «Управление конфликтными ситуациями и развитие организации». – М.: «ИНФРА-М», 2013.

4. Родионова Н.В. Антикризисный менеджмент. – М.: «ЮНИТИ», 2014. – с. 223.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

УДК 338

Литвиненко В.А. Специфика маркетинга в сфере российского образования

Specifics of marketing in the field of education in Russia

Литвиненко Валентина
студентка-магистрант Южно-Уральский
государственный гуманитарно-педагогический университет,
г. Челябинск
konovalovava@bk.ru
Научный руководитель
Плужникова Ирина Ивановна,
Кандидат технических наук, доцент
Южно-Уральский
государственный гуманитарно-педагогический университет
г.Челябинск
Pluzhnikova_6767@mail.ru
Litvinenko Valentina
Undergraduate student of South Ural
State Humanitarian-Pedagogical University,
Chelyabinsk
Scientific Adviser
Pluzhnikova Irina Ivanovna,
Candidate of Technical Sciences, Associate Professor
South Urals
State Humanitarian-Pedagogical University
Chelyabinsk

Аннотация: в статье говорится о специфике и перспективах развития маркетинга в сфере образования и маркетинговых исследованиях на российском рынке.

Ключевые слова: образовательная организация, образование, образовательный маркетинг, система образования, рыночные отношения, маркетинговые исследования.

Abstract: The article deals with the specifics of marketing and development prospects in the field of education and market research on the Russian market.

Keywords: educational organization, education, marketing education, the education system, market relations and market research.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

С развитием рынка образовательных услуг поднимается проблема перспективы становления маркетинга и проведения маркетинговых исследований в сфере образования. Определение особенностей маркетинга требует учета как сущности и специфики образовательного продукта, так и этапа развития, на котором находится российская система образования.

По мнению И.А. Коноваловой, ключевыми маркетинговыми особенно стями развития современной российской системы образования являются:

- государственная стандартизация образовательных услуг;
- отказ от государственной монополии в области образования;
- переход к платному образованию. [1]

На сегодняшний день, система образования в России неоднозначна. Первое, что можно выделить, это разница между состоянием и развитием бюджетного и коммерческого образования на всех уровнях его ступенях. Во-вторых, происходит изменение спроса на образовательные услуги, его повышение на получение высшего образования, переподготовку и сокращение на начальное и среднее образование в связи с неблагоприятной демографической ситуацией.

В-третьих, нехватка квалифицированных специалистов в области современных маркетинга и менеджмента , а так же нехватка перспективных специалистов в другие сферы деятельности, когда именно сфера образования дает подготовку или переподготовку к любой из сфер деятельности. Именно в этих условиях ставится проблема развития образовательного маркетинга.

Маркетинг в любой отрасли определяется особенностью продукта. Современная трактовка сущности образовательной услуги, охватывает все стороны развития личности, предполагает не только усвоение знаний, умений,

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

навыков, усвоения опыта, но и определенных качеств в развитии человека, влияющих на его развитие и саморазвитие.

С одной стороны, это расширяет возможности образовательных учреждений по привлечению различных целевых групп потребителей, позволяет увеличить арсенал маркетингового инструментария. С другой стороны, приняв маркетинговую концепцию в своей деятельности, образовательные учреждения вынуждены учитывать все потребности своих клиентов.

Маркетинговая деятельность образовательного учреждения разделяется для непосредственных потребителей (учащихся и их родителей) и доноров (заказчиков), в качестве которых могут выступать различные промышленные и финансовые компании, частные предприниматели, зарубежные и отечественные общественные организации, государственные и муниципальные органы власти. Образовательная маркетинговая деятельность становится многомерной в отличие от традиционного маркетинга в коммерческих сферах.[2]

Актуальным для образования становится главная цель маркетинга - удовлетворенность потребителя, которая возможна только при оценке результата образования. Сложность оценки результата образования заключается в том, что, во-первых, результат продолжается по времени от момента приобретения образовательной услуги до момента применения знаний и навыков в практической условиях. Так же, молодые люди, получающие образование, часто оценивают удовлетворенность как легкость сдачи экзамена, простоту обучения и т.д., в то же время лица, получающие второе высшее образование, оценивают содержание курсов и профессионализм преподавателей. Поэтому такой многосторонний момент оценки удовлетворенности образования позволяет легко завуалировать результативность образования. Поэтому, можно сказать, что количество малограмотных молодых людей только растет, в вузах

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

поднимают вопросы по развитию образовательного маркетинга, но степень трудоустройства выпускников падает.[4]

Отсутствие маркетингового подхода в образовательных учреждениях не побуждает ни к проведению маркетинговых исследований удовлетворенности образовательным услугам, ни к повышению качества образования, так как это требует больших усилий, организационных преобразований и финансовых вложений.

Сфере образования необходима помощь со стороны общества и государства, только тогда можно рассчитывать на социально ориентированную деятельность системы образования.

Переход образования к рыночным отношениям говорит об использовании маркетинговой концепции в управлении образовательными организациями, но, как показывает практика, это сдерживается, во-первых, нежеланием ряда руководителей перестраивать свою трудовую деятельность, во-вторых, недостаточным теоретическим обоснованием маркетинга образовательных услуг разных уровней обучения.

Причины отставания маркетингового подхода в нашей стране к предоставлению образовательных услуг

Первая группа причин связана с историческими корнями: с 70-летним господством в стране командно-административной экономики и отсутствием настоящих рыночных отношений. В таких условиях большинство нынешнего поколения хозяйственников не смогло овладеть теоретическими и практическими знаниями и навыками управления на рыночных началах. В большей мере это коснулось руководителей учебных заведений и органов управления образованием.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Вторая группа причин, тесно связанная с первой, обусловлена особенностями сферы образования, о чем было уже немало сказано: специфичность ресурсов и услуг, особый характер взаимоотношений производителей и потребителей образовательных услуг. Подавляющая масса учебно-воспитательных учреждений была и остается государственной. Государство выступает основным и по существу монопольным покупателем образовательных услуг. Тем самым оно выполняет функции посредника между обучающимися и их производителями. Естественно, все это сдерживает становление нормальных рыночных отношений в отрасли образования, сковывает развитие явного рынка образовательных услуг.[3]

Библиографический список:

1. Коновалова И.А. Развитие маркетинга в сфере образования. // Материалы XXXI международной научно-практической конференции «Экономика и современный менеджмент: теория и практика». М., 2013.

2. Лавлок К. Маркетинг услуг. М.: Издательский дом «Вильямс», 2005. — 1008 с.

3. Образовательный портал «Академик» — [Электронный ресурс] — Режим доступа. — URL: http://dic.academic.ru/dic.nsf/fin_enc/24869 (дата обращения 23.02.2015).

4. Лифиц, И. М. Формирование и оценка конкурентоспособности товаров и услуг. / И. М. Лифиц. – М. : Юрайт, 2004.

5. Егоршин, А. П. Менеджмент, маркетинг и экономика образования: Учебное пособие / Под ред. А. П. Егоршина. – Н. Новгород : НИМБ, 2001. – 624 с.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

УДК 336.64

Луппол Е.М., Провоторова В.А. Теоретические основы анализа платежеспособности предприятия

Theoretical bases of the enterprise solvency analysis

Луппол Елена Михайловна,
Кандидат экономических наук, доцент кафедры финансов и экономической безопасности,
Донецкий национальный технический университет
Провоторова Виктория Алексеевна,
Студент инженерно-экономического факультета
Донецкий национальный технический университет
Luppol Olena
Ph.D., Associate Professor, Department of Finance and Economic Security,
Donetsk National Technical University
Provotorova Victoria,
Student of Faculty of Engineering and Economics
Donetsk National Technical University

Аннотация: проанализированы подходы к определению сущности платежеспособности предприятия, рассмотрены методы анализа платежеспособности предприятия, обобщены основные положения методик анализа платежеспособности предприятия

Ключевые слова: платежеспособность предприятия, ликвидность, метод, коэффициент, показатель, методика.

Abstract: approaches to determining the essence of the enterprise solvency are analyzed, methods for the enterprise solvency analysis are examined, the main provisions of the methodologies for the enterprise solvency analysis are generalized.

Keywords: enterprise solvency, liquidity, method, coefficient, indicator, methodology.

В условиях рыночной экономики одним из важнейших критериев построения взаимовыгодных отношений между хозяйствующими субъектами является их платежеспособность.

Анализу платежеспособности предприятия уделяется повышенное внимание, поскольку в динамично меняющейся рыночной среде на первое место выходит необходимость принятия обоснованных управленческих решений в сжатые сроки. Платежеспособность в целом характеризует финансовое

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

состояние предприятия, позволяющее ему выполнять свои денежные обязательства. Поэтому от этих решений напрямую зависит возможность его дальнейшего существования и развития, получения кредитов или инвестиций.

Анализ платежеспособности предприятия как составная часть анализа его финансового состояния имеет свои цели и задачи и опирается на определенную методологическую базу. Ликвидность выступает как необходимое условие платежеспособности, контроль за соблюдением которой является важнейшей функцией финансового менеджмента предприятия. Понятия платежеспособности и ликвидности хотя и не тождественны, но на практике тесно взаимосвязаны. При этом целесообразно уточнить суть понятий ликвидность и платежеспособность.

Проблему выяснения сущности платежеспособности предприятия и определения подходов к ее анализу исследовали как западные ученые, в частности, Ворст Й., Ревентлоу П., так и отечественные - Ковалев В.В., Крейнина М.Н., Шеремет А.Д., Уткин Э.И., Селезнева Н.Н., Ионова А.Ф. и другие. Существует несколько подходов к определению экономической сущности платежеспособности предприятия. Их многообразие объясняется отсутствием в экономической литературе однозначного определения.

Сторонники первого подхода Ворст Й. и Ревентлоу П. определяют платежеспособность, как «способность выдерживать убытки» [1, с.47]. Они обращают внимание на наличие у предприятия определенного потенциала, который дает ему возможность покрывать убытки. Однако авторы не учитывают, что предприятие должно быть способным оплачивать свои потребности, а не ориентироваться на убытки и их погашение.

Ковалев В.В. и Крейнина М.Н., сторонники второго подхода, понятие «платежеспособность» трактуются как наличие у предприятия денежных

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

средств и их эквивалентов, достаточных для расчетов по кредиторской задолженности, которая требует немедленного погашения [2, с.305; 3, с.14]. Под эквивалентами денежных средств понимаются высоколиквидные активы, легко обратимые в определенную сумму денег. Авторы подчеркивают, что предприятие должно иметь денежные средства, достаточные для оплаты краткосрочных обязательств и осуществления бесперебойного процесса производства. При этом не учитывается, что, кроме предусмотренных краткосрочных обязательств, в установленный срок предприятию также необходимо оплачивать и долгосрочные кредиты и займы, срок погашения которых может наступить в ближайшее время.

Представители третьего подхода - Уткин Э.И., Селезнева Н.Н. и Ионова А.Ф. под платежеспособностью понимают способность предприятия своевременно и полностью рассчитываться по своим долгосрочным обязательствам [4, с.216]. Селезнева Н.Н. и Ионова А.Ф. говорят о платежеспособности как о внешнем признаке финансовой устойчивости. При этом они выделяют текущую (способность текущих активов превращаться в денежную наличность) и долгосрочную платежеспособность [5, с.322].

Представитель четвертого подхода Шеремет А.Д. считает, что «платежеспособность предприятия определяется как способность покрытия всех его обязательств (краткосрочных и долгосрочных) всеми активами» [6, с.165].

Обобщая вышеприведенные мнения ученых есть веские основания утверждать, что платежеспособность – это готовность предприятия погасить долги в случае одновременного предъявления требования о платежах со стороны всех кредиторов предприятия.

Существует определенная взаимосвязь и взаимозависимость между показателями ликвидности и платежеспособности, а именно ликвидность

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

определяет платежеспособность предприятия. Ликвидность предприятия – это емкое понятие, составным элементом которого является ликвидность баланса, которая зависит от ликвидности активов организации [7]. В самом узком смысле, ликвидность – это способность превращения имущества и других активов организации в наличные деньги [8, с.248].

Главная цель анализа платежеспособности – своевременно выявлять и устранять недостатки в финансовой деятельности и находить резервы улучшения платежной дисциплины. Цель анализа достигается в результате решения определенного взаимосвязанного набора аналитических задач. Аналитическая задача представляет собой конкретизацию анализа с учетом организационных, информационных, технических и методических возможностей проведения анализа [9].

В процессе анализа платежеспособности предприятия необходимо решить следующие задачи:

1) на основе изучения взаимосвязи между разными показателями производственной, коммерческой и финансовой деятельности дать оценку выполнения плана по поступлению финансовых ресурсов и их использованию с позиции улучшения платежеспособности предприятия;

2) спрогнозировать возможные финансовые результаты, исходя из реальных условий хозяйственной деятельности;

3) разработать конкретные мероприятия, направленные на более эффективное использование финансовых ресурсов.

Основными источниками информации для анализа платёжеспособности предприятия служат бухгалтерский баланс, отчет о финансовых результатах, отчет о движении денежных средств и другие формы отчетности, а также данные

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

первичного и аналитического бухгалтерского учета, которые расшифровывают и детализируют отдельные статьи баланса [8].

В процессе финансового анализа деятельности предприятия используется множество различных методов анализа его платежеспособности. Среди них можно выделить семь основных методов [10]:

1. Горизонтальный (временной) анализ – это сравнение коэффициентов платежеспособности и ликвидности рассматриваемого периода с предыдущим.

Целями проведения горизонтального анализа являются выявление изменений различных показателей финансовой отчетности за определенный период, определение характера этих изменений. Изменения рассматриваются как абсолютные и относительные. При горизонтальном анализе часто имеет место практика построения аналитических таблиц, в которых данные об абсолютных показателях дополняются относительными темпами их изменения: увеличения или сокращения. Если проводить горизонтальный анализ в совокупности с трендовым, то, помимо анализа отдельных финансовых показателей, можно еще и строить прогнозы относительно изменений этих показателей.

2. Вертикальный (структурный) анализ – определение структуры итоговых финансовых показателей с выявлением влияния каждой позиции отчетности на результат в целом.

Этот метод имеет определенные преимущества. Во-первых, расчет удельного веса позволяет сопоставлять финансовые показатели предприятия с показателями других предприятий, что дает информацию об эффективности деятельности, управления и производства. Часто конкурентные фирмы используют подобный метод. Во-вторых, относительные показатели позволяют игнорировать негативное влияние инфляции, которая при абсолютных величинах ощутимо искажает их значения.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Горизонтальный и вертикальный анализ финансового состояния предприятия являются дополняющими друг для друга, поэтому, как правило, проводятся совместно.

3. Трендовый – это анализ каждого коэффициента платежеспособности за ряд предшествующих периодов и определение тренда, т.е. основной тенденции динамики показателя, очищенной от случайных влияний и индивидуальных особенностей отдельных периодов. С помощью тренда оценивают возможное поведение показателей в будущем, что является перспективным прогнозным анализом. Процесс анализа трендовой модели предусматривает проверку ее качества и точности, а также проверку точности прогноза [11 с.65-66; 12, с.83-85].

4. Анализ относительных показателей – это расчет коэффициентов платежеспособности и на их основе определение степени платежеспособности предприятия.

5. Сравнительный (пространственный) анализ – это межхозяйственный анализ показателей платежеспособности данного предприятия в сравнении с показателями конкурента или со среднеотраслевыми данными.

Метод сравнения предусматривает сопоставление фактических значений показателей с плановыми для определения степени их выполнения либо сравнение отчетных показателей с такими же показателями за предшествующий период для определения размера, характера и темпов изменения анализируемых объектов [13].

6. Факторный – анализ влияния отдельных факторов (причин) на результативный показатель (платежеспособность) с помощью детерминированных или стохастических приемов исследования. Причем факторный анализ может быть как прямым, когда анализ дробят на составные

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

части, так и обратным, когда составляют баланс отклонений и на стадии обобщения суммируют все выявленные отклонения фактического показателя от базисного за счет отдельных факторов.

7. Интегральный (обобщающий) анализ. Существенным недостатком применения большинства методов анализа платежеспособности предприятия является наличие большого количества коэффициентов, отражающих суть этой сложной экономической категории, что затрудняет получение однозначной оценки, на основе которой можно сфокусироваться и сделать общий вывод об уровне платежеспособности предприятия.

Учитывая многообразие показателей платежеспособности и ликвидности, различие в уровне их критических оценок и возникающие в связи с этим трудности в оценке платежеспособности предприятия, многие исследователи рекомендуют проводить интегральную балльную оценку платежеспособности предприятия.

В частности, Д. Дюран разработал методику интегральной оценки финансовой устойчивости предприятия на основе скорингового анализа. Данная методика основана на определении средней взвешенной балльной оценки соответствующих показателей (см табл.1).

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Таблица 1

Группировка предприятий по уровню финансовой устойчивости [14]

Показатель	**Границы классов по критериям**				
	I	**II**	**III**	**IV**	**V**
Рентабельность активов, % (K_1)	30%-выше (50 баллов)	от 29,9 до 20% (от 49,9 до 35 баллов)	от 19,9 до 10% (от 34,9 до 20 баллов)	от 9,9 до 1% (от 19,9 до 5 баллов)	менее 1% (0 баллов)
Коэффициент текущей ликвидности (K_2)	2,0-выше (30 баллов)	от 1,99 до 1,7 (от 29,9 до 20 баллов)	от 1,69 до 1,4 (от 19,9 до 10 баллов)	от 1,39 до 1,1 (от 9,9 до 1 балла)	1 и ниже (0 баллов)
Коэффициент автономии (K_3)	0,7-выше (20 баллов)	от 0,69 до 0,45 (от 19,9 до 10 баллов)	от 0,44 до 0,3 (от 9,9 до 5 баллов)	от 0,29 до 0,2 (от 5 до 1 балла)	менее 0,2 (0 баллов)
Границы групп	100 баллов	от 99 до 65 баллов	от 64 до 35 баллов	от 34 до 6 баллов	0 баллов

Как видно из данных табл. 1, в зависимости от численного значения коэффициента ему присваивается определенное количество баллов от 0 до 100. В результате предприятия делятся на 5 классов:

I класс – предприятия с высоким уровнем финансовой устойчивости;

II класс – предприятия, имеющие некоторую степень риска по задолженности, но не рассматриваемые как рискованные;

III класс – проблемные предприятия;

IV класс –предприятия с высоким риском банкротства;

V класс – предприятия на гране банкротства.

Затем на основе использования модели (1) определяется интегральная (средневзвешенная) оценка финансовой устойчивости предприятия (D):

$$\mathrm{D} = \mathrm{b1} \cdot K_1 + \mathrm{b2} \cdot K_2 + \mathrm{b3} \cdot K_3 \qquad (1)$$

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Следует отметить, что подобный способ обобщения множества коэффициентов в один интегральный показатель целесообразно использовать и при оценке платежеспособности предприятия. Для этого необходимо из множества показателей платежеспособности отобрать несколько наиболее значимых коэффициентов, на основе которых по методике Дюрана дать интегральную балльную оценку платежеспособности.

Кроме того, для получения обобщающей балльной оценки платежеспособности предприятия в динамике можно не отсеивать коэффициенты, а использовать все показатели, ее характеризующие. Данный метод обобщения детально описан в работе Луппол Е.М. применительно к обобщению показателей финансовой устойчивости и определению уровня финансовой безопасности предприятия [15, с.45-48]. Преимуществом такого подхода является учет не только значений коэффициентов, но и их тенденции изменения. Поэтому этот метод может быть с успехом использован и для анализа проблемы платежеспособности предприятия, если имеются значения соответствующих коэффициентов за несколько последовательных периодов времени. Сравнивая их с нормативными либо рекомендуемыми значениями, а также анализируя тенденцию изменения данных показателей можно дать обобщенную балльную оценку платежеспособности предприятия в динамике.

Таким образом, неоднозначность подходов к раскрытию сущности платежеспособности обусловила широкое разнообразие методов и методических приемов, применяемых при ее анализе.

Отечественные исследователи предлагают множество различных методик проведения анализа платежеспособности предприятия. Так, методика оценки платежеспособности предприятия Вакуленко Т.Г. и Фоминой Л.Ф. сводится к расчету и сравнению финансовых показателей [16, с.198]. Авторы предлагают

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

выбрать из совокупности коэффициентов наиболее подходящие для оценки платежеспособности с точки зрения субъектов и целей анализа. Недостаток данной методики, в том, что сравнение с рекомендуемыми нормативами представляет непреодолимую трудность из-за их величины, обусловленной отраслевой, региональной, национальной или какой-либо другой спецификой. Авторы оперируют большим количеством финансовых показателей, что затрудняет их интерпретацию.

Ковалев В.В. анализ платежеспособности предприятия представляет как краткосрочный критерий оценки его финансового состояния с точки зрения прогнозирования банкротства [2, с.310]. Он представлен в виде структуры из двух модулей: экспресс-анализ и детализированный анализ платежеспособности в отчетном периоде (коэффициентный анализ). Цель экспресс-анализа – получение оперативной и наглядной оценки финансового состояния, а также динамики развития хозяйствующего субъекта. Цель углубленного анализа – более подробная характеристика имущественного и финансового потенциалов хозяйствующего объекта, результатов его деятельности в истекшем отчетном периоде, а также возможностей развития объекта на перспективу. Платежеспособность оцениваются с помощью абсолютных и относительных показателей. Из абсолютных основным является показатель, характеризующий величину собственных оборотных средств. Для сравнения степени ликвидности разновеликих предприятий предлагается использовать относительные показатели – коэффициенты ликвидности (абсолютной, быстрой и текущей). Также Ковалев В.В. предлагает при использовании тех или иных коэффициентов учитывать специфику предприятия (отраслевую, региональную).

Крейнина М.Н. для определения платежеспособности предприятия предлагает использовать коэффициенты текущей ликвидности и обеспеченности

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

собственными оборотными средствами [3, с.99]. Но, как и многие экономисты, она считает, что нестабильность делает невозможным какое-либо нормирование коэффициентов текущей ликвидности и обеспеченности собственными оборотными средствами. По мнению автора, эти показатели следует оценивать для каждого конкретного предприятия по его балансовым данным.

Наиболее распространенным подходом и поэтому ставшим традиционным является анализ платежеспособности на основе абсолютных показателей (анализ ликвидности баланса) и относительных показателей (анализ коэффициентов платежеспособности). Он используется такими авторами, как Сайфулин Р.С, Шеремет А.Д., Савицкая Г.В., Артеменко В.Г., Беллендир М.В. и др.

В традиционном понимании анализ платежеспособности представляет собой метод оценки и прогнозирования платежеспособности предприятия на основе его бухгалтерской отчетности. Он позволяет:

1) оценить текущее состояние, тенденцию развития платежеспособности предприятия;

2) выявить доступные источники средств и оценить возможность и целесообразность их мобилизации;

3) спрогнозировать состояние платежеспособности предприятия.

Анализ платежеспособности строится на показателях ликвидности и платежеспособности предприятия. При этом, как правило, проводится анализ ликвидности баланса и коэффициентный анализ.

Анализ ликвидности баланса заключается в сравнении средств по активу, сгруппированных по степени их ликвидности и расположенных в порядке ее убывания, с обязательствами по пассиву, сгруппированными по срокам погашения и расположенными в порядке их возрастания [17, с. 248].

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

В зависимости от степени ликвидности, т.е. скорости превращения в денежные средства, активы организации разделяются на следующие группы [18, с. 15–21]:

1. Наиболее ликвидные активы (А1) – суммы по всем статьям денежных средств, которые могут быть использованы для выполнения текущих расчетов немедленно. В эту группу включают также краткосрочные финансовые вложения (ценные бумаги).

2. Быстрореализуемые активы (А2) – активы, для обращения которых в наличные средства требуется определенное время. В эту группу можно включить дебиторскую задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты).

3. Медленнореализуемые активы (А3) – наименее ликвидные активы – это запасы, дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после очередной даты), налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям и прочие оборотные активы.

4. Труднореализуемые активы (А4) – активы, которые предназначены для использования в хозяйственной деятельности в течение относительно продолжительного периода времени. В эту группу можно включить статьи I раздела актива баланса «Внеоборотные активы».

Первые три группы активов (наиболее ликвидные активы, быстрореализуемые и медленнореализуемые активы) в течение текущего хозяйственного периода могут постоянно меняться. Они относятся к текущим активам фирмы. Текущие активы более ликвидны по сравнению с остальным имуществом фирмы.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Пассивы баланса по степени возрастания сроков погашения обязательств группируются следующим образом.

1. Наиболее срочные обязательства (П1) – кредиторская задолженность, кредиты банка, сроки возврата которых уже наступили.

2. Краткосрочные пассивы (П2) – краткосрочные займы и кредиты, прочие краткосрочные обязательства.

3. Долгосрочные или устойчивые пассивы (П3) – долгосрочные обязательства, дивиденды, доходы будущих периодов, резервы предстоящих расходов и платежей.

4. Постоянные пассивы (П4) – все статьи раздела III баланса «Капитал и резервы».

Баланс считается абсолютно ликвидным, если имеют место следующие соотношения:

$А1 \geq П1$; $А2 \geq П2$; $А3 \geq П3$; $А4 \leq П4$.

Выполнение первых трех неравенств влечет выполнение и четвертого неравенства, поэтому практически существенным является сопоставление итогов первых трех групп по активу и пассиву. Четвертое неравенство носит «балансирующий» характер и в то же время имеет глубокий экономический смысл: его выполнение свидетельствует о наличии у организации собственных оборотных средств.

В случае, когда одно или несколько неравенств имеют знак, противоположный зафиксированному в оптимальном варианте, ликвидность баланса в большей или меньшей степени отличается от абсолютной. Таким образом, показатели ликвидности применяются для оценки способности хозяйствующего субъекта выполнять свои краткосрочные обязательства, т.е. дают возможность оценить его платежеспособность.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Существенным недостатком описанных выше методик является использование в качестве информационной базы лишь бухгалтерской отчетности, что существенно искажает результатах анализа, обусловливая некоторый лаг, запаздывание при принятии управленческого решения.

Подводя итог, следует отметить, что платежеспособность и ликвидность являются важнейшими характеристиками финансового состояния предприятия. На основе их анализа можно сделать вывод о тенденциях развития предприятия, оценить его инвестиционную привлекательность, а в случае необходимости - вовремя скорректировать его деятельность для достижения запланированного конечного результата. Кроме того, анализ платежеспособности предприятия позволяет оценить вероятность банкротства, что очень важно для предприятия и инвесторов, особенно в той ситуации, которая сложилась на рынке в современных условиях хозяйствования.

Библиографический список

1. Ворст Й., Ревентлоу П. Экономика фирмы / Пер. с дат. Чеканского А.Н., Рождественского О.В. – М.: Высшая школа. – 1994. – 563 с.

2. Ковалев В.В. Финансовый анализ: методы и процедуры. – М.: Финансы и статистика, 2001. – 560 с.

3. Крейнина М.Н. Анализ финансового состояния и инвестиционной привлекательности акционерных обществ в промышленности, строительстве и торговле. –М.: АО «ДИС», «МВ-Центр», 1994. - 254с.

4. Уткин Э.И. Финансовый менеджмент: Учебник для вузов. – М.: Издательство «Зеркало». – 1998. – 416 с.

5. Селезнева Н.Н., Ионова А.Ф. Анализ финансовой отчетности организации. 3-е изд., перераб. и доп. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2008. - 638с.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

6. Шеремет А.Д., Негашев Е.В. Методика финансового анализа. – М.: ИНФРА – М. – 1999. – 298 с.

7. Анализ ликвидности и платежеспособности организации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://cyberleninka.ru/article/n/analiz-likvidnosti-i-platezhesposobnosti-organizatsii.

8. Любушин Н.П., Лещева В. Б., Дьякова В. Г. Анализ финансово-экономической деятельности предприятия: учеб. пособие для вузов/ под ред. проф. Н.П. Любушина – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2011. - 471 с.

9. Анализ финансово-экономической деятельности. Учебное пособие для вузов/Под редакцией проф. Н.П. Любушина. - М.:ЮНИТИ-ДАНА,2009. – 471с.

10. Финансовый анализ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.grandars.ru/student/fin-m/finansovyy-analiz.html.

11. Луппол Е.М. Прогнозирование показателей финансовой устойчивости предприятия//Экономика и современный менеджмент: теория и практика. -2016. -№ 58. -С. 63-72. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://elibrary.ru/download/elibrary_25447989_26204507.pdf.

12. Луппол Е.М., Губа И.Р. Проблемы формирования оборотного капитала в современных условиях // Финансы, денежное обращение и кредит: фундаментальные и прикладные научные исследования: сборник научных трудов по материалам I международной научно-практической конференции 31 мая 2016 г. - Нижний Новгород: НОО «Профессиональная наука» - 2016. - С. 80-87. - [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://elibrary.ru/ download/elibrary _26217064_65686623.pdf

13. Методы анализа [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://center-yf.ru/data/Marketologu/Metody-analiza.php.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

14. Анализ методов оценки финансовой устойчивости и платежеспособности предприятия [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://docviewer.yandex.ua/?url=http%3A%2F%2Fsisupr.mrsu.ru%2F2016-1%2FPDF%2FBorodulina_2016-1.pdf&name=Borodulina_2016-1.pdf&page=1&lang=ru&c=5855000a3c00

15. Научные ответы на вызовы современности: экономика. В 2 книгах. Кн. 2: монография / [авт.кол. : Загорная Т.О., Елкина О.С., Круглов В.Н. и др.]. – Одесса: КУПРИЕНКО СВ, 2016 – 185 с.

16. Вакуленко Т.Г., Фомина Л.Ф. Анализ бухгалтерской (финансовой) отчетности для принятия управленческих решений. - М.-Спб.: «Издательский дом Герда», 2002.-281 с.

17. Остапенко В.В. Финансы предприятий: Учеб. пособие / В.В. Остапенко. -2-е изд., испр. и доп. – М.: Омега-Л, 2004. -338 с.

18. Седова Е.И. Анализ бухгалтерской (финансовой) отчетности. Оценка структуры имущества предприятия и источников его формирования // «Консультант бухгалтера». – 2006. – №11. – С. 15–21.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

УДК 334.021.1

Прасолов В.И. Западный опыт внедрения комплайенс-контроля

The Western experience of implementing compliance monitoring

Прасолов Валерий Иванович
кандидат политических наук, доцент
доцент кафедры Анализ рисков и экономическая безопасность
Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации
Prasolov, Valeriy Ivanovich
candidate of political Sciences, associate Professor
associate Professor of risk Analysis and economic security
Financial University under the Government of the Russian Federation

Аннотация: многие отечественные предприятия считают внутренний контроль и комплаенс не очень важным моментом для успешного ведения бизнеса, поэтому не хотят тратить на комплаенс-контроль ни время, ни финансы. В то же время западные фирмы на практике демонстрируют, что грамотный комплаенс-контроль способен формировать добавочную стоимость. Выстроенный контроль в сфере комплаенс это в свою очередь - лояльность клиентов, заинтересованность и доверие акционеров, доверие общества в целом. Автор проводит анализ западного опыта внедрения комплаенс-контроля в деловую практику и вырабатывает рекомендации для российского бизнес сообщества.

Ключевые слова: контроль, финансовые рынки, комплаенс, корпоративная идеология, комплаенс риски, экономические санкции

Abstract: many domestic enterprises consider the internal control and compliance not very important for a successful business, so don't want to spend on compliance control neither time nor finances. At the same time, Western firms, in practice demonstrate that good compliance control is able to generate added value. Built control compliance is in turn - customer loyalty, interest and confidence of the shareholders, the trust of society as a whole. The author analyzes the Western experience of implementing compliance controls in business practices and makes recommendations to the Russian business community.

Keywords: control, financial markets, compliance, corporate ideology, compliance risks, economic sanctions

Финансовые рынки за последние десятилетия пережили не одно потрясение. Новый век начался со снятия запрета на разделение инвестиционной и коммерческой деятельности банков (на основании Закона Грэмма-Лича-Блайли 1999 года), установленного еще в 1933 году Законом Гласса-Стигала,

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

краха рынка акций интернет-компаний, вследствие переоценки их стоимости. Скандал 2002 года вокруг энергетического гиганта Энрона подорвал доверие общественности не только к крупным корпорациям, но и к аудиторским фирмам, поскольку в этом громком деле участвовала одна из пяти крупнейших аудиторских фирм «Артур Андерсен». С 2006 года начало лихорадить кредитный рынок США, что во многом было связано с возможностью широкого применения производных финансовых инструментов. Ипотечный кризис в США в итоге перерос в глобальную рецессию.

Как показала практика, причинами многих финансовых потрясений являлись послабления в законодательстве, недостаток государственного контроля, поэтому за каждым из таких значительных событий следовали реформы в нормативно-правовой базе, ужесточения законов, международных стандартов. Так, в 2002 году Дж. Бушем был подписан самый значительный за последние 60 лет нормативный правовой акт по реформированию законодательства о ценных бумагах – закон Сарбейнса-Оксли. Он применяется в отношении всех публичных компаний, ценные бумаги которых зарегистрированы Комиссией по ценным бумагам и биржам США (SEC). Этот акт носит глобальный характер, поскольку на американских биржах обращаются не только бумаги американских компаний, но и депозитарные расписки зарубежных корпораций, в том числе и российских (Вымпелком, МТС, Ростелеком, Татнефть). Положения закона касаются таких вопросов, как независимость внешних аудиторов, создание Комитета по аудиту в Совете директоров, защита информаторов, необходимость введения Кодекса корпоративного поведения и др.

В 2011 году вступил в действие нормативный правовой акт, который также оказал значительное влияние на комплайенс программы многих компаний,

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

в том числе и за пределами США – закон Додда-Франка. Основной целью принятия данного закона стало предотвращение угроз, которые связаны с компаниями, слишком большими, чтобы обанкротиться (too big to fail). В кризис такие компании пришлось спасать государству, иначе их крах носил бы катастрофические последствия для всей экономики. Изменения, предусмотренные законом, носят комплексный характер.

Так, согласно закону, хедж—фонды до марта 2012 года должны были зарегистрироваться в Комиссии по ценным бумагам и биржам США. С этого времени они обязаны отчитываться перед регулятором, раскрывая считавшуюся ранее конфиденциальной информацию о своих инвесторах, активах, инвестиционной политике и возможных конфликтах интересов. Так же, как и в законе Сарбейнса-Оксли, предусмотрены нормы в отношении информаторов: теперь сотрудники, сообщившие в SEC о случаях корпоративного мошенничества, могут претендовать на сумму до 30% от наложенных на компанию штрафов[17]. Казалось бы, мера вполне стимулирующая, однако, она не пришлась по душе комитетам по аудиту. Так, по результатам проведенного КПМГ круглого стола аудиторских комитетов, многие участники выказали недовольство такими мерами, считая, что данная схема приведет к общему снижению эффективности разработанных комплайенс-программ. 20% участников поддержали идею создания собственных фондов для этих целей [14].

Большое влияние на деятельность транснациональных корпораций оказывают и геополитические процессы. Одним из последних событий общемирового масштаба является введение санкций против России. В силу этого, деятельность корпораций попадает под влияние так называемых глобальных экономических санкций.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Природа санкций отличается от любого другого вида законодательного акта. Во-первых, санкции рассматриваются как инструмент международной политики, способный быстро видоизменяться в зависимости от новых политических веяний. Во-вторых, санкции могут носить односторонний характер, то есть страна-инициатор вводит санкции против другой страны — объекта санкций, несмотря на тот факт, что они будут затрагивать интересы юридических и физических лиц страны — объекта санкций. В качестве акта в сфере глобальных санкций следует отметить Распоряжение по финансовым ограничениям в отношении Ирана (Council implementing Regulation (EU) No 668/2010) [13], изданное в июле 2010 г. Казначейством Великобритании. Данным Распоряжением установлен запрет, обязательный для всех организаций, действующих на рынке финансовых услуг Великобритании, на заключение договорных отношений и участие британских компаний в любом деловом сотрудничестве с иранским банком Mellat Bank, иранской компанией Islamic Republic of Iran Shipping Lines и любым ее филиалом.

В-третьих, особенностью режима санкций является существенная разница в финансовых и репутационных последствиях, вызванных нарушением режима экономических санкций, и в потенциальном негативном влиянии на жизнь и деятельность физических и юридических лиц, против которых были направлены санкции, по сравнению с последствиями нарушения национального законодательства. Например, прецедент 17 декабря 2009 г., когда крупнейший банк Швейцарии Credit Suisse, ценные бумаги (ADR) которого котируются на Нью-Йоркской фондовой бирже, согласился уплатить сумму в $536 млн. за нарушение режима экономических санкций, введенных США против Ирана, показывает значимость финансовых потерь, связанных с выплатой штрафа, юридическими издержками, необходимостью найма дополнительного

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

квалифицированного персонала, возмещения убытков кредиторам и восстановления деловой репутации крупнейшего швейцарского банка[11].

Изменения в нормативно-правовой среде также повышают глобальные комплайенс-риски, о чем свидетельствуют последствия ужесточения Закона США о коррупции за рубежом (Foreign corruption practice Act, 1977), являющегося первым в мире законом о запрете подкупа иностранных должностных лиц. Он вступил в силу в 1977 году, но до последнего времени применялся достаточно редко. Начиная с 2005 года, число расследований в год в рамках FCPA, проводимых министерством юстиции США, Комиссией США по ценным бумагам и биржам и Федеральным бюро расследований, значительно возросло: с 5 до 40 в к 2009 году. Наряду с этим наблюдается колоссальное увеличение размеров штрафов и других санкций.

То, что FCPA – американский нормативный правовой акт, не означает, что компании и физические лица, не зарегистрированные в США, не несут ответственность по данному закону. Неамериканские компании подпадают под действие FCPA, если они осуществляют деятельность на территории США, их акции котируются на американских биржах или они действуют от имени американской компании в связи с незаконной выплатой иностранному должностному лицу. Физические лица, не являющиеся гражданами США, также попадают под действие FCPA, если они совершают какое-либо действие в отношении незаконного платежа, находясь на территории США. Это не означает, что кто-то должен физически находиться в США. Простая отправка электронного сообщения в США или перевод денег через счет в американском банке может оказаться достаточным основанием, позволяющим американским властям привлечь к ответственности иностранного гражданина за нарушение FCPA.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

С 1 июля 2011 года вступил в силу аналогичный FCPA британский закон «О взяточничестве», принятый 8 апреля 2010 года (UK Bribery Act 2010). Речь идет как о взяточничестве в самой Великобритании, так и за рубежом, при этом понятие «взяточничество» включает как дачу, так и получение взятки. Деяние, совершенное за рубежом, признается преступным, если бы по английскому праву оно являлось преступлением в случае совершения его в Великобритании. В соответствии с законом, наказуемыми признаются следующие действия:

- предложение или дача взятки;
- вымогательство или получение взятки;
- подкуп иностранного должностного лица;
- неисполнение организацией обязанности по принятию мер для противодействия взяточничеству [6].

Как для физических лиц, так и для организаций за нарушение закона установлена уголовная ответственность. Коммерческая организация может быть признана виновной в совершении упомянутого преступления, если связанное с нею лицо осуществляет подкуп другого лица с намерением получить для данной организации какое-либо преимущество.

Таким лицом может быть работник, агент, партнер по бизнесу и т.д. Способом защиты организации от обвинения в данном преступлении может быть принятие ею адекватных мер по предотвращению фактов взяточничества среди связанных с нею лиц.

Несмотря на то, что FCPA и UKBA являются национальными законами, их влияние распространяется на многих нерезидентов Великобритании и США.

Вопрос чрезмерного регулирования бизнеса волновал руководителей всегда, как в благоприятные, так и в трудные периоды экономики. В

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

сегодняшнем постоянно меняющемся мире мы наблюдаем изобилие требований законодательств в самых разных сферах из-за стремления государственных структур ограничить рисковые виды деятельности, восстановить доверие со стороны потребителей и инвесторов и изменить уровень вовлеченности правительства в бизнес сообщества. Поэтому за рубежом контроль и координация комплайенс-подразделением репутационного и правового рисков в международном бизнесе воспринимаются как уже давно сформировавшийся институт.

Наибольшему регулированию в области комплайенса подлежат финансовые учреждения. Помимо общих законов, обозначенных выше, для кредитных организаций также разработаны Рекомендации Базельского комитета по банковскому надзору. Среди них БКБН 40 «Система внутреннего контроля в банках: основы организации», в которых определены основные принципы организации, субъекты контроля, методология идентификации и оценки рисков, а также ответственность внешних аудиторов при оценке систем внутреннего контроля. Ключевым документом в области комплайенса, разработанным Базельским комитетом по банковскому надзору, является БКБН 113 «Комплайенс и комплайенс-функция в банках», который дает рекомендации по организации комплайенс-контроля как системы с определенными принципами, субъектами контроля, распределением ответственности и подотчетности.

В Западной Европе принят подход «единого уровня» (level playing field), предполагающий, что в банках, находящихся на территории различных государств Европейского Союза, осуществляется сходное внутреннее регулирование вопросов комплайенса (в первую очередь его важнейших элементов – процедур «знай своего клиента», соблюдения санкций, противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации,

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

регулирования конфликта интересов). Поэтому банки не тратят время на обсуждение и анализ подобных вопросов в ходе реализации бизнес-проектов, а в случае необходимости обмениваются формальным подтверждением о фактах наличия подобных процедур и их соответствии стандартам ЕС.

Очевидно, что вопросы комплайенса наиболее актуальны для компаний крупного и среднего бизнеса, но далеко не только для банков. Такие организации развивают сеть филиалов и дочерних обществ по всей территории страны происхождения, а также выходят на международную арену, что усиливает действие факторов правового и репутационного рисков.

Чаще всего международные корпорации представляют собой крупные холдинги, материнские компании которых приобретают под свой бренд бизнесы по всему миру. Также это могут быть компании, основная часть рыночной стоимости которых заключена в бренде, хорошей репутации и высокой лояльности потребителей и общества, что позволяет им получать прибыль через франчайзинг – систему, при которой один экономический субъект предоставляет другому экономическому субъекту право действовать на рынке от его имени и часто под его именем[5]. Франшиза дает ее покупателю возможность выхода на рынок под узнаваемым товарным знаком и с отработанными предпринимательскими технологиями. При этом продавец бренда рискует своей репутацией в случае недобросовестных или неправомерных действий франшизополучателя. Поэтому в таких компаниях больше, чем во многих других организациях, уделяется внимание разработке и внедрению единых стандартов качества и сервиса, а с помощью комплайенс-программ организация-продавец франшизы осуществляет контроль над соблюдением этих требований. Примерами данной формы организации бизнеса являются сети общественного

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

питания по всему миру, магазины одежды, косметики известных марок (The Body Shop, Mothercare).

Вопросы комплайенса являются важными и для международных холдингов, объединяющих множество бизнесов по всему миру под единым брендом. Одной из таких структур является корпорация Danaher, в нее входят 103 приборостроительные организации, представленные в пяти основных сегментах (платформах): измерительное оборудование, промышленные технологии, природоохранные технологии, стоматологические технологии, технологии клеточных исследований и диагностики. Деятельность всей корпорации регулируется не только американским законодательством, но и другими юрисдикциями, а их около 120. Помимо общих нормативных правовых актов (FCPA, UK Bribery Act, SOX), компания должна также соблюдать специальные требования в области защиты охраны окружающей среды, контроля за оборотом наркотиков, регулирования производства и продажи пищевых и косметических продуктов, предотвращения мошенничества в медицинском страховании, внешнеэкономической деятельности и др. К примеру, в США производство и продажа пищевых, косметических и опасных продуктов регулируется законом FDCA (Federal Food, Drug and Cosmetics Act). В соответствии с этим актом часть продукции, выпускаемая корпорацией Danaher, классифицируется как медицинские приборы, которые должны соответствовать требованиям безопасности и эффективности в использовании, установленным американским регулятором FDA (Food and Drug Administration).

Естественно, что вести эффективную деятельность в таком комплексном правовом поле достаточно сложно без надлежащей системы комплайенс-контроля. Советом директоров корпорации разработаны общие Стандарты поведения сотрудников корпорации (Standards of Conduct), в которых собраны

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

все базовые требования по обеспечению ведения честного бизнеса в соответствии с законодательством и этическими принципами. В силу своей универсальности, данные стандарты применимы в любой юрисдикции, где присутствует какая-либо компания, принадлежащая глобальной корпорации Danaher.

Для эффективного внедрения данных Стандартов по всему миру руководство обеспечило, во-первых, свободный доступ к ним всех сотрудников, включая размещение документа на корпоративном сайте и его перевод на многие языки мира, в т.ч. и на русский, во-вторых, разработало систему тренингов и тестов в удаленном доступе для освоения Стандартов при помощи анализа и решения ситуационных задач. По окончании обучения сотрудникам вручаются именные сертификаты, подтверждающие ознакомление с требованиями корпоративного поведения.

Корпорация Danaher – один из многочисленных примеров глобальных структур, для которых вопросы комплайенса являются ключевыми в деле развития бизнеса по всему миру, сохранения деловой репутации и предотвращения потерь от применения санкций.

Немалый вклад в развитие комплайенс-контроля вносят международные организации, созданные как на основе добровольного объединения профессионалов, так и непосредственно государственными органами. Примерами инициативы частного бизнеса являются Комитет организаций-спонсоров Комиссии Тредвэя (COSO), Международная комплайенс ассоциация (ICA), Международная федерация бухгалтеров (IFAC), Институт внутренних аудиторов (IIA) и многие другие.

Комиссия Тредвэя была основана в 1985 году пятью профессиональными объединениями бухгалтеров США в ответ на принятие Комиссией по ценным

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

бумагам и биржам США и Конгрессом в 1977 году Закона США о коррупции за рубежом (FCPA). Целью создания данной организации было изучение, анализ и подготовка рекомендаций по вопросам мошенничества в корпоративной финансовой отчетности. Результатом деятельности COSO стала разработанная в 1994 году модель «Концептуальные основы внутреннего контроля COSO», которая впоследствии была применена многими организациями для оценки их соответствия FCPA.

Позже в 2001 году на волне крупных скандалов и банкротств (Enron, Tyco International, Adelphia) и принятия Конгрессом США Закона Сарбейнса-Оксли COSO инициировал проект по разработке концептуальных основ управления рисками для использования менеджментом компаний при оценке системы управления рисками и ее дальнейшем усовершенствовании. COSO считает, что эта модель продолжает рассмотрение вопросов внутреннего контроля, при этом акцент делается на более широком понятии управления рисками. Цели комплайенса здесь являются одной из четырех категорий бизнес-задач наряду со стратегическими, операционными целями и целями в области подготовки отчетности.

Комитет организаций-спонсоров Комиссии Тредвэя как профессиональное объединение помогает компаниям выстроить эффективную систему управления рисками, не производя при этом собственных управленческих разработок.

На сегодняшний день существует международная организация, профиль деятельности которой именно комплайенс-контроль. Основанная в 2001 году в Великобритании, Международная комплайенс ассоциация (International Compliance Association, ICA) является профессиональным сообществом с членством по всему миру. Ассоциация достигла лидирующих позиций благодаря

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

своим членам, которых насчитывается более 10 000 и которые представляют различные подразделения финансовых и производственных организаций во всем мире: банковских, инвестиционных, телекоммуникационных, медицинских, нефтедобывающих и иных [7]. ICA – некоммерческая организация, созданная для достижения совершенства в области комплайенса, противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ), предотвращения финансовых преступлений.

Целями Ассоциации являются актуализация понимания выгод применения лучших практик комплайенс-контроля, повышение квалификации членов Ассоциации, обмен опытом, развитие компетенции и репутации профессионалов в области комплайенса, стимулирование бизнеса к профессионализму и добропорядочности. Появление и динамичное развитие этой организации свидетельствует о повышении интереса общественности к проблеме комплайенс-контроля и активном обмене опытом среди профессионалов данной области, а также повышении квалификации комплайенс-специалистов.

Примером международной коммерческой организации, инициатором создания которой выступил государственный орган (Конгресс США), является Совет по надзору за аудитом и бухгалтерским учетом в публичных компаниях (PCAOB). Решение об организации Совета было принято после скандала вокруг банкротства компании Энрон, в котором участвовала аудиторская фирма «большой пятерки» Артур Андерсен, и последовавшего за ним принятия Закона Сарбейнса-Оксли в 2002 году. До этого момента аудиторская деятельность в США была полностью саморегулируемой. Организация призвана осуществлять надзор за аудитом американских публичных компаний, с целью защиты

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

интересов инвесторов и общественности. PCAOB контролирует подготовку и выпуск аудиторами информативных, надлежащих и независимых отчетов. Обязательными для регистрации в Совете являются аудиторские фирмы, выпускающие аудиторские отчеты для американских эмитентов либо принимающие непосредственное участие в этом процессе [16]. Своим предназначением Совет считает повышение качества аудита, снижение аудиторского риска, а также обеспечение доверия общественности и к процессу подготовки, и к аудиту финансовой отчетности.

В качестве контроля PCAOB проводит ежегодные выборочные проверки некоторых из зарегистрированных аудиторских фирм. Предметом проверок является оценка комплайенс-контроля: соответствия деятельности фирмы требованиям законодательства, правилам Совета и профессиональным стандартам. По результатам проверок PCAOB публикует в открытом доступе отчеты, а также решения о применении санкций к аудиторским фирмам, при проверке которых были выявлены значительные нарушения. Значительные суммы штрафов и другие последствия несоблюдения требований PCAOB – очень высокая плата за неэффективное управление комплайенс-риском в аудиторской деятельности.

Одним из последних таких случаев стала публикация 8 февраля 2012 года Решения о применении санкций к компании «большой четверки» Ernst&Young LLP за выявленные нарушения требований PCAOB в ходе аудиторских проверок в 2006 и 2007 годах американской компании Medicis Pharmaceutical Corporation [15]. Платой за эти нарушения стали общественное порицание Ernst&Young LLP и штраф в 2 млн. долл. Санкции были применены не только к юридическому лицу, но и к сотрудникам компании, которые принимали непосредственное участие в аудиторских проверках Medicis и подготовке аудиторского

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

заключения. Эти лица потеряли право являться сотрудниками аудиторских фирм, а также выплатили значительные денежные штрафы от 25 до 50 тыс. долл.

Деятельность РСАОВ направлена на борьбу с проявлениями недобросовестности аудиторских фирм. Поскольку аудиторы предоставляют информацию общественности и могут ввести ее в заблуждение, практика показывает, что наличие государственного контроля за аудиторской деятельностью крайне важно.

Итак, в зарубежной практике комплайенс-контроль является уже давно сформировавшимся институтом. Совершенствование механизмов этой формы контроля осуществляется как самим бизнес-сообществом на основе эффективного обмена опытом, так и по инициативе государственных регуляторов.

Библиографический список

1. Буянский С.Г., Трунцевский Ю.В. Корпоративное управление, комплаенс и риск-менеджмент Учебное пособие для магистрантов, обучающихся по направлению подготовки ВПО 380401 "Экономика" / Москва, 2016.

2. Дубов Д.А., Астраханцева И.А. Предпосылки и история возникновения комплаенс-контроля в России// Сборник научных трудов вузов России "Проблемы экономики, финансов и управления производством". 2015. № 36. С. 19-22

3. Дэвид С. Assessing cjmpliance with requirements for anti-cjrruption compliance program В сборнике: Материалы III Международного научного конгресса "Предпринимательство и бизнес в условиях экономической нестабильности" Финансовый университет при Правительстве РФ. 2015. С. 135-138.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

4. Карпович О.Г., Трунцевский Ю.В. Теория и современные практики комплаенс модели противодействия криминальным угрозам / Москва, 2016.

5. Лопатников Л. И. Экономико-математический словарь: Словарь современной экономической науки. — 5-е изд., перераб. и доп. — М.: Дело, 2003.

6. Лоусон Х., Крейн Н. Закон Великобритании «О взяточничестве» и его применение к российским компаниям. - Корпоративный юрист. - 2011- №8. – с.36-37

7. Официальный сайт International Compliance Services (ICS) – официального партнера ICA в России и СНГ www.becompliant.ru

8. Рогачевский А.Л. О практике внедрения комплаенс-процедур хозяйствующим субъектом//Актуальные вопросы развития конкурентной политики, совершенствования правоприменительной практики пресечения недобросовестной конкуренции и ненадлежащей рекламы : материалы Международной научно-практической конференции. – Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2015. С.54-58.

9. Сайт «Национальная Ассоциация Комплаенс» . Режим доступа: http://www.compliance.su (дата обращения-14.03.2016г.).

10. Ткаченко Ю.А., Шевченко М.В. Комплаенс-контроль как ключевой фактор в управлении экономическим субъектом// Вестник Белгородского государственного технологического университета им. В.Г. Шухова. 2016.№ 2. С. 196-199.

11. Шалимова М.А. Комплаенс: глобальные экономические санкции. - Внутренний контроль в кредитной организации. - 2010. - №4. – 93

12. Якунчиков А.С. Международные стандарты в области комплаенс-контроля как инструменты координации в условиях экономической интеграции Современная наука. 2015. № 2. С. 62-66.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

13. Council implementing Regulation (EU) No 668/2010 of 26 July 2010 implementing Article 7(2) of Regulation (EC) No 423/2007 concerning restrictive measures against Iran. - Official journal of European Union. – 27.07.2010. - №195. – p. 25-36

14. Fall 2010 Audit Committee Roundtable Report. KPMG ACI (www.kpmginstitutes.com)

15. Order making findings and imposing sanctions. PCAOB release No. 105-2012-001 as of 8.02.2012 (http://pcaobus.org/Enforcement/Decisions/Documents/Ernst_Young.pdf)

16. Rule 2100, Part 1. Registration of Public accounting firms, Section 2, Registration and Reporting. - PCAOB Bylaws abd Rules. (http://pcaobus.org/Rules/PCAOBRules)

17. Subcec. B, sec. 922 of Dodd-FrankWall Street Reform and Consumer Protection Act. - July 21th, 2010

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

УДК 336: 657.6: 338

Сапожников С.А. Определение путей финансового оздоровления субъектов хозяйствования

Determination of ways of financial surveillance of subjects of the economy

Сапожников Сергей Александрович,
магистрант
Научный руководитель:
Новоселова Светлана Анатольевна, к.э.н., доцент,
кафедра «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»
ФГБОУ ВО Саратовский ГАУ, г. Саратов, Россия
Sapozhnikov Sergey Aleksandrovich,
student,
Novoselova Svetlana Anatolyevna,
Candidate of Economic Sciences, Professor of the chair «Cost Accounting, analysis and audit»,
Saratov State Agrarian University in honor of N.I. Vavilov, Saratov, Russia
E-mail: yprychet@rambler.ru

Аннотация: в статье приводится методика определения путей финансового оздоровления сельскохозяйственного предприятия. Авторы доказывают необходимость разработки мероприятий финансового оздоровления с использованием финансового анализа бухгалтерской отчетности организаций.

Ключевые слова: финансовый анализ, доходность, отчетность, финансовое состояние, капитал, прибыль.

Abstract: In the article the method of definition of ways of financial improvement of the agricultural enterprise is resulted. The authors prove the need to develop measures for financial recovery using financial analysis of the accounting statements of organizations.

Keywords: financial analysis, profitability reporting, financial condition, capital, profit.

В современных условиях ведения бизнеса становится очевидным, что предприятия и компании для выживания и сохранения долгосрочной конкурентоспособности должны постоянно корректировать свою деятельность с учетом требований окружающей действительности. Новые условия ведения бизнеса предполагают постоянную готовность к переменам. Внешняя среда организации меняется все быстрее и все более непредсказуемо. Но при этом

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

каждое изменение несет не только угрозы, но и новые дополнительные возможности для достижения будущего успеха.

Самой общей, но при этом значимой картиной финансового положения любой организации выступает структура ее бухгалтерского баланса – соотношение различных групп активов и обязательств. Внеоборотные и оборотные активы, собственный капитал и обязательства – это именно те группы, соотношение которых во много определяет устойчивость финансового положения организации. Мы проанализировали, насколько оптимальна структура капитала одного из сельскохозяйственных предприятий Саратовской области - ЗАО «Птицевод»

Общий взгляд на структуру капитала ЗАО «Птицевод» позволяет оценить её полное соответствие нормальной модели: достаточная доля собственного капитала, хорошее соотношение долгосрочных и краткосрочных обязательств, обеспечивающее достаточную текущую ликвидность активов.

Главным финансовым коэффициентом, характеризующим структуру капитала организации, является коэффициент автономии (коэффициентом финансовой независимости). Он показывает долю собственного капитала в общей сумме капитала организации (то есть сумме собственного и заемного капитала). На 31 декабря 2015 г. коэффициент автономии равен 0,91. Это означает, что источником 91% всех средств организации является его собственный капитал.

Для отрасли «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» минимально приемлемой величиной собственного капитала является 50% (желательно – 60%). Норматив зависит от типичной для отрасли структуры активов, а точнее от соотношения доли оборотных и внеоборотных активов. Чем больше доля внеоборотных активов (зданий, машин, оборудования, капитальных вложений и

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

пр.), тем больше требуется собственного капитала, долгосрочные вложения в первую очередь должны покрываться собственными средствами. Применительно к структуре активов ЗАО «Птицевод» (внеоборотные активы – 61%, оборотные – 39%) оптимальной долей собственного капитала, обеспечивающей финансовую устойчивость, является 64, минимальной – 54%.

Оптимальная доля собственного капитала получена таким образом, чтобы коэффициент обеспеченности собственными средствами (утвержден распоряжением Федерального управления по делам о несостоятельности (банкротстве) от 12.09.1994 г. №56-р), соответствовал норме (но в любом случае не менее 45% от всего капитала). Данный коэффициент взять в качестве ориентира, поскольку он предъявляет наиболее строгие требования к величине собственного капитала. Минимальная рекомендуемая доля собственного капитала взята исходя из того, чтобы собственный капитал организации хотя бы на 90% покрывал балансовую стоимость всех внеоборотных активов. При такой доле собственного капитала финансовая независимость организации останется удовлетворительной, но некоторые финансовые коэффициенты, в частности коэффициент обеспеченности собственными средствами, будут ниже установленных нормативов. Кроме оптимальной и минимальной доли собственного капитала, существует предел, сверх которого доля собственного капитала считается излишней, сдерживающей развитие фирмы. Обычно, для нефондоемких отраслей этот предел составляет 70%. Учитывая большую долю у ЗАО «Птицевод» внеоборотных активов, такой предел составляет 72%. При таком показателе собственный капитал станет источником средств для всех внеоборотных активов организации и 30% оборотных – это более чем достаточно. Превышение указанного процента будет показателем не только высокой финансовой независимости, но и неиспользованной возможности

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

привлечь заемные средства для повышения отдачи на вложенный собственниками капитал.

Доля собственного капитала значительно выше нормальной величины. С одной стороны, это позитивно характеризует финансовое положение организации. С другой – говорит об упущенных возможностях использования заемного капитала для расширения своей деятельности, ускорения темпов развития. Организация может безболезненно для своего финансового положения увеличить долю кредитов и займов на 27%.

Важным является следующий вопрос: какую максимальную сумму кредитов и займов может еще привлечь организация, значительно не ухудшив структуру баланса? Ответ представлен в следующей таблице.

Таблица 1

Максимальная сумма дополнительных кредитов и займов для ЗАО «Птицевод»

Вид кредитования	Максимальная сумма дополнительных кредитов и займов, при которой организация сохранит	
	высокую степень финансовой независимости, тыс. руб.	удовлетворительную степень финансовой независимости, тыс. руб.
Долгосрочные кредиты и займы на приобретение внеоборотных активов	33 120	45 419
Долгосрочные кредиты и займы на пополнение оборотных средств	51 371	83 381
Краткосрочные кредиты и займы на пополнение оборотных средств	27 399	27 399

Указанные значения рассчитаны исходя из двух ориентиров: а) собственный капитал не должен стать меньше допустимого (54% от всего

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

капитала в случае с сохранением удовлетворительной финансовой независимости и 64% – в случае сохранения высокой степени финансовой независимости); б) коэффициент текущей ликвидности не должен ухудшиться, опустившись менее 2. Разница в объемах долгосрочного и краткосрочного кредитования связана с тем, что краткосрочные кредиты и займы, в отличие от долгосрочных, не только снижают долю собственного капитала, но и текущую ликвидность (т.е. степень покрытия оборотных активов организации краткосрочными обязательствами). Приведенные в таблице цифры нельзя суммировать, их следует рассматривать по отдельности («или»). Кроме того, необходимо дополнительно проверить, не станет ли сумма процентных платежей по привлекаемым кредитам и займам чрезмерным бременем для организации. То есть помимо влияния на структуру баланса, которое учтено в приведенной таблице, нужно выяснить, насколько ухудшатся финансовые результаты в результате дополнительных расходов на выплату процентов по кредитам [2].

Какая максимальная ставка по кредитам для организации является экономически приемлемой?

За последний год каждый рубль, задействованный в деятельности организации принес 0,229 руб. прибыли до налогообложения и выплаты процентов. Данный показатель (прибыль на задействованный капитал, ROCE) считается в мировой практике ориентиром для стоимости привлекаемого заемного капитала. Исходя из этого, 22,9% – эта та максимальная процентная ставка, под которую привлечение кредитов положительно скажется на финансовых показателях организации. Указанную ставку стоит рассматривать как ориентир, когда привлечение займов направлено на увеличение масштабов текущей деятельности организации. Если привлеченные денежные средства позволят в целом повысить отдачу от имеющихся ресурсов (например, при

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

вложениях в более производительное оборудование, реорганизацию деятельности, повышающую её эффективность, и т.п.), то выгодной может оказаться и более высокая процентная ставка.

Ключевой характеристикой структуры баланса, определяющей платежеспособность организации, выступает ликвидность. Ликвидность баланса – это возможность субъекта хозяйствования обратить активы в наличность и погасить свои платежные обязательства. Это степень покрытия долговых обязательств организации её активами, срок превращения которых в денежную наличность соответствует сроку погашения данных обязательств [1].

Во-первых, рассмотрим коэффициент текущей ликвидности ЗАО «Птицевод», который показывает соотношение оборотных активов и краткосрочных обязательств.

Полученное значение коэффициента (4,59) положительно характеризует соотношение оборотных активов и краткосрочных обязательств. Однако имеет место даже чрезмерное превышение оборотных активов над краткосрочными обязательствами. Нормальным в российской практике считается значение коэффициента текущей ликвидности в диапазоне 2-2,5. Большее значение может быть признаком нерациональной структуры баланса, когда накапливаются излишние текущие активы либо недостаточно используется потенциал роста за счет привлечения заемного капитала. Так, без существенного ухудшения ликвидности баланса ЗАО «Птицевод» имеет возможность привлечь краткосрочные кредиты и займы на сумму 27399 тыс. руб. (при условии, что процент по ним нормально соотносится с текущей рентабельностью). Или повысить долю текущей задолженности за счет получения беспроцентных отсрочек платежей в расчетах с поставщиками и подрядчиками.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Коэффициент текущей ликвидности – это самый общий показатель ликвидности активов. Для проверки платежеспособности на более короткий период рассчитывают коэффициент быстрой ликвидности и коэффициент абсолютной ликвидности.

Коэффициент быстрой ликвидности показывает достаточность ликвидных активов (краткосрочной дебиторской задолженности, финансовых вложений и денежных средств) в сравнении с краткосрочными обязательствами. То есть, если коэффициент текущей ликвидности рассчитывался с использованием всех оборотных активов, то здесь из них исключаются наименее ликвидные – запасы.

В отличие от коэффициента быстрой ликвидности, коэффициент абсолютной ликвидности измеряет достаточность наиболее ликвидных активов – краткосрочных финансовых вложений и денежных средств.

Показатели быстрой и абсолютной ликвидности призваны сигнализировать о риске утраты платежеспособности уже в краткосрочном периоде. Наличие достаточного остатка денежных средств является необходимым условием для нормального ведения текущих расчетов с поставщиками и подрядчиками, персоналом, бюджетом [3].

Таблица 2

Рекомендации по повышению показателей быстрой и абсолютной ликвидности

Коэффициент ликвидности	Значение показателя у ЗАО «Птицевод» по состоянию на 31.12.2015	Рекомендуемое (нормальное) значение, не менее	Чтобы коэффициент принял нормальное значение ЗАО «Птицевод» необходимо	
			сократить краткосрочные обязательства на, тыс. руб.	***или*** увеличить высоколиквидные активы на, тыс. руб.
Быстрая ликвидность	0,81	1	2 043	2 043
Абсолютная ликвидность	0,27	0,2	не требуется	не требуется

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Показатель быстрой ликвидности можно повысить следующим образом:

1. Снизить размер краткосрочной кредиторской задолженности (в частности, за счет привлечения долгосрочных заимствований).

2. Снизить долю менее ликвидных активов (внеоборотных активов, запасов), переведя их в более ликвидные (дебиторскую задолженность, финансовые вложения и денежные средства). Например, реализовать неиспользуемые или излишние основные средства, запасы.

Обобщив все основные требования к структуре баланса, о которых говорилось выше, получаем такие рекомендуемые изменения баланса ЗАО «Птицевод», в результате которых значения коэффициентов финансовой независимости, обеспеченности собственными оборотными средства и ликвидности окажутся не ниже минимально рекомендуемых:

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Таблица 3

Актив	Сумма на 31.12.2015 г., тыс. руб.		Отклонение (норм. – факт.)		% от Баланса	
	фактическая	соответствующая норме	тыс. руб.	%	факт.	норм.
I. Внеоборотные активы*	74 437	74 437	–	–	61	61
в том числе: Основные средства	74 251	74 251	–	–	60	60
II. Оборотные активы	48 551	48 551	–	–	39	39
из них: Запасы	40 018	37 975	-2 043	-5,1	33	31
Краткосрочная дебиторская задолженность	5 638	7 681	+2 043	+36,2	5	6
Денежные средства и краткосрочные финансовые вложения	2 895	2 895	–	–	2	2
НДС к вычету, прочие оборотные активы	0	0	–	–	0	0
БАЛАНС	122 988	122 988	–	–	100	100
Пассив						
III. Собственный капитал организации**	112 412	112 412	–	–	91	91
в том числе: Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	94 585	94 585	–	–	77	77
IV. Долгосрочные обязательства	0	0	–	–	0	0
в том числе: Займы и кредиты	0	0	–	–	0	0
V. Краткосрочные обязательства	10 576	10 576	–	–	9	9
в том числе: Займы и кредиты	0	0	–	–	0	0
БАЛАНС	122 988	122 988	–	–	100	100

* Включая дебиторскую задолженность, платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты, отнесенную в российской бухгалтерской отчетности к оборотным активам. Поскольку это противоречит мировой практике (МСФО), понятию оборотного актива и может исказить результаты анализа, для целей финансового анализа данные активы рассматриваются как внеоборотные.

** Включая «Доходы будущих периодов», которые в Бухгалтерском балансе отражаются в составе краткосрочных обязательств, однако являются

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

частью собственного капитала (чистых активов) организации, что подтверждается официальным порядком расчета чистых активов.

Рассчитывая представленные в таблице отклонения, мы исходили из имеющейся на конец анализируемого периода структуры активов, соотношения их оборотной и внеоборотной частей. Применив нормативы достаточности собственных средств и ликвидности, мы рассчитали отклонение в структуре капитала (пассиве баланса), а также в оборотных активах. При этом сохранился фактический итог баланса на 31 декабря 2015 г. То есть, имея приведенный выше баланс, организация показала бы хорошие значения ключевых финансовых коэффициентов: коэффициента автономии, коэффициентов текущей, быстрой и абсолютной ликвидности, коэффициента обеспеченности собственными оборотными средствами.

Библиографический список:

1. Мероприятия по эффективному ведению сельскохозяйственного производства в условиях кризиса: рекомендации // Голубев А.В., Глебов И.П., Наянов А.В., Кабанова Л.В., Калинин Ю.А., Муравьева М.В., Мухамеджанов Р.М., Новоселова С.А., Норовяткина Е.М., Чечеткина И.И. - Саратов: СГАУ им. Н.И. Вавилова, 2009. - 142с.

2. Новоселова С.А., Истомина О.А. Анализ финансового состояния при процедуре банкротства: законодательный аспект / Аграрный научный журнал//2014. № 8. С. 82-86.

3. Новоселова С.А., Наянов А.В. Разработка прогнозного бухгалтерского баланса в целях управления финансово-хозяйственной деятельностью сельскохозяйственной организации // Аграрный научный журнал. - 2016. - № 7. - С. 89-92.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

УДК 338.14

Смолина Е.П. Оценка рисков деятельности ОАО «Алмазы Анабара» на основе детерминированных моделей

Valuation of risks of «Diamonds of Anabar» activities on the basis of deterministic models

Смолина Е.П.
E-mail: vocaloid_04@mail.ru
Научный руководитель – ст. преподаватель Николаева Н.Ю.
Новосибирский Государственный Университет Экономики и Управления «НИНХ», г. Новосибирск
n_nadezda@rambler.ru
Smolina E.P.
Novosibirsk State University of Economics and Management, Novosibirsk, Russia
vocaloid_04@mail.ru
Scientific advisor - Nikolaeva N.U.
Novosibirsk State University of Economics and Management, Novosibirsk, Russia
n_nadezda@rambler.ru

Аннотация. Статья посвящена оценке рисков деятельности ОАО «Алмазы Анабара» на основе детерминированных моделей за период с 2013 по 2015 год. В статье анализируются абсолютные и относительные показатели финансовой устойчивости, платежеспособности и ликвидности, а на их основе производится оценка рисков организации ОАО «Алмазы Анабара». По результатам исследования сделаны соответствующие выводы.

Ключевые слова: ликвидность, финансовая устойчивость, платежеспособность, финансовый риск, абсолютные и относительные показатели.

Abstract. The article is devoted to the assessment of risks of «Diamonds of Anabar» activity on the basis of deterministic models for the period from 2013 to 2015. The article analyzes absolute and relative indicators of financial stability, solvency and liquidity, and on their basis, an assessment of the risks of the organization of «Diamonds of Anabar» is carried out. Based on the results of the study, the relevant conclusions were drawn.

Keywords: liquidity, financial stability, solvency, financial risk, absolute and relative indicators.

Исследование рисков деятельности организации считается дискуссионным не только в России, но и за рубежом так как своевременная и грамотная их оценка поможет избежать дополнительных затрат и потерь прибыли в условиях нестабильности современной экономики. Целью статьи ставится выявление и

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

оценка рисков деятельности ОАО «Алмазы Анабара» на основе детерминированных моделей.

Детерминированные модели применяются, когда природа причин и факторов риска определена и относительно каждого действия известно, что оно непременно приводит к некоторому конкретному исходу. Мы предполагаем именно такие условия, поэтому выбор был сделан в пользу детерминированных моделей.

В качестве исходной информации при оценке риска используется бухгалтерская отчетность предприятия. Основа данных моделей - положение о том, что риск измеряется отклонением фактического результата расчетов от идеального, т.е. безрискового варианта. Особенность моделей состоит в том, что объектом оценки выступают риски, характеризующие результат деятельности предприятия, т.е. комплексные риски, сформировавшиеся под влиянием других финансовых рисков. В качестве критериальных параметров для сравнения показателей используются, как правило, общепринятые значения или расчетные значения, основанные на данных прошлых периодов этого предприятия [4].

Абсолютные и относительные показатели финансовой устойчивости, платежеспособности и ликвидности являются основой оценки рисков в хозяйственной деятельности организации.

Далее рассмотрим оценку рисков на основе детерминированных моделей. Разделим анализ рисков деятельности ОАО «Алмазы Анабара» на два этапа: оценка рисков на основе абсолютных и относительных показателей.

Абсолютные показатели оценки риска отражают наличие, размещение и использование финансовых ресурсов и дают возможность оценить риск последствий результатов деятельности организации.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Первым пунктом среди абсолютных показателей мы рассмотрим оценку рисков структуры активов организации по степени их ликвидности.

Под факторами риска подразумеваются недостающие или излишние средства по группам активов, а под его результатом – потери во времени и в первоначальной стоимости трансформации активов в наличные денежные средства. Эти потери могут привести к невыполнению организацией своих обязательств.

В зависимости от превращения в денежную форму активы предприятия подразделяются на четыре группы риска их ликвидности, на примере ОАО «Алмазы Анабара» это показано в таблице 1 [8].

Таблица 1

Активы ОАО «Алмазы Анабара» по степени ликвидности, тыс. руб.

Активы	Формула	2013	2014	2015
А1	ДС+КФВ	997488	3051895	258221
А2	КДЗ	4714306	2547825	2819632
А3	Запасы+НДС+Пр.ОА+ДДЗ+ДФВ	19808250	17105642	23313451
А4	ВНА+РБП	8742323	10657998	12528548

Где А1- абсолютно ликвидные активы;

А2- быстрореализуемые активы;

А3- медленно реализуемые активы;

А4- труднореализуемые активы;

ДС- денежные средства;

КФВ – краткосрочные финансовые вложения;

КДЗ – краткосрочная дебиторская задолженность;

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

НДС – налог на добавленную стоимость;

Пр. ОА – прочие оборотные активы;

ДДЗ – долгосрочная дебиторская задолженность;

ДФВ – долгосрочные финансовые вложения;

ВНА – внеоборотные активы;

РБП – расходы будущих периодов.

В анализируемом предприятии ОАО «Алмазы Анабара» наибольшее количество денежных средств, вложено в группу со средним риском по степени ликвидности. В 2015 году, по сравнению с 2013 годом, увеличились запасы, НДС, ДДЗ, поэтому медленно реализуемые активы увеличились на 3 505 201 рублей. Такие изменения в структуре баланса оцениваются как положительные, но не могут служить основанием для вывода о благополучном состоянии предприятия. Наименьшее количество денежных средств ОАО «Алмазы Анабара» вложено в абсолютно ликвидные активы, в группу минимального риска.

В целом, можно сделать вывод, что структура активов по степени их ликвидности является для ОАО «Алмазы Анабара» неудовлетворительной, и является предпосылкой возникновения других рисковых ситуаций, потери платёжеспособности и финансовой неустойчивости.

Вторым пунктом среди абсолютных показателей мы рассмотрим оценку риска потери платёжеспособности организации.

Платёжеспособность организации определяет его способность вовремя оплачивать свои финансовые обязательства за счёт достаточного наличия готовых средств платежа и других ликвидных активов. Отсюда, риском является несоблюдение ликвидности баланса, а его результатом - неспособность предприятия вовремя возмещать обязательства своими активами, срок

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

превращения которых в денежную форму соответствует сроку погашения обязательств.

Первоначальной информацией для приближенной оценки риска потери платёжеспособности организации являются данные бухгалтерского баланса, а абсолютные финансовые показатели – это средства по активам и обязательства по пассивам, сгруппированные по признакам.

Пассивы организации по степени срочности оплаты обязательств делятся на четыре группы, рассмотрим это на примере ОАО «Алмазы Анабара» в таблице 2 [8].

Таблица 2

Пассивы ОАО «Алмазы Анабара» по степени срочности оплаты, тыс. руб.

Пассивы	Формула	2013	2014	2015
П1	КЗ	985781	1014252	1182638
П2	КЗС	329267	331223	2792971
П3	ДО	19991919	17754170	19414491
П4	КиР+ДБП+Пр.КО	12955400	14263715	15529752

Где П1- наиболее срочные обязательства;

П2- краткосрочные пассивы;

П3- долгосрочные пассивы;

П4- постоянные пассивы;

КЗ – кредиторская задолженность;

КЗС – краткосроные заемные средства;

ДО – долгосроные обязательства;

КиР – капитал и резервы;

ДБП – доходы будущих периодов;

Пр. КО – прочие краткосроччные обязательства.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Для оценки риска платёжеспособности предприятия необходимо сопоставить приведённые средства по активу и пассиву, чтобы установить тип состояния ликвидности баланса. Тип состояния ликвидности баланса, выявляется на основе балансовых моделей.

В 2013-2015 годах наблюдается нормальная (допустимая) ликвидность: А1<П1, А2≥П2, А3≥П3, А4≤П4. В 2013-2014 году не соблюдается третье неравенство, а в 2015 – первое.

В 2015 году не выполняется неравенство А1>П1, что свидетельствует о неплатежеспособности предприятия на момент составления баланса. У организации недостаточно средств для покрытия наиболее срочных обязательств абсолютно и наиболее ликвидных активов.

В 2013-2014 году не выполняется неравенство А3>П3, следовательно, в будущем при своевременном поступлении денежных средств от продаж и платежей организация будет неплатежеспособной на период, равный средней продолжительности одного оборота оборотных средств после даты составления баланса.

Невыполнение одного из первых трех неравенств свидетельствует о нарушении ликвидности баланса. При этом недостаток средств по одной группе не компенсируется их избытком по другой группе, поскольку компенсация может быть лишь по стоимости, в реальной платежной ситуации менее ликвидные активы не могут заменить более ликвидные.

Третьим пунктом среди абсолютных показателей мы рассмотрим оценку риска потери финансовой устойчивости предприятия

Финансовая устойчивость определяет стабильность финансового положения предприятия, обеспечиваемого высокой долей собственного капитала в общей сумме финансовых средств. Таким образом, финансовая

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

устойчивость помогает оценить уровень риска деятельности предприятия с позиций сбалансированности или превышения доходов над расходами [2].

Риск потери предприятием финансовой устойчивости определяет нарушение соответствия между необходимыми материальными оборотными активами для ведения предпринимательской деятельности и возможностями источников финансирования.

Методика оценки риска с помощью абсолютных показателей на примере ОАО «Алмазы Анабара» показана в таблице 3 [8].

Таблица 3

Абсолютные показатели финансовой устойчивости ОАО «Алмазы Анабара», тыс. руб.

Показатели	Формула	2013	2014	2015
Общая коэффициент величина запасов финансовые и затрат (З)	Запасы	7511849	7906198	11438859
Наличие обязательства собственных оборотных средств (СОС)	СК-ВНА	-7110072	-4397766	-7386628
Собственные оценка и долгосрочные источники активами финансирования (СД)	СОС-ДО	12881847	13356404	12027863
Общая финансовые величина источников (ОИ)	КО+СД	14196895	14701879	16003472
Излишек (недостаток) собственных коэффициент оборотных средств (+/- СОС)	СОС-З	-14621921	-12303964	-18825487
Излишек (недостаток) собственных степень и долгосрочных источников деятельности финансирования (+/- СД)	СД-З	5369998	5450206	589004
Излишек (недостаток) общих излишек источников (+/- ОИ)	ОИ-З	6685046	6795681	4564613
Трехкомпонентный будущем показатель типа свои финансовой ситуации	S{1;1;1}	S{0;1;1}	S{0;1;1}	S{0;1;1}

В анализируемом предприятии ОАО «Алмазы Анабара» нормальная финансовая устойчивость, которая характеризуется дефицитом нормальных источников финансирования (СОС), организация вынуждена для финансирования операционного цикла привлекать краткосрочные кредиты и займы и кредиторскую задолженность. Риск средний.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Методика оценки риска через относительные показатели оценки риска имеет большую область использования и несколько подходов к оценке риска:

- прямо на основе специально разработанных моделей, ориентированных на последствия рискового события.

- опосредованно на основе финансовых показателей в виде коэффициентов, характеризующих ликвидность (платёжеспособность), структуру капитала, деловую активность и рентабельность предприятия.

Оценка риска потери платёжеспособности организации совершается на основе финансовых показателей в виде коэффициентов платёжеспособности, составной частью которых являются коэффициенты ликвидности [3], рассмотрим это на примере ОАО «Алмазы Анабара»в таблице 4 [6].

Таблица 4

Относительные показатели финансовой устойчивости ОАО «Алмазы Анабара»

Показатели	Формула	2013	2014	2015	Норматив
Коэффициент автономии	СК/ВБ	0,38	0,43	0,40	>0,5
Коэффициент таблица финансовой зависимости	(ДО+КЗС+КЗ)/ СК	1,64	1,34	1,51	>0,7
Коэффициент денежную финансовой напряженности	ЗК/ВБ	0,62	0,57	0,60	<0,5
Коэффициент особенностью финансового риска	ЗК/СК	1,64	1,34	1,51	<=0,5
Коэффициент является обеспеченности оборотных анализируемом активов СОС	СОС/ОА	-0,50	-0,30	-0,46	от 0,1
Коэффициент риск маневренности	СОС/СК	-0,55	-0,31	-0,48	
Индекс постоянного пассивы актива	ВНА/СК	1,55	1,31	1,48	<1
Коэффициент реальной нарушение стоимости имущества	(НМА+ОС+с,м +НЗП)/ВБ	0,29	0,42	0,40	>0,5
Коэффициент невыполнение инвестирования	СК/ВНА	0,65	0,76	0,68	>1
Коэффициент финансирования	СК/ЗК	0,61	0,75	0,66	>=1
Коэффициент излишек финансовой устойчивости	(СК+ДЗС)/ВБ	0,95	0,94	0,89	>0,75

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Где СК – собственный капитал;

ВБ – валюта баланса;

ЗК – заемный капитал;

ОА – оборотные активы;

НМА – нематериальные активы;

ОС – основные средства;

С, м – сырье, материалы;

НЗП – затраты в незавершенном производстве;

ДЗС – долгосроные заемные средства.

Оценивая финансовую устойчивость предприятия ОАО «Алмазы Анабара» через систему коэффициентов необходимо отметить тенденцию снижения показателей и несоответствие нормативам (коэффициент автономии, коэффициент финансовой напряженности, коэффициент финансового риска, коэффициент обеспеченности оборотных активов СОС, индекс постоянного актива, коэффициент реальной стоимости имущества, коэффициент инвестирования, коэффициент финансирования), причинами такого положения является то, что в структуре финансирования организации заемный капитал имеет значительный удельный вес от валюты баланса (60%), такая стратегия имеет свои преимущества и недостатки, с одной стороны, она приводит к формально низким относительным показателям финансовой устойчивости, с другой стороны, при условии высокой кредитоспособности и безупречной кредитной истории данная стратегия вполне приемлемая. Еще одним фактором, определившим негативную динамику показателей финансовой устойчивости, явилась активная инвестиционная политика, проводимая организацией и выразившаяся в значительном увеличении неликвидной статьи баланса (незавершенное строительство).

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Таблица 5

Относительные показатели ликвидности ОАО «Алмазы Анабара» [6]

Показатели	Формула	2013	2014	2015	Норматив
Коэффициент равный абсолютной ликвидности	А1/(П1+П2)	0,76	2,27	0,06	>0,1-0,2
Коэффициент равный быстрой ликвидности	(А1+А2)/(П1+П2)	4,34	4,16	0,77	>0,7-1
Коэффициент анабара текущей ликвидности	(А1+А2+А3)/(П1+П2)	19,41	16,88	6,64	>1
Коэффициент средства общей ликвидности	(А1+0,5*А2+0,3*А3)/(П1+0,5*П2+0,3*П3)	1,30	1,45	1,03	>1
Общая помощью степень платежеспособности (мес.)	(П1+П2+П3)/В*12	18,40	14,80	20,66	финансовая
Степень показатель платежеспособности по кредитам последствия и займам (мес.)	(П2+П3)/В*12	17,54	14,01	19,62	коэффициент
Степень платежеспособности являются по КЗ (мес.)	П1/В*12	0,85	0,79	1,04	валюты

Где В – выручка.

Особенностью деятельности организации ОАО «Алмазы Анабара» является достаточно низкая доля высоколиквидных активов (ДС, ФВ), что повышает рискованность данной организации. Следующим фактором, определившим негативную динамику показателей ликвидности, является активная инвестиционная политика организации, которая выразилась в заметном росте неликвидной статьи баланса – незавершенное строительство. Эти особенности объясняют низкие и при этом снижающиеся показатели ликвидности.

Вместе с тем, важнейший показатель коэффициент текущей ликвидности соответствует нормативу (>1), что указывает на то, что в течение

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

операционного цикла организация все же имеет возможность погасить свои краткосрочные обязательства.

Оценивая достаточность денежного потока для обслуживания обязательств, можно сделать пессимистический вывод о том, что проблемы с их обслуживанием скорее всего будут, так как все обязательства предприятия можно погасить за 20,66 месяцев в 2015 году, а это больше года. При достаточно рискованной структуре баланса организация все же может быть признана относительно финансово устойчивой и ликвидной, благодаря своим значительным и устойчивым денежным потокам.

Из приведенных ранее данных следует, что ОАО «Алмазы Анабара» подвержено риску потери финансовой устойчивости, что может привести к банкротству предприятия.

При частом повторении такой ситуации организации грозит объявление банкротства. Под банкротством предприятия понимается ситуация, связанная с недостаточностью активов в ликвидной форме, неспособность предприятия удовлетворить в установленный для этого срок предъявленные к нему со стороны кредиторов требования а также выполнить обязательства перед бюджетом [4].

Из этого следует, что на этот вид риска нужно обратить пристальное внимание в процессе управления финансовыми рисками. Однако предприятие может взыскать со своих дебиторов долги и тем самым снизить уровень данного риска.

Организация также подвержена риску потери платежеспособности, так как краткосрочные обязательства превышают ликвидные активы в 4,6 раза (на 2015 год). Однако коэффициент текущей ликвидности ОАО «Алмазы Анабара» в 2015 году составляет 6,64, что превышает рекомендуемое значение

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

коэффициента и говорит о хорошей платёжеспособности. Положение осложнено тем, что работа организации в условиях кризиса, усложняется воздействием различных видов рисков, (риском банкротства, финансовым и сбытовым риском) которыми необходимо управлять.

Одна из важнейших характеристик финансового состояния организации – стабильность деятельности в долгосрочной перспективе. Она связана с общей финансовой структурой организации, степенью зависимости от кредиторов и инвесторов. Структура предприятия "собственный капитал – заемные средства" характеризуется преобладанием заемного капитала, существует вероятность наступления банкротства, если несколько кредиторов одновременно потребуют свои деньги обратно в "неудобное" время [7].

Внутренние причины неплатёжеспособности ОАО «Алмазы Анабара»: неэффективное управление; неразвитость маркетинговых, финансовых служб; недостаточное планирование; отсутствие своевременной внутренней отчетности; недостаточная капитализация доходов; избыточный долг.

Среди внешних, можно выделить следующие причины: неразвитое законодательство; нестабильная политическая ситуация; отраслевые условия; общие экономические условия.

Для реализации функции управления риском в организации необходимы значительные затраты времени и других ресурсов. Наиболее рационально осуществлять эту функцию с помощью специализированного подразделения - отдел управления риском.

Проблемы улучшения системы расчетов, сокращения дебиторской задолженности не могут быть решены сразу. Эти проблемы должны решаться путем разработки и применения комплекса различных методов. Организации необходима разработка комплекса мер по улучшению системы расчетов,

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

осуществление грамотной политики сокращения и возврата дебиторской задолженности.

Библиографический список

1. Алексеев М.А., Николаева Н.Ю. Влияние неоперационных доходов и расходов на финансовый анализ с использованием теории рычагов - Экономика и предпринимательство. 2016. № 1-2 (66-2). С. 233-237.

2. Барышникова Н.С., Камышникова Е. Финансовая устойчивость организации и пути ее укрепления - В сборнике: Фундаментальная наука и технологии - перспективные разработки Материалы VIII международной научно-практической конференции. н.-и. ц. «Академический». 2016. С. 165-169.

3. Барышникова Н.С., Стегний А.А. Оценка ликвидности как направление оценки финансового состояния организации - В сборнике: Актуальные направления фундаментальных и прикладных исследований Материалы VIII международной научно-практической конференции. 2016. С. 138-141.

4. Елисеев А. Банкротство: эффективность применения института в современных условиях //Содействие. - 1998.

5. Зленко А.С., Немцева Ю.В. Подходы к классификации рисков предпринимательской деятельности - Актуальные направления научных исследований: от теории к практике. 2016. № 2-2 (8). С. 161-165.

6. Кошкина, Г. М. Финансы предприятий : тексты лекций / Г. М. Кошкина.— Новосибирск : НГАЭиУ, 1998.

7. Николаева Н.Ю. Анализ подходов к процессу распределения капитала в корпорации - в сборнике: Проблемы экономической науки и практики Сборник научных трудов. под ред. С. А. Филатова ; Новосиб. гос. ун-т экономики и управления. Новосибирск, 2015. С. 145-148.

8. Бухгалтерский отчет ОАО «Алмаза Анабара» за 2013, 2014, 2015 гг. [Электронный документ] URL: http://alanab.ykt.ru/uploads/files/2016/07/buhgalterskiy_balans_ao_almazyi_anabara__2015_god.pdf

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

СЕКЦИЯ 2. СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

УДК 316

Мирошниченко Н. В. Модернизация муниципальной социальной политики: дополнительные требования к системе социального управления

Modernization of municipal social policy: additional requirements to the system of social management

Мирошниченко Наталья
Студентка кафедры социальных технологий института управления,
Белгородский государственный национальный исследовательский университет
Научный руководитель
Надуткина И.Э.,
кандидат социологических наук профессор кафедры социальных технологий Института упра вления,
Белгородский государственный национальный исследовательский университет
Miroshnichenko Natalia.
Student Department of Social Institute of Management Technology,
Belgorod National Research University
Scientific adviser
Nadutkina I.,
PhD in Sociology Professor of the Department of Social Technologies Institute of Management,
Belgorod National Research University

Аннотация: В данной статье рассматривается вопрос об определении общеметодологических основ управления социальным развитием муниципальных образований, которое на любом уровне территориальной организации представляет собой комплекс мер по выявлению и разрешению существующих социальных проблем, то есть сводится к одному или иному варианту разработки и проведения социальной политик и. Рассмотрены важнейшие задачи социальной политики - обеспечение целостности обществ а, его устойчивости и возможности динамического развития, недопущение социальных конф ликтов.

Ключевые слова: социальная политика, муниципальное образование, социальная защи та населения, местное самоуправление, государство, муниципальная социальная политика, социальный стандарт.

Abstract: This article discusses the question of the definition of General methodological foundations of management of social development of municipalities, which at any level of territorial organization is a complex of measures to identify and resolve the existing social problems, that is, reduced to one or another variant of development and social policy. Considered the most important tasks of social policy - ensuring of integrity of society, its stability and dynamic development, prevention of social conflicts.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Keywords: social policy, municipal Formation, social protection Affiliation, local self-management E n ee, state, municipawal Our social politician, social stad Art.

Значимость социальной сферы трудно переоценить, где бы ни проводилась политика – часть политики государства, которая своими действиями смягчает негативные последствия индивидуального и социального неравенства, социальн о-экономических потрясений в обществе. Государственное регулирование соци ально-экономических отношений, будучи одной из предпосылок экономическог о развития общества и особой формой управления, выступает в качестве важнейшей составляющей экономической политики государства[1]

Сложные, конфликтогенные проблемы современного мира невозможно решить с помощью исключительно технологических инноваций и экономически х средств.

Выполнение социальных функций, возложенных на государство, осуществляется через систему законодательных и исполнительных органов влас ти на уровне Федерации, субъектов РФ, муниципальных образований [2].

В целом социальная защита населения на уровне местного самоуправления имеет ряд специфических черт, что делает особенно актуальными и важными ее эффективную организацию и последующее развитие. Необходимо проводить мониторинг показателей отражающих реализацию социальной защиты и социал ьной политики, применяя инновационно-технологические приемы проектного у правления, инновационных проектов и программ в этой отрасли [3], включая весь спектр подросткового неблагополучия, тем более что он весьма широк. Поддержка может быть организационной, финансовой, информационной и юридической, должна работать практика привлечения регионального экспертного интеллектуального сообщества [4].

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Актуальность темы состоит в том, что недооценка роли социального управ ления особенно опасна в условиях переходной экономики, так как именно она я вляется мощным средством оживления кризисов, улаживание конфликтов, возникающих вследствие проходящих в экономике преобразований

Управление социальными процессами и социальной сферой всех уровнях в ласти является сложной комплексной системой. Комплексная система социальн ой политики – деятельность государства, общества по согласованию интересов различных социальных групп и социально-территориальных общностей в сфере производства распределения и потребления.

Местное самоуправление в этой системе есть уровень публичной власти, на иболее приближенный к населению и обладающий значительной автономией и самостоятельностью в решении вопросов местной жизни.

Суть местного самоуправления состоит в признании права гражданина быт ь источником местной власти, самому принимать решения по повседневным вопросам своей жизни и самому отвечать за их последствия.

В современном обществе утвердился взгляд на местное самоуправление ка к одну из необходимых основ любого демократического строя, как важнейший принцип организации власти в государстве, как непременное условие формирования и развития гражданского общества.

Социальная политика в Российской Федерации исходит из конституционного определения России как социального государства, политика к оторого направлена на создания условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

Муниципальная социальная политика – это система целей, задач и механизмов их реализации, направленных на обеспечения населения

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

социальными услугами, на содержания и развитие социальной сферы муниципа льного образования[5].

Муниципальная социальная политика строится в русле социальной полити ки государства и во взаимодействии с органами государственной власти, в первую очередь с органами власти субъектов РФ. Через муниципальную социал ьную политику реализуются как собственные полномочия местного самоуправл ения, так и переданные на муниципальный уровень государственные полномочия в социальной сфере.

Социальная сфера и социальная политика (государственная и муниципальн ая) может рассматриваться в широком и более узком смысле слова. В широком с мысле к социальной сфере относят все, что обеспечивает жизнедеятельность че ловека. В этом понимании вся муниципальная политика является социальной. В более узком смысле под социальной сферой муниципального образования, как сказано, понимается сфера воспроизводства самого человека, его физических и духовных параметров, тогда как воспроизводство материально-вещественной среды обитания человека относится к градообслуживающей сфере[6].

Рост напряженности в экономической и социальной сферах, обусловили до вольно резкий переход от системы государственного и муниципального обеспеч ения здравоохранения, культуры, образования, опеки и попечительства, отдыха к платным услугам. При этом указанные изменения повлекли изменения во всей социальной структуре общества, где необратимо появилась довольно многочисленная группа социально уязвимых людей [7]. Именно вопрос их соци альной защищенности актуализирует необходимость создания на государственном и местных уровнях инновационной системы социальной защи ты населения, как организации службы личностной адресной помощи людям, созданной на основе проектного управления, территориального планирования,

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

предоставляющих возможность продемонстрировать готовность региональной в ласти к использованию актуальных методов управления [8].

Существует три основных уровня социальной политики; различающиеся по целям, функциям, субъектам и механизмам реализации.На федеральном уровне разрабатывается нормативно-правовая база, принимаются основные законы и формируется система взаимоотношений между субъектами разного уровня. Утверждается бюджет, содержащий в своей расходной части статьи централизованного финансирования направлений социального развития, определяются перечни категорий населения, за социальную защиту и обеспечен ие которых несет ответственность федеральный субъект управления [9].

На уровне региональной социальной политики решаются задачи обеспечен ия комплексного, сбалансированного развития территории, конкретизируются и наполняются специфическим содержанием те или иные положения федеральных решений, вырабатываются механизмы их привязки а региональным проблемам.

Местный уровень призван в значительно большей мере конкретизрвать методы, способы и механизмы достижения целей, определенные в рамках федеральной и региональной социальной политики. Социальная политика долж на представлять собой комплексное, многослойное образование, стержнем кото рого являются требования федерального уровня. На них накладываются региональные требования, и вся эта система на местном уровне дополняется решениями и мероприятиями, дополнительные требования к системе социальн ого управления [10] .

При разработке социальной политики должны определяться приоритеты, которые в данный конкретный момент являются для общества наиболее настоятельными и неотложными, требуя первоочередного решения. Государственная и муниципальная социальная политика реализуется через соци

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

альное планирование и управление посредством системы социальных мероприятий и программ, проводимых федеральными, региональными и местными органами.

Важнейшим механизмом реализации социальной политики государства явл яется система государственных минимальных социальных стандартов. Социальный стандарт – минимально необходимый уровень удовлетворения соц иальных потребностей населения. Некоторые примеры минимальных социальн ых стандартов:

1) минимальный уровень оплаты труда;

2) минимальный уровень социальных пенсий и других социальных выплат;

3) обязательные стандарты и программы, в пределах которых образование я вляется бесплатным;

4) перечень лечебно-профилактических услуг, оказываемых за счет бюджетных средств.

Формирование социальной политики на уровне региона — достаточно новое явление в России, поскольку до начала рыночных реформ регион не являлся самостоятельным субъектом региональной политики: ранее на уровне р егиона осуществлялась реализация социальной политики по правилам, сформированным Центром. В настоящее время органы государственной власти субъекта РФ становятся главным аспектом социальной политики в регионе, играют ключевую роль в формировании и реализации стратегий, концепций, пр ограмм социально-экономического развития, закреплении полномочий в социал ьной сфере.

В Белгородской области в 2010 году была утверждена «Стратегия социальн о экономического развития Белгородской области на период до 2025 г.», главной целью которой являлось улучшение качества жизни населения области.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Основные приоритеты развития региона в долгосрочной перспективе — безопасность жизни, экономическая успешность и духовное благополучие жителей Белгородчины.

В качестве вывода следует сказать, что у Белгородской области есть несомненные достижения в социальной сфере, для дальнейшего повышения благосостояния населения региона необходимо продолжать осуществлять комплексный подход к социальной поли тике в регионе, более четко определять задачи социально-экономического развития, своевременно принимать определе нные меры при решении социальных проблем и увеличить финансирование отр аслей социальной сферы.

Социальная защита представляется как особая форма социальных взаимоот ношений индивида и общества, где общество гарантирует своим членам как равные возможности в самореализации своих способностей, так и свободное осуществление своих прав, в условиях когда отношения строятся на основе двусторонних обязательств и ответственности сторон, как со стороны граждани на, так и со стороны государства: индивид обеспечивает посильный и эффективный трудовой вклад, соответствующее общепринятое социальное поведение, и в праве рассчитывает гарантированно получить, в случаях снижения уровня жизни ниже минимально допустимых пределов, государственную социальную поддержку.

Муниципальное управление в социальной сфере заключается в осуществлении органами муниципального управления управленческой деятельн ости, направленной на поддержание и развитие основных отраслей социальной сферы муниципального образования, обеспечение целостности местного сообщ ества, в соответствии с предоставленными законом полномочиями.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Становление местного самоуправления нуждается в разработке института осуществления им государственных полномочий прежде всего в социальной сф ере – наиболее близкой и болезненной для населения.

Социальная сфера – это то, где должно быть четкое и интенсивное взаимодействие государственной власти и местного самоуправления во имя инт ересов населения, каждого человека [11].

В субектно-объектных отношениях, субъектами социальной защиты являю тся: государство, муниципалитет, профсоюзы, органы, непосредственно занимающиеся проблемами социальной помощи населения, такие как министерства, комитеты, департаменты, управление, отделы социальной защит ы, союзы и общества, объединения потребителей, ассоциации предпринимателей.

К объектам социальной защиты следует отнести: население, его отдельные группы и слои, например, социальная защита интеллигенции, военнослужащих, работников образования и т.д.; социально уязвимые группы населения: дети, многодетные и асоциальные семьи, инвалиды, пенсионеры, безработные [12]. С оциальная защита предполагает обеспечение безопасности жизни людей; созданий условий дли реализации интересов и потребности, самореализации, духовного развития, укрепление физического и нравственного здоровья нации. Реализация цели социальной защиты связана с оказанием материальной помощи населению в экстремальных условиях, содействием в адаптации социально уязвимым группам населения. Целью и результатом деятельности социальной з ащиты является социальная защищенность индивидов.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Библиографический список

1. Анисимова С.А, Климантова Г.К. Социальная политика. - М.: Юрайт, 2015, - 368 с.

2. Пронкин С.В.Петрунина О.Е., Государственное управление зарубежных стран : - Учебное пособие / М.: Аспект Пресс, 2012.

3. Надуткина И.Э., Конев И.В.Стратегия информационной поддержки инновационных процессов в регионе // Научные ведомости Белгородского госуд арственного университета. Серия: Философия. Социология. Право. 2010. № 11. С. 77.

4. Бабинцев В.П., , Сапрыка В.А. Экспертное сообщество как субъект г ражданского участия в регионе// Власть. - 2014. №7. - С. 3-9.

5. Бабун Р.В. Организация местного самоуправления. - М.: КноРус, 2013. - 280 с.

6. Реформирование социальной сферы в условиях перехода к рыночной экономике / Под общ. ред. д-ра социол. наук, проф. Н.С. Слепцова. М.: РАГС, 2013. 291 с.

7. Об утверждении государственной программы Белгородской области «Социальная поддержка граждан в Белгородской области на 2014–2020 годы»: Постановление Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 г. № 523-пп (ред. от 29.12.2015) // Справочная правовая система «Консультант Плюс». Разд. «Законодательство». Информ. банк «Регион. вып. Белгородская область».

8. Надуткина И.Э., Шовгеня С.А., Ресурсное обеспечение проектной инновационной деятельности в регионе // Среднерусский вестник общественных наук (научно-образовательное издание. - 2011. - №4. - С.161-168.;

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

9. Зотов В.Б., Территориальное управление: методология, теория, практика. М.: ИМ- ИНФОРМ, 2014.

10. Кобилев А.Г., Кирнев А.Д. Муниципальное управление и социальн ое планирование в муниципальном хозяйстве. - Ростов-н/Д.: Феникс, 2016, - 496 с.

11. Волгин А.Н., Егоров В.К. Социальная политика в муниципальных образованиях. - М.: Альфа- Пресс, 2012, - 568 с.

12. Леонова Е.Ю., Мехришвили Л.Л. Экспериментальная модель образовательной ресоциализации осужденных: адаптация зарубежного и российского опыта // Вестник ЧелГУ . 2014. №24 (353). URL: http://cyberleninka.ru/article/n/eksperimentalnaya-model-obrazovatelnoy-resotsializatsii-osuzhdennyh-adaptatsiya-zarubezhnogo-i-rossiyskogo-opyta (дата обращения: 20.02.2017).

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

УДК 331.526

Михайловская С.А. Вторичная занятость студенческой молодежи Забайкальского края

Secondary employment of students of the Trans-Baikal Territory

Михайловская Светлана Александровна,
Старший преподаватель кафедры социологии,
Забайкальский государственный университет
Mikhaylovskaya Svetlana Aleksandrovna,
Senior lecturer of the Department of Sociology,
Transbaikal State University

Аннотация: В статье описаны состояние и особенности вторичной занятости студенческой молодежи Забайкальского края. Данный опроса по данной проблематике позволил определить причины, сфера и характер вторичной занятости.

Ключевые слова: студенты, студенческая молодежь, вторичная занятость, занятости.

Abstract: The article describes the state and peculiarities of secondary employment of students of the Trans-Baikal Territory. This survey on this issue has made it possible to determine the causes, scope and nature of secondary employment.

Keywords: students, student youth, secondary employment, employment.

В последние десятилетия во многих странах наблюдается рост вторичной занятости студенческой молодежи, которая понимается как процесс совмещения профессионального обучения в высших и средних образовательных учреждениях и оплачиваемой трудовой деятельности. Эта тенденция ярко проявляется и на российском рынке труда, что фиксируется исследованиями ряда ведущих социологических организаций страны, такими как «Левада-центр» и «Фонд общественного мнения». Согласно их данным, рынок вторичной занятости постоянно пополняют молодые люди. Это означает, что данный вид занятости все больше становится источником значимой части личных доходов студенчества, которое выступает основным социальным и трудовым потенциалом любого государства. Ведущими причинами совмещения профессионального обучения и трудовой деятельности являются снижение уровня жизни населения в целом, рост

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

безработицы, включая молодежную, доминирование платного профессионального образования, уменьшения размеров стипендий и т.п.

Названные социальные причины приводят к появлению разнообразных форм вторичной занятости среди студентов на территории современной России и, в частности Забайкальского края.

Для изучения некоторых особенностей и состояния вторичной занятости студенческой молодежи Забайкальского края нами был проведен опрос. Для формирования репрезентативной выборки осуществлен анализ генеральной совокупности студенческой молодежи Забайкальского края. Объем генеральной совокупности 36,6 тыс. студентов. Выборочная совокупность составила 380 человек. Ее пропорционально численности представили студенты 10-ти образовательных учреждений г. Чита. Соотношение студентов гуманитарных и технических специальностей 70/30 %. Соотношение студентов всех курсов обучения в выборке отвечает пропорции (начиная от первого курса) 1,0/0,9/0,8/0,75/0,75.

Полученные данные позволили сформировать представление об обобщенном портрете студента с позиции его участия и желания участвовать в трудовой деятельности. Итак, четверть забайкальского студенчества – студенты сочетающие учебу и работу. Из неработающих около 67 % выявили желание работать. У работающих студентов (приблизительно 70 %) профиль работы не совпадает с направлением обучения. Из работающих и выявляющих желание работать студентов очень существенным является соответствие вторичной занятости профилю обучения, так как, во-первых, такое соответствие способствует выработке дополнительных навыков и опыта в сфере будущей профессиональной деятельности и, во-вторых, способствует предстоящему трудоустройству после окончания вуза.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Основными побудительными мотивами для вторичной трудовой деятельности работающие студенты считают: желание иметь свои лично заработанные деньги (64 %), необходимость обеспечивать себя средствами существования (около 50 %), помогать родителям (28 %), обеспечить досуг (23 %), платить за жилье (21 %), платить за учебу (около 15 %), содержать семью (12 %).

Анализ распределения сфер вторичной занятости показало следующее. Неквалифицированным трудом занимаются 52 % опрошенных. По сферам деятельности преобладают торговля, посредническая и снабженческая деятельность, оптовая торговля (23,2 %), транспорт, автосервис, погрузо-разгрузочные работы (11,2 %), программирование, информационно-техническое обслуживание, телекоммуникация, связь (10,4 %), реклама, маркетинг (8,8 %), ресторанный бизнес и общественное питание, сфера бытового обслуживания (8,0 %), строительство и ремонт (7,2 %), развлечения, досуг, спорт, мода (6,4 %), финансы, кредит, бухгалтерия, аудит (5,6 %), образование, воспитание (работа няни, домработницы, гувернантки, сиделки), репетиторство (4,8 %), производство (3,2 %).

По данным исследования, примерно одинаковое количество студентов работают на постоянной (31,2 %) и временной (32,8 %) основе; по частной договоренности (18,4 %), по контракту (5,6 %). Примечательно, что студенты имеют и свой бизнес (3,2 %).

Установлены причины, по которым студенты не сочетают учебу и работу: 37,5 % считают, что работа не совместима с полноценной учебой, около 60 % желающих не могут найти работу, немногим менее половины из них «не могут найти работу за такие деньги, которые бы их устраивали», около 20 % студентов не пытаются найти работу из-за явного запрета родителей, 6,6 % не хотят работать. Основными трудностями при трудоустройстве студенты называют

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

отсутствие опыта работы (32 %), предлагаемая работа не интересна (21 %), около 10 % опрошенных не знают как работу, 3 % не уверены в себе как способном работнике. Около 40 % основным сдерживающим фактором для трудоустройства считают напряженную учебную деятельность.

Основными источниками при поиске работы неработающие студенты называют объявления в СМИ (61,3 %), родители, родственники, знакомые, друзья, сверстники (в совокупности около 60 % опрошенных), Интернет (около 13 %), государственная система трудоустройства (6 %). около 60 % студентов не знают о существовании в вузах структур по содействию занятости студентов.

По мнению около 70 % студентов им удается практически без ущерба сочетать учебу и работу.

Нами предпринята попытка выявить (со слов студентов) отношение администрации вуза и преподавателей ко вторичной занятости студентов. С пониманием (предоставляется возможность восполнять пропуски занятий) относится администрация (около 20 % опрошенных) и преподаватели (около четверти опрошенных), безразличное отношение администрации (приблизительно 30 % опрошенных) и каковое же у преподавателей (25,6 %), отрицательное и резко отрицательное отношение к трудовой занятости студентов выявлено у администрации вуза (16 % опрошенных) и преподавателей (20 %).

Таким образом, вторичная занятость студенческой молодежи – достаточно распространенное явление в условиях Забайкальского края.

Библиографический список

1. Бабочкин П.И. Духовный облик студента Института молодежи. – М.: 2000. – С. 43.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

2. Багаев В. Занятость молодежи – задача государственная // Человек и труд. – 2003 - № 12. – С. 45.

3. Варшавская Е.Я. Вторичная занятость населения: вопросы теории и практики // Автореф. дис. канд. экон. наук. – Кемерово, 2000. – 184 с.

4. Варьянов А. И. Управление занятостью и основные направления его совершенствования в субъектах РФ (на материалах Читинской области) // Автореф. дис. канд. социол. наук. – Чита: ЧитГУ, 2006. – 165 с.

5. Ворона М.А. Мотивы студенческой занятости // СОЦИС. – 2008. - № 8. – С. 106-115.

6. Звоновский В. Молодежь на рынке вторичной занятости // Вестн. обществ. Мнения. – 2006. - №2. – С. 62-72.

7. Константиновский Д.Л. Российский студент сегодня: учеба плюс работа. – М.: Издательство ЦСП, 2002. – 128 с.

8. Нутфулина, Р. М. Оптимизация управления трудовой социализацией студенческой молодежи в современном российском обществе // Автореф. дис. канд. социол. наук. – Уфа, 2007. - 20 с.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

УДК 323.22/.28

Самолазова А.Е. Особенности молодежи как субъекта политики

Young people as a subject of the policy

Самолазова Анастасия Евгеньевна
Волгоградский государственный университет, г.Волгоград
samolazova.a.e@yandex.ru
Samolazova Anastasia Evgenievna
Volgograd State University, Volgograd

Аннотация. В рамках статьи предпринята попытка выявления специфики молодежи как демографической группы с присущими ей возрастными характеристиками, ролевыми и деятельностными позициями, различными целями и ориентациями, а также общественным предназначением. Вместе с тем, в поле анализа входят психологические черты молодежи, обусловленные текущем уровнем ее развития, что и определяет паттерны ее поведения в политике.

Ключевые слова. Молодежь; политическое поведение.

Abstract. In the article an attempt is made to identify the specific character of young people as a demographic group with their own age profiles, roles and activities, different aims and orientations, as well as their social mission. Meanwhile, the range of analysis includes phychological features of young people caused by its current level of development, that defines the patterns of political behavior.

Keywords. Young people; political behavior.

Специфика молодежи как политического субъекта обусловлена тем, что именно она являет собой наиболее динамичную и подвижную группу, особенно остро реагирующую на любые социально-политические изменения. Вместе с тем, именно молодежь становится так называемым «скрытым ресурсом и объективной ценностью современного общества» [1], поскольку именно она в среднесрочной перспективе будет «стоять у руля», предопределять не только конфигурацию, но и содержание всех аспектов жизни общества, в том числе и в политической сфере. Обладая творческими способностями, находясь на этапе развития физических, умственных и социальных качеств, молодежь выступает

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

одним из носителей интеллектуального потенциала общества и имеет большую социальную и профессиональную перспективу, в том числе выступая главным источником трудовых ресурсов.

Однако прежде, чем предпринимать попытку анализа молодежи как носителя определенных поведенческих паттернов в сфере политического, говорить о присущих ей мотивах и ориентациях политического участия и факторах, влияющих на ее электоральный выбор, представляется необходимым дать некоторые штрихи к портрету молодежи как социальной общности. Стоит отметить неугасающий исследовательский интерес к молодежной проблематике, послуживший причиной появления целого спектра различных подходов к пониманию молодежи. Подобное разнообразие объясняется еще и тем, что те или иные группы исследователей акцентируют свое внимание на различных измерениях молодости, наделяя молодежь различными демографическими и возрастными характеристиками, ролевыми и деятельностными позициями, различными целями и ориентациями, а также общественным предназначением.

Молодежь ассоциируется с определенной возрастной когортой, чаще всего заключаемой в рамки от 14–30 лет. Вместе с тем, некоторые исследователи отмечают, что молодость есть отчетливая биографическая фаза, но эта фаза еще в настоящий момент существенно пролонгировалась, что во многом навязано особенностями культуры современных обществ. Существуют различные версии того, какие возрастные планки наиболее полно заключают в себя все специфические проявления молодежного возраста. Споры и дискуссии по данной проблематике не угасают, однако отчетливо видна некая тенденция – границы все время расширяются под действием двух противоположных факторов. По мнению эксперта М.И.Гомбоевой [2], это, с одной стороны, «биологический процесс акселерации, который ознаменует более раннее

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

окончание детства», и, с другой, «более поздние сроки вступления в профессиональную жизнь, связанные с более длительным периодом учебы». Тем не менее, сама суть подобной дискуссии уже указывает на то, что специфика молодого возраста рассматривается в тесной взаимосвязи с исследованием основных видов деятельности, ролевых структур личности, а также стереотипов и представлений, сложившихся в обществе.

Вместе с тем, помимо фокуса внимания на статусных позициях и направлениях деятельности, уместно представлять молодежь и в качестве носителя свойств молодости. Молодежный возраст как этап в развитии личности характеризуется, по мнению эксперта Смирнова В.А.[3], психофизиологическими особенностями, психологическим состоянием «социальных проб», «исследования жизни», свободным поиском своего предназначения, что становится основой формирования особой идентичности молодежи через систему оценок социума, жизненных планов и целей. Добрынина В.И. также обращает внимание на то, что молодые люди не завершили своего физического развития, еще находятся на этапе укрепления собственной психики, лишь формируют устойчивую систему ценностей и ориентаций. Именно поэтому молодежь признается как наиболее динамичная социальная группа, так и наиболее инфантильной частью общества [4].

Однако помимо переживания внутренних противоречий молодежь испытывает на себе влияние социальных институтов, культурных, экономических и политических условий, что связано с наиболее активным периодом социализации личности, вы ходе которого происходит усвоение

«образовательных, профессиональных, культурных, политических и другие социальные функции» [5]. Значимой характеристикой молодежи выступает также присущий ей статус в системе общественного разделения труда.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

С этой точки зрения социальная особенность молодежи состоит в «открытости» и «лабильности», в определенной свободе выбора и принятия на себя социальных позиций и ролей, усвоении норм и ценностей.

Необходимо отметить и то, что молодежь обретает себя, присущие ей свойства и черты, во многом в процессе взаимодействия с иными возрастными когортами и поколениями, выступая, по мнению, Т.Парсонса, в качестве объекта социального обновления. Усвоение в ходе социализации норм, стереотипов и образцов поведения под контролем старшего поколения становится главным источником формирований протестных настроений, ареной применения которых становится «молодежная культура» - независимое социальное пространство, в котором молодые люди под взаимовлиянием сверстников могут применить усвоенные образцы поведения, скорректировать, приобрести аутентичность. «Молодежная культура» служит, по сути, буферной зоной между традиционной и модернистской системой ценностей, на стыке чего и рождаются ориентации и предпочтения самого молодого человека. Сходная исследовательская позиция представлена и в конфликтной теория М.Мид, где последовательная смена доминирующих сторон в выделенных «типах культур» вскрывает потенциал молодежи как источника изменений в будущем. Так, еще одним значимым свойством молодежи становится ее потенциал как источника протестов и изменений, рождаемых на стыке влияния устоявшихся традиций и социальных ролей с ее собственными ценностями и ориентациями.

Таким образом, молодежь может рассматриваться в качестве социально-демографической группы, членов которой объединяют сходные групповые ценности, психофизиологические особенности, статусные и ролевые позиции. Особенности позиционирования молодежи в социально-политическом пространстве, ее ценности и ориентиры, опосредующие влияние факторов

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

внешней среды предопределяют и мотивационную структуру, и субъективную окраску, и конкретные формы и способы участия молодежи в политической жизни страны.

Стоит отметить, что именно по мере взросления и социального созревания происходит становление личности как субъекта политики – через процесс ее политической социализации. Молодость – это именно тот возраст, когда люди получают и воспринимают политические установки, становятся последователями определенных идей и ценностей, демонстрируют желание активно реализовывать их на практике посредством включения в политическую жизнь. Хотя молодое поколение и является объектом воздействия со стороны общества, в то же время оно выступает и в роли целеполагающих акторов, способных к познанию и действию, основанному на приобретенных знаниях о политической сфере. Через призму своей картины мира молодежь воспринимает политическую реальность, через систему ценностных ориентаций формирует отношение к политическим явлениями, на чем и основывается ориентация на использование определенных форм политического участия и содержание электорального выбора.

Вместе с тем, в научной литературе не наблюдается единой исследовательской позиции по поводу уровня заинтересованности молодежи в политической деятельности, оценки активности ее политического участия, осмысленности и осознанности электорального выбора. Исследовательские версии чаше всего находятся на позициях одного из диаметрально противоположных полюсов, склонных ко взгляду на молодежь либо как на активного творца, имеющего собственную гражданскую позицию и готового ее реализовывать, либо как на инертную группу, проявляющих равнодушие и апатию по отношению к политической сфере. Подобная биполярность

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

проявляется также и в попытках выявления наиболее распространенных, прижившихся в молодежной среде идеологических предпочтений. Представляется, что текущая ситуация становится следствием одновременно двух черт, присущих самой молодежи.

Во-первых, стоит отметить, что молодежь неоднородна – причем не только по возрасту, уровню дохода и образования, но и по внутренним, ценностным критериям. К тому же сложно ожидать, что все члены общности «молодости», заключающей в себя временной промежуток в шестнадцать лет, будут действовать как единый строй сама по себе, в том числе и в политической сфере. Исследователь А.Э.Хасуев выделяет «четыре этапа социального взросления молодежи, которые охватывают в целом возраст от 11–13 до 29–30 лет» [6]. Вместе с тем, дифференциация в молодежной среде не ограничивается выделением только возрастных групп: различные блоки в молодежной среде могут выделяться и за счет других критериев. Исследователи склонны выделять три больших категории в среде молодежи, каждая из которых в последующем также может распадаться на различные группы. К числу основных относят работающую, учащуюся и неработающую молодежь, а также молодежь города и села, присутствующая в каждой из трех указанных групп. Специфическими свойствами обладает и студенчество, в силу своих возрастных и статусных характеристик.

Во-вторых, положение молодёжи в обществе характеризуется как крайне нестабильное и противоречивое. С одной стороны она представляет собой достаточно многочисленную, самую мобильную, динамичную часть нашего общества; с другой стороны, в силу отсутствия у неё соответствующего социального опыта и знаний, ограниченного характера её практической, созидательной деятельности, неполной включённости молодого человека в

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

систему общественных отношений - самую социально неподготовленную, а значит и уязвимую её часть. «Реализация жизненных планов молодёжи и предоставляемых ей возможностей в значительной степени зависит от материальных ресурсов родителей, на основании чего могут возникать определённые межпоколенческие противоречия. В молодёжном сознании и поведении самым причудливым образом могут сочетаться противоречащие друг другу черты и качества: стремление к идентификации и обособление, конформизм и негативизм, подражание и отрицание общепринятых норм, стремление к общению и уход, отрешённость от внешнего мира.

Таким образом, в политической науке достаточно четко прослеживаются дискуссии по поводу характера политического поведения и электорального выбора молодежи в рамках того, носит ли он объективный и осознанный, либо же случайный и во многом манипулятивный характер. Так, по замечанию Морозовой Е.Г., ряд «специалистов утверждают, что результаты выборов абсолютно прогнозируемы, ибо прямо зависят от сумм, вложенных в кандидатов, степени искушенности нанятых ими команд профессионалов, доступа к средствам массовой информации и административным рычагам власти» [8]. Молодежь как инфантильная группа в силу недостатка ресурсов в пободных ситуациях выступает как пассивный объект манипуляции, сознательно дистанцируясь от демонстрации своей гражданской позиции, либо в силу несформированности и вялости таковой, либо в силу отсутствия доверия к органам власти и апатии к политике вообще. Вместе с тем, несмотря на высокий уровень развития избирательных технологий и существенное влияние различного рода переменных на содержание политического выбора, нельзя игнорировать влияние тех групп факторов, которые оказывают влияние на общность или группу во всех сферах ее жизнедеятельности, не останавливаясь

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

только на ее действиях в политике. Так, эксперт Гришин Н.В. утверждает, что «объективность в данном контексте выражается в невозможности сведения электоральных ориентаций общности к случайной совокупности индивидуальных действий и мнений, в существовании характеристик, свойственных для общности в целом»[9].

Библиографический список

1. Усынина Н.И. Определение сущности понятия «Молодежь» // Вестник Удмуртского университета. Серия «Философия. Психология. Педагогика». 2013. №1. [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://cyberleninka.ru/article/n/opredelenie-suschnosti-ponyatiya-molodezh (дата обращения: 18.10.2016).

2. Гомбоева М. И. Молодежь как социокультурное явление: методологические подходы к определению системообразующего противоречия // Гуманитарный вектор. Серия: Педагогика, психология. 2008. №1.[Электронный ресурс]. Режим доступа: http://cyberleninka.ru/article/n/molodezh-kak-sotsiokulturnoe-yavlenie-metodologicheskie-podhody-k-opredeleniyu-sistemoobrazuyuschego-protivorechiya (дата обращения: 18.10.2016).

3. Смирнов В.А. Основные концепции молодости в западной социологии [Текст] / В. А. Смирнов // Вестник Московского университета. Сер. 18, Социология и политология. - 2010. - N 3. - С. 218.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

4. Ярычев Н.У., Маликова Е.В. Место и роль молодежи в контексте государственной молодежной политики российской федерации. Журнал "Фундаментальные исследования". - 2014. - № 12-10. С. 2266.

5. Цит по.: Сергеев Р.В. Молодежь и студенчество как социальные группы и объект социологического анализа. Вестник Адыгейского государственного университета. Серия 1: Регионоведение: философия, история, социология, юриспруденция, политология, культурология. 2010. №1. [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://cyberleninka.ru/article/n/molodezh-i-studenchestvo-kak-sotsialnye-gruppy-i-obekt-sotsiologicheskogo-analiza.

6. Хасуев А. Э. Социально-философский анализ понятий молодежь и молодость // Фундаментальные исследования. 2015. №2-7. [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://cyberleninka.ru/article/n/sotsialno-filosofskiy-analiz-ponyatiy-molodezh-i-molodost.

7. Елишев С. О. Молодёжная политика в процессе формирования ценностных ориентаций современной российской молодёжи // Пространство и Время. 2012. №2. [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://cyberleninka.ru/article/n/molodyozhnaya-politika-v-protsesse-formirovaniya-tsennostnyh-orientatsiy-sovremennoy-rossiyskoy-molodyozhi-1.

8. Морозова Е.Г. Политический рынок и политический маркетинг: концепции, модели, технологии. – М.: “Российская политическая энциклопедия” (РОССПЭН), 1999. – С. 109.

9. Гришин, Н. В. Электоральные ориентации населения Юга России: концептуальный анализ : автореф. дис. ... д-ра полит. наук / Гришин Николай Владимирович. - Астрахань, 2010. – С.34.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

СЕКЦИЯ 3. ФИЛОСОФИЯ

УДК 330.1

Баркова Э.В. Жизнетворческий потенциал формирования культуры диалога культур: опыт экофилософского анализа

The life-creating potential of the formation of a culture of dialogue between cultures: the experience of an ecophilosophical analysis

Баркова Элеонора Владиленовна,
Доктор философских наук, профессор кафедры истории и ифилософии Российского экономического университета имени Г.В.Плеханова, г.Москва

Аннотация В статье обоснован эвристический смысл и перспективность развития категории «культура диалога культур»; дана оценка выполненным в этом направлении исследованиям. Показана продуктивность экофилософии как методологической и мировоззренческой основы планетарно-целостного видения смысла культуры диалога культур как проблемы современности.

Ключевые слова: культура, культура диалога культур, экофилософия, субъект, коммуникативное пространство, методология, мировоззрение, современный мир

Abstract The article substantiates the heuristic meaning and perspective of the development of the category «culture of the dialogue of cultures»; The evaluation of the research carried out in this field is given. The author shows the productivity of ecophilosophy as a methodological and worldview basis of a planetary-holistic vision of the culture of cultural dialogue as a problem of the modern world.

Keywords: culture, culture of dialogue of cultures, ecophilosophy, subject, communicative space, methodology, world view, modern world

Одной из самых характерных тенденций современного мира, особенно в последнее десятилетие, является растущая диспропорция между стремительным ростом кризисных процессов в гуманитарной сфере планетарного бытия, рисков и опасностей для жизни людей, с одной стороны, и неэффективностью ответных реакций на это со стороны международных и государственных институтов, с другой. Властные структуры не успевают или оказываются не в состоянии выработать адекватный ответ на возникшее на Земле критическое расширение опасностей. Между тем, современное социально-гуманитарное знание,

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

призванное выработать новые концепции и стратегии регирования на эти рискогенные тенденции, как правило, ограничивается выявлением причин и проявлений угроз, не предлагая аргументированных моделей, ориентированных на жизнь и счастье всех народов планеты.

Отсюда с необходимостью следует вывод об отставании системного концепуального осмысления изменений в современном мире с точки зрения возможностей формирования конструктивных глобальных рационально-устойчивых моделей выхода из этого состояния. Все это актуализирует востребованность введения в научный оборот новых категорий, обновления методологии и подходов, утверждения в философской картине мира таких мировоззренческих принципов, которые необходимы для безотлагательной выработки эффективных решений, открытия оптимистических сценариев и прогнозирования на их основе мировых тенденций.

Очевидно, что одним из самых характерных фактов бытия современного мира является уплотнение его коммуникативного пространства: рост сетевых структур, локально-региональных и международных научных контактов, обменов технологиями, выработка совместных управленческих решений в сфере природоохранной политики, создание художественно-культурных, спортивных, молодежных проектов и проведение различных форумов. Но эти эмпирические процессы, хотя, безусловно, и оказывают интегративно-связывающее воздействие и влияние на стабилизацию мирового процесса и укрепление устойчивости планетарной жизни, тем не менее, сами по себе еще недостаточны для выработки перспектив гармонизации, потепления современного международного климата и определения системы гарантий, необходимых для эффективной политики.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Вот почему представляется необходимым формирование нового типа глобально-универсального мировидения, в соответствии с логикой которого каждый человек, каждый субъект, включая нацию, государство или континент, а тем более каждый политик «принимает во внимание в своей политике Землю, гею. То есть если ты геополитический игрок, ты рассуждаешь с позиций всей Земли. Если ты не геополитический игрок, ты рассуждаешь с позиции только своего государства. Это очень важно, иметь это геополитическое мышление». [1. С. 27]. Эта задача открывает причины актализации проблем экофилософии, коэволюции, диалога с Землей, антропного принципа, а также философских исследований потенциала коммуникативного пространства, выявление его роли и существенных сторон, необходимых и достаточных для формирования нового содержания и качества динамической целостности мирового сообщества, прежде всего – в плане его культурно-гуманитарных и гуманистических ориентаций. [2].

В этом контексте выявляется смысл и значение введения в научный оборот понятия «культура диалога культур», позволяющего, как представляется, осмыслить сам феномен развития современных международных контактов и взаимодействий в их сложноорганизованной целостности и динамике. Думаю, можно предположить, что именно категория «культура диалога культур» может служить той концептуальной основой, на основе которой возможно не только исследование меры рискогенности сложившейся на Земле ситуации, но и теоретическое моделирование векторов направленности культурно-коммуникативных процессов, выявление их направленности, проведение диагностики, аргументация их конструктивного или деструктивного характера, конкретизация содержательной специфики, что необходимо для точного выбора стратегий и необходимых гуманитарных технологий для формирования

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

адекватных действий субъектов управления сферой культуры со стороны государств и международных организаций.

На основе категории «культура диалога культур» сегодня уже возникли и получили развитие эвристически и методологически значимые идеи и концепции, позволившие осмыслить широкий спектр проблем и направлений, расширивших концептуальное пространство развития современных международнх контактов и взаимодействй. Эта работа, прежде всего, была проведена на Московском Форуме «Диалог культур и Международной конференции «Культура диалога культур» в 2015 году в Москве. На этой конференции в докладе И.Р. Мамед-заде были выделены общие условия формирования культуры диалога культур в условиях мультикультурализма глобального мира и подчеркнута необходимость, прежде всего, поиска методологических подходов для языка обмена информацией, поиск которого пока проблематичен даже в ситуациях, когда люди могут говорить на одном языке. Кроме того, «культура и ее многообразие осознанно, а иногда и неосознанно, является частью диалога, его квинтэссенцией, результатом. Независимо от того, сколько людей и представители каких культур участвуют в диалоге». [3. С.19]. Бесспорно, культура диалога предполагает логику, поскольку диалог имеет всегда свои логические основания и ценности, ибо ведущие диалог субъекты должны находиться в едином пространстве ценностей. Чтобы создать такое аксиологическое пространство диалога, предельно важно насыщать его нравственными смыслами диалогичной этики, поскольку она есть та область человеческой культуры, которая придает важнейшие смыслы нашему существованию. [4].

Подчеркну также методологическую значимость изложенных в статье И.М.Меликова и А.А.Гезалова «Диалог культур и культура диалога:

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

концептуальные основы» основных признаков культуры межкультурного диалога. По их мысли, это идея культуры как поля взаимодействия и идея единства многообразия культур. Конкретизируя в этой логике идею единства многообразия культур, они подчеркивают, что «культуры многообразны, и не будет полноценного диалога и взаимодействия между ними, если они будут рассматриваться вне их единства. Культура диалога строится на понимании и признании единства многообразия культур… Но при всем многообразии разные культуры едины в своей сущности». [5]. Иначе говоря, единство культур осуществляется именно и только на основе многообразия и через него.

Однако при несомненной самоценности общей постановки этой проблемы, в исследованиях, посвященных прояснению содержания категории «культура диалога культур», основной акцент сделан в большей мере на условиях осуществления такого диалога, чем на раскрытии и анализе собственно культурной позиции его осмысления. Концептуально, как нам представляется, недостаточно исследованным и проработанным в этой ситуации остается переход на собственно философско-культурную позицию понимания диалога культур в условиях современного информационного общества и его тенденций, показывающих, как любые качественные проявления социокультурных систем стремительно переводятся в информационные модели, технологии, программы, т.е. качественное многообразие переводится в количественные структуры и процессы. [6].

Не случайно сегодня основным понятийным инструментом, который обеспечивает соотношение всего многообразно-различного в информационном пространстве, является принцип толерантности. Возникнув еще в середине XX века в медицине как обозначение терпимости организма к новым пересаженным в него тканям, сегодня он широко распространен на сферу культуры. Но

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

толерантность предполагает существование многообразия вне своей общей формы, или целостности-тотальности, а потому без своего связывающего пространства. Это простое сосуществование ряда или систем «Других». Именно принцип толерантности сегодня выступает как умножение разных позиций, текстов, подходов, не предполагающих их синтеза и взаимопроникновения, выработки общего. По-видимому, отражающие тенденции глобализации и подходы к анализу условий формирования культуры диалога культур в силу этого формируются при первом приближении как сосуществование множества позиций, которые пока не переведены на следующую, более высокую ступень выработки согласованного определения категории «культура диалога культур». Коммуникативно-информационная основа выявления ее содержания как философско-мировоззренческой категории оказывается недостаточной для решения этой задачи в полном объеме.

Между тем, это противоречит самому статусу межкультурных коммуникаций, их роли в развитии планетарного сообщества. Как форма не просто сознания, а бытия современного мира, направленная на сохранение и утверждение человеческой жизни на Земле, межкультурные коммуникации сегодня - одним из самых магистральных путей развития человеческих связей и их интеграции. Очевидно, что процесс глобализации, который осуществляется на основе многих форм, в том числе диалогов субъектов культур, все более проясняет то обстоятельство, что самыми перспективными из них оказываются позиции субъектов, в которых проявляется установка на взаимодействие и сближение их ценностей. Это – условие совместного развития опыта и – сохраняющих человека и культуры мира интегративных тенденций для открытия нового уровня целостности планетарного бытия. Главное здесь определяется тем, что при многоосевом развитии сохраняется возможность

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

самостоятельности жизни и способа мышления субъектов культуры, поскольку диалогическое взаимодействие происходит как особый тип развития: ориентируясь на себя, свои идеалы, потребности, интересы, субъекты диалога создают возможность воспринимать себя и партнеров через призму возникших взаимодействий, согласованных позиций, совместно переживаемых смыслов. [7].

Межкультурное взаимодействие, поэтому, – один из самых сложных и полифункциональных типов развития диалогического процесса, способный, что прояснили и теоретики, и практики-политики, оказывать влияние на формирование не только культуры, но и нового качества всех экономических, социальных, политических, правовых связей, далеко выходящих за границы содержания диалога. По справедливому наблюдению О.М.Бузской, «прочные межкультурные связи…. являются надежной основой как для экономического, так и для геополитического взаимодействия, так как без культурного фундамента все прочие взаимодействия часто подвержены частным интересам, не всегда соотвествующим объективным социальным потребностям». [8, С.47].

Однако нетрудно видеть, что сегодня межкультурные взаимодействия, несмотря на столь востребованный миротворческий и жизнеутверждающий ресурс, в действительности крайне слабо оказывают влияние на протекающие в мире процессы. Даже традиционно сближавшие людей направления и их ценности, такие, например, как спортивные состязания, и особенно Олимпийские игры, в последнее время перестают быть пространством дружбы, радости, честной состязательности. Все это – проявление в коммуникациях не своей сильной и уникальной стороны, дающей основания для достойной гордости и уважения, а лишь сосуществования «иного» - именно на основе отставания синтеза как общей формы, связывающей эти отдельные стороны

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

деятельности внутренне, культурно разобщенных субъектов. Поэтому и в обсуждениях процессов художественных коммуникаций, центрированных, казалось бы, по определению, содержанием категорий красоты, возвышенности, грациозности или трагедии, сегодня доминирующими стали темы финансирования искусства или использования «крутых» технологий. Как и в научных коммуникациях все больше проявляется не радость открытия, не самоценное стремление обсудить научную проблему, не взаимная поддержка исследователей, а формалистически искажающие сам смысл научного труда и общения ученых индексы цитирования, количественные параметры, времязатратные формы отчетности, не учитывающие качественно-содержательные стороны творчества.

По-видимому, вследствие сказанного можно выдвинуть предположение, что важным условием для формирования общих форм этих разрозненно сосуществующих культур является, во-первых, выход за рамки доминирующей философско-мировоззренческой парадигмы, которая в значительной мере сегодня определяется отрицанием общего и постулированием множества слабосвязанных единичных субъектов и форм их деятельности в условиях полицентризма, а во-вторых, - и это главное - переходом к экофилософской картине мира, в которой внутренняя целостность открывается на основе целостности взаимодействия человека, культуры, космоса, природы, общества как коэволюционно связанных систем. [9].

Экофилософия – стремительно развивающееся в последние годы в отечественной и зарубежной науке философское направление, выражающее стремление современного человечества к сохранению ценности Жизни, в том числе к развитию природы, культуры, и природы самого человека, к развитию способности глубоко чувствовать и понимать мир, к самосовершенствованию на

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

основе развития своей природы [10]. В своем смысловом пространстве экофилософия в исследовании культуры диалога культур утверждает возможность сохранения полноты бытия, коммуникаций и общения между людьми и народами, обосновывает идею универсальной сложноорганизованной гармонии всех аспектов коммуникативного пространства, осуществляя синтез достижений современной науки, классической философии с ее представлением о бытии, единстве мира, объективности истины и постнелассических представлений о развитии сложно организованного, становящегося, полилинейно развивающегося мира с его деятельно-целевыми и ценностными измерениями. Ближайший аналог методологии экофилософии как методологии анализа культуры диалога культур – это концепция выдающегося современного французского философа, Президента ассоциации сложного мышления Э.Морена [11]. Современный мир в его логике представлен на основе понятый в самом широком смысле экологических принципов, прежде всего, принципа органической целостности, основным направлением воздействия которой становится прцесс согласования, гармонизации, формирование коэволюционных связей взаимодействующих систем. Именно такая экофилософская методология позволила ему «предвидеть, что наука, которая открывает возможности для самопознания, которая открывается на космическую взаимосвязанность и солидарность, которая не разрушает облик налично существующих образований и существ, которая признает наличие тайны во всех вещах, по-видимому, сможет предложить такой принцип действия, который не упорядочивает, а организует, не манипулирует, а устанавливает коммуникативную связь, не управляет, а воодушевляет» [11. С.462].

Таким образом, экофилософия как жизнеутверждающее мировоззрение, укореняющее субъекта культуры в толще бытия и космоса, как методология и

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

тип космопланетарного мышления в осмыслении содержания культуры диалога культур противостоит установкам на упрощенно-суммативное представление о системности коммуникативного пространства. А потому и переход анализа межкультурных коммуникаций к экофилософской парадигме, направленной на поиски оптимальных взаимодействий человека с человеком, с культурой и природой, сохраняя человеческое начало в мире самого человека, предполагает рефлексию границ в использовании технологий, меры допустимых изменений в природе человека и в содержании его связей-коммуникаций. [12]. Такие мировоззренческие и методологические основания, а не только отдельные условия межкультурного диалога, должны стать базовыми началами в формировании исключительно продуктивной концепции культуры диалога культур. Певое и самое важное – в этой культуре должны сохраняться и действовать механизмы интеграции, условия перевода каждой культуры на уровень интерсубъективности, с позиций культуры которой и должен восприниматься, исследоваться и оцениваться межкультурных диалог в современном мире.

Культура диалога культур, таким образом, формируется как новая концепция, в которой на этой основе можно выделить ряд уровней рассмотрения. Во-первых, это способ взаимопонимания субъектов в диалоге, который предполагает приоритет объективности в формировании общего видения проблемы, что позволяет оценить результаты межкультурного диалога как условия дальнейшего сотрудничества культур. Роль культуры в таком диалоге культур - не подменять свое культурное содержение и контекст диалога какими-то другими, внешними воздействиями, т.е. сохранять собственно культурное обеспечение этого диалога. Сегодня, в условиях коммерциализации культуры, это требование крайне важно. Однако, кроме того, оно позволяет и

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

слышать, различать голоса культур других народов, независимо от их современного статуса и особенностей развития.

Культура диалога культур – столь же важное требование к осуществлению общения, как и использование языка или требований экономики и политики во всех сферах деятельности. При этом, безусловно, культура диалога культур должна учитывать и реальные различия в самих культурах: ценностные, символичесские, различия норм и традиций, мировоззрений. Уникальность культур субъектов межкультурного диалога здесь проявляется в том, что идентичность и различия получают свое диалектическое взаимодействие, т.е. собственную меру в рамках общей целостности пространства диалога.

Воспринимаемый таким экофилософским образом через ракурс собственной культуры, диалог культур открывает феномен расширения пространства гуманизации общества, так как содержанием диалога являются восприятие сторонами ценностных установок друг друга, ориентацию на сохранение устойчивости культурного воздействия на окружающую среду. И в пределе это является некоторой матрицей осуществления процесса глобализации, в которой открывается возможность гуманистического регулирования самой технологической стороны глобализации.

Действительно, в культуре диалога культур открывается механизм такого регулирования международных сообществ, который способен расширять пространство диалога до планетарного масштаба глобализации: исследованный на основе целостности, которая открывается как содержание реальности, выражающей парадигму экофилософии, этот механизм – воздействие культуры на диалог культур – становится регулятором глобализирующегося сообщества, что обеспечивается выполнением таким регулятором ряда функций.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Первой его функцией выступает защита мира, поскольку культура формируется здесь на основе требования сохранения интересов каждой из сторон на основе признания их равенства и идентичности нормам экокультуры. Главное здесь - стремление сохранить интересы каждой из сторон, а не использовать их как средство. Отсюда - требование воспитания и переоценки ценностей – причем, не только отдельных субъектов, но и взаимодействия международных институтов, организаций, сообществ.

Второе, это переосмысленное в рамках экокультурного регулирования межкультурного диалога, это стремление к равенству и взаимоуважению интересов народов становится основой повышения ценности жизни – одного из важнейших принципов экофилософии. Эта жизнеуверждающая функция культуры межкультурного диалога сегодня оказывается особой платформой для расширения сотрудничества стран и народов в самых различных областях, что повышает взаимное доверие и пространство межкультурного общения.

Третье - функция этического обоснования и регулирования социально-экономической среды. На этой основе не только обеспечивается значительный прогресс в гуманизации всех общественных отношений, но и разрешается противоречие между производством и рыночной средой: если экономика регулируется моральными целями, благодаря которым выделяется человек как субъект производства, то активнее получает развитие «зеленая» экономика. Здесь открывается внутренняя связь между этой и предшествующими функциями культуры межкультурного диалога: мироспасительная и жизнеутверждающая функции выступают базовыми компонентами этического отношения к среде культурного диалога.

Экофилософия, таким образом, как тип мировоззрения выступает способом связи и выражения современных тенденций переосмысления

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

целостности, которая открывается через коэволюцию, партнерство всех форм культур современного мира. Именно поэтому экофилософия выступает как способ различения тех еще недостаточно изученных процессов, которые возникли в фундаментальных исследованиях современной науки и становятся основами новых направлений социально-культурной детерминации. Среди этих феноменов особого внимания заслуживает механизм регулирования и освоения культуры диалога культур. Выступая как детерминанта процесса глобализации, связанная с ее гуманистической направленностью, эта культура диалога имеет тенденцию воздействия на все структуры социокультурной системы и ее динамики. Именно поэтому дальнейшее исследование этой категории является востребованным и, несомненно, имеет значительные перспективы как в теории, так и в практически-ориентированных проектах.

Библиографический список

1. Матвейчев О.А. Информационные войны XXI века. «Мягкая сила» против атомной бомбы. – М.: Книжный мир, 2016. – 352с.

2. Баркова Э.В. Философия диалога культур как форма надежды на сохранение мира// Диалог культур: социальные, политические и ценностные аспекты Материалы Московского форума, посвященного памяти Гейдара Алиева. – М.: Канон+ РООИ «Реабилитация», 2015. С. 103-115

3. Мамед-заде И.Р. К опросу о мультикультурализме и диалоге культур // Культура диалога культур: постановка и грани проблемы – М.: Канон+, РООИ «Реабилитация», 2016 - С. 19-24

4. Баркова Э.В. Информационная экология в структурировании пространственно-временного континуума общества знаний // Человеческий капитал. 2014. № 12 (72). С. 96-100.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

5. Меликов И.М, Гезалов А.А. Диалог культур и культура диалога: концептуальные основы // Вопросы философии, 2014. №12 - С.24-35 http://vphil.ru/index.php?option=com_content&task=category&sectionid=9&id=23

6. Баркова Э.В. Трансформации коммуникативных технологий в экофилософской перспективе глобализации//Вестник Орловского государственного университета. Серия: Новые гуманитарные исследования. 2014. № 3 (38). С. 132-136.

7. Баркова Э.В. Философия межкультурных коммуникаций в стратегиях развития современного мира// Вестник Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова. Вступление. Путь в науку. 2016. № 1 (13). С. 5-16.

8. Бузская О.М. Гуманитарная экспертиза как технология развития экологии и бизнес-коммуникаций // Современные ориентации общества и культуры. Сб нау.тр. по материалам I Международной научно-практической конференции. – Н.Новгород: НОО «Профессиональная нака. 2016. С. 47-50

9. Баркова Э.В. Экофилософская картина мира в проблемном поле современного познания //Вестник Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова. 2016. № 4 (88). С. 180-186.

10. Баркова Э.В. Экокультура диалога как универсальная модель нормативности коммуникации в эпоху глобализации// Культура диалога культур: постановка и грани проблемы Материалы Международной научной конференции. Ответственные редакторы И.М. Меликов, А.А. Гезалов. – М.: Канон+, РООИ «Реабилитация», 2016. С. 36-45.

11. Морен Э. Метод.Природа Природы. – М.: Канон+, РООИ «Реабилитация»,, 2013. – 488с

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

12. Баркова Э.В. Экофилософия как ответ на гуманитарные вызовы эпохи: к вопросу о предпосылках становления «зеленой» культуры россии и мира//Материалы ежегодных Моисеевских чтений. – М.МНЭПУ, 2014. Т. 3. С. 109-116.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

СЕКЦИЯ 4. ТЕХНИКА, ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ

УДК 62.78

Белова Л.А. Анализ источников опасности в доменном производстве ПАО «Косогорский металлургический завод»

The analysis of the sources of danger in blast-furnace production PJSC «Kosaya Gora Iron Works»

Белова Любовь Александровна,
студент факультета Технологий и бизнеса,
Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого
Belova Lyubov Alexandrovna,
Student of the faculty of Technology and Busyness
Tula State Pedagogical University named after L. N. Tolstoy
Научный руководитель:
Снегирев А.В., к.п.н., доцент кафедры Агроинженерии и техносферной безопасности
Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого
Scientific adviser: Snegirev A., the candidate of pedagogical Sciences, Associate Professor, Department of Agroengineering and technosphere safety
Tula State Pedagogical University named after L. N. Tolstoy

Аннотация: Вопрос обеспечения безопасности в металлургии связан с опасными технологическими процессами и состоянием производственных фондов отрасли. В статье рассматривается проблема влияния опасных технологий и факторов металлургического производства на качество жизни населения в Тульской области. В качестве примера была выбрана деятельность Косогорского металлургического завода и приведена краткая характеристика потенциальных источников опасности в доменном производстве предприятия.

Ключевые слова: безопасность в металлургии, доменные печи, Косогорский металлургический завод, опасный производственный объект, факторы металлургического производства.

Abstract: The Issue of the security provision in metal industry is associated with dangerous technological processes and with the state of the industrial funds. The article examines the problem of the impact of hazardous technologies and metallurgical production factors on the life quality of the Tula region's population. As an example, the article considers the activities of the PJSC «Kosaya Gora Iron Works» and contains a brief description of the potential sources of danger in the blast furnace production of the company.

Keywords: safety in metallurgy, blast furnaces, Kosaya Gora Iron Works, hazardous production facility, the factors of the metallurgical production.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Начиная с двадцатого столетия и по сегодняшний день, в большинстве развитых стран и их регионах главенствующей целью становится улучшения качества жизни населения. Однако важнейшую роль в устойчивом развитии, как региональной экономики, так и экономики в целом, занимает промышленность, которая как элемент техносферы, созданный во благо, несет в себе также скрытую угрозу не только для жизни и здоровья людей, но и для экосистемы планеты.

В России одной из преуспевающих отраслей промышленности является металлургия, поскольку наша минерально-сырьевая база по многим показателям превосходит ресурсный потенциал многих европейских стран. Преобладание железорудных месторождений, свыше 190 месторождений, способствовало росту предприятий черной металлургии, локализация которых зависит от месторождений железных руд, иных полезных ископаемых, а также от возможности доступа к электроэнергии, природному газу и водным ресурсам. Известно, что в Российской Федерации сегодня существует три мощных металлургических базы: Центральная, Уральская и Сибирская. Как следствие, именно эти регионы в большей степени подвержены воздействию опасных и вредных факторов металлургического производства.

Металлургические предприятия относят к потенциально опасным объектам, поскольку в процессе их эксплуатации при определенных обстоятельствах имеет место угроза возникновения техногенной чрезвычайной ситуации. Это обусловлено наличием больших объемов пожаро- и взрывоопасных материалов, химических веществ, существенным тепловым излучением, использованием мощных промышленных агрегатов, машин и механизмов в технологических процессах, а также в связи с

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

месторасположением предприятий зачастую вблизи крупных городов, рек и иных водоемов.

ПАО «Косогорский металлургический завод» (ПАО «КМЗ») сегодня является одним из крупных предприятий металлургической промышленности Тульской области по производству доменного чугуна и ферромарганца, промышленного и художественного литья, занимающее второе место в области по выбросу вредных веществ в атмосферу, в том числе парниковых газов. С восточной стороны протекает река Воронка, имеющая в своем течении вблизи завода два пруда с плотинами, которые также подвергаются загрязнению отходами производства. ПАО «КМЗ» расположен в южной части г. Тулы на расстоянии 8 км от центра города, однако к территории завода прилегает микрорайон Косая Гора с численностью населения до 17,836 человек (на состояние 2015 года), который в первую очередь испытывает негативное воздействие вредных факторов производства.

Общая численность работников предприятия составляет 1980 человек, а наибольшая работающая смена – 1187. Плотность застройки территории ПАО «КМЗ» составляет 60%, причем наиболее плотно застроена промышленными зданиями и сооружениями южная и западная часть территории, где сосредоточено наибольшее количество персонала завода (90% от наибольшей работающей смены), то есть около 1068 человек.

Радиационных и химически опасных объектов на территории завода нет, однако наибольшую опасность представляют объекты, приведенные в табл.1.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Таблица 1

Взрыво- и пожароопасные объекты на территории ПАО «КМЗ»

№	Наименование объекта	Наименование взрыво- и пожароопасного вещества	Возможная площадь разрушений, пожара, $м^2$
1.	Доменный цех	Доменный, природный газ, расплавленный металл	До 500
2.	Газовый цех	Доменный, природный газ	До 50
3.	Теплоэнергоцентраль - паровоздуходувная станция	-«-	До 300
4.	Литейный цех	Доменный, природный газ, расплавленный металл	До 100
6.	Железнодорожный цех	горюче-смазочные материалы	До 150

Приоритетным направлением деятельности завода считается доменное производство, где производится литейный и передельный чугун, которое относится к категории опасных производств, так как здесь получают расплавы черных металлов, используются и образуются газы и горючие вещества, а также применяются грузоподъемные механизмы, конвейеры, эстакады и другие опасные механизмы и агрегаты. Так Косогорский металлургический завод за год вырабатывает газ в количестве 11074,4 млн. куб. м, где на доменное производство приходится 11073.8 млн. куб. м. в год, а также опасный шлам доменной газоочистки – 300-400 тонн в месяц в твердой фазе.

Мощнейшим высокотемпературном агрегатом по производству чугуна в доменном цехе является доменная печь, которая способна в определенных условиях взрываться, инициировать пожары, вызывать отравления и способствовать травматизму персонала. За период с 2006 по 2015 год на

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

предприятии ПАО «КМЗ» было зафиксировано 24 инцидента производственного травматизма работников, из них 10 произошли в доменном цехе.

На Косогорском металлургическом заводе сооружены 3 доменные печи, полезным объемом 1066 м^3, 462 м^3 и 740 м^3 соответственно.

При нормальной работе доменных печей взрывы происходят редко, но их возникновение возможно при остановках или при пусках доменных печей, при аварийных прорывах горна и при других неполадках на печах и в воздухонагревательных аппаратах [2], связанных с физическим износом, неправильной эксплуатации и некачественным ремонтом последних. Так эксплуатация доменной печь №1 (ДП №1) доменного цеха Косогорского металлургического завода осуществлялась с 1982 года без модернизации до тех пор, пока Российская Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору в 2006 году не потребовала прекращения работы печи по причине ее износа.

В 2010 году на ПАО «КМЗ» доменная печь №1 возобновила свою работу, поскольку к этому времени был реализован проект по ее реконструкции с применением современных технологий и оборудования, рассчитанный на повышение производительности, сокращение объема выбросов парниковых газов, снижение опасных факторов технологического процесса и улучшение условий труда персонала. Мероприятия, проведенные при модернизации ДП №1:

- применение неофлюсованного железосодержащего сырья (производство без использования агломерата и флюсованного железосодержащего сырья);
- монтаж бесконусного загрузочного устройства с вращающимся распределителем шихты;
- монтаж оборудования с гидравлическим приводом для выпуска металла;
- футеровка литейной системы из огнеупорного бетона;

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

- применение современных огнеупорных материалов для футеровки доменной печи.[3]

На данный момент Косогорский металлургический завод рассматривает вопрос осуществления капитального ремонта доменной печи №2 и №3.

Известно, что на сегодняшний день одним из основных факторов, повышающих риск аварий на опасных промышленных объектах, продолжает оставаться высокая степень износа основных производственных фондов [1], которая на ПАО «КМЗ» составляет 66 %, в связи с чем, остро встает вопрос о своевременном проведение капитального и текущего ремонта оборудования, зданий и сооружений на предприятии.

Библиографический список

1. Мухангалиев Е. Анализ риска аварий металлургического предприятия // Журнал научных публикаций аспирантов и докторантов [Электронный ресурс]: электрон. журн. 2011. 22 дек. URL: http://www.jurnal.org (дата обращения 9.03.17).

2. Охрана труда в металлургии: предупреждение взрывов в доменных и сталеплавильных цехах// OHRANA-BGD.RU: информационный ресурс. 2014. URL: http://ohrana-bgd.ru/metal/metal1_04.html (дата обращения 9.03.17).

3. Формат проектно-технической документации для проекта совместного осуществления: реконструкция доменной печи на ОАО «КМЗ» в г. Тула Тульской области Российской Федерации [Электронный ресурс]: ред. 01.15.2006.
URL: http://www.sberbank.ru/common/img/uploaded/files/npa/kioto/pdd/68.pdf
(дата обращения 9.03.17).

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

УДК 004.05

Михайлова М.В. Проблемы, которые стоят перед информационными технологиями

The problems facing the information technology

Михайлова М. В.
Магистр 1 курса Архитектурно-строительного института
Самарского государственного технического университета
Mikhailova M. V.
Master of 1 course of Architecture and Construction Institute
Samara State Technical University

Аннотация: В настоящее время информационные технологии сталкиваются с множествами проблемами. Некоторые из этих проблем постепенно меняются с течением времени, но многие из них являются многолетние преступники [1].

Ключевые слова: информационные технологии, проблемы.

Abstract: At present, IT is faced with many problems. Some of these problems are gradually changing over time, but many of them are long-term offenders. [1]

Keywords: information technology problems.

Перед тем, как начать решать проблемы необходимо четко их выделить, обосновать и понимать. Информационные технологии требуют более детательной проработки, которая занимает весьма немалое количество времени. В своей статье Алан Нортон выделял 10 наиболее важных проблем, которые стоят перед ИТ. На мой взгляд, основными из них являются следующие:

1: Служба поддержки клиентов

Она страдает от плохой репутации, когда дело доходит до удовлетворения потребностей клиентов. К сожалению, это очень часто вполне заслужено. Большое количество раз, работа выполняется неправильно или не соответствует требованиям заказчика. Ведь это клиент в конечном счете, определяет, что хорошего в обслуживании клиентов, а что нет.

Корпоративные ИТ имеет аналогичные проблемы с обслуживанием клиентов. Там может быть много правды на заявление "клиент должен четко

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

сказать, что он хочет." Тем не менее, тон "рекомендаций" компьютерным экспертом часто встречается как высокомерный. Клиент может много не знать, но они редко бывают глупы, и они не любят, когда их рассматривают как таковые.

Задача № 1: Улучшение обслуживания клиентов путем выслушивания и удовлетворения потребностей клиента. Сделать обслуживание клиентов задачей номер один.

2: Человеческие ресурсы

Человеческие ресурсы вызывают все большее беспокойство, поскольку бюджеты становятся все крепче и рабочие нагрузки возрастают. Должны быть найдены творческие подходы, чтобы уменьшить стресс и оживить усталых работников. Больше времени на отпуск, временно уменьшенные обязанности - все, что может дать ИТ - специалисту перерыв должно быть обязательно рассмотрено. Это может показаться дорогостоящим, но потери ценного сотрудника из - за выгоды может быть гораздо более дорогостоящим.

Задача № 2: Развитие творческих путей минимизации стресса, удовлетворения потребностей персонала, и соответствующие корпоративные потребности в цели сотрудников.

3: Производительность

Сначала появились мэйнфреймы, потом мини - ЭВМ, персональные компьютеры и Интернет. Каждый из них был огромный технологический скачок, который значительно увеличил производительность труда пользователей. Что будет следующим большим новшеством производительность? Облако? Мобильные вычисления? Могут ли эти технологии обеспечивают реальные, значительный рост производительности труда?

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Закон непреднамеренных последствий предупреждает, что проблемы будут возникать с внедрением любой новой технологии.

Задача № 3: Сделать лучшее использование новых технологий, таких как облака и мобильных вычислений, но искать дополнительные пути повышения производительности.

4: Сложность

Если вы посмотрите на прогрессирование программного обеспечения от внедрения ПК IBM в современных системах, одна очевидная тенденция неопровержима: ИТ - мир становится все более сложным. Сложность быстро достигнув точки критической массы, где один единственный разработчик больше не может знать все, что нужно, чтобы быть опытным в своей работе. Из -за этого, работа в команде становится более важным, чем, когда - либо. Забудьте легкость – ИТ это сложный мир, и он становится все сложнее с каждым днем. [2,54]

Задача № 4: Управление и приучить зверя сложности.

5: Устаревание

Информационные продукты, как никакие другие виды материальных товаров, имеют чрезвычайно высокую скорость сменяемости новыми видами или версиями. Периоды сменяемости колеблются от нескольких месяцев до одного года.

Задача № 5: Повышение продуктивную жизнь систем, программного обеспечения и оборудования.

6: Бюджет

Встреча неограниченного бюджета является редким, даже в лучшие времена. А в трудные времена — это особенно сложно. Рост облачных вычислений и мобильных технологий потребует больше внимания и ресурсов.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Менеджеры будут сталкиваться с трудными решениями о том, как наилучшим образом удовлетворить существующие потребности бюджета, и все планы на будущее.

Задача № 6: Добивайтесь целей с бюджетом как в прошлом году.

Итак, проблемы выявлены, а когда ты знаешь, что решать, это упрощает работу в два раза.

А ответы на следующие вопросы помогут в поиске путей, которые вам могут помочь:

Что вы делаете, чтобы:

- Улучшить качество обслуживания клиентов?
- Сокращение стресса персонала?
- Повышение производительности?
- Упростить свою работу?
- Сделайте свои инструменты полезными дольше?
- Более низкие затраты для удовлетворения бюджетов? [3, 17]

Включение каждой из этих проблем в возможности является отличительной чертой наиболее успешных компаний. Решение этих проблем является то, что в конечном итоге отделит победителей от проигравших.

Библиографический список

1. http://www.techrepublic.com [Электронный ресурс]
2. Tanya McGill . Current Issues in IT Education [текст] // IRM Press. A. 2003. 324 с.
3. Шаврин В.Ю. Информационно технические методы управления персоналом в ВУЗе [текст] / АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ И АРХИТЕКТУРЕ. ОБРАЗОВАНИЕ. НАУКА. ПРАКТИКА / Материалы 62-й Всероссийской научно-технической конференции по итогам НИР за 2004 г.. // Самарский государственный архитектурно-строительный университет; Под редакцией Чумаченко Н.Г. 2005. 194 с.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

СЕКЦИЯ 5. ПЕДАГОГИКА

УДК 37.013.42

Гребенникова О.А., Свирбутович Н.Ю. Представления старшеклассников об экстремизме и способах его профилактики

High-school students' conception of extremism and ways to prevent it

Гребенникова Оксана Александровна,
Кандидат педагогических наук, доцент кафедры педагогики,
Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого
Свирбутович Наталья Юрьевна,
Студентка психолого-педагогического факультета,
Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого
Grebennikova Oxana Alexandrovna,
Ph.D., Associate Professor, Department of Pedagogy,
Yaroslav-the-Wise Novgorod State University
Svirbutovich Natalia Iurevna,
Student of the Faculty of Psychology and Pedagogy
Yaroslav-the-Wise Novgorod State University

Аннотация: В статье раскрываются особенности молодежного экстремизма, анализируются представления старшеклассников об экстремизме и способах его профилактики. Несмотря на то, что не все учащиеся 9-10 классов имеют четкие представления о понятии «экстремизм», большинство из них осознают его противоправный характер. Профилактику экстремистских проявлений в молодежной среде они в первую очередь связывают с развитием молодежного движения, работой культурных и спортивных учреждений, духовно-нравственным воспитанием молодежи, а также активной деятельностью органов власти по трудоустройству молодых людей и их социальной защите.

Ключевые слова: молодежный экстремизм, склонность к экстремизму, представления об экстремизме, профилактика экстремистских проявлений

Abstract: The article describes peculiarities of youth extremism and analyses high-school students' conception of extremism and ways to prevent it. Despite the fact that not all 9^{th-} and 10th-graders have clear ideas of the notion of extremism, most of them realize its illegal character. According to schoolchildren, extremism among young people could be prevented primarily through the development of youth movement, work of cultural and sports facilities, moral education, as well as the active participation of authorities in providing employment assistance and social guarantees to the youth.

Keywords: youth extremism, inclination to extremism, conception of extremism, prevention of extremism

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Одну из наиболее опасных угроз общественной безопасности как на мировом, так и на федеральном и региональном уровнях в настоящее время представляет экстремистская деятельность националистических, религиозных, этнических и иных организаций, преследующая цель дестабилизировать социальную ситуацию в стране и мире. Согласно статистическим данным, опубликованным Судебным департаментом при Верховном суде Российской Федерации, в 2016 году обвинительные приговоры по делам об экстремистских преступлениях вынесены 661 подсудимым, что на 22% превышает показатели 2015 года [6].

По мнению исследователей (К.В. Бедарев, А.А. Буторина, Е.А. Серова и др.), распространение экстремизма в современном российском обществе детерминировано совокупностью объективных факторов, таких как:

- повышение степени этнического разнообразия и культурных различий среди населения в условиях многонациональности и многоконфессиональности государства, мобильность граждан;

- неверие в способность государства защитить своих граждан, потеря идеологии государственности, девальвация понятий «долг», «достоинство», «честь» и «верность Отечеству»;

- бедность определенных слоев населения;

- криминализация сознания в условиях социально-экономического кризиса и политической неопределенности;

- продвижение культа индивидуализма, потребительства, вседозволенности и насилия в СМИ;

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

– отсутствие должной государственной поддержки института семьи, а также четкой и результативной молодежной политики;

– недостаточный уровень образования, не обеспечивающий достаточной информированности о других этносах, культурах и способах жизнедеятельности;

– бурное развитие Интернет, повышение его возможностей в распространении экстремистских идей [1; 2].

Особую озабоченность, как подчеркивается в «Концепции общественной безопасности в Российской Федерации», вызывает распространение экстремистских настроений среди молодежи [5].

Анализ научной литературы (Ю.Н. Зеленов, Ю.А. Клейберг, Т.Ф. Фазылова, М.З. Шогенов, Н.В. Шумкова и др.) показывает, что, несмотря на некоторые различия в трактовке понятия «молодежный экстремизм», все ученые едины в определении его возрастных границ (от 14 до 30 лет) и его характеристике как противоправного явления, представляющего угрозу и наносящего вред окружающим [3; 4].

В психолого-педагогической литературе отмечается, что молодежному экстремизму как разновидности экстремизма в целом присущи его общие характеристики (такие как: нетерпимость, категоричность, фанатизм, применение насилия или его угроза, доминирование эмоциональных способов воздействия и др.), однако он имеет ряд существенных отличий. Анализ работ К.В. Бедарева, А.А. Буториной, Н.Н. Савиной, Е.А. Серовой и Л.Б. Шнейдера позволяет выделить следующие характеристики молодежного экстремизма, отличающие его от взрослого:

– стихийность и меньшая организованность;

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

– за редким исключением недостаточная идеологическая проработанность;

– протестный характер;

– меньшая готовность к компромиссам (молодые экстремисты менее склонны пойти на переговоры с более сильным противником и изменить свои требования или позицию);

– преобладание групповых форм;

– высокая неумеренность и эскалация насильственных форм (действия молодых экстремистов являются необоснованно более жестокими и тяжкими по своим криминальным последствиям) [1; 2; 7; 8].

Все исследователи едины во мнении, что молодежь находится в числе наиболее уязвимых социально-демографических групп для распространения экстремизма. С точки зрения специалистов (А.А. Буторина, Ю.А. Клейберг, Е.А. Серова, Л.Б. Шнейдер, М.З. Шогенов и др.), появление склонности к экстремизму у молодежи обусловлено, с одной стороны, психологическими особенностями самого возраста, а с другой – совокупностью социальных и индивидуально-личностных факторов [2; 4; 8]. Основными социальными факторами, провоцирующими вспышки экстремизма у молодежи, являются семейное неблагополучие, отвержение в группе сверстников, избыток свободного времени и его неорганизованность, «нездоровая» среда общения, низкий уровень материального положения. Индивидуально-личностными факторами, способствующими формированию склонности к экстремизму, выступают такие характеристики молодого человека, как агрессивность, низкий уровень рефлексии и эмпатии, завышенные социальные ожидания,

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

деформированная система ценностей, установки на эгоцентризм, ограниченность интересов, неумение выстраивать перспективу будущей взрослой жизни.

С целью изучения представлений старшеклассников об экстремизме и способах его профилактики нами было проведено исследование на базе одной из средних общеобразовательных школ Великого Новгорода. В анкетировании приняли участие 46 учащихся в возрасте от 15 до 17 лет: 22 девятиклассника и 24 десятиклассника.

Согласно сводным результатам анкетирования, 48% школьников имеют представление о понятии экстремизма, 19% не уверены, что понимают его правильно, тогда как 32% не имеют о нем четких представлений. При этом учащиеся 10 класса в целом более осведомлены в проблеме экстремизма: в этом классе нет ни одного учащегося, не имеющего о ней представления; в 9 классе таких учащихся девять.

Отвечая на открытый вопрос анкеты «Дайте собственное определение экстремизму; приведите возникающие ассоциации», учащиеся 9 класса предложили следующие ассоциации: «подавление свободы человека из-за национальности, религии и других признаков», «агрессивное и вызывающее поведение», «вандализм», «намеренные поджоги». Учащиеся 10 класса привели такие ассоциации: «противоправные деяния, ставящие перед собой цель унижения чужой национальности, неприязнь к ней и неприятие», «беспорядки на улицах, различные акции, которые организовываются неформальными движениями», «террористический акт, захват заложников», «пропаганда, направленная на порчу государственного имущества», «хулиганство».

Анализ предложенных школьниками ассоциаций к понятию «экстремизм» показывает, что большинство из них осознают его

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

противоправный характер. В анкетах лишь 3 девятиклассницы указали, что экстремизм не опасен. Все участники опроса считают, что экстремистские проявления нельзя оправдать свободой слова, выбора, идеологией. С точки зрения большинства школьников (65%), каждый случай проявления экстремизма требует индивидуального рассмотрения.

По мнению учащихся, наиболее опасными являются следующие проявления экстремизма: террористические действия на религиозной почве (52%); политические убийства, физические расправы (50%); захват заложников для достижения своих политических целей (44%); унижения, оскорбления, угрозы в адрес людей иных национальностей и вероисповеданий (39%); осквернение, разрушение памятников, храмов и могил (52%); проявления и/или пропаганда фашизма (35%).

Большинство участвовавших в опросе школьников (87%) признают, что экстремизм распространен в молодежной среде. При этом 20% учащихся считают, что экстремистские проявления присущи главным образом молодежи, тогда как 13% не согласны с этим.

Основными причинами распространения экстремизма среди молодежи старшеклассники называют:

- подверженность чужому влиянию, мнению (61%);
- отсутствие правовой и духовно-нравственной культуры (54%);
- низкий интеллектуальный уровень (52%);
- особенности молодого возраста, стремление молодежи изменить мир (50%);
- отсутствие идеалов, государственной идеологической политики (20%);
- влияние СМИ (17%);

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

- безработицу в молодежной среде (13%);
- низкий уровень жизни населения (7%);
- проблемы в семье (2%).

По мнению учащихся, возникновению напряженности и конфликтов между людьми способствуют такие личностные свойства, как: неумение уважать и понимать других людей (54%), неспособность поступиться своими взглядами и пойти на компромисс (35%), внутренняя склонность к агрессии (17%), неумение вести себя в сложных, конфликтных ситуациях (11%).

Большинство старшеклассников (63%) отмечают, что для предотвращения войн и конфликтов людям нужно понимать, почему они происходят. При этом 37% учащихся считают, что предотвратить вооруженные столкновения между людьми невозможно, «поскольку войны будут всегда».

Согласно результатам опроса старшеклассников, решение проблем экстремизма в наибольшей степени зависит от федеральных властей (24%), правоохранительных органов (28%) и населения в целом (63%). Определенную роль в решении данной проблемы школьники отводят также муниципальным (13%) и региональным (4%) властям. Лишь 4% учащихся признают, что решение проблем экстремизма зависит от них самих. При этом более половины опрошенных школьников (57%) знают, куда можно обратиться в случае обнаружения фактов проявления экстремизма. 69% учащихся выражают готовность оказывать помощь сотрудникам правоохранительных органов по противодействию экстремизму, тогда как 13% опрошенных не готовы к этому.

Наиболее приемлемыми способами профилактики экстремизма, с точки зрения 61% старшеклассников, являются радикальные меры, допускающие ужесточение уголовной ответственности за экстремизм, тотальную цензуру, недопущение создания и функционирования новых религиозных и

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

национальных объединений. 26% учащихся отдают предпочтение либеральным мерам, предполагающим лишь административную ответственность за экстремизм, отсутствие всякой цензуры, позволяющим создание новых религиозных и национальных объединений. 17% школьников считают необходимым учитывать опыт цивилизованных зарубежных стран в профилактике экстремизма.

На вопрос «Внесение каких законодательных инициатив будет способствовать искоренению экстремистских проявлений в обществе?» 41% старшеклассников выступает за введение ответственности за бездействие должностных лиц, обязанных осуществлять профилактику и пресечение экстремистского поведения или деятельности экстремистских сообществ. 37% учащихся считает необходимым ввести уголовную ответственность за организацию либо способствование распространению информации экстремистского толка в СМИ. 35% участников опроса поддерживают инициативу введения уголовной ответственности за сокрытие информации об экстремистских проявлениях либо попустительство в создании экстремистского сообщества.

По мнению учащихся, профилактика экстремистских проявлений в молодежной среде может быть обеспечена за счет:

- развития молодежного движения, работы культурных и спортивных учреждений (67%);
- духовно-нравственного воспитания молодежи (65%);
- активной деятельности администрации муниципальных образований по трудоустройству молодежи и ее социальной защите (52%);
- активной работы правоохранительных и судебных органов (26%);
- выработки новой государственной идеологической политики (17%);

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

- правового просвещения молодежи (13%).

Таким образом, несмотря на то, что не все старшеклассники имеют четкие представления о понятии экстремизма, большинство из них осознают его противоправный характер. Профилактику экстремистских проявлений в молодежной среде они в первую очередь связывают с развитием молодежного движения, работой культурных и спортивных учреждений, духовно-нравственным воспитанием молодежи, а также активной деятельностью органов власти по трудоустройству молодых людей и их социальной защите. Проведенное исследование подчеркивает необходимость проведения целенаправленной работы по профилактике экстремизма среди школьников.

Библиографический список

1. Бедарев К.В. Профилактика молодежного экстремизма: зарубежный опыт // Вестник Барнаульского юридического института МВД России. – 2013. – №1. – С. 41-42.

2. Буторина А.А., Серова Е.А. Профилактика молодежного экстремизма как условие обеспечения социальной безопасности российского общества // Вестник социально-политических наук. – 2013. – №12. С. 31-40.

3. Зеленов Ю.Н. Причины молодежного экстремизма в России и его профилактика в образовательных учреждениях // Вестник Университета РАН. – 2012. – №5. – С. 22-26.

4. Клейберг Ю.А., Шогенов М.З. Молодежный экстремизм: опыт социально-психологического исследования личности экстремиста // Актуальные вопросы психологии и педагогики. – 2011. – №1. – С. 237-241.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

5. Концепция общественной безопасности в Российской Федерации (утв. Президентом РФ 14.11.2013 № Пр-2685) [Электронный ресурс]. – URL: http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=154602 (дата обращения: 13.03.2017).

6. Основные статистические показатели деятельности судов общей юрисдикции за 2015 г. [Электронный ресурс]. – URL: http://www.cdep.ru/index.php?id=79 (дата обращения: 13.03.2017).

7. Савина Н.Н. Подростковый и молодежный экстремизм как тип девиантного поведения // Академический журнал Западной Сибири. – 2015. – №4. – Т. 11. – С. 107-109.

8. Шнейдер Л.Б. Молодежный экстремизм: сущность, гендерная специфика, противодействие и профилактика. – М.: Изд-во Московского психолого-социального университета, 2014. – 196 с.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

УДК 373.2

Саратинян Л.Г. Профессиональное самоопределение педагога дошкольного образования в рамках проектной деятельности

Professional self-determination of the teacher of preschool education in the framework of project activities

Саратинян Людмила Георгиевна,
воспитатель МДОУ № 23 «Ромашка» г. Лыткарино
Saratinyan Lyudmila Georgievna,
Educator of the school № 23 "Romashka" Lytkarino

Аннотация. В статье рассмотрены основанные аспекты профессионального сампоопределения педагогов дошкольного образования как ключевого процесса при разработке педагогами проектов собственной профессиональной деятельности

Ключевые слова: самоопределение, дошкольное образование, проектная деятельность

Abstract. In article the considered aspects of professional self-determination of teachers of preschool education as the key process at development by teachers of projects of own professional activity

Keywords: Self-determination, pre-school education, project activities

Профессиональное самоопределение педагога дошкольного образования и взятие им ответственности за организацию решения профессиональных педагогических задач приводит к тому, что он становится организатором собственной деятельности в рамках определенного деятельностного проекта. При этом, происходит самоопределение (ключевой процесс при разработке педагогами проектов собственной профессиональной деятельности) не одного человека, а многих, включенных в данную проблемную ситуацию, как по отношению друг к другу, так и к самим себе, устанавливается понимание между участниками проекта, выраженное в устойчивой коммуникации, и все это переводится в кооперативные связи, обеспечивающие совместную деятельность при достаточной активизации рефлексивных процессов.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Рассмотрим уровни самоопределения по К. Ясперсу [6].

Первый уровень - это «Я» эмпирическое. На этом уровне мы имеем дело с природным индивидом, стремящимся к удовлетворению своих потребностей, руководствующимся, как все живое, инстинктом самосохранения, ищущим удовольствия и избегающим страдания, желающим обеспечить свое существование в будущем.

Второй уровень предполагает описание человека как, «сознание вообще». Связь людей на уровне «сознания вообще» осуществляется через закон, который каждый человек признает в качестве справедливого. Равенство всех перед законом - это лишь общественный эквивалент тождественности всех «Я» на уровне «сознания вообще»; формальное право и формальное равенство составляют содержание закона. Более высоким по сравнению с рассудком является уровень разума, или духа, который К.Ясперс определяет как целостность мышления, деятельности, чувства. Именно стремление к целостности есть отличительная черта духа, который К.Ясперс определяет как третий уровень.

К.Ясперс говорит о том, что в отличие от «вневременного сознания вообще», дух опять есть временное событие; в качестве такового он сходен с наличным бытием (живым, непосредственно-эмпирическим «Я»), но в отличие от последнего он движется с помощью рефлексии знания, а не как биологически психологическое событие. На уровне духа каждый индивид выступает как момент в жизни целого. Коммуникация в сфере духа есть создание из общественной субстанции идеи целого. Отдельный индивид сознает себя стоящим на своем месте, имеющим особый, смысл внутри целого, и определяется последним. Его коммуникация - это коммуникация отдельного члена с организмом. Он отличается от всех остальных, но; составляет с ними

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

одно в объемлющем их порядке: если индивиды как представители «сознания вообще» связаны между собой тем, что есть в них тождественного, то в качестве носителей духа они объединены тем органичнее, чем своеобразнее каждый из них: органическая целостность есть «тождество различных». Это тип коммуникации - более высокий, чем связь эмпирических индивидов посредством взаимно приносимой пользы или связь людей, признающих общий закон.

К. Ясперс считает, что каждый из этих типов организации сознания имеет право на существование и вполне правомерен на своем месте. Однако задачу экзистенциальной, философии он видит в том, чтобы воспрепятствовать абсолютизации любого из этих уровней «Я» и типов коммуникации. Ибо все три уровня не затрагивают самого глубинного ядра человеческой личности, а именно экзистенции, как четвертого уровня. Экзистенция - это то, что не может никогда стать объектом, а потому не является предметом не только научного познания, но и философского созерцания. Первое склонно отождествлять ее с наличным эмпирическим сущим, в лучшем случае с «сознанием вообще», а второе - с духом. Экзистенция не может быть «найдена» среди предметного мира, ибо экзистенция есть свобода. Именно в свободе коренится бытие самости [].

Обобщая, можно сказать, что самоопределение, являясь актом свободной воли, одновременно представляет собой и акт принятия человеком ответственности за что-либо. Применительно к проектной деятельности самоопределение педагогов выражается в постановке ими проблем, принятия решения о действии, взятия ответственности за проект, его разработку и реализацию.

Образовательная деятельность в рамках педагогической культуры, не может осуществляться без акта нормативно или культурно-ценностного самоопределения педагога.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

С.И. Краснов, Р.Г. Каменский отмечают, что позиция появляется и развивается в ходе преодоления проблемной ситуации и является важнейшим фактором в ходе гуманитарного проектирования. Различные образовательные ценности педагогам часто трудно воплотить в педагогической практике из-за несоответствия их традиционным представлениям и технологиям педагогической деятельности, рассчитанным на некоторого усредненного педагога. Ситуация усугубляется неспособностью самостоятельного согласования педагогами собственных образовательных ценностей и адекватных им форм и способов воплощения. Как рассматривалось ранее, в проектировании на каждом этапе происходит со-организация самоопределения участников: ценностного, культурного, организационного, управленческого; нормативно-правового.

Р.Ш. Акбашаева, изучая формирование субъектной позиции педагогов дошкольных учреждений в проектной деятельности, выделяет в структуре позиции следующие уровни: креативно-прогностический уровень, креативно-экспериментальный уровень и креативно-транслируемый уровень [1].

К параметрам субъектной позиции автор относит: разработанные проекты, многоуровневые отношения субъекта проектирования, деятельность по реализации проекта и условия его развития. Р.Ш. Акбашаева отмечает, что проектирование является опосредованным способом формирования и развития субъектной позиции педагогов ДОО. При этом, содержанием проектирования автор выделяет создание условий развития личности ребенка и использует для моделирования педагогических ситуаций и их апробации деловые игры, семинары, на которых педагоги разрабатывают индивидуальные и коллективные проекты. Вводится должность консультанта проектирования, целью которого является «взращивание» общности педагогов. Используется совместное

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

проживание последовательности индивидуальных открытий (В.П. Зинченко, Е.Б. Моргунова), «открытие» знаний вместе с педагогами, а не предоставление их без сформулированной потребности. Развитие субъектной позиции реализуется интеграцией личностно-ориентированного подхода (содержание позиции), культурно-исторического подхода (принципы организации и содержание образования), проектного и деятельностного подходов (инструментальность развития).

Рассмотрим более подробно ***условия развития профессиональной позиции педагога дошкольного образовательного учреждения в проектной деятельности***. Как было определено ранее, условием, без которого невозможно становление профессиональной позиции, является способность к актуализации четырех пространств самоопределения философско-мировоззренческого (кто я?), рефлексивно-методологического (как я могу действовать?), предметно-психологического (что я могу делать?), рамочно-педагогического (где и с кем я могу действовать?), за счет чего происходит осознание своего личностного развития, своего профессионального роста.

Освоение педагогом перечисленных пространств и выстраивание своей (уникальной) профессиональной позиции происходит в результате самоопределения, предполагающего высокую степень нравственности и интеллектуализации личности, ее способность выйти в рефлексивную позицию и требует специального достраивания модели его профессионализма пониманием проблемной ситуации и умением с ней работать (рассматривать встречу с другим человеком как проблему развития его субъектности и потенциальную точку профессионального роста); умением видеть свои профессиональные ограничения и брать ответственность за преодоление только той проблемной ситуации, в разрешении которой педагог компетентен

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

(самоопределение); умением моделировать варианты будущих ситуаций решения проблем (проектирование).

В проектной деятельности в отношении проблемы ответственности педагога речь идет о готовности к проектированию собственной профессиональной деятельности, где первым вопросом является вопрос о ценностях и смыслах и только вторым - о целях деятельности.

Под ответственностью мы, вслед за Е.В.Бурмистровой, понимаем осознание субъектом своих ценностей и активный поиск, и построение ситуаций их реализации. В общеизвестных концепциях ответственности (Л. Кольберг, В. Франкл и др.) акцент ставится на когнитивных аспектах (предвидение последствий своих действий и своевременная регуляция, коррекция) или на этических аспектах (автономная саморегуляция субъектом своего поведения на основе собственного нравственного выбора). Субъект ответственности сам вводит критерии, по которым ограничивает поле своей активности, и сам же осуществляет контроль. Ответственность выступает как идеальное мысленное моделирование субъектом (а в нашем случае это педагог в дошкольном образовании) ситуации, ее пределов и уровня сложности, а затем — практическое осуществление своего замысла. Профессионал проявляет готовность к самостоятельному достижению результата, который он гарантирует при всех условиях. Профессиональная ответственность заключается в разработке самим педагогом способа действия при установленном им уровне сложности деятельности и времени достижения результата, при любых неожиданностях, трудностях и т. д.

Автор проводит различение между хорошим, исполнительным специалистом и профессионалом. Исполнительный сотрудник сделает ровно столько; сколько ему поручат, сколько предписано инструкцией, правилом. Он

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

может пропустить очень важное звено, сославшись на то, что оно в инструкции не было указано. Профессионал берет на себя ответственность за решение проблемы в целом, а не отдельных ее звеньев. Это выражается в выборе им средств, условий, времени и темпа работы. При этом он гарантирует положительный результат в абсолютном большинстве.

Профессионал проявляет ответственность не из боязни последствий, а в силу желания и готовности не допустить, своевременно предупредить последствия.

Таким образом, самостоятельность, независимость от внешнего контроля, осознание целостности решаемой проблемы, выполняемого дела являются факторами ответственности. Сознавая свою ответственность, профессионал не ограничивает себя каким-то набором условий и требований, а «испытывает потребность найти наилучшие условия, оптимальные для выполнения требований. Ответственность предполагает также уверенность в своих силах, их соразмерность, решаемой проблеме.

Специалист, не знающий границ своей компетентности, берется за непосильное дело. Ответственность, ставшая устойчивым качеством профессионала, позволяет ему легко справляться с предъявляемыми к нему требованиями деятельности, согласовывать эти требования и собственные желания, освобождая себя от внешнего, принудительного контроля, проверок. Она возникает там, где доверяют личности. Там, где доверия нет, ответственными можно назвать лишь отдельные формы поведения сотрудника, отдельные действия, отдельные поступки.

Важно отметить, что ответственность возникает в ситуации реализации профессионалом своих ценностей. Если педагог отвечает за дело в целом, за свой выбор, за свои поступки, то он сам может определять последовательность своих

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

действий, средства и способы достижения цели, отделить главное от второстепенного.

Иными словами, беря на себя ответственность, он гарантирует себе определенную степень независимости, самостоятельности, свободы. Поэтому ответственность дает возможность строить разные стратегии, пробовать разные способы достижения цели, искать наиболее оптимальные.

В процессе профессионально организованной работы педагог имеет возможность выбрать сам, за что взять на себя ответственность. Критерием полноты принятия ответственности может служить согласование ценностных ориентаций личности с нормами деятельности, а потому и с инициативой в осуществлении дела.

Ответственность как личностное качество человека, с точки зрения С.Л. Рубинштейна, является воплощением истинного, самого глубокого и принципиального отношения к жизни. Ответственность, по его мнению, возникает в связи с тем; что каждое совершающееся сейчас действие необратимо. Поэтому ответственность — это способность человека детерминировать события, действия в момент их осуществления; по ходу их свершения, вплоть до радикального изменения всей жизни. Он должен всегда спрашивать себя: а нельзя ли поступить иначе? Существует ответственность как своего рода самоограничение. Но ответственность может проявляться и в свободе своего выбора, в осознании права на него и в способности его отстоять. Важность этого качества для профессионала очевидна.

В литературе рассматриваются возможности искусственного, специально организованного процесса развития позиции личности. Искусственное развитие позиции (специально организованный процесс позиционного самоопределения может происходить в ходе деятельности проектирования, когда должен быть

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

осуществлен шаг развития, переход целостной системы (каковой является и личность человека) из одного состояния в другое.

Л.М. Карнозова подробно исследует возможности проектных форм работы и, в частности, проектных семинаров для самоопределения профессионалов [10]. Она считает, что социокультурное самоопределение профессионала возможно только в рамках проблемной ситуации при столкновении с другими профессиональными позициями. К механизмам самоопределения она относит внешние (процессы организации, схематизации, коммуникации); внутренние (переживание, индивидуальная рефлексия, понимание). Автор определяет самоопределение как сложный рефлексивный процесс, проходящий четыре фазы, каждая из которых имеет свои формы организации: рефлексивный выход, объективирующая рефлексия, субъективирующая рефлексия, формирование замыслов будущей деятельности.

«Собственной формой» рефлексии является диалогическая структура коммуникации «вопрос-ответ» со специфическим характером вопроса, направляющим сознание на поиск оснований затруднений. Самоопределение, по мнению Л.М. Карнозовой - сложная рефлексивная работа личности, предполагающая выход за рамки непосредственного отношения к миру. Основная функциональная характеристика состоит в том, что самоопределение есть форма осознанного предуготовления человека к будущему. К морфологическим характеристикам, т.е. таким, которые отражают «внутреннее строение» самоопределения, Л.М. Карнозова относит характеристики, касающиеся его структуры и содержания:

- индивидуальное самоопределение имеет двухслойную структуру. С одной стороны - это самоопределение в идеальном пространстве ценностей и смыслов (такое самоопределение является потенцией относительно актуального), с

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

другой - актуальное (в пространстве «жизненных планов», конкретных ситуаций);

- содержание самоопределения определяется, во-первых, типом «пространства», в котором человек самоопределяется и, соответственно, содержанием ценностных ориентаций, во-вторых - культурным развитием, т.е. формами осознания мира и себя в мире.

По мнению Л.М. Карнозовой, по отношению к самоопределению исходным родовым понятием является рефлексия. Понятие самоопределения профессионала в проблемной ситуации ею построено в результате анализа организационно-деятельностных игр (ОДИ) (Г.П.Щедровицкий,[16,18]), которые рассмотрены как условие и форма организации самоопределения профессионала, как «ловушка» для самоопределения. ОДИ как форма организации взаимодействия профессионалов, воспроизводящая проблемные ситуации в различных областях деятельности, позволяет сделать процесс самоопределения профессионала наблюдаемым, что создает возможности его исследования:

В.И.Слободчиков говорит о проблемно-позиционном семинаре, как создании условий для саморазвития и самообразования [14, с.212], где смыслы оформляются, трансформируются, умножаются, способствуют смещению, направленности сознания с внешних условий на профессиональное «Я». При этом, собственные ценности соотносятся с ценностями коллег, заново ставится вопрос о профессиональном выборе. Возникает потребность в решении задач на смысл, задач на построение образов «Я», на определение своих предметно-практических возможностей, своей готовности к профессиональной деятельности. Несовпадение границ ответственности за выбор и способностей к его воплощению становилось стимулом к самоизменению, открывающим новый

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

этап развития профессионального сознания — как фундаментального условия саморазвития и профессионального самообразования.

Проект оказывается состоятельным и реализуемым в той мере, в какой в нем учтено ценностное самоопределение других организационно-деятельностных позиций, формирующих эту ситуацию.

Коллектив педагогов или отдельные педагоги, проходя проектный семинар, а, следовательно, и переживая на себе процессы взятия ответственности (самоопределения), рефлексии, коммуникации и кооперации, проблематизации активизируют и развивают в себе соответствующие способности и переносят этот опыт в содержание и организацию своей деятельности. Если различить предметную и содержательную (по Н.Г.Алексееву) составляющие педагогической деятельности, то вышеуказанные процессы в наибольшей степени повлияют на содержание воспитательно-образовательной деятельности в дошкольном учреждении:

- ***самоопределение*** позволит вывести родителей, как участников, вслед за самими педагогами в собственное, сознательное отношение к воспитательно-образовательному процессу, к самому заявляемому запросу;

- ***рефлексия*** (активизация рефлексивных процессов) позволит с максимальным эффектом развивать индивидуальное творческое мышление (по Зарецкому В.К.);

- ***коммуникация*** позволяет организовывать в процессе различных форм взаимодействия детей, родителей и педагогов коллективную мыслительную деятельность;

- ***кооперация*** организует педагогический процесс для всех участников образовательного процесса как определенную нормативную деятельность.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Таким образом, проектные формы работы не только позволяют формировать педагогическую культуру субъектов образования, но и развивают педагогический профессионализм сотрудников дошкольных образовательных организаций. Одним из признаков развитой профессиональной позиции педагога дошкольного образования является осознанный выбор с опорой на совокупность базовых целей и ценностей человека, реализуемых во взаимоотношении с другими участниками образовательного процесса и в различных ситуациях деятельности, т.е. с опорой на личностную позицию.

Библиографический список

1. Акбашаева Р.Ш. Организационно-педагогические условия формирования субъектной позиции педагогов в проектировочной деятельности дошкольных учреждений [Текст]: дисс. ...канд. пед. наук/ Р.Ш.Акбашаева. Уфа, 2000. - 210с.

2. Алексеев Н.Г. Проектирование условий развития рефлексивного мышления. Доклад по защите дис. ... докт. психол. наук [Электронный документ]/ Н.Г.Алексеев.- 2002. - 41с. (http://www.circleplus.ru/archive/fil/29/5)

3. Краснов С.И., Каменский Р.Г. Теория и практика гуманитарного-проектирования в, инновационном образовании [Текст] / С.И.Краснов, Р.Г. Каменский // Проектные и исследовательские методы в московском образовании: опыт работы городских сетевых экспериментальных площадок: сост. Хижнякова Е.В. -М.: Пушкинский институт, 2007, с.43-54

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

4. Савенков А.И. Исследовательское обучение и проектирование в современном образовании //[Электронный документ] http://www.researcher.ru/methodics/teor/a_lxitfti.html.

5. Слободчиков В.И. Очерки психологии образования [Текст] / В.И.Слободчиков - Биробиджан: БГПИ, 2005. - 272с.

6. Ясперс К. Смысл и назначение истории [Текст] / К. Ясперс. - М.: Политиздат, 1991.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

СЕКЦИЯ 6. ЕСТЕСТВЕННОНАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

УДК 332.37

Марисенкова Н.Ю., Цекоева Ф.К. Использование и охрана земель в зарубежных странах

Use and protection of land in foreign countries

Марисенкова Наталья Юрьевна,
студентка 4 курса бакалавриата направления «Землеустройство и кадастры» Балтийского федерального университета им. И. Канта.
Marisenkova Natalia Yuryevna,
a student of undergraduate fourth course direction"Land management and cadastre" the Baltic Federal University named after Immanuel Kant.
Научный руководитель:
Цекоева Фатима Касполовна, заместитель директора Института природопользования, территориального развития и градостроительства Балтийского федерального университета им. И. Канта, кандидат сельскохозяйственных наук, доцент кафедры градостроительства, землеустройства и дизайна;
Tsekoeva Fatima Kaspolovna, Deputy Director of the Institute of Nature Management, Urban Planning and Territorial Development of the Baltic Federal University named after Immanuel Kant, the candidate of agricultural sciences, associate professor of the department of Urban Planning, Land Use and Design;

Аннотация: В статье рассматриваются основные направления деятельности министерств и ведомств зарубежных государств в области охраны и рационального использования земельных ресурсов.

Ключевые слова: землеустроительная деятельность, использование земель, охрана земель, земельный строй, землепользование, сельское хозяйство, земельное законодательство.

Abstract: The article examines the main directions of activity of ministries and departments of foreign states in the field of protection and rational use of land resources.

Keywords: land management activity, land use, land protection, land tenure, land use, agriculture, land legislation.

Землеустроительная деятельность, направленная на рациональное использование земельных ресурсов и их охрану, в зарубежных странах имеет свою особенность и принципиальные отличия в сфере управления и финансирования.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Соединённые Штаты Америки

Помимо землеустроительной деятельности, осуществляемой федеральными службами, определенную работу по организации рационального природопользования проводят штаты и местные органы власти.

Основной источник финансирования мероприятий по организации использования и охраны земель в США — федеральный бюджет, средства распределяют министерства на основании конкретных программ (таблица 1).

Таблица 1

Основные направления деятельности министерства и ведомств США в области охраны и рационального использования земельных ресурсов

Министерство, ведомство	**Направление деятельности**	**Затраты на программы, имеющие отношение к сельскому хозяйству (1996 г.) млн долл.**	**Основная программа**
Министерство сельского хозяйства	Техническая и консультативная поддержка Представление субсидий на внедрение Фермерами природоохранных технологий Прямое финансирование проектов землеустройства Компенсация убытков землевладельцам а вывод земель из хозяйственного использования Привлечение фермеров к соблюдению определенных правил использования земельных и водных ресурсов Научно-исследовательская и информационная работа	3200	Консервации эродированных земель Консервации сильно увлажненных и заболоченных земель Защиты фермерских земель Комплексного управления производством сельскохозяйственных культур Выбора направлений консервации земель на фермах Картирование почв
Армейский корпус инженеров	Освоение водных ресурсов и управление ими Освоение заболоченных территорий Защита от наводнений Строительство объектов гидроэнергетики	1353	Осушение болот Контроля за наводнениями
Министерство внутренних дел	Поддержание и улучшение состояния пастбищ, расположенных на общественных землях Контроль за сохранением объектов флоры и фауны (в том	1369	По управлению и разработке ресурсов Проекты, реализуемые через бюро мелиорации

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

	числе на сельскохозяйственных землях) Организация водопользования (для целей орошения и контроля водостока)		
Агентство по защите окружающей среды	Мониторинг природной среды (уровня загрязнения земель, воздуха, воды, сбросов твердых отходов, применения пестицидов, уровней шума и радиации) Разработка национальной системы ограничения выброса загрязняющих веществ	819	Обеспечение качества воды По питьевой воде По пестицидам Национальная программа ограничения выброса загрязняющих веществ
Затраты федерального бюджета ИТОГО		6741	

Источник: [1]

Крупнейшей по объему финансирования и числу участников в 90-е годы стала программа консервационного резерва, осуществляемая Министерством сельского хозяйства и предусматривающая долгосрочный (на 10 лет и более) вывод из хозяйственного оборота земель с высоким уровнем эрозии почв.

Основная работа была проведена в период с марта 1986 г. по июнь 1992 г. За это время было заключено 375,2 тыс. договоров по выводу из производства 14,7 млн га, что составило 8 % всей посев-ной площади страны. По условиям программы фермерам выплачивали земельную ренту за все выведенные из оборота земли. В 1986—1992 гг. размер компенсаций составил в среднем около 123 долл. в год за 1 га.

Большая часть участников программы консервационного резерва выводила пашню из оборота путем высева многолетних трав и бобовых (около 60 % заключенных контрактов), а также устройства естественных лугов (23 %). Посадку деревьев предусматривали лишь в 6 % контрактов, столько же контрактов было заключено на оставление земли под паром (устройство естественного покрытия).

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Последний способ был наиболее дешевым из всех применявшихся: затраты на него не превышали 0,1 долл. на 1 га. Наиболее дорогим было устройство лугов, при котором затраты на 1 га зе-мель составляли около 111 долл. Государство компенсировало фермерам до половины стоимости работ по обустройству выведенных из оборота земель.[1]

К середине 90-х годов XX в. срок заключенных по программе договоров начал истекать, что создавало возможность возврата в производство больших площадей «отдохнувших» земель. Это могло вызвать чрезмерный рост производства сельскохозяйственной продукции, нарушить сложившееся равновесие на рынке и вновь повысить эрозионную опасность.

Поэтому в соответствии с сельскохозяйственным законом 1996 г. действие программы было решено продлить. Максимально возможная к выводу из оборота площадь была установлена в размере 14,7 млн га.

После принятия решения состоялся конкурсный тур подписки на участие в программе консервационного резерва, который был проведен в марте 1997 г. К участию в программе было предложено около 9,4 млн га земель, из которых отобрали 6,5 млн га.

Использование больших земельных территорий в США регулируется также федеральными программами об улучшении качества воды. Законы о чистой воде и об управлении прибрежными зонами периодически (каждые 5 лет) переутверждают.

Сначала был предусмотрен контроль и регулирование загрязнения водных ресурсов от точечных источников (ферм, животноводческих комплексов, промышленных и коммунально-бытовых предприятий и т. п.), а затем принята специальная система использования земель, находящихся в водосборных бассейнах водных источников.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Проблема заключалась в том, что в отличие от точечных источников загрязнители другого типа (например, сельскохозяйственное предприятие, применяющее пестициды или минеральные удобрения) выявить довольно трудно. Поэтому в отношении таких территорий в США реализуют специальные программы «Неточечные источники загрязнения» и «Контроль неточечных источников загрязнения в прибрежных районах».

Первая программа предусматривает, что Агентство по защите окружающей среды выделяет специальные гранты штатам для развития конкретных проектов по контролю за точечными источниками загрязнения и ограничению их отрицательного влияния на качество водных ресурсов. В 1995 г. сумма таких грантов составила более 274 млн долл., из которых 107 млн было направлено на проекты в области сельского хозяйства.

Во второй программе федеральное правительство впервые предприняло попытку прямого контроля за неточечными источниками загрязнения в сельскохозяйственном производстве. От властей всех штатов были затребованы специальные планы использования земель в прибрежных районах и по контролю загрязнения.

Планы должны предусматривать в первую очередь добровольные меры ограничения стоков с сельскохозяйственных угодий, а также, если необходимо, принудительные меры.

Важные меры по контролю загрязнения водных ресурсов предусматривает программа консервативного резерва, начатая в 1985 г. В соответствии с ней при выведении из хозяйственного оборота земли, граничащей с территорией источника воды, фермер, проводящий природоохранные мероприятия, может получать в качестве компенсации до 4,5 тыс. долл. ежегодно.[2]

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Великобритания

Планирование использования и охраны земельных ресурсов в Великобритании — важнейшая часть земельной политики государства.

При продаже земли и недвижимости, связанной с ней, собственники и владельцы не могут изменить целевое назначение земли без согласования с местным Советом по планированию при городской или районной (графство) администрациях (муниципалитетах).

В Великобритании существует строгая система контроля за изменением правового режима использования земли и иной недвижимой собственности. Это объясняется тем, что изменение целевого назначения земельного участка может повлечь за собой существенное увеличение или уменьшение его стоимости. Например, стоимость сельскохозяйственных земель в окрестностях Кэмбриджа, для которых имеется разрешение на жилищное строительство, повысилось с 7,5 до 2000 тыс. фунтов стерлингов за 1 га (с 10 до 2800 тыс. долл. за 1 га), т. е. в 280 раз.

Обычно целевое назначение земельных участков определяют на уровне отдельных зон и других территорий, не доходя до уровня индивидуальной собственности. Однако некоторые виды собственности, такие, например, как «представляющие особую архитектурную или историческую ценность», подлежат учету и их развитие подчиняется определенным правилам. В этих случаях ограничения на использование земельных участков отражаются в записях по объектам собственности и регулируются в Королевской государственной земельной регистрационной палате.

Система планирования использования земель в Великобритании наиболее четко начала развиваться с 1947 г. Она имеет несколько уровней: государственный, региональный и местный (муниципальный).[3]

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Государственный уровень планирования получил свое начало с утверждения сети стандартных районов Великобритании (1947 г.), экономико-планировочных районов (1964 г.) и правительственных районов и графств, вид которых (2001 г.) показан на рисунке 10.

Развитие территорий, планировку использования земель и застройку в городах, а также совершенствование землевладения и землепользования решают на основе иерархически взаимосвязанных общего структурного и местного планов.

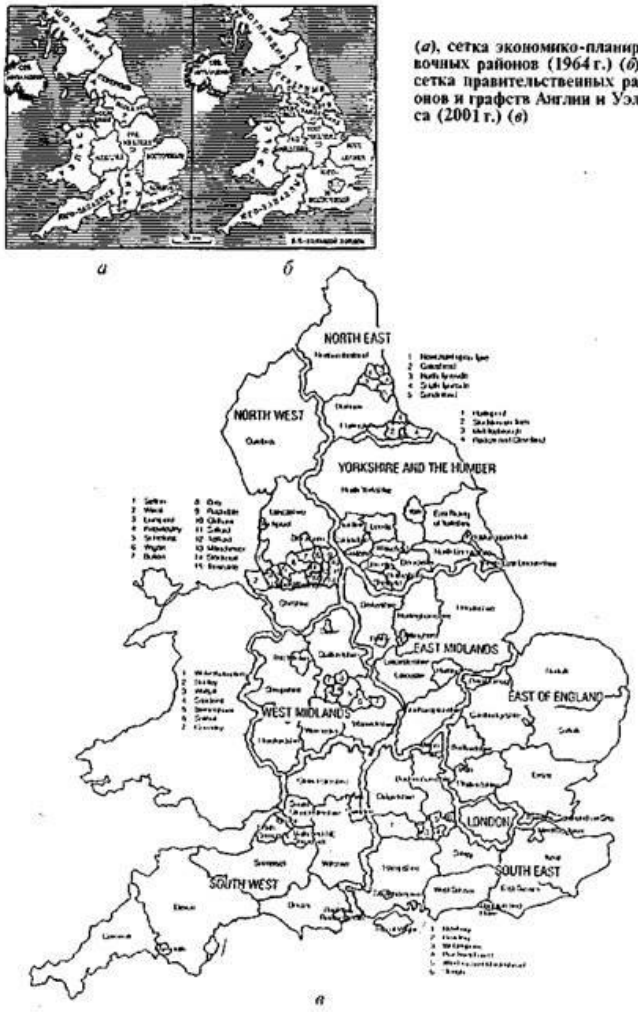

Рисунок 1. *Районирование территории Великобритании (1947 г.)*

Источник: [4].

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Общий структурный план разрабатывают как обязательный для каждого графства документ. Он представляет собой описание общих направлений политики графства в области землепользования и градостроительства, включая природоохранные мероприятия.

Данный план определяет основные виды использования территории (функциональное зонирование), трассы магистральных инженерных и транспортных коммуникаций, зоны городской реконструкции и развития. После разработки и обсуждения населением этот план отправляют на рассмотрение представляющему правительство государственному секретарю, который имеет право утвердить план полностью, частично при условии доработки или же отклонить.

Местные планы разрабатывают для всех территорий на уровне округов (муниципалитетов) специальные местные комиссии по планированию и застройке на основе утвержденного окружного плана. Местные планы в последнее время разрабатывают для всех территорий Великобритании.[2]

Комиссия по планированию и застройке обычно состоит из выборных членов совета округа и имеет собственный штат специалистов. Полномочия, процедуры формирования и деятельности комиссии зафиксированы в специальном своде правил, который составляет и утверждает совет округа в соответствии с законами о местном самоуправлении и нормативными актами министерств.

Местный план разрабатывают на период 10...15 лет. Он содержит подробное изложение стратегии развития города и карту в масштабе 1:10 000 или 1:25 000. В плане нет функционального зонирования, а даны основные требования к видам использования земель и застройке территории, схемы развития транспорта и инженерных сетей. План утверждает местный совет после

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

общественного обсуждения и не требует одобрения государственным секретарем. Последний имеет право признать местный план недействительным, если он не соответствует региональным или национальным документам планирования.

В Великобритании, как и в большинстве других стран Европы, одним из механизмов планирования использования земель является зонирование территории городов. Оно определяет целевое назначение каждого земельного участка и перспективы его использования.

Зонирование территории осуществляют местные органы власти (муниципалитеты), в которых есть комитеты по планированию и застройке. Собственник земли не имеет права без разрешения органов власти изменять назначение земель и целевое их использование.

Планы зонирования территории округов (графств, муниципалитетов), где выделяют земли сельскохозяйственного назначения, промышленности и транспорта, земли под застройку, природоохранного и историко-культурного назначения и др., составляют землемеры и архитекторы. Их утверждают в муниципалитетах и они являются руководством для собственников земли. Внутри землевладения собственник сам использует землю, определяя, какие культуры выращивать (диктуется рынком), где размещать объекты инфраструктуры и пр.

Землеустроительные работы проводят специалисты, работающие в частном секторе (80 %) и в государственных учреждениях (20 %).

В Королевской государственной земельной регистрационной палате и ее территориальных органах есть землемеры, обмеряющие площадь, но споры, возникающие по поводу размещения границ и размеров земельных участков, крайне редки.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

В этой стране в 1987 г. утверждена классификация видов функционального использования городской территории, в которой выделены 16 видов использования земель, объединенных в четыре основные группы: А — торговые, Б — промышленные, В — жилые, Г — коммунального назначения.

Законом по жилью и планировке (1986 г.) введено также понятие «зон упрощенной планировки», которые оказались полезны для стимулирования строительства в общественно значимых районах. Решение об установлении таких зон находится в компетенции местных органов власти. Для этих зон планировочное разрешение выдают на 20 лет, а контроль за землепользованием и застройкой упрощен.

Большое значение в развитии городов имеют корпорации, которые правомочны покупать землю и устанавливать дополнительные требования по землепользованию, обязательные для соблюдения (наряду с требованиями, определенными графством или округом). Корпорации соответствующей властью наделяет Министерство по защите окружающей природной среды.

В силу этого они планируют использование земли на закрепленной территории, могут предоставлять гранты для развития и расширения коммерческой деятельности во внутригородских районах, а также предоставить ссуды для строительства на земельных участках, которые они продают или сдают в аренду. Совет корпорации согласовывает свою деятельность с местной властью.

По мнению английских специалистов, информационная основа управления земельными ресурсами в Великобритании отличается от других европейских стран. Так, они считают, что если в Европе планирование использования, оценка земли и управление земельными ресурсами осуществляются на основе земельного кадастра, то в Великобритании

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

формального земельного кадастра нет. То есть в большинстве европейских государств земельно-кадастровые данные используют для расчета стоимости земли отдельно от расположенной на ней недвижимости, стоимость которой оценивают самостоятельно.[5]

В этом случае земельно-кадастровая карта становится «стоимостной картой» для оценки земли. Можно оценить стоимость одного участка по стоимости окружающих его участков, принимая во внимание кадастровую карту. Отдельные вычисления стоимости недвижимости, построенной на этой земле, проводят по цене ее замещения.

Этот подход сильно отличается от подхода в Великобритании. Информация о характере владения недвижимостью, стоимости недвижимости и использовании земли находится в ведении разных организаций: соответственно КГЗРП, УОН и Департаменте по защите окружающей природной среды.

Недвижимость характеризуется не с помощью топографических карт ГТС , а определяется адресом. При этом налог уплачивают с учетом права собственности на недвижимость или периода пользования недвижимостью и исчисляют его на основе уполномоченной оценки (например, налог на прирост капитала или налог на наследство), на основе ставки или списка результатов оценки, утвержденных специально в налоговых целях.

Кроме того, отсутствие формального земельного кадастра в Великобритании объясняется исторически сложившимися отношением к границам земельных участков и к их отображению на картах. В стране действует правило «границ общего характера» и закон о «владении, основанном на утверждении правового титула вопреки притязаниям другого лица». Это означает, что если кто-то занимает земельный участок в течение 12 лет (как бы являлся его собственником), то он при некоторых обстоятельствах получает на нее «титул».

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Великобритания была основана и полностью заселена уже почти 1000 лет назад. Границы некоторых земельных владений существуют уже с тех пор и сложились раньше, чем появились их документальные подтверждения. Многие границы существуют несколько столетий, и согласно правилу «границ общего характера» физическое существование границ считают лучшим подтверждением их расположения.

Физическая граница может стать юридической через 12 лет, даже если эта граница была проведена не в соответствии с планом продажи. В других странах Европы, где имеются кадастровые системы, определяющие право собственности, земельно-кадастровый план имеет преимущественное право.

Тем не менее топографические карты в Великобритании широко распространены, особенно в случаях, когда для управления земельными ресурсами на различных уровнях (в целом по стране, регионам, территориям муниципалитетов) применяют цифровые модели местности и геоинформационные технологии.

Топографические карты достаточно точны. Например, на картах сельской местности имеются участки земли, площадь которых указана с точностью до сотых долей гектара. Покупатели и продавцы земли обычно считают, что эти цифры убедительны и их не проверяют.

Германия

Значительный спрос на земельные участки в Германии, обусловленный ростом городов, развитием промышленности, энергетики, транспорта, конфликтные ситуации, связанные с изъятием для этих целей земель сельскохозяйственного назначения и лесного фонда, возникающие при этом

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

экологические проблемы определили необходимость планирования использования и охраны земель.

В ФРГ унификация законодательства в области планирования использования земли и застройки земельных участков началась после 1945 г. с новых правил застройки населенных пунктов, затем были приняты нормативные акты каждой из федеральных земель по планированию и использованию земли. В 50-е годы начинается кодификация этого законодательства, которая только в 1986 г. привела к принятию Строительного кодекса ФРГ, окончательную редакцию в августе 1997 г.

Основные законодательные акты, в которых установлена система планирования использования и охраны земель в Германии — Конституция страны, Гражданский кодекс, Строительный кодекс (27 августа 1997 г.), Федеральный закон о территориальном планировании землепользования и др.

В статье 14 Конституции Германии о гарантиях собственности полная свобода строительства ограничивается. При этом требуется учет социальных, общественных, экономических отношений и частных интересов, принимаются во внимание градостроительные требования.

В Гражданском кодексе регламентированы основные права по владению, распоряжению и, в меньшей степени — пользованию землей. Важно, что правовые аспекты регулирования землепользования тесно увязаны с экономическими, и в первую очередь с обязательным учетом реальной стоимости земельной собственности на момент оценки, исходя из ее состояния и использования.

Основные законодательные акты, определяющие правила землепользования и застройки, — Строительный кодекс, Предписание по

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

строительному использованию участков застройки, Градостроительный регламент федеральной земли.

Строительный кодекс состоит из следующих глав:

1. Общее градостроительное право:

Часть 1. Основное строительное планирование

Часть 2. Обеспечение основного строительного планирования

Часть 3. Регулирование использования участков под строительные и прочие нужды, компенсация

Часть 4. Землеустройство

Часть 5. Отторжение (отчуждения)

Часть 6. Подготовка территории к застройке

Часть 7. Природоохранные мероприятия

2. Особое градостроительное право:

Часть 1. Градостроительные оздоровительные мероприятия Часть 2. Градостроительные мероприятия по развитию Часть 3. Устав о сохранении и градостроительные предписания

Часть 4. Социальный план и выплата пособий Часть 5. Отношения по поводу найма и аренды Часть 6. Градостроительные мероприятия в связи с сельскохозяйственными мероприятиями

3. Прочие предписания:

Часть 1. Оценка участков

Часть 2. Общие предписания, распределение ответственности и т. д.

4. Предписания по вопросам перехода на новый правопорядок

и заключительные предписания:

Часть 1. Предписания по вопросам перехода на новый право-порядок

Часть 2. Заключительные мероприятия

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

В Строительном кодексе записано, что планирование земле-пользования и управление застройкой находятся в компетенции общин. Для этого они разрабатывают систему документов, увязываемых с вышестоящими уровнями планирования.

Федеральный закон о территориальном планировании земле-пользования формулирует принципы, обязательные для учета при развитии территорий на уровне федеральных земель. Исходя из этого, субъекты федерации (земли) разрабатывают свое более детальное законодательство. Указанный федеральный закон определил политику по ограничению перевода сельскохозяйственных угодий для других видов использования и зафиксировал важный принцип сохранения семейных хозяйств как важнейших структурных единиц национальной экономики.

Таким образом, законодательство ФРГ окончательно закрепило целостную систему планирования использования и охраны земель в целом по стране, на уровне федеральных земель и муниципальных образований. Данная система приведена в таблице 2.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Уровень власти	Законодательная основа	Землеустроительный документ
Федерация	Федеральный закон о территориальном планировании землепользования	Основные правила (закон) о развитии территории
Субъект Федерации (земля Гессен)	То же	Генеральная программа развития территории земли Гессен Генеральный план развития землепользования в земле Гессен
Региональный уровень	•	Региональные планы развития территории Северного, Среднего и Южного Гессена
Коммуны (муниципальные образования): города и общины, округа	Строительный кодекс (Федеральный закон) Федеральный закон «О землеустройстве» Закон о кадастре недвижимости и геодезической съемке Земли Гессен Административное распоряжение об удовлетворении строительных нужд	План использования земель (территории) Проект землеустройства План (проект) застройки
Застройщик	Положение о строительстве в земле Гессен	То же Земельный титул (свидетельство о праве собственности)

Рисунок 2. Уровни планирования и охраны земель в Германии (на примере земли Гессен)

Источник:[3].

Каждая из 16 федеральных земель, которые составляют территорию ФРГ, обладает широкими полномочиями по созданию собственных систем планирования и регулирования землепользования. Тем не менее в соответствии с федеральными законами все земли обязаны разработать Генеральную программу и Генеральный план развития землепользования своих территорий, положения которых обязательны для соблюдения на уровне муниципалитетов (коммун).

Коммуны осуществляют значительную часть планирования (зонирования) и почти полное регулирование землепользования. Вышестоящие органы управления могут вмешиваться в процессы планирования развития территорий

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

коммун и землеустройства лишь тогда, когда особые общественные цели Федерации или федеральной земли требуют отклонения от принятых коммуной решений. В этих случаях вышестоящие органы компенсируют коммуне возможные потери, ущерб и издержки, возникшие при переработке или корректировке местных планировочных документов.

Основной документ, определяющий развитие территории в муниципальных образованиях, — Планы использования земель (территорий) коммуны. Только в 2002 г. на основании этих планов и проектов землеустройства в Германии было сформировано около 230 тыс. новых земельных участков.

План использования земель (территории коммуны) составляют в масштабе 1:10000 для всей территории муниципалитета. Он должен соответствовать планам более высокого уровня. В этом плане территорию муниципалитета делят по видам использования и на его основе разрабатывают планы застройки земель.

В плане использования земель:

- уточняют общую площадь, структуру и виды использования земель общины, а также ее границы;
- определяют, исходя из планов более высокого уровня, предполагаемое размещение объектов инфраструктуры, имеющих значение для государства, федеральной земли или региона;
- устанавливают вид (целевое назначение) использования территории;
- разрабатывают перспективы градостроительного развития территории, определяют земельные участки для расширения поселений, под промышленные и другие объекты и т. д.;
- уточняют месторасположение и площади застраиваемых земельных участков;

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

- определяют площади под транспортные коммуникации, зеленые насаждения, водные объекты, территории расположения и разработки полезных ископаемых;
- уточняют площади сельскохозяйственных и лесных угодий.

Планы использования земель коммун разрабатывают на перспективу в 5... 15 лет. Они дают представление о развитии территории в общих чертах и взаимно согласовывают с соседними муниципальными образованиями и с вышестоящими органами управления, которые могут оказать существенное воздействие на эти планы.

Эти органы вправе установить определенные цели, процедуру составления и утверждения планов использования земель, размеры земельных участков; дать указания относительно способов застройки земель; определить подлежащие и не подлежащие застройке земельные участки; утвердить порядок определения застраиваемых территорий на участках различного целевого назначения и принимать решения о допустимости строительства на той или иной территории.

Планы использования земель подлежат широкому общественному обсуждению в течение одного месяца с целью обеспечения «прозрачности» целей.

планирования, поиска альтернативных решений, соблюдения общественных и личных интересов, получения и рассмотрения жалоб.

Поэтому при разработке планов руководствуются следующими принципами:

- создание здоровой среды для жизни и труда населения;
- обеспечение равных условий для формирования и развития собственности разных слоев населения, удовлетворение их социальных и

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

культурных потребностей, социально ориентированное развитие землепользования на благо всего общества и отдельных граждан;

- охрана окружающей природной среды;
- охрана объектов исторического и культурного наследия;
- экономное обращение с землей, оптимизация использования земельных участков;
- создание условий для поступательного развития экономики, транспорта, снабжения, культуры и спорта;
- вывод промышленных предприятий из жилых зон, недопущение жилого строительства вблизи промышленных районов, предотвращение губительного воздействия индустриальных и коммунальных объектов на окружающую природную среду, недопущение образования анклавных поселений.

Процесс разработки планов использования земель (территорий) муниципальных образований состоит из четырех стадий:

- инвентаризация существующего землепользования;
- анализ состояния и использования земель;
- составление прогноза и альтернативных сценариев развития землевладения и землепользования на перспективу;
- разработка плана организации рационального использования и охраны земель общины на перспективу.

План использования земель общины в соответствии с § 2 Строительного кодекса разделяют на подготовительный и окончательный. Окончательный вид данный план приобретает после его обсуждения, рассмотрения, внесения поправок и утверждения.

Он имеет текстовую (обоснование) и графическую (карты) части.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

План застройки земельного участка имеет форму проекта. Его разрабатывают на конкретный земельный массив, подлежащий застройке. В нем показывают застраиваемые и не застраиваемые площади, размер, ширину, глубину, минимальные площади строительных участков, дают предложения по технологии и методам строительства. Данный план в городских условиях разрабатывают в масштабе 1:500, а при менее сложной ситуации в масштабе 1:1000 или 1:2000.

Перечисленные выше планы служат основой для вынесения постановлений о размерах и месторасположении земельных участков для строительства, видах строительства, территориях с надстраиваемыми элементами, допустимых строительных элементах и конструкциях и др.

Франция

Особенность французской экономики — высокая степень государственного монополистического капитализма, что наиболее отчетливо проявляется в наличии крупного государственного сектора и общенациональном экономическом планировании.

Однако существующее во Франции социально-экономическое планирование имеет в основном индикативный характер, т. е. устанавливаемые показатели не являются обязательными для частного сектора.

В области регулирования землепользования планирование — более жесткое действие. Оно служит механизмом перераспределения земель, как правило, в общественных интересах, а также защиты сельскохозяйственных, лесных и других территорий от нерационального использования, необоснованного изъятия для нужд промышленности, транспорта, растущих городов и других поселений и т.п. Кроме того, планирование использования

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

земель обеспечивает возможность развития рекреационных территорий, охрану земель от деградации, эрозии и других неблагоприятных процессов.[2]

Планирование использования земель во Франции имеет несколько уровней: государство, регион, департамент района и коммуна (муниципалитет).

Основой государственного планирования служит земельная политика, находящаяся под влиянием директив Европейского Союза и вырабатываемая органами государственной власти. Эта политика определяется соответствующими законами.

Земельную политику в странах Европейского Союза регулирует европейское сообщество. Интегрированные экономические цели ЕС, общий рынок и экономическое пространство диктуют необходимость установления квот при производстве продовольствия, сельскохозяйственного сырья для промышленности, древесины и т. п., что в итоге определяет правовой режим землепользования, состав земельных угодий, площади консервируемых земель, объемы мелиоративных и природоохранных мероприятий, размеры дотаций фермерам при выводе земель из сельскохозяйственного оборота и т.п.

Внутренняя земельная политика Франции ориентирована прежде всего на регулирование градостроительной деятельности и рациональное использование земель, их охрану.[6]

До 1967 г. в стране практически не существовало ограничений при строительстве различных объектов, что способствовало появлению множества проблем в области охраны природы, использования земель сельскохозяйственного назначения, площади которых постоянно сокращались, устройства территории.

В 1967 г. был принят Закон о целевом использовании земель (о земельной ориентации), который ввел ограничения на строительство, изменение целевого

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

назначения земель, а также определил основы зонирования территории. В результате совершенствования этого нормативного правового акта, заложившего основы планирования развития землепользования во Франции, появились законы о зонировании, охране окружающей среды, национальном и региональном развитии.

Законодательство о зонировании предполагает разработку на местном уровне планов землепользования, в которых выделяют сельскохозяйственные территории, защищенные от урбанизации, городские, промышленные и другие зоны. Применяют также правила против экспансии городов и для защиты земель сельскохозяйственного назначения.

Сельскохозяйственные угодья в особых сельскохозяйственных районах, определяемых каждым из 96 французских департаментов на местах, защищены от лесопосадок.

В отношении изменения режима использования земли французское законодательство устанавливает некоторые ограничения и для арендаторов сельскохозяйственных угодий. Если арендатор изменяет вид использования земли, аренда может быть ограничена или запрещена, причем в любом случае он должен поставить в известность землевладельца, который может обжаловать это решение в суде.

До 1982 г. система регулирования градостроительства во Франции была национальной и определялась Министерством строительства. Строительные планы разрабатывали архитекторы, находящиеся на госслужбе. Эти планы согласовывали с муниципальными советами, одобряли коммуны и после утверждения Госсоветом принимали к исполнению.

После 1982 г. право на строительство стали определять местные власти (коммуны), а планы обустройства и застройки территории стали составлять на

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

основе тендера независимые проектные и консалтинговые организации, включая и частные. Это устранило множество споров между государством и местными властями.

Планирование использования земель в последние годы осуществляют на основе принятого в 1996 г. Закона, определившего «Национальные директивы обустройства территории». Существуют также аналогичные законы (директивы), устанавливающие систему использования земель в крупных городах, департаментах и регионах.

Земельную политику и их территориальную привязку осуществляют через специальную земельную документацию, имеющую вид различных планов обустройства территории.

Планы делят на генеральные, составляемые, как правило, на регион; районные, имеющие вид основных директивных схем и разрабатываемые на несколько коммун; местные (муниципальные), составляемые на территорию одной коммуны.

Генеральные и районные планы обустройства территории разрабатывают на срок 15...25 лет, местные — 5... 15 лет.

Базой для любого плана служит зонирование, при котором всю землеустраиваемую территорию делят на зоны: сельскохозяйственную, лесную, застроенную, первоочередной застройки для индивидуальных и общественных целей и т.д. После публичного обнародования таких планов при наличии положительного общественного мнения их утверждают, и они обязательны для исполнения.

Например, во Франции на территории Приморских Альп разработано три генеральных плана: регион Ниццы (36 коммун), регион Грасса, Канн, Актина (25 коммун), регион Монто (13 коммун).[7]

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

В генеральном плане обустройства региона Ниццы, составленном в масштабе 1:50 000, выделены зоны: городские и природные, а также подзоны и секторы (промышленные, деловые, торговые, зарезервированные, сельскохозяйственные, природоохранные, не подлежащие застройке и т. д.).

Показаны места строительства автобанов, дорог, аэропорта, других элементов инфраструктуры. В генеральном плане также оценивают возможные риски от лесных пожаров, наводнений, схода лавин, селей и др. Директивные схемы обустройства территории района составляют на территории районов, объединяющих несколько коммун и имеющих общие цели в организации рационального использования и охраны земель.

Генеральные планы и директивные схемы конкретизируют в планах обустройства территории коммун.

План обустройства территории коммуны является основным документом при планировании рационального использования и охраны земли в этом административно-территориальном образовании.

Такие планы разрабатывают на 5 лет в масштабе 1:2500, 1:5000 в зависимости от площади муниципальных образований. Во Франции 15,4 тыс. коммун из 36 тыс. уже имеют такие утвержденные планы. Объектом землеустройства здесь выступает территория коммуны (500...2000 га) с числом жителей от 1500 до 2500 чел. Топографической основой служит земельно-кадастровая карта.

Намеченное в таких планах зонирование обязательно. Например, в зоне, намеченной для расширения промышленного строительства, частные участки подлежат изъятию (их выкупает коммуна), а дома — выселению. В зонах расширения строительства сначала прокладывают дороги и все коммуникации.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Зонирование определяет и процессы ценообразования. Например, если участок сельскохозяйственных земель попадает в зону изменения целевого назначения и на нем возможно в дальнейшем строительство, то его цена возрастает в несколько раз.

Процедура разработки РОЗ достаточно сложная и включает следующие этапы.

1. Решение муниципального совета, предписывающее разработку плана обустройства территории.
2. Постановление о разработке плана.
3. Рассмотрение проекта плана обустройства территории в муниципальном совете и его одобрение или изменение.
4. Постановление об обнародовании плана и о проведении опроса общественного мнения по поводу РОЗ, представленного публично.
5. Решение муниципального совета, одобряющего окончательный вариант плана.
6. Осуществление плана обустройства территории.

При разработке плана обустройства территории коммуны префект по согласованию с департаментом (мэрией) назначает государственные службы и консультантов, которые принимают участие в разработке плана, формирует комиссии (общие, согласительные), определяет процедуру согласования плана с руководителями смежных коммун, комиссиями департамента по сельскохозяйственной политике, прибрежным территориям, ландшафтам, коммунальным отделом, управлением по землеустройству, региональными центрами лесной собственности, национальных парков, а также различных ассоциаций (по очистке территорий, по водоснабжению, по защитным зонам).

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Организации, разрабатывающие этот план, включают в состав проектных групп специалистов различного профиля: землемеров, пейзажистов, архитекторов, планировщиков, экономистов и др., а также проводят серьезные согласования.

В дополнение к плану разрабатывают Положения землепользования, которые устанавливают правила землепользования и застройки территории и выражают требования земельной и градостроительной политики.

Основой планов обустройства территории является зонирование, которое имеет некоторые особенности.

Таким образом, земельная политика, земельный строй и земельное законодательство в зарубежных странах при всём многообразии и различиях, направлены на рациональное использование земельных ресурсов, управление и их охрану и во многих государствах носят плановый характер.

Библиографический список

1. Структура и функции землеустроительных органов http://helpiks.org/8-44269.html.

2. С.Н., Волков. Землеустройство. Т. 7. Землеустройство за рубежом. Москва : Колос, 2005. стр. 408. Т. 7. ISBN 5-9532-0276-8.

3. Использование земель за рубежом. Студопедия. http://studopedia.su/18_126846_ispolzovaniya-zemel-za-rubezhom.html.

4. Property Market Report. — London.: Valuation Office. — Spring 2001. — P. 219.

5. Mapping in the United Kingdom, adding Value through information. — Lecture № 5. — Ordnanse Survey, 1999. — P. 2.

6. Зарубежный опыт управления земельными ресурсами. allbest. http://otherreferats.allbest.ru/agriculture/00405824_0.html

7. Франция. Характеристика земельного фонда страны. http://allrefrs.ru/2-32034.html

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

СЕКЦИЯ 7. МЕДИЦИНА

УДК 616.314-77

Бобешко М.Н., Чиркова Н.В., Полушкина Н.А., Зубкова Т.В., Мягков А.О. Определение зон перегрузки тканей протезного ложа и их площадей без применения и с применением модифицированной клеевой композицией для фиксации съёмных пластиночных протезов полного зубного ряда

Definition of zones of congestion of tissues of prosthetic bed and space without application and with application of the modified adhesive composition for fixation of removable laminar dentures full dentition

Бобешко Марина Николаевна,
Кандидат медицинских наук, преподаватель кафедры пропедевтической стоматологии
Чиркова Наталия Владимировна,
Доктор медицинских наук, профессор кафедры пропедевтической стоматологии
Полушкина Наталия Александровна,
аспирант кафедры пропедевтической стоматологии,
преподаватель кафедры пропедевтической стоматологии,
Зубкова Татьяна Владимировна,
аспирант кафедры госпитальной стоматологии,
Мягков Андрей Олегович,
аспирант кафедры госпитальной стоматологии,
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный медицинский университет имени Н.Н. Бурденко»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
Россия, Воронеж
Bobeshko Marina Nikolaevna,
The candidate of medical Sciences,
lecturer of the Department of propaedeutic dentistry
Chirkova Natalia Vladimirovna,
Doctor of medical Sciences,
Professor of the Department of propaedeutic dentistry
Polushkina Natalia Alexandrovna,
graduate student of the Department of propaedeutic dentistry,
lecturer of the Department of propaedeutic dentistry
Zubkova Tatiana Vladimirovna,
graduate student of the Department of hospital dentistry,
Myagkov Andrey Olegovich,

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

graduate student of the Department of hospital dentistry,
Federal state budgetary educational institution of higher education
"Voronezh state medical the University.N. Burdenko"
The Ministry of health of the Russian Federation
Russia, Voronezh

Аннотация: проведено исследование по определению зон перегрузки тканей протезного ложа и их площадей у пациентов с полным отсутствием зубов, пользующиеся съёмными пластиночными протезами полного зубного ряда без применения и с применением клеевой композиции, модифицированной ионами серебра, для фиксации съёмных зубных протезов, на основании чего дана оценка влияния данного материала на состояние тканей протезного ложа у пациентов с полным отсутствием зубов при пользовании съёмными пластиночными протезами.

Ключевые слова: модифицированная клеевая композиция, ионы серебра, противовоспалительные и антибактериальные свойства, функциональная эффективность, съёмные пластиночные протезы, полное отсутствие зубов.

Abstract: the study on determination of zones of an overload of tissues of prosthetic bed and space in patients with complete absence of teeth using removable laminar dentures full dentition without the use and application of the adhesive composition, modified with silver ions, for fixing removable dental prostheses, on the basis of which to estimate the impact of this material on the condition of the tissues of the prosthetic bed in patients with complete absence of teeth with the use of removable laminar dentures.

Keywords: modified adhesive composition, the silver ions, anti-inflammatory and antibacterial properties, functional performance, removable partial dentures, complete absence of teeth.

Актуальность. В настоящее время съёмные пластиночные протезы остаются самым распространённым методом ортопедического лечения пациентов с полным отсутствием зубов. При этом наиболее значимой проблема является повышение эффективности пользования съёмными пластиночными протезами и сокращение периода адаптации к данным конструкциям [1,5,6].

Известно, что при пользовании съёмными пластиночными протезами возникает травматическое влияние их на ткани протезного ложа, в сочетании с токсическим действием материала базиса протеза и продуктов жизнедеятельности патогенных микроорганизмов под базисами протезов, что приводит к развитию воспаления тканей протезного ложа и ускорению атрофических процессов альвеолярных гребней челюстей. Эти явления создают

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

неудовлетворительные условия для нормальной эксплуатации протезов в полости рта и длительную адаптацию [2,7,10].

Существующие методы и способы уменьшения отрицательного влияния базисов данных ортопедических конструкций на ткани протезного ложа пациентов достаточно трудоёмки, требуют больших временных и материальных затрат. Наиболее актуальным, доступным и эффективным способом улучшения эффективности применения съёмных пластиночных протезов для пациентов с полным отсутствием зубов является использование адгезивных материалов, представленных на рынке в широком ассортименте, которые отличаются по своему составу, свойствам, а также по вкусу и запаху. Однако большинство импортных и отечественных фиксирующих средств не обладают всеми необходимыми характеристиками для полного удовлетворения всех запросов пациентов, касающихся улучшению функциональной эффективности, комфортной адаптации и дальнейшей эксплуатации съёмных пластиночных протезов, а также сохранению тканей протезного ложа в здоровом состоянии [3, 4, 11].

Научно доказанные данные о высокой антибактериальной активности и биологической индифферентности водных растворов ионизированного серебра способствовали их добавлению в состав различных материалов, применяемых в стоматологии и в медицине в целом, однако область их применения в полной мере пока не изучена. Поэтому с целью снижения токсического влияния патогенных микроорганизмов на слизистую оболочку протезного ложа и для профилактики развития и снижения процессов воспаления тканей протезного ложа, перспективно использовать ионы серебра в составе клеевой композиции для фиксации съёмных зубных протезов [9].

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Цель исследования: Повышение эффективности применения съёмных пластиночных протезов, сокращение периода адаптации к ним пациентов с полным отсутствием зубов после окончательной коррекции и сохранение при этом тканей протезного ложа в здоровом состоянии посредством использования клеевой композиции, модифицированной ионами серебра.

Для достижения данной цели были **поставлены задачи** по изучению влияния разработанной модифицированной ионами серебра клеевой композиции на ткани протезного ложа при пользовании съёмными пластиночными протезами полного зубного ряда и на эффективность пользования данными ортопедическими конструкциями посредством проведения исследования по выявлению зон перегрузки и их площадей под базисами съёмных протезов без применения и с применением модифицированной клеевой композиции в течение года.

Материалы и методы исследования. Исследования проводились согласно специализированным литературным источникам на базе стоматологических кафедр ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России.

Модифицированную клеевую композицию разработали на стоматологических кафедрах ВГМУ имени Н.Н. Бурденко, за основу которой была выбрана рецептура отечественного адгезивного материала для съёмных зубных протезов «Дентафикс-Пс-Ц» фирмы «Целит» (г. Воронеж) на водной основе с добавлением нетоксичных природных компонентов. Рецептуру данного материала усовершенствовали, увеличив природных адгезивов – гелеобразователей - пектина и альгината натрия, убрав ароматизаторы и усилители вкуса, и добавив в качестве основной модификации водный раствор ионов серебра в диапазоне концентраций 10-20 мг/л - наиболее хорошо

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

изученных по своей антибактериальной активности и биологической безопасности в различных областях медицины [9]. При этом получили разработанную модифицированную клеевую композицию, которая в последствии прошла ряд лабораторно-клинических исследований. Оценка биоинертности проводилась согласно санитарно-химическим и токсико-гигиеническим исследованиям по стандартам серии ГОСТ Р ИСО 10993 «Оценка биологического действия медицинских изделий», в результате которых было выявлено, что модифицированная ионами серебра клеевая композиция по показателям безопасности, токсичности и биосовместимости отвечает всем гигиеническим нормативам. Оценку антимикробного действия модифицированной ионами серебра клеевой композиции проводили с помощью микробиологического анализа данного материала в отношении тест-штаммов Staphilococcus aureus (штамм АТСС 6538-Р) и Escherichia coli (АТСС 25922) в аккредитованном испытательном лабораторном центре на базе ФГУЗ «Центр Госсанэпиднадзора в Воронежской области» в соответствии с Госфармакопией СССР 11 издания (выпуск 2). В результате данных исследований была доказана выраженная антимикробная активность клеевой композиции, модифицированной ионами, к заданным патогенным микроорганизмам. Оценку физико-механических характеристик модифицированной клеевой композиции для съёмных пластиночных протезов полного зубного ряда проводили с помощью ряда исследований согласно специализированным литературным источникам, а также ГОСТ 411-77 (СТС ЭВ1764-79) от 8.07.1977 № 1337 на базе технических лабораторий стоматологических кафедр ФГБОУ ВО «ВГМУ им. Н.Н. Бурденко» Минздрава России и фирмы по производству стоматологических материалов ООО «Целит» (г. Воронеж). В результате данных исследований определены достаточно выраженные фиксирующие свойства

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

модифицированной клеевой композиции для съёмных пластиночных протезов полного зубного ряда к тканям протезного ложа [8].

Под наблюдением находилось 60 пациентов с полным отсутствием зубов, в возрасте от 45 до 88 лет. Всем были изготовлены съёмные пластиночные протезы полного зубного ряда. С целью создания одинаковых условий больные с различной степенью сложности анатомо-физиологических особенностей протезного ложа, а также в зависимости от того, пользовались ли они модифицированной клеевой композицией или нет после проведения качественного протезирования, тщательной припасовки и коррекции изготовленных конструкций, были распределены равномерно на две группы: I группа – 30 человек, не пользующихся модифицированной клеевой композиции «Пектафикс»; II группа – 30 человек, пользующихся клеевой композицией, модифицированной ионами серебра. В течение года этим пациентам провели макрогистохимическое исследование для оценки зон перегрузки под базисами съемных протезов и выявления зон острого и хронического воспаления слизистой оболочки протезного ложа. Таким образом определяли влияние базисов съемных зубных протезов на ткани протезного ложа при использовании и без применения модифицированной клеевой композиции и для изучения при этом функциональной эффективности изготовленных конструкций.

Все пациенты были без хронических заболеваний слизистой оболочки полости рта, аллергических реакций на материалы, применяемые в стоматологии. Зубы были потеряны в основном в результате осложнений кариеса. Ранее пациенты протезировались несъёмными мостовидными и съёмными пластиночными протезами с кламмерной системой фиксации, клеевыми композициями для съёмных зубных протезов ранее не пользовались. Сначала, для проведения более тщательной и эффективной коррекции в течение

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

первых 60 минут после наложения и фиксации изготовленных протезов, когда еще не произошли необратимые изменения в слизистой оболочке протезного ложа, определяли зоны острого воспаления. Так, после визуальной проверки внутренней поверхности базисов и окклюзионного контроля при помощи окклюзионной бумаги пациенту предлагали создать нагрузку протезами на слизистую оболочку с помощью имитации жевательных движений в течение 5 минут. После этого слизистую оболочку протезного ложа смазывали раствором Шиллера-Писарева, который состоит из 1,0г I2; 2,0г KI и 40,0мл дистиллированной воды. Йод связывается с гликогеном, выделяющимся при повреждении клеток эпителия, и окрашивает ткани. Далее на слизистую оболочку дополнительно наносили 3% раствор толлуидинового синего, который усиливал интенсивность окраски зон воспаления слизистой оболочки, что позволяло лучше увидеть их невооруженным глазом. Для оценки интенсивности окраски применяли специальную шкалу.

Затем всем пациентам второй группы рекомендовали применять разработанную клеевую композицию 2-3 раза в день для улучшения качества фиксации и сокращения периода адаптации к изготовленным ортопедическим конструкциям и таким же способом определяли участки перегрузки тканей протезного ложа пациентов через 1, 3, 7, 14, 21 сутки, а также через 1, 3 и 6 месяцев после пользования съёмными пластиночными протезами полного зубного ряда с применением клеевых композиций. При этом с целью стандартизации площадей воздействия базисов съёмных зубных протезов на ткани протезного ложа использовали трафареты с миллиметровыми делениями, которые прикладывали сверху на внутреннюю поверхность базисов протезов. После этого протезы вводили в полость рта пациентов и предлагали имитировать жевательные движения с целью создания нагрузки протезом на слизистую

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

оболочку протезного ложа. По истечении 5 минут снимали протезы и трафареты единой пленкой, и далее посредством окрашивания описанным выше способом определяли зоны хронического воспаления.

Для определения площадей воспаления зоны, окрашенные на слизистой оболочке протезного ложа, очерчивались карандашом на полиэтиленовой пленке с нанесенными на нее миллиметровыми делениями. Далее полученный рисунок с помощью сканера передавался в компьютер в виде цифрового изображения при использовании разрешения 300 точек на дюйм в квадрате. Созданное изображение передавалось программе с графическими изображениями и фотографиями AdobePhotoshop, где, используя специальный «инструмент» - «лассо», обводилась область, площадь которой необходимо было рассчитать. Заключительным этапом являлось использование функции «Гистограмма", которая автоматически рассчитывала площадь выделенной области.

Отдельно суммировались площади зон воспалений на верхней челюсти и площади зон воспалений на нижней челюсти у каждого пациента исследуемых групп. Далее расчеты площадей воспаления на верхней челюсти и площадей воспаления на нижней челюсти суммировали в пределах исследуемой группы, после чего давали общую сравнительную оценку степени воспаления слизистой оболочки протезного ложа на каждой челюсти пациентов между исследуемыми группами.

Результаты исследования.

Согласно результатам макрогистохимического исследования, в течение первых 60 минут после наложения и фиксации изготовленных съёмных пластиночных протезов полного зубного ряда у всех пациентов были выявлены зоны острого воспаления слизистой оболочки протезного ложа, которые окрашивались более интенсивно по сравнению с нормальной слизистой

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

оболочкой полости рта от светло до темно-бурого цвета, что позволило провести более тщательную и эффективную коррекцию протезов.

Несмотря на это, после пользования изготовленными протезами у всех пациентов в течение суток и более выявлены участки перегрузки слизистой оболочки протезного ложа в виде хронического воспаления, которые окрашивались еще более длительно и интенсивно по сравнению с нормальной слизистой оболочкой полости рта, и варьировались от светло-фиолетового до черного цвета. При этом с применением модифицированной клеевой композиции наблюдались меньшие в 3-5 раз по площади участки хронического воспаления слизистой оболочки протезного ложа и более стремительная динамика их снижения - в три раза, которая привела к тому, что уже на 14 сутки полностью отсутствовали признаки воспаления. Данная картина отмечалась и через 6 месяцев после протезирования, что говорит о достаточно стойком противовоспалительном действии клеевой композиции, модифицированной ионами серебра. Период адаптации к изготовленным протезам после окончательной коррекции с предложенным адгезивным материалом у лиц II группы сократился в 2 раза по сравнению с лицами I группы, не применявшие модифицированную клеевую композицию, у которых только на 30 сутки обнаружили отсутствие патологических изменений слизистой оболочки протезного ложа, длившееся до 6 месяцев, после чего были выявлены новые участки воспаления.

Выводы и заключение.

Таким образом, в результате проведённого исследования, чётко определена эффективность применения клеевой композиции, модифицированной ионами серебра, для снижения токсического влияния микроорганизмов на слизистую оболочку протезного ложа и уменьшения

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

выраженности воспалительных процессов в период адаптации и при дальнейшей эксплуатации качественно изготовленных и хорошо припасованных съёмных пластиночных протезов полного зубного ряда, что значительно сокращает сроки адаптации пациентов к данным ортопедическим конструкциям после их окончательной коррекции.

Библиографический список.

1. Основы технологии зубного протезирования: в 2 т. / Е. А. Брагин [и др.] ; под ред. Э.С. Каливраджияна. – М. : ГЕОТАР-Медиа, 2016. – Т. 2. – 392 с. : ил.

2. Э.С. Каливраджиян, Е.А. Лещёва, Н.В. Чиркова Заболевания пародонта. Методы ортопедического лечения. Часть 1. – Методические указания. Воронеж, 2011. - 64с. Расулов М.М. Материалы, используемые в ортопедической стоматологии/ М.М.Расулов, Т.Т. Ибрагимов, Ю.И.Лебеденко. - М., 2005. - 560с.

3. Чиркова Н.В. Сравнительный анализ применения базисных материалов в ортопедической стоматологии /Н.В. Чиркова // Системный анализ и управление в биомедицинских системах. – 2010. – Т. 9, № 3. – С. 531-535.

4. Жолудев С. Е. Анализ адгезионных свойств средств для улучшения фиксации полных съёмных зубных протезов / С.Е. Жолудев, Т.Д. Мирсаев // Уральский стоматологический журнал. – 2004. – №4. – С.37

5. Эффективность применения лекарственных пленок в съемном протезировании /Н.В. Примачева, Н.В. Чиркова, И.А. Пшеничников, Н.А. Ситников // Системный анализ и управление в биомедицинских системах. – 2010. – Т. 9,№2. – С.446-447.

6. Роль антисептической лечебно-профилактической жидкости во время стоматологического приема / Заидо А., Морозов А.Н., Вечеркина Ж.В., Чиркова

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Н.В. / Системный анализ и управление в биомедицинских системах. – 2014. – Т. 13, № 4. – С. 847-849.

7. Современные дезинфицирующие средства для ухода за съемными протезами / Э.С. Каливраджиян, Л.Н. Голубева, Н.А. Голубев, Н.В. Чиркова // Системный анализ и управление в биомедицинских системах.– 2012.- Т.11, № 4. - С. 1015-1017.

8. Каливраджиян Э.С. Повышение эффективности ортопедического лечения больных с полным отсутствием зубов с помощью модифицированной адгезивной композиции для фиксации съёмных пластиночных протезов / Э.С. Каливраджиян, М.Н. Бобешко, А.В. Подопригора // Институт стоматологии. – 2012. – т.54 , № 1. – с.122-123.

9. Бобешко М.Н. Лабораторный анализ содержания ионов серебра в модифицированной клеевой композиции для улучшения фиксации съёмных пластиночных протезов / М.Н. Бобешко, Н.В. Примачёва, Т.А. Попова, Р.В. Бердников // Системный анализ и управление в биомедицинских системах. – 2014. – т. 13, №2. – с. 392-394.

10. Токсикологическая оценка нового раствора для дезинфекции съемных пластиночных протезов / Э.С. Каливраджиян, Л.Н. Голубева, Н.А. Голубев, Н.В. Чиркова, А.В. Подопригора // Российский стоматологический журнал.– М., 2013. –№ 1. – С. 12-15.

11. Влияние базиса съемного модифицированного наноразмерными частицами кремния на микробиоциноз полости рта / Э.С.Каливраджиян, Н.В. Чиркова, Н.В. Примачева, Е.Ю. Каверина, Ю.Н. Комарова, Т.П. Калиниченко, Г.Г. Урусова //Российский стоматологический журнал.– Москва, 2013. –№ 1. – С. 34-36.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

УДК 616-035.1

Бобешко М.Н., Чиркова Н.В., Полушкина Н.А., Зубкова Т.В., Мягков А.О. Комплексное лечение хронического генерализованного пародонтита у пациентов с сахарным диабетом, осложненного частичной вторичной адентией.

Complex treatment of chronic generalized periodontitis in patients with diabetes complicated by partial adentia.

Бобешко Марина Николаевна,
Кандидат медицинских наук, преподаватель кафедры пропедевтической стоматологии
Чиркова Наталия Владимировна,
Доктор медицинских наук, профессор кафедры пропедевтической стоматологии
Полушкина Наталия Александровна,
аспирант кафедры пропедевтической стоматологии,
преподаватель кафедры пропедевтической стоматологии,
Зубкова Татьяна Владимировна,
аспирант кафедры госпитальной стоматологии,
Мягков Андрей Олегович,
аспирант кафедры госпитальной стоматологии,
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный медицинский университет имени Н.Н. Бурденко» Министерства здравоохранения Российской Федерации
Россия, Воронеж
Bobeshko Marina Nikolaevna,
The candidate of medical Sciences,
lecturer of the Department of propaedeutic dentistry
Chirkova Natalia Vladimirovna,
Doctor of medical Sciences,
Professor of the Department of propaedeutic dentistry
Polushkina Natalia Alexandrovna,
graduate student of the Department of propaedeutic dentistry,
lecturer of the Department of propaedeutic dentistry
Zubkova Tatiana Vladimirovna,
graduate student of the Department of hospital dentistry,
Myagkov Andrey Olegovich,
graduate student of the Department of hospital dentistry,
Federal state budgetary

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

educational institution of higher education
"Voronezh state medical
the University.N. Burdenko"
The Ministry of health of the Russian Federation
Russia, Voronezh

Аннотация: В статье приведены данные о проявлениях необратимых изменений со стороны зубочелюстной системы у больных сахарным диабетом, в частности, о развитии хронического генерализованного пародонтита, и как следствие, о развитии частичной или полной вторичной адентии, а также о методах ортопедического лечения возникших аномалий зубо-челюстной системы и о преимуществах выбора материалов термопластов для изготовления съёмных зубных протезов при данной патологии.

Ключевые слова: сахарный диабет, аномалии зубо-челюстной системы, пародонтальный синдром, хронический генерализованный пародонтит, частичная и полная вторичная адентия, термопласты, съёмные пластиночные протезы, полное отсутствие зубов.

Abstract: the article presents data on the manifestations of irreversible changes of the dentition in patients with diabetes, in particular, on the development of chronic generalized periodontitis, and as a consequence, the development of partial or complete secondary adentia and about methods of orthopedic treatment of the arisen anomalies of the teeth-jaw system and the advantages of material selection of thermoplastics for the manufacture of dentures in this pathology.

Keywords: diabetes, anomalies of the teeth-jaw system, periodontal syndrome, chronic generalized periodontitis, partial and complete secondary adentia, thermoplastics, removable partial dentures, complete absence of teeth.

Необходимым условием благоприятного исхода стоматологического лечения является ранняя диагностика диабета и индивидуальный подход к стоматологической реабилитации пациента, с учетом всех особенностей стоматологического статуса и общего состояния организма.

Из литературных данных выявлено, что основным принципом лечения сахарного диабета 2 типа является нормализация нарушенного обмена веществ. Позднее выявление сахарного диабета 2 типа и неудовлетворительный контроль за его течением приводят к ранним, часто необратимым изменениям со стороны всех органов и систем, в частности, зубочелюстной системы. При этом важно отметить выявление пародонтального синдрома, который может быть одним из первых признаков сахарного диабета [1, 2, 4].

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Сахарный диабет 2 типа является фактором, предрасполагающим к развитию различного рода осложнений при ортопедическом лечении, в частности, после удаления зубов. Многочисленные исследования показали, что у больных сахарным диабетом 2 типа после удаления зуба сроки заживление лунок и характер течения послеоперационного периода зависят от длительности течения и тяжести диабета. При этом необходимо подчеркнуть, что воспалительный процесс у больных сахарным диабетом 2 типа отличается быстротой развития и сопровождается острым болевым ощущением. У таких пациентов очень рано появляются симптомы интоксикации, когда местные проявления воспалительного процесса выражены еще незначительно.

Важно сказать, что частичная вторичная адентия у пациентов с хроническим генерализованным пародонтитом значительно изменяет функцию жевания - удлиняется период разжевывания пищи, функция удаленных зубов перераспределяется между оставшимися, меняется топография функционального центра откусывания и разжевывания пищи. Все это обусловливает возникновение дополнительной нагрузки на пародонт оставшихся зубов.

Из анализа литературы ранее известно, что повышенная и дополнительная нагрузка на пародонт зубов, резервные силы которых ослаблены, способствует деструктивным процессам в костной ткани. Особенно усиливаются эти процессы в антагонирующих зубах, сдерживающих окклюзионную высоту. Обострение воспалительной реакции и более быстрое течение деструктивных процессов у антогонирующих зубов при частичной вторичной адентии еще более подтверждают роль функции жевания в патогенезе пародонтита [3, 7].

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Выявлено, что при выборе конструкций протеза у пациентов с хроническим генерализованным пародонтитом, осложненного частичной вторичной адентией важную роль играет выбор пластмассы, из которой будет изготовлен базис сьемного протеза.

Проблема взаимоотношения тканей полости рта с материалами, из которых изготавливаются зубные протезы, является одной из основных в клинике ортопедической стоматологии. Доказано, что в здоровых тканях полости рта сбалансированы биохимические процессы, что сохраняет структуру тканей и поддерживает ее функцию, а между тем материалы, применяемые для изготовления зубных протезов, являются инородными и вызывают в тканях человека различные адаптивные реакции. Особенно выражена реакция при частичном и полном съемном протезировании. Практически вся слизистая оболочка полости рта под съемным протезом в разной степени имеет признаки «борьбы» с инородным телом [5, 6].

В ортопедической стоматологии для изготовления базисов съемных зубных протезов чаще всего используют акриловые пластмассы. Многочисленные исследования показали, что одним из существенных недостатков акрилатов является его микропористость, возникающая в процессе полимеризации. Микрофлора пор вызывает нарушение микробиологического равновесия тканей полости рта. В клинике часто можно наблюдать воспаление слизистой оболочки, получившее название «акрилового стоматита». Основной причиной этих нарушений является технологическая невозможность полной полимеризации мономера. Даже при точном соблюдении технологии изготовления съемных протезов из акриловой пластмассы на основе полиметилметакрилата (порошок — жидкость) в базисе протеза остается до 5-

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

8% неполимеризованного свободного мономера, который выделяется из протеза в течение 5 лет [10,11].

Экспериментально подтверждена токсичность акриловых пластмасс, обусловленная содержанием в ней остаточного мономера. Свободный мономер вызывает аллергические реакции локального и общего характера. В настоящее время имеются работы, подтверждающие случаи возникновения у некоторых пациентов, пользующихся съемными протезами с базисом из акриловой пластмассы, нарушения свертывающей системы крови, связанные с изменением состояния тромбоцитов и доказана возможность развития бластоматозного роста в тканях протезного ложа.

Из отечественных материалов для изготовления жестких базисов протезов чаще всего используются твердые пластмассы: «Этакрил», «Фторакс», «Бакрил», «Акронил», «Стомакрил», бесцветная базисная пластмасса. Импортные аналоги базисных пластмасс, поставляемых в Россию, по основным физико-механическим показателям соответствуют отечественным. К жестким базисным полимерам импортного производства можно отнести пластмассы горячего отверждения: «Паладон-65», «Импакт-2000», «Palavit-55», «Cronsin», «Mega-L», «Futura». Аналогами акриловых базисных пластмасс являются: «Селекта-плюс», «Тревалон», «Тревалон-С», «Акрон-МСи» [8, 9].

К 80-м годам прошлого века, были получены результаты применения биологически нейтральных термопластов, которые зарекомендовали себя, как более легкие, монолитные и эластичные, чем акриловые пластмассы. По прочности термопластические полимеры превосходят акриловые в 10-15 раз. В последнее время на российском стоматологическом рынке появились технологии изготовления съемных и несъемных конструкций из термопластов. Общую характеристику термопластов определяет само название — «материал

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

пластичный при нагреве», т.е. эти материалы приобретают необходимую форму в разогретом состоянии без применения мономеров. Термопласты представляют собой композиции неорганических веществ (сополимеров), обладающих термопластическими свойствами, а также наполнителей, обеспечивающих цветостойкость материалов. При взаимодействии высокомолекулярных веществ с окружающей средой, в которой они находятся, под влиянием целенаправленного воздействия на них различных факторов происходят изменения, как в составе, так и в структуре строения этих веществ, что влечет за собой соответствующие изменения их свойств [12,13,14].

Отдельные свойства термопластов во многом превосходят не только часто применяемые акрилаты, но и металлы. Термопласты имеют оптимальную жесткость, низкий коэффициент статического и динамического трения, высокую износоустойчивость, хорошую эластичность, а некоторые обладают способностью запоминания формы. Так как в термопластах нет явления гальванизации и элементов коррозии, отсутствует остаточный мономер, они не оказывают аллергического и токсического действия на слизистую оболочку полости рта. Возможности использования термопластических материалов очень разнообразны: от изготовления кламмера съемного протеза до сложных шинирующих и полных съемных протезов. Из наиболее известных термопластических полимерных материалов для базисов съемных протезов и систем инжекторной технологии можно отметить: «Dental-D», «Valplast», «Acetal», «Flexiplast», «Bredent», «Polyan», «Flexy-Nylon» [12, 13, 14].

Таким образом, при пародонтите, осложненном частичной вторичной адентией, помимо обострения воспалительных и деструктивных процессов, можно констатировать снижение или отсутствие резервных сил зубов и зубных рядов, равнозначную или различную количественную потерю зубов на верхней

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

и нижней челюсти, неодинаковые функциональные возможности как зубных рядов верхней и нижней челюстей в целом, так и функционально ориентированных групп зубов. В этих ситуациях сложность выбора конструкции ортопедических лечебных аппаратов обусловлена тем, что любой вид протеза дополнительно нагружает пародонт опорных зубов. Создается ситуация, когда частичная вторичная адентия вызывает обострение пародонтита, а применение протезов ведет к дополнительной нагрузке пародонта. Только включение в единый блок всех оставшихся зубов позволяет равномерно перераспределить жевательное давление, падающее непосредственно на оставшиеся зубы и передающееся с тела протезов.

Современная стоматология предлагает много вариантов восстановления потери зубов с помощью съемных и несъемных конструкций в зависимости от клинической ситуации. В настоящее время разработаны высокотехнологичные методики, с успехом применяется множество новых материалов, позволяющих восстанавливать зубные ряды как с использованием металла, так и безметалловыми конструкциями. Однако, на практике встречаются случаи, когда физико-химические характеристики стоматологических материалов не позволяют рационально выполнить эстетическое протезирование. С появлением термопластических материалов резко расширились возможности лечения различной патологии зубочелюстной системы при помощи ортопедических и ортодонтических конструкций. Физико-химические свойства этих материалов позволяют изготавливать конструкции, которые невозможно изготовить из других материалов. Ряд положительных свойств термопластов позволяет врачам стоматологам расширить показания к изготовлению многих ортопедических конструкций при лечении частичной потери зубов, осложненной зубочелюстными деформациями.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Библиографический список.

1. Балаболкин М.И., Креминская В.М. Новые возможности длительной компенсации сахарного диабета 2 типа. // Клинич. Фармакология и терапия.- 2001,-№10(2),-С.60-64.

2. Гришина Т.И., Станулис А.И., Жданов А.В., Хаев А.В. Лечение гнойно-септических осложнений у больных диабетом // Аллергия, астма и клиническая иммунология. -2000. -№1. -С.47-48

3. Данилевский Н.Ф., Борисенко А.В. Заболевания пародонта. //Здоровье - Киев,- 2000,- 461 с.

4. Ибрагимов Т.И. Стоматологическая реабилитация больных при нарушениях метаболизма и регионарного кровотока, обусловленных соматическими заболеваниями. // Дисс. докт.мед.наук, М., -2002, -278с.

5. Основы технологии зубного протезирования: учебник: в 1 т. / С. И. Абакаров [и др.] ; под ред. Э.С. Каливраджияна. – М. : ГЕОТАР-Медиа, 2016. – Т. 1. – 576с. : ил.

6. Основы технологии зубного протезирования: в 2 т. / Е. А. Брагин [и др.] ; под ред. Э.С. Каливраджияна. – М. : ГЕОТАР-Медиа, 2016. – Т. 2. – 392 с. : ил.

7. Э.С. Каливраджиян, Е.А. Лещёва, Н.В. Чиркова Заболевания пародонта. Методы ортопедического лечения. Часть 1. – Методические указания. Воронеж, 2011. - 64с. Расулов М.М. Материалы, используемые в ортопедической стоматологии/ М.М.Расулов, Т.Т. Ибрагимов, Ю.И.Лебеденко. - М., 2005. - 560с.

8. Чиркова Н.В. Сравнительный анализ применения базисных материалов в ортопедической стоматологии /Н.В. Чиркова // Системный анализ и управление в биомедицинских системах. – 2010. – Т. 9, № 3. – С. 531-535.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

9. Сравнительный анализ эффективности окончательной обработки термопластических полимеров стоматологического назначения / И.П. Рыжова, Н.В. Чиркова, В.Ю. Денисова, М.С. Саливончик // Системный анализ и управление в биомедицинских системах. – 2012.Т.11, № 4. - С. 981-984.

10. Лекции по ортопедической стоматологии: учебное пособие / Под ред. Проф. Т.И. Ибрагимова. – М. : ГЕОТАР-Медиа, 2010. – 208 с.

11. Трезубов В.Н. Ортопедическая стоматология: Прикладное материаловедение/ В.Н.Трезубов, М.З. Штейнгарт. - СПб., 2003. - 384с.

12. Эффективность применения лекарственных пленок в съемном протезировании /Н.В. Примачева, Н.В. Чиркова, И.А. Пшеничников, Н.А. Ситников // Системный анализ и управление в биомедицинских системах. – 2010. – Т. 9,№2. – С.446-447.

13. Роль антисептической лечебно-профилактической жидкости во время стоматологического приема / Заидо А., Морозов А.Н., Вечеркина Ж.В., Чиркова Н.В. / Системный анализ и управление в биомедицинских системах. – 2014. – Т. 13, № 4. – С. 847-849.

14. Каливраджиян Э.С. Повышение эффективности ортопедического лечения больных с полным отсутствием зубов с помощью модифицированной адгезивной композиции для фиксации съёмных пластиночных протезов / Э.С. Каливраджиян, М.Н. Бобешко, А.В. Подопригора // Институт стоматологии. – 2012. – т.54 , № 1. – с.122-123.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

УДК 615.03:616.233-002

Исангужина Ж.Х., Ким С.В., Пуховикова Н.Н., Шильманова А.Б., Бекниязова Д.К. Выбор рациональной фармакотерапии острого обструктивного бронхита

The choice of rational pharmacotherapy of acute obstructive bronchitis

Исангужина Жамиля Халимовна,
кандидат медицинских наук, ЗКГМУ имени М.Оспанова г. Актобе
Zhamilya Issanguzhina,
candidate of Medicine, West Kazakhstan Marat Ospanov state medical university, Aktobe city
Ким Светлана Валентиновна,
кандидат медицинских наук, ЗКГМУ имени М.Оспанова г. Актобе
Svetlana Kim
candidate of Medicine, West Kazakhstan Marat Ospanov state medical university, Aktobe city
Пуховикова Наталья Николаевна,
ассистент кафедры ЗКГМУ имени М.Оспанова г. Актобе
Natalya Puhovikova
assistant, West Kazakhstan Marat Ospanov state medical university, Aktobe city
Шильманова Акманат Бабаомаровна,
ассистент кафедры ЗКГМУ имени М.Оспанова г. Актобе
Akmanat Shilmanova
assistant, West Kazakhstan Marat Ospanov state medical university, Aktobe city
Бекниязова Даража Кабаевна,
ассистент кафедры ЗКГМУ имени М.Оспанова г. Актобе
Darazha Bekniyazova
assistant, West Kazakhstan Marat Ospanov state medical university, Aktobe city

Аннотация: В статье авторами проведено ретроспективное исследование 56 детей, находящихся на стационарном лечении с диагнозом острый обструктивный бронхит. При этом проведена оценка клинической эффективности применения вентолина, атровента, фликсотида и их сочетание в лечении острого обструктивного бронхита у детей раннего возраста в зависимости от степени дыхательной недостаточности.

Ключевые слова: острый обструктивный бронхит (ООБ), дети (Д)

Abstract: In the article the authors carried auf retrospective examination of 56 children being treated at the in – patient department with diagnosis of acute obstructive bronchitis. At the same time the estimation of clinical efficiency of the use of ventolin, atrovent, fliksomin and their combination during the treatment of acute obstructive bronchitis in children of early age depending on the degree

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

of respiratory failure.

Keywords: acute obstructive bronchitis (AOB), children (C)

В структуре заболеваний дыхательной системы у детей в экологически неблагополучном регионе бронхиты занимают ведущее место. Распространенность бронхита, по литературным данным, колеблется в пределах 75 – 250 на 1000 детей [1,2]. Частота осложнений при бронхитах у детей раннего возраста указывает на необходимость разработки наиболее результативных способов терапии, в связи с чем актуальным является поиск эффективных схем лечения патологии органов дыхания.

Цель работы - оценка клинической эффективности применения вентолина, атровента, фликсотида и их сочетание в лечении острого обструктивного бронхита.

Материалы и методы исследования: проведено исследование 56 детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет (36 мальчиков и 20 девочек). Все дети находились на стационарном лечении в ОДКБ г. Актобе в 2016 г. При поступлении и обследовании 56 детям выставлен диагноз острый обструктивный бронхит с дыхательной недостаточностью средней степени тяжести в 48 (77,4%), тяжелой степени в 14 (22,5%) случаях. Оценка степени дыхательной недостаточности проводилась по шкале Таля (1983г) (таблица 1).

Таблица 1

Шкала Таля (1983)

Баллы	ЧДД в мин.	Свистящее дыхание	Цианоз	Втяжение эпигастрия и межреберий
0	До 30	Нет	Нет	Нет
1	31-45	В конце вдоха	При крике	Сомнительные
2	45-60	При аускультации	Периоральный	Умеренные
3	>60	Слышно на расстоянии	Генерализованный	Сильные

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

- 2-6 баллов - легкая обструкция
- 7-8 баллов - умеренная обструкция
- 10-11 баллов - тяжелая обструкция

Всем детям, в зависимости от дыхательной недостаточности, по алгоритму оказания интенсивной помощи проведены следующие мероприятия: укладка больного с приподнятым головным концом, то есть положение ортопноэ; туалет и обеспечение проходимости дыхательных путей; оксигенотерапия.

В результате анализа проведенного лечения у 56 детей применены следующие схемы купирования дыхательной недостаточности, которое проводилось по алгоритму:

1. Схема №1 – проводилась ингаляция вентолина через небулайзер, по одной дозе каждые 20 минут на протяжении первого часа. При улучшении состояния далее ингаляция вентолина три раза в сутки.
2. Схема № 2 – детям проводилась ингаляция вентолина через небулайзер, по одной дозе каждые 20 минут на протяжении первого часа. При не эффективности ингаляций вентолина, внутривенное введение 2,4% раствора эуфиллина, преднизолона. При улучшении состояния далее ингаляция вентолина три раза в сутки.
3. Схема №3 - проводилась ингаляция атровента через небулайзер, по одной дозе каждые 20 минут на протяжении первого часа. При улучшении состояния далее ингаляция атровента три раза в сутки.
4. Схема №4 - детям проводилась ингаляция атровента через небулайзер, по одной дозе каждые 20 минут на протяжении первого часа. При не эффективности ингаляций атровента, внутривенное введение 2,4% раствора эуфиллина, преднизолона. При улучшении состояния далее ингаляция атровента три раза в сутки.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

5. Схема №5 - детям проводилась ингаляция вентолина через небулайзер, по одной дозе каждые 20 минут на протяжении первого часа. При не эффективности ингаляций, применялся фликсотид через спейсор по одной дозе на фоне ингаляций вентолина по одной дозе три раза в сутки.

Результаты исследования. В ходе лечения приступа обструкции по алгоритму, дети получили схему лечения №1 в 17 (30,3%), №2 – в 7 (12,5%), №3 – в 11 (19,6%), №4 – в 9 (16%), №5 – в 12 (21,4%) случаях (таблица №2).

Таблица 2.

Использование схемы лечения обструктивного бронхита в зависимости от дыхательной недостаточности

Схема лечения	ДН II						ДН III					
	2 мес-		1г-2г		2г-3г		2 мес-1 г		1г-2л		2л-3л	
	Абс	%	Абс	%	Абс	%	Абс	%	Абс	%	Абс	%
Схема №1 n=17	15	26,79 ± 5,9	2	3,57 ± 2,47								
Схема №2 n=7	4	7,14 ± 3,44					2	3,57 ± 2,47			1	1,79 ± 1,76
Схема №3 n=11	9	16,07 ± 4,90	2	3,57 ± 2,47								
Схема №4 n=9	5	8,92 ± 3,81	1	1,79 ± 1,76			1	1,79 ± 1,76	1	1,79	1	1,79 ± 1,76
Схема №5 n=12	2	3,57 ± 2,47					8	14,28 ± 4,67	2	3,57		

Из таблицы 2 видно, что 28 ребенка (50%) из всех детей в возрасте от 2 месяцев до 2 лет с дыхательной недостаточностью II степени тяжести получили

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

схему лечения №1 и №3, соответственно 17 (30,4%) и 11 (19,6%). Лечение по схеме №2 получили 7 детей (12,5%), схему №4 – 9 детей (16,0%). Всего схему №2 и №4 с различной степенью дыхательной недостаточности получило 16 детей. Среди них детей с дыхательной недостаточностью II степени тяжести составило 10 (17,8%) ребенка. 28 (50±6,6)% детям с дыхательной недостаточностью II степени тяжести успешно применены вентолин и атровент. Использование схемы №2, №4 у детей с дыхательной недостаточностью II степени тяжести (17,8±5,1)% показывает то, что в определенной степени врачами допущена «перестраховка», поскольку количество детей, получивших схемы лечения №1, №3 и схемы лечения №2, №4 достоверно не отличаются ($p>0,001$). Следовательно, у этой группы детей, при снятии обструкции, можно было обойтись без парентерального введения эуфиллина и преднизолона. Из 16 детей с дыхательной недостаточностью III степени тяжести 10 (17,8%) эффективно получили схему №5 (вентолин + фликсотид). Наиболее эффективная схема у детей с обструктивным бронхитом оказалась схема лечения вентолином (30,36%), атровентом (19,64%), вентолин + фликсотид (21,43%).

Как показано в таблице 3 в основном приступ купирован до трех суток пребывания в стационаре у детей с дыхательной недостаточностью II степени тяжести. У 6 детей с дыхательной недостаточностью III степени тяжести, которые имели сопутствующие заболевания, как эксудативно-катаральный, лимфатико-гипопластический диатезы, гипоксически-ишемическую энцефалопатию, приступ купирован в течении более трех суток.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Таблица 3

Сроки купирования обструкции у детей в экологически неблагополучном регионе при использовании схем лечения

Схемы лечения	Наблюдаемые дети, п 56					
	до 3 суток		От 3 до 5 суток		Более 5 суток	
	Абс	%	Абс	%	Абс	%
Схема №1 (вентолин), n=17	17	30,3 ± 6,14				
Схема №2 (вентолин, р-р эуфиллина 2,4%, преднизолон), n=7	6	10,7 ± 4,13	1	1,7 ± 1,76		
Схема №3 (атровент), n=11	11	19,6 ± 5,30				
Схема №4 (атровент, р-р эуфиллина 2,4%, преднизолон), n=9	8	14,2 ± 4,67	1	1,7 ± 1,76		
Схема №5 (вентолин, фликсотид), n=12	8	14,2 ± 4,67	4	7,1 ± 1,76		

Таким образом, при обструктивном бронхите с дыхательной недостаточностью II степени, у детей раннего возраста, эффективна схема лечения №1 (вентолин) и №3 (атровент). Высокую эффективность при обструктивном бронхите с дыхательной недостаточностью III степени оказала схема №5 (вентолин + фликсотид). Использование схемы №5 (вентолин + фликсотид) дает возможность оказывать неотложную помощь без парентерального применения лекарственных препаратов, что очень важно для детей раннего возраста.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Библиографический список

1. Исангужина Ж.Х. Особенности клиники и течения острых обструктивных бронхитов у детей, проживающих в условиях различной антропологической нагрузки// Материалы 4 Международной научно-практической конференции «Медицина: актуальные вопросы и тенденции развития», Краснодар, 2014, С.64-67
2. Абдрахманов К.Б., Исангужина Ж.Х. Некоторые аспекты ведения детей с бронхообструктивным синдромом по стратегии интегрированного ведения болезней детского возраста. Медицинский журнал Западного Казахстана № 1-2 (38), Актобе, 2013, С. 27-29

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

СЕКЦИЯ 8. ЮРИСПРУДЕНЦИЯ

УДК 343.622

Галиев Э.Н. Некоторые вопросы квалификации убийства матерью новорожденного ребенка, совершенного в соучастии с другими лицами

Some questions of qualification of murder by mother of the newborn child, committed in complicity with other persons

Галиев Эльдар Нариманович,
Аспирант кафедры «Уголовно-правовые дисциплины»
юридического института Владимирского государственного
университета имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича
Столетовых, судебный пристав Межрайонного
отдела судебных приставов г.Владимира, юрист 2 класса
Научный руководитель:
Расторопов Сергей Владимирович,
Профессор кафедры прокурорского надзора за соблюдением законов в
оперативно-розыскной деятельности и участия прокурора в уголовном
судопроизводстве Академии Генеральной прокуратуры Российской
Федерации, доктор юридических наук
Galiev Eldar Narimanovich,
Graduate student of criminal
law studies department, law institute, Vladimir state University
named after Alexander G. and Nicholas G. Stoletovs,
a bailiff of the Interdistrict department
of bailiffs of Vladimir - a lawyer second class
Scientific adviser**: Rastoropov Sergey Vladimirovich**,
Professor of the Department of prosecutorial
supervision over the observance of laws in the operational-search
activities and the participation of the prosecutor in the criminal trial of the
Russian Academy of General Prosecutor's Office,
doctor of law

Аннотация: В настоящей работе автор раскрывает некоторые проблемные вопросы, которые возникают при квалификации убийства матерью новорожденного ребенка, совершенного в соучастии с другими лицами. Затрагиваются аспекты института соучастия в преступлении, а также подчеркиваются трудности соотношении ч. 1 ст. 105 УК РФ, п. «в» ч. 2 ст. 105 УК РФ, ст. 106 УК РФ. Автор выражает свое мнение о том как необходимо квалифицировать действия специального субъекта преступления, предусмотренного ст. 106 УК РФ в случае ее совместного участия в убийстве новорожденного ребенка с иными лицами.

Ключевые слова: соучастие, убийство новорожденного ребенка, квалификация.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Abstract: In the present work the author reveals some of the problematic issues that arise in the classification of murder by mother of the newborn child, committed in complicity with other persons. Addresses aspects of the institution of complicity in the crime, but also underscores the difficulties the ratio of part 1 of article 105 of the criminal code, paragraph «C» of part 2 of article 105 of the criminal code, article 106. The author expresses his opinion about how it is necessary to qualify actions of the special subject of the crime provided by article 106 of the criminal code in case of joint participation in murder of the newborn child from other persons.

Keywords: complicity, the mother of a newborn baby, qualification

Среди многих противоречивых вопросов такого общественно-опасного деяния как убийство матерью новорожденного ребенка, предусмотренного статьей 106 Уголовного кодекса Российской Федерации 1996 года (далее сокращенно – УК РФ) особое место занимают вопросы квалификации убийств, совершаемых матерями в соучастии с другими лицами. В связи с этим наша работа посвящается выявлению и разрешению проблематики данного характера.

При анализе Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 27 января 1999 года № 1 «О судебной практике по делам об убийстве (ст. 105 УК РФ) следует, что в целях обеспечения правильного применения законодательства, предусматривающего ответственность за умышленное причинение смерти другому человеку при рассмотрении дел об убийстве, судьи обязаны неукоснительно выполнять требование закона о всестороннем, полном и объективном исследовании обстоятельств каждого уголовного дела, по которым органам предварительного расследования должна быть установлена форма вины, выяснены мотивы, цели, способы причинения смерти другому человеку, а также исследованы другие обстоятельства, имеющие значение для правильной правовой оценки содеянного и назначения виновному справедливого наказания каждому из участников преступления[1].

[1] См.: Пленум Верховного суда Российской Федерации. Постановление от 27.01.1999 г. № 1 «О судебной практике по делам об убийстве» (ст. 105 УК РФ). СПС Консультант Плюс. 1992-2016.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

В ходе расследования столь хладнокровных и, как правило, тщательно продуманных убийств у следствия в случае исполнения лишения жизни новорожденного ребенка матерью при участии иных лиц прибавляется работа по трудностям квалификации преступных действий, поскольку здесь затрагиваются не только вопросы специального субъекта, общего субъекта, их соотношения друг с другом, но и институт соучастия.

Предваряя раскрытие некоторых проблемных вопросов квалификации убийства матерью новорожденного ребенка, совершенного в соучастии с другими лицами мы хотим обратить внимание на два важных момента. Первый заключается в том, что принципы уголовного права России являются неотъемлемой частью выполнения стоящих перед Уголовным законом задач, посредством которых реализуются уголовно-правовые нормы, охраняющие личность от преступных посягательств. Второе, это то, что реализация ст. 106 УК РФ на практике не может быть осуществлена в полном объеме по той причине, что основополагающие начала и идей (принципы) в доктрине уголовного права России нарушаются, вследствие чего не гарантируется исполнение прав и свобод человека и гражданина, указанных в действующей Конституции Российской Федерации[2].

В современной доктрине уголовного права встречаются различные пути разрешения проблем квалификации убийства матерью новорожденного ребенка, совершенного в соучастии с другими лицами, но, к сожалению, до сих пор отсутствует единый подход к квалификации к столь сложному по своей конструкции составу преступления.

[2] См.: Конституция Российской Федерации 1993 года. Принята 12 декабря 1993 года всенародным голосованием. СПС Консультант Плюс. 1992-2016.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Анализ ч. 1 ст. 20 УК РФ позволяет нам сделать вывод о том, что «иными лицами могут быть любые вменяемые физические лица, достигшие возраста привлечения уголовной ответственности, то есть шестнадцатилетнего возраста.

Анализ ч. 2 ст. 20 УК РФ сводится к тому, что «лица, достигшие ко времени совершения преступления четырнадцатилетнего возраста, подлежат уголовной ответственности за убийство (ст. 105 УК РФ), умышленное причинение разного рода тяжести вреда здоровья (ст.ст. 111-112 УК РФ) и ряд других статей Уголовного закона.

Известно о том, что в теории уголовного права России субъект преступления может быть как общий, так и специальный, а специальный по общему правилу подлежит уголовной ответственности только за определенные преступления, например коррупционной направленности, где субъектом преступления может выступать только должностное лицо органов государственной власти и в качестве таких коррупционных преступлений в основном совершаются такие составы, как злоупотребление должностными полномочиями, получение взятки[3].

Следует обратить внимание на то, что особый интерес в исследуемой статье для нас представляет институт соучастия в преступлении. Статья 32 Главы 7 УК РФ знакомит нас с этим понятием и раскрывает его следующим образом: «соучастием в преступлении принято считать умышленное совместное участие двух или более лиц в совершении умышленного преступления. Ст. 33 УК РФ этой же главы указывает нам на то, что соучастниками преступления одновременно с исполнителем признаются организатор, подстрекатель и

[3] См.: Криминалистика. Учебник. Том II / под общ. ред. А.И. Бастрыкина. – М.: Издательство «Экзамен», 2014. – 559, [1] с. ISBN 978-5-377-07795-4. С. 448.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

пособник. Норма, сформулированная законодателем в ч. 4 ст. 34 Уголовного закона, раскрывающая смысл рассматриваемой нами проблемы, гласит так: «Лицо, не являющееся субъектом преступления, специально указанным в соответствующей статье Особенной части УК РФ, участвующее в совершении преступления, предусмотренного этой статьей, несет уголовную ответственность за данное преступление в качестве его организатора, подстрекателя либо пособника[4]. В рамках исследования проблемы квалификации убийства матерью новорожденного ребенка, совершенного в соучастии с другими лицами необходимо обратится к данным понятиям.

Согласно ч. 2 ст. 33 УК РФ следует, что «исполнителем признается лицо, непосредственно совершившее преступление либо непосредственно участвовавшее в его совершении совместно с другими лицами (соисполнителями), а также лицо, совершившее преступление посредством использования других лиц, не подлежащих уголовной ответственности в силу возраста, невменяемости или других обстоятельств, указанных прямо в уголовном законе.

Согласно ч. 3 ст. 33 УК РФ следует, что «организатором признается лицо, которое организовало совершение преступления или руководившее его исполнением, а равно лицо, создавшее организованную группу или преступное сообщество либо руководившее ими.

Согласно ч. 4 ст. 33 УК РФ следует, что «подстрекателем признается лицо, которое склонило иное лицо к совершению преступления посредством подкупа, угрозы, уговора или иным способом.

[4] См.: Уголовный кодекс Российской Федерации 1996 года. СПС Консультант Плюс. 1992-2016.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Согласно ч. 5 ст. 33 УК РФ следует, что «пособником признается лицо, которое содействовало совершению преступления посредством советов, указаний, предоставлением информации, средств или орудий совершения преступления либо устранением препятствий, а также лицо, заранее обещавшее скрыть преступника, средства или орудия совершения преступления, следы преступления либо предметы, добытые преступным путем, а равно лицо, заранее обещавшее приобрести или сбыть такие предметы.

Дело в том, что субъект исследуемого преступления – специальный, поскольку им может выступать исключительно мать новорожденного ребенка. В случае лишения матерью жизни появившегося на свет ребенка совместно с другим лицом, последний привлекаться по ст. 106 УК РФ не может, так как он является общим субъектом преступления убийства, предусмотренного ст. 105 УК РФ. В рамках предварительного расследования в форме следствия создаются трудности соотношения ст. ст. 105, 106 УК РФ.

Стоит отметить, несмотря на то, что данные статьи посвящены убийствам, санкции существенно будут отличаться. За простое убийство (ч. 1 ст. 105 УК РФ) закон предусматривает максимальное наказание в виде лишения свободы до пятнадцати лет. За квалифицированные виды убийства, помещенные законодателем в диспозиции ч. 2 ст. 105 УК РФ виновному может быть назначено до двадцати лет лишения свободы. За убийство матерью новорожденного ребенка верхний предел санкции это лишение свободы с отбыванием наказания в колонии-поселения до пяти лет, что на наш взгляд является не справедливым, нарушающем напрямую норму УК РФ. Ст. 6 УК РФ звучит следующим образом: принцип справедливости: «наказание и иные меры уголовно-правового характера, применяемые к лицу, совершившему преступление, должны быть справедливыми, то есть соответствовать характеру

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

и степени общественной опасности преступления, обстоятельствам его совершения и личности виновного».

Деяние, возведенное законодателем в ч. 1 ст. 105 УК РФ является убийством без смягчающих и отягчающих вину обстоятельств. Диапазон общественной опасности преступных деяний, указанных в ч. 2 ст. 105 УК РФ соответствует наказанию, поскольку они имеют квалифицирующие признаки, то есть отягчающие вину обстоятельства. Уголовный закон выделяет несколько видов привилегированных убийств, то есть со смягчающими обстоятельствами, в числе которых относится и ст. 106 УК РФ. Данное деяние относится к преступлению средней тяжести, поэтому виновной - судья может назначить такое столь мягкое наказания, за совершение, казалось бы, такого тяжелого преступления исходя даже из моральных принципов. Отнесение законодателем данного вида убийства к привилегированному составу преступления мы считаем ошибочным[5]. Ведь ребенок не может защитить себя, он полностью находится во власти своей матери или взрослых, которые решают, жить ему или нет.

Так, например, Киржачский районный суд Владимирской области приговорил женщину к лишению свободы за покушение на убийство своего новорожденного ребенка сразу же после родов с вовлечением своей несовершеннолетней дочери в совершение преступления другим способом, на которую законом возложены обязанности по воспитанию несовершеннолетнего. Из материалов уголовного дела следует, что виновная в домашних условиях

[5] См.: Более подробнее об этом смотрите Галиев Э.Н. «Краткое эссе о детоубийстве». 2016. С. 46. Актуальные проблемы публичного права: сб. науч. тр. / М-во образования и науки Рос. Федерации, Владим. гос. ун-т им А.Г. и Н.Г. Столетовых, каф. «Уголов.-прав. дисциплины»; [ред. кол.: О.Н. Дядькин (пред.), А.И. Сморчков].-Владимир: Шерлок-пресс, 2016. – Вып. 4. - 234 с. ISBN 978-5-9908728-5-1

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

родила ребенка в присутствии своей дочери, после чего, завернула новорожденного ребенка в фрагменты постельного белья и положила в полимерные пакеты, передав их своей несовершеннолетней дочери и попросив последнюю выбросить только что фактически родившуюся сестру в мусорный контейнер. Преступление не было доведено до конца, так как ребенка во время обнаружили и оказали необходимую медицинскую помощь и уход. Таким образом, судья квалифицировал действия матери по признакам преступлений, предусмотренных ч. 3 ст. 30 УК РФ, ст. 106 УК РФ, ч. 2 ст. 150 УК РФ[6].

С точки зрения медицины такие смягчающие вину наказания как особое состояние роженицы во время или после родов, наличие психотравмирующей ситуации, не исключающей вменяемости, в условиях психического расстройства, создают такие обстоятельства, толкающие мать к убийству своего дитя. Кроме того, при убийстве новорожденного ребенка таким близким родственником потерпевшего, как например, отец, равно как и несовершеннолетняя дочь – последние не обладают всеми вышеприведенными признаками специального субъекта преступления, а потому закон по непонятной нам причине счёл необходимым наказывать его по всей строгости закона по п. «в» ч. 2 ст. 105 УК РФ, поскольку он не заслуживает снисхождения уголовного закона за свои преступные действия. Здесь по нашему мнению нарушается принцип равенства граждан перед законом, сформулированный законодателем в ст. 4 УК РФ, который гласит так:«лица, совершившие преступления, равны перед законом и подлежат уголовной ответственности независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного

[6] См.: Дело № 1-19/2010 приговор Киржачского районного суда Владимирской области от 18.05.2010. Росправосудие.ru.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств.

Следует отметить, что в настоящее время вопросам квалификации содеянного матерью в соучастии уделено не мало внимания отечественными исследователями. В.И. Кузнецов предлагает квалифицировать действия отца по п. «в» ч. 2 ст. 105 УК РФ, то есть за убийство не новорожденного ребенка, а лица, заведомо для виновного, находящегося в беспомощном состоянии, а действия матери в случае ее участия в преступлении по ст. 106 УК РФ со ссылкой на ст. 33 УК РФ[7]. Однако если обратится к Пленуму Верховного суда Российской Федерации по делам об убийстве, в частности по п. «в» ч. 2 ст. 105 УК РФ, то он напрямую говорит нам о том, кем необходимо признавать объект преступления: потерпевшим могут выступать престарелые и тяжелобольные лица, а также малолетние[8]. Новорожденный ребенок не является малолетним в силу своего физиологического развития. Подробно об этом пишет А.Н.Попов: «он считает, что «новорожденность» протекает только определенные промежутки времени: роды, после родов, а также лишение жизни новорожденного ребенка, совершенного, связанного с условиями психотравмирующей ситуации матери либо в условиях, связанных с состоянием психического расстройства, который не исключает вменяемости, которые сами по себе могут носить длительный характер[9]. Это дает нам основание полагать, что квалификация действий отца по признакам преступления, предусмотренного

[7] См.: Кузнецов В.И. Сложные вопросы квалификации детоубийства. Вопросы уголовного права // Сибирский юридический вестник № 1 (60) 2013. С. 67.

[8] См.: Пленум Верховного суда по делам об убийстве (ст. 105 УК РФ).

[9] См.: Попов А.Н. Преступления против личности при смягчающих обстоятельствах. – СПб.: Издательство «Юридический центр Пресс», 2001. – С. 32.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

п. «в» ч. 2 ст. 105 УК РФ не может быть построена при формулировании обвинения, а следовательно является ошибочным. Кроме того, в случае совершения убийства новорожденного ребенка матерью в соучастии с отцом, мать получит снисхождения по причине, что является специальным субъектом преступления, отнесенного со смягчающими вину обстоятельствами, а отец понесет наказание за квалифицируемое убийство. Таким образом, нарушается принцип справедливости, закрепленный в ст. 6 УК РФ: «Наказание и иные меры уголовно-правового характера, применяемые к лицу, совершившему преступление, должны быть справедливыми, то есть соответствовать характеру и степени общественной опасности преступления, обстоятельствам его совершения и личности виновного».

Мы не согласны с мнением В.И. Кузнецова и полагаем, что в данном случае отца надлежит привлекать по ч. 1 ст. 105 УК РФ, поскольку исходя из диспозиции рассматриваемой статьи убийство это умышленное лишение жизни человека, а новорожденный является полноценным членом общества.

Аналогичной позиции придерживаются А.Н.Попов и В.С.Прохоров: «в практической деятельности следственные органы квалифицируют убийства матерью новорожденного ребенка, если оно совершается например отцом ребенка по подстрекательству женщины, родившей ребенка по разным статьям УК РФ: ч. 1 ст. 105 УК РФ; ч. 106 УК РФ. Авторы полагают, что вопросы, связанные с квалификацией преступных деянии матери ребенка не возникает особых трудностей, так как они считают, что в независимости от того какую роль выполняла женщина, она должна привлекаться к уголовной ответственности по ст. 106 УК РФ[10].

[10]См.: Попов А.Н., Прохоров В.С. Проблемы соучастия в детоубийстве // Правоведение. – 2002. - № 1 (240). – С. 125.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

По мнению Н.С. Таганцева матеря, которые находясь в особом состоянии, связанных непосредственно после родов убивают своих внебрачных детей, но поскольку у них отсутствуют силы выполнить задуманное, они просят об этом своих родственников, которые и убивают новорожденных. Из этого ученый делает соответствующий вывод: «Мать убитого по факту должна проходить по уголовному делу как подстрекательница, а ее родственник в качестве виновного простого убийства[11]. Это понятно, потому что из диспозиции ст. 106 УК РФ следует, что отец, убивший новорожденного ребенка к уголовной ответственности по ст. 106 УК РФ не подлежит, так как в настоящее время на законодательном уровне до сих пор отсутствует отдельная статья, из смысла которой стало бы понятным, что если лицо, совершившее убийство новорожденного в соучастии специально не указанное в ст. 106 УК РФ подлежало к уголовной ответственности.

В.И. Кузнецов считает, что убийство матерью новорожденного ребенка, при условии, если оно выполняется с участием других лиц может разворачиваться вокруг нескольких возможных ситуации: 1. Убийство новорожденного ребенка совершается не только матерью, но и иными лицами, играя при этом роль соисполнителей. По мнению В.И. Кузнецова в данном случае вопросы, связанные с квалификацией преступных действий матери не вызывает каких-либо затруднений, аргументируя это тем, что преступление, предусмотренное статьей 106 УК РФ по своей конструкции не может образовывать квалифицирующего состава, например убийство, исполненное в составе группы лиц. В данном случае ученый полагает, что виновная мать предстанет перед судом не иначе как по статье 106 УК РФ, даже если она

[11] См.: Кузнецов В.И. Указ. Соч. С. 69; Таганцев Н.С. О преступлениях против жизни по русскому праву: исследование. СПб., 1871. Т. 2 С. 30.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

совершает преступление совместно с иными соисполнителями, а квалификация действий соисполнителей возникают некоторые трудности. По мнению В.И. Кузнецова соисполнители, соучастники должны понести наказание именно по статье 106 УК РФ с обязательной ссылкой на ст. 33 УК РФ. Кроме того, В.И. Кузнецов отмечает, что большая часть исследователей по данному вопросу придерживаются иному мнению, которое заключается в том, что: «преступные действия соисполнителей при убийстве матерью новорожденного ребенка, совершенного в соучастии необходимо оценивать не иначе как простое убийство, поскольку иные лица не являются специальным субъектом преступления, а значит, они не подлежат уголовной ответственности за убийство со смягчающими вину обстоятельствами. При этом, В.И. Кузнецов квалификацию действий иных лиц не поддерживает, считая ее не правильной, предлагая оценивать подобные действия в качестве п. «в» ч. 2 ст. 105 УК РФ. Для аргументации своего мнения ученый считает, что убийство новорожденного ребенка совершенного иным лицом подлежат уголовно-правовой оценке по п. «в» ч. 2 ст. 105 УК РФ со ссылкой ст. 34 УК РФ в силу большей общественной опасности нежели квалификации по ч. 1 ст. 105 УК РФ и соответствующего участия лица в преступлении. Мы не поддерживаем позицию В.И. Кузнецова.

2. Убийство происходит по просьбе иного лица, например отца и объективная сторона самого преступления осуществляется матерью. В.И.Кузнецов в этом случае предлагает квалифицировать действия и отца и действия матери по ст. 106 УК РФ со ссылкой на ст. 33 УК РФ. С данной позицией мы также не согласны.

3. Убийство происходит когда сама мать склоняют иных лиц к убийству новорожденного путем уговоров, угроз, обманов. В данном случае он предлагает

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

квалифицировать действия и матери и иных лиц по п. «в» ч. 2 ст. 105 УК РФ[12]. Мы полностью не согласны с мнением вышеприведенного ученого, поскольку: во-первых, иные лица должны привлекаться к уголовной ответственности по признакам преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 105 УК РФ, а не по п. «в» ч. 2 ст. 105 УК РФ; во-вторых, в отношении матери, убившей новорожденного ребенка, даже при условии если оно было совершено не в одиночку, а в соучастии ее действия надлежит квалифицировать по ст. 106 УК РФ, а не по п. «в» ч. 2 ст. 105 УК РФ; и в заключении третье, мы считаем, что в независимости от совместной деятельности матери и убийц, в отношении последних необходимо возбуждать уголовные дела по признакам преступлений, предусмотренных ч. 1 ст. 105 УК РФ.

Нельзя согласиться с А.Н. Красиковым, который предлагает декриминализировать ст. 106 УК РФ, поскольку особое состояние матери, которое она испытывает при родах и после них дает основание не выделять данный состав преступления в качестве привилегированного, а исключить из Уголовного закона, аргументируя это тем, что при совершении убийства новорожденного ребенка женщину-мать наказывает природа, выражающиеся в объективных и отрицательных обстоятельствах, которые являются выше ее сил, а правоохранительные органы привлекают ее к уголовной ответственности за убийство своего чадо[13].

Таким образом, подводя итоги нашего небольшого исследования можно сделать несколько соответствующих выводов:

---

[12] См.: Кузнецов В.И. Указ. Соч. С. 69-71.

[13] См.: Попов А.Н. Преступления против личности при смягчающих обстоятельствах. – СПб.: Издательство «Юридический центр Пресс», 2001. – С. 65; Красиков А.Н. Ответственность за убийство по российскому уголовному праву. С. 106.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

1. Мы считаем, что в тех случаях, когда при совершении преступления, предусмотренного ст. 106 УК РФ мать использует несовершеннолетнее близкое по отношению к нему лицо, для того чтобы облегчить совершения преступления последнего необходимо привлекать к уголовной ответственности по признакам преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 105 УК РФ со ссылкой на статью 33 УК РФ, так как при убийстве новорожденного ребенка нельзя ставить во внимание что мать злоупотребила своим авторитетом перед зависящей от нее несовершеннолетней дочери. Это объясняется тем, что данное лицо выполняет полностью всю объективную сторону преступления. Однако проблема на лицо, поскольку по действующему уголовному законодательству в случае если несовершеннолетний, в возрасте 14-ти лет совершает убийство новорожденного ребенка в соучастии, то он не будет нести уголовную ответственность, поскольку ст. 106 УК РФ относится только к матер

и, достигшей возраста 16-ти лет, а ч. 1 ст. 105 УК РФ является не уделом, так как объектом данного преступления выступает жизнь взрослого человека, а не малолетнего и тем более не новорожденного ребенка. А в случае убийства новорожденного по просьбе матери, которое к моменту совершения преступления, не достигла 14-ти летнего возраста вообще не будет нести уголовной ответственности, поскольку наказание за простое убийство наступает только по достижении 14-ти летнего возраста.

2. В случаях, если убийство новорожденного ребенка совершается отцом потерпевшего, либо иным лицом, вне зависимости какую он роль исполнял, содеянное органами предварительного расследования должно квалифицироваться по ч. 1 ст. 105 УК РФ, а не по п. «в» ч. 2 ст. 105 УК РФ.

3. На наш взгляд накопленный опыт по поводу того, как в действительности необходимо квалифицировать действия матери совместно с

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

другими лицами, убивших новорожденного ребенка вызывает много вопросов, так как каждый из исследователей оценивает данные деяния, исходя из своих внутренних убеждений, поэтому мы предложим свое мнение по разрешению данной проблематике. Итак, отметим, что если совершается убийство новорожденного ребенка матерью совместно с иными лицами, проблем по квалификации в части совершения преступных действий матери не возникает, поскольку очевидно, что она должна понести наказание по ст. 106 УК РФ, так как является специальным субъектом исследуемого преступления.

4. И в завершении нельзя не заметить, что при расследовании уголовных дел по ст.ст. 105 УК РФ (ч. 1 ст. 105 УК РФ и п. «в» ч. 2 ст. 105 УК РФ), 106 УК РФ, а именно при квалификации органами следствия действий лиц, совершивших убийство новорожденного ребенка в соучастии нарушаются принципы Уголовного закона России, к которым относятся: «Принцип справедливости, принцип равенства граждан перед законом». Исходя из вышеизложенного, применив наши предложения по квалификации содеянного лицами, которые действовали в соучастии, то есть квалификация действий матери всегда по ст. 106 УК РФ, а действия иных лиц исключительно по ч. 1 ст. 105 УК РФ будут соблюдаться и реализовываться такие важные принципы уголовного права России как: принцип справедливости, принцип равенства граждан перед законом.

Библиографический список

1). Бастрыкин А.И. Криминалистика. Учебник. Том II/под общ. ред. А.И. Бастрыкина. – М.: Издательство «Экзамен», 2014. – 559, [1] с. С. 448. ISBN 978-5-377-07795-4

2). Галиев Э.Н. «Краткое эссе о детоубийстве». 2016. С. 46. Актуальные проблемы публичного права: сб. науч. тр. / М-во образования и науки Рос.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Федерации, Владим. гос. ун-т им А.Г. и Н.Г. Столетовых, каф. «Уголов.-прав. дисциплины»; [ред. кол.: О.Н. Дядькин (пред.), А.И. Сморчков].-Владимир: Шерлок-пресс, 2016. – Вып. 4. -234 с. ISBN 978-5-9908728-5-1

3). Дело № 1-19/2010 приговор Киржачского районного суда Владимирской области от 18.05.2010. Росправосудие.ru

4). Конституция Российской Федерации 1993 года. Принята 12 декабря 1993 года всенародным голосованием. СПС Консультант Плюс. 1992-2016.

5). Красиков А.Н. Ответственность за убийство по российскому уголовному праву. С. 106.

6). Кузнецов В.И. Сложные вопросы квалификации детоубийства. Вопросы уголовного права // Сибирский юридический вестник № 1 (60) 2013. С. 67, 69-71.

7). Попов А.Н. Преступления против личности при смягчающих обстоятельствах. – СПб.: Издательство «Юридический центр Пресс», 2001. – 465 с. С. 32, 65.

8). Попов А.Н., Прохоров В.С. Проблемы соучастия в детоубийстве // Правоведение. – 2002. - № 1 (240). – С. 125.

9). Пленум Верховного суда Российской Федерации. Постановление от 27.01.1999 г. № 1 «О судебной практике по делам об убийстве» (ст. 105 УК РФ). Консультант Плюс. 1992-2016.

10). Таганцев Н.С. О преступлениях против жизни по русскому праву: исследование. СПб., 1871. Т. 2 С. 30.

11). Уголовный кодекс Российской Федерации: от 13.06.1996 № 63-ФЗ// Собр. законодательства Рос. Федерации. - 17.06.1996, № 25, ст. 2954. СПС Консультант Плюс. 1992-2016.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

УДК 343

Гридасов К.Л. Наемничество

Mercury

Гридасов Константин Леонидович,
студент 4 курса юридического факультета
Научный руководитель:
к.ю.н. доцент кафедры уголовного права и криминологии юридического факультета
Соляной Антон Владимирович
Gridasov Konstantin Leonidovich,
4th year student of the Faculty of Law
Scientific adviser:
Candidate of jurisprudence. Associate Professor of the Department of Criminal Law and Criminology of the Faculty of Law Solyanoi Anton Vladimirovich

Аннотация. В статье рассмотрено понятие наемничества как одного из активно развивающихся в современном мире негативных явлений существующей действительности.

Ключевые слова: наемничество, уголовное законодательство

Abstract. The article deals with the concept of mercenarism as one of the actively developing negative phenomena of the existing reality in the modern world.

Keywords: Mercenarism

В настоящее время наемничество представляет собой одно из активно развивающихся в современном мире негативных явлений существующей действительности. Постоянно действующие вооруженные конфликты различного характера и возникающие новые столкновения на территории ряда стран способствуют развитию этого военного бизнеса. В то же время, наемничество уже давно получило статус преступления и преследуется национальными уголовными законами многих стран. Действует и ряд международных документов в области борьбы и сотрудничества государств по пресечению данного вида преступной деятельности.

Юридическое понятие «наёмничество» в российском законодательстве и нормах международного права несколько разнится. В текущий исторический период проблема наемничества встала как никогда остро.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Впервые попытка международного закрепления преступности действий наемников в общем виде была предпринята Гаагской конвенцией о правах и обязанностях нейтральных держав и лиц в случае сухопутной войны 1907 г[14]. Неоднократно Генеральная Ассамблея ООН в своих резолюциях осуждала наемничество и признавала его преступным, рекомендовала государствам предпринимать все необходимые меры для устранения такого явления. Однако эти акты носят рекомендательный характер. В 1977 г. был подписан

Дополнительный протокол I к Женевским Конвенциям 1949 г., касающийся защиты жертв международных конфликтов, а в статье 47 данного протокола впервые дано понятие «наемник».

На сегодняшний день, наиболее полным кодифицированным международным документом, определяющим перечень международных военных преступлений, является Статут Международного уголовного суда.

Однако в нем отсутствует непосредственное указание на наемничество. Единственным схожим деянием можно рассматривать пп. XXVI п. b и пп. VII п. i ст. 8 Статута: «набор и вербовка детей в возрасте до 15 лет в состав национальных вооруженных сил или их использование для активного участия в боевых действиях»6. Схожесть прослеживается лишь в «вербовке и использовании для активного участия в боевых действиях». Остальные признаки состава преступления наемничества, характеризующие специфику его элементов, отсутствуют. Поэтому нельзя рассматривать вышеуказанную норму Статута как определенную форму выражения наемничества. Таким образом,

[14]V Гаагская конвенция о правах и обязанностях нейтральных держав и лиц в случае сухопутной войны (Заключена в г. Гааге 18.10.1907) Документ опубликован не был. [Электронный ресурс]. // ИПС КонсультантПлюс.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

наемничество не рассматривается в качестве международного военного преступления Статутом Международного уголовного суда.

В соответствии с нормами международного уголовного права под преступлениями против мира и безопасности человечества понимаются международные преступления, обладающие высокой общественной опасностью, затрагивающие интересы мирового сообщества, последствия которых могут быть значительными. Международные преступления посягают на основы мирового сообщества, на мир, мирное сосуществование между народами и государствами, безопасные условия существования всего человечества[15]. Традиционно к таким преступлениям относятся: агрессия, геноцид, военные преступления, преступления против человечности. За эти преступления к уголовной ответственности может привлечь любое государство, имеющее в своем законодательстве соответствующие нормы, а также данные преступления подпадают под юрисдикцию Международного уголовного суда. В отношении этих преступлений не действуют сроки давности.

Международные военные преступления совершаются специальным субъектом – военнослужащим. Наемник таковым не является. Однако выполняет фактически те же действия, что и военнослужащие. Военные действия ведутся между вооруженными силами сторон. Состав и структура этих вооруженных сил строго определена национальным законодательством. Ст. 43 Дополнительного протокола устанавливает, что вооруженные силы признаются комбатантами, т. е. лицами, которые имеют право принимать непосредственное участие в военных действиях[16]. Ст. 47 Протокола указывает, что наемники не имеют право на статус

[15]Иногамова-Хегай Л. В. Международное уголовное право. СПб., 2003. С. 132.

[16]Дополнительный Протокол I к женевским конвенциям от 12 августа 1949 г., касающийся защиты жертв международных вооруженных конфликтов 1977 г. // Справочная Правовая Система «ГАРАНТ»

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

комбатанта, следовательно, не представляют собой вооруженные силы государства.

В рамках международных военных преступлений, в качестве одного из видов данных преступлений, рассматриваются запрещенные средства и способы, методы ведения военных действий. Однако Женевские конвенции и Дополнительные Протоколы к ним, Римский Статут не указывают четкий перечень этих средств, способов и методов. Они регулируются отдельными специальными международными соглашениями[17].

Международный документ, указывающий на признание наемничества как преступления, – Международная конвенция о борьбе с вербовкой, использованием, финансированием и обучением наемников 1989 г. Этот документ, к сожалению, подписан и ратифицирован незначительным количеством государств. Россия не является участником данного соглашения. Следовательно, вне зависимости от норм международного права российский законодатель рассматривает наемничество как преступление и придает ему статус преступления против мира и безопасности человечества.

Наемничество можно рассматривать как запрещенное средство ведения войны, а лица, используемые в качестве наемников, представляют собой определенный запрещенный способ ведения военных действий. Лица, осуществляющие вербовку, обучение, финансирование и использование наемника – представляют собой субъектов, способствующих, подготавливающих и непосредственно использующих данный запрещенный способ ведения военных действий. Исходя из вышесказанного, можно

[17]Конвенция о запрещении или ограничении применения конкретных видов обычного оружия, которые могут считаться наносящими чрезмерные повреждения или имеющими неизбирательное действие 1980 г.; Конвенция о запрещении разработки, производства, накопления и применения химического оружия и о его уничтожении и др.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

предположить, что с учетом специфики содержания наемничества и его значительной распространенности УК РФ выделил в качестве самостоятельного состава данный незаконный способ ведения войны.

Наибольший интерес, в данном случае, вызывает толкование термина «наемник». Из определения, данного в примечании к ст. 359 УК РФ, следует, что наемником признается лицо, которое не является гражданином государства, участвующего в вооруженном конфликте, либо которое не проживает постоянно на территории этого государства. Следовательно, мы не можем привлечь к ответственности российских граждан, которые постоянно проживают на территории России, принимавших участие в качестве наемников в военных действиях со стороны незаконных вооруженных формирований, а также на территории любого другого государства. Таким образом, российское правосудие не имеет юридических оснований привлекать к ответственности за наемничество своих граждан, что противоречит основам национального уголовного законодательства – ст. 4 УК РФ устанавливает равенство всех лиц, совершивших преступление, перед законом. С другой стороны, указанные признаки наемника определены и в Дополнительном Протоколе I 1977 г., и в Конвенции о наемничестве 1989г. Поэтому следует закрепить более широкое по кругу лиц определение наемника, для того, чтобы все субъекты, совершившие данное преступление, вне зависимости от гражданства могли быть привлечены к уголовной ответственности на территории России. По мнению Кибальника А. Г. и Соломоненко И. Г.[18], ст. 359 УК РФ более узко трактует наемника в отличие от норм международного уголовного права. В примечании к статье указано, что

[18]Преступления против мира и безопасности человечества. Приложения. Основополагающие документы международного права о преступлениях против мира и безопасности человечества. СПб., 2004. С. 265.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

наемником признается лицо, которое участвует в вооруженном конфликте или военных действиях.

Конвенция 1989 г. устанавливает также возможность участия наемника в насильственных действиях, направленных на свержение правительства или подрыв конституционного порядка управления государства иным образом. Расширительное толкование состава преступления вызвано активным использованием наемников не только в вооруженных конфликтах. И в данном случае, неучастие России в Конвенции, а, следовательно, отсутствие фактическое осуществление международных обязательств на внутригосударственном уровне соответствующих норм международного права в национальное законодательство лишь ограничивает возможности правового применения ст. 359 УК РФ на практике.

Закрепление состава наемничества в рамках гл. 34 предполагает отнесение законодателем данного вида преступных действий к международным преступлениям, т. е. преступлениям, признанным таковыми мировым сообществом, которые посягают на интересы всего мирового сообщества, на которые не распространяются сроки давности и которое подпадает под международную юрисдикцию. Однако в ч. 5 ст. 78 УК РФ не указано нераспространение сроков давности на ст. 3592. Следовательно, законодатель лишает наемничество одного из признаков международного преступления. Если исходить из содержания Конвенции о неприменимости срока давности к военным преступлениям и преступлениям против мира и безопасности человечества 1968 г., то в данном документе непосредственно наемничество не рассматривается. Можно считать, что российский законодатель исходил из этого положения. В то же время, наемничество можно отнести к военным преступлениям, на которые распространяется действие Конвенции.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

С другой стороны, в ч. 5 ст. 78 УК РФ указывает на нераспространение сроков давности в отношении преступления экоцид (ст. 358), которое по международному уголовному праву вообще не рассматривается как преступление; и не указывает ст. 354 – публичные призывы к развязыванию агрессивной войны, которую можно рассматривать как один из видов преступления агрессии. Таким образом, УК России самостоятельно, вне зависимости от общепризнанных норм международного права, определяет для каких преступлений сроки давности действуют, а для каких нет, какие преступления следует считать международными, а какие нет. Следовательно, и не проводит равенства между терминами «международные преступления» и «преступления против мира и безопасности человечества», которое давно сложилось в науке. Размещая норму в определенной главе Особенной части УК РФ, законодатель косвенным образом дает свою оценку характеру и степени общественной опасности преступления.

Уголовно-правовая характеристика любого преступления предполагает прежде всего анализ элементов соответствующего состава преступления.

Толкование ст. 359 УК РФ позволяет сделать вывод о том, что законодатель понимает под объектом наемничества установленные международными договорами правила ведения войн, формирования национальных вооруженных сил. Непосредственный объект наемничества — это основы конституционного строя и безопасности государства, а установленные правила ведения войны, мир и безопасность человечества есть дополнительные объекты преступления. В качестве дополнительных объектов выделяет регламентированные

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

международным правом средства и методы ведения войны, а также законный процесс формирования национальных вооружённых сил государств»[19].

Субъект преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 359 К РФ, - общий, т. е. вменяемое физическое лицо, достигшее возраста 16 лет.

Объективная сторона преступления. В ч. 1 ст. 359 УК РФ (наемничество) указано на противоправность, т. е. запрещенность на уровне современного российского уголовного законодательства, совершения вполне конкретных общественно опасных действий, а именно: вербовки, обучения, финансирования, иного материального обеспечения наемника, а также его использования в вооруженном конфликте или военных действиях, Из чего, в свою очередь, следует признать вполне обоснованным мнение о том, что «…диспозиция ст. 359 УК носит альтернативный характер, т. е. преступление следует Вербовка наемника гражданином Российской Федерации может осуществляться в рамках государственной измены в форме иного оказания помощи иностранному государству или иностранной организации в проведении враждебной деятельности в ущерб внешней безопасности России, с квалификацией содеянного по совокупности преступлений, предусмотренных ч. 1 ст. 359 и ст. 275 УК РФ. Если в ходе военных действий виновное лицо осуществляет вербовку наемника в рамках приготовления к совершению диверсии, террористического акта, захвата заложников и т. д., его действия также подпадают под квалификацию по совокупности ч. 1 ст. 359 УК РФ и ч. 1 ст. 30 и соответствующей статье УК РФ.

Вербовочные действия, но в отношении конкретных физических лиц, которые не дали своего формального согласия на заключение «контракта» о

[19]Осипов К. Л.Ответственность за наёмничество по российскому уголовному законодательству. Автореф. дисс. ... канд. юрид. наук

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

наемничестве, в свою очередь, также не могут квалифицироваться как оконченная вербовка наемника.

Объективная сторона ч. 3 ст. 359 УК РФ предусматривает ответственность за участие наёмника в вооружённом конфликте или военных действиях. Участие в вооружённом конфликте или военных действиях представляет собой прежде всего нахождение субъекта в рядах участников одной из сторон конфликта, а также выполнение боевых заданий либо заданий по обеспечению жизнедеятельности данной группы.Состав формальный, преступление длящееся. В формальных составах умыслом охватывается осознание общественной опасности деяния (интеллектуальный элемент) и желание его совершить (волевой элемент)[20]. Осознание общественной опасности представляет собой достаточно сложный психический процесс, сочетающий осознание всех фактических обстоятельств совершения преступления и его социальное значение[21].

Субъективная сторона преступления, предусмотренного ч. 1. ст. 359 УК РФ, характеризуется умышленной формой вины, что прямо следует из указания ч. 2 ст. 26 УК РФ. Оценку наемничества как многообъектного преступления можно найти и в ряде документов Государственной Думы ФС РФ. Например, в заявлении «О позиции Парламентской Ассамблеи Совета Европы по вопросу о ситуации в Чеченской Республике».

Наемничество явление не новое, оно было характерно еще для средневековья, но свое значительное распространение получило в последние годы, особенно в ходе так называемых локальных войн. Общественной

[20]Лунев В.В.Субъективная сторона преступления // Курс российского уголовного права. Общая часть / под ред. В.Н. Кудрявцева, А.В. Наумова. — М., 2001. С. 293.

[21]Рарог А.И. Указ. раб. С. 33; Тяжкова И.М.Субъективная сторона преступления // Курс уголовного права. Общая часть. Т. 1 / под ред. Н.Ф. Кузнецовой, И.М. Тяжковой. — М., 2002. С. 216.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

опасностью преступления является то, что некоторые люди в качестве источника средств жизни выбирают по своей инициативе или в результате вербовки участие в военных действиях либо в вооруженных конфликтах на стороне государства, гражданами которого они не являются и в котором не проживают постоянно. Наемничество опасно и безнравственно тем, что среди населения той или иной страны появляются люди, профессией которых являются убийства и другие тяжкие преступления. Несмотря на запрет в международном и национальном праве на использование наемников, некоторые государства фактически решают свои проблемы с использованием вооруженных формирований состоящих из наемников. Решению этой проблемы могла бы способствовать конкретизация норм, запрещающих наемничество.

Библиографический список

1. V Гаагская конвенция о правах и обязанностях нейтральных держав и лиц в случае сухопутной войны (Заключена в г. Гааге 18.10.1907) Документ опубликован не был. [Электронный ресурс]. // ИПС КонсультантПлюс.

2. Иногамова-Хегай Л. В. Международное уголовное право. СПб., 2003. С. 132.

3. Дополнительный Протокол I к женевским конвенциям от 12 августа 1949 г., касающийся защиты жертв международных вооруженных конфликтов 1977 г. // Справочная Правовая Система «ГАРАНТ»

4. Конвенция о запрещении или ограничении применения конкретных видов обычного оружия, которые могут считаться наносящими чрезмерные повреждения или имеющими неизбирательное действие 1980 г.; Конвенция о запрещении разработки, производства, накопления и применения химического оружия и о его уничтожении и др.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

5. Преступления против мира и безопасности человечества. Приложения. Основополагающие документы международного права о преступлениях против мира и безопасности человечества. СПб., 2004. С. 265.

6. Осипов К. Л.Ответственность за наёмничество по российскому уголовному законодательству. Автореф. дисс. ... канд. юрид. Наук

7. Лунев В.В. Субъективная сторона преступления // Курс российского уголовного права. Общая часть / под ред. В.Н. Кудрявцева, А.В. Наумова. — М., 2001. С. 293.

8. Рарог А.И. Указ. раб. С. 33; Тяжкова И.М. Субъективная сторона преступления // Курс уголовного права. Общая часть. Т. 1 / под ред. Н.Ф. Кузнецовой, И.М. Тяжковой. — М., 2002. С. 216.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

УДК 349

Мидловец М.В., Самадинов М. Актуальные этико-правовые вопросы клонирования

Actual ethical and legal issues of cloning

Мидловец Мария Васильевна,
преподаватель кафедры уголовного права и криминологии, юридического факультета Таврической академииФГАОУ ВО «КФУ имени В.И. Вернадского»
Самадинов Мурат,
студент 1 курса 113-л
Медицинская академия имени С.И. Георгиевского
ФГАОУ ВО «КФУ имени В.И. Вернадского»
Midlovets Maria Vasilievna,
The teacher of the Department of Criminal Law and Criminology, the Faculty of Law of the Taurida Academy of the FSAU VK "KFU behalf VI. Vernadsky "
Samadinov Murat,
1st year student 113-liter
Medical Academy named after S.I. St. George's
FGAOU VO "KFU behalf of VI. Vernadsky "

Аннотация. В статье детально изучены актуальные вопросы технологии клонирования. В исследовании данного вопроса выделены как трактовки терминов «клон» и «клонирование» с позиции разных ученых, так и с юридической точки зрения, в частности, приведена официальная трактовка термина «клонирование» в законодательстве РФ. Исследованы виды клонирования.

Рассмотрена технологическая сторона процесса клонирования, обозначена сложность данного процесса, которая препятствует не только распространению применения данной процесса, но и ставит существование технологии клонирования человека под сомнение.

Статья также проиллюстрирована примерами клонирования животных по разным технологиям, а также содержит результаты данных опытов. Произведена оценка их успешности.

Статья раскрывает этическое восприятие процедуры клонирования со стороны религиозных течений, где обоснованы конкретные доводы, непреемственности данной процедуры.

Проанализировано законодательство Российской Федерации в отношении временного запрета на клонирование человека, а также обоснован такой запрет на уровне международного регулирования клонирования.

Проанализированы доводы различных ученых мира о проблеме клонирования, приведены аргументы, выделены перспективные направления клонирования. Аргументировано отсутствие единства по отношению к клонированию со стороны общества.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Сделаны выводы о дальнейших тенденциях развития данной технологии в мире.

Ключевые слова:генетическая идентичность, зигота, клонирование, клон, репродуктивное клонирование, соматические клетки, терапевтическое клонирование, эмбрион.

Abstract. The paper studied in detail topical issues of technology. In a study of the issue identified as the interpretation of the terms "clone" and "cloning" with the positions of the different researchers, and from a legal point of view, in particular, shows the official interpretation of the term "cloning" in Russian legislation. Abstract forms of cloning.

The technological side of the cloning process, indicated by the complexity of the process, which prevents not only the spread of the use of this process, but also puts the existence of human cloning technology called into question.

The article also illustrates examples of cloning animals for a variety of technologies, and also contains the results of these experiments. An assessment of their success.

The article reveals the ethical perception of cloning procedures from the religious movements, where justified specific reasons nepreemstvennosti this procedure.

It analyzed the Russian Federation legislation on the temporary ban on human cloning, and justified the ban on the level of international regulation of cloning.

Analyzed the arguments of various scientists in the world on the cloning issue, given the arguments highlighted promising areas of cloning. It argued the lack of unity in relation to the cloning of the society. Conclusions about future trends in the development of this technology in the world.

Keywords: genetic identity, the zygote, cloning, clone, reproductive cloning, somatic cells, therapeutic cloning, the embryo.

Введение. Актуальность исследования вопросов клонирования обусловлена тем, что у клонирования имеются как сторонники так и противники. Среди наибольшего числа сторонников клонирования выступают ученые, а также врачи, которые возлагают на данную методику большие надежды по лечению многих серьезных заболеваний. Главными же противниками клонирования выступают религиозные объединения, а также большинство людей, которые под клонированием понимают вмешательство человека в «Божие дела», а сам процесс - аморальным и безнравственным. Кроме того актуальной на сегодня становится проблема правовой регламентации действий, направленных на создание полноценных копий человека.

Постановка задания. На правовые аспекты клонирования оказывают значительное влияние фундаментальные основы нашего мировосприятия и

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

традиционная система ценностей, а также «философские мысли». Поэтому возникает большое количество нерешенных проблем и неясных вопросов, что требует более детального исследования. Анализ соответствующих публикаций свидетельствует, что ряд вопросов, связанных с клонированием, как одной из разновидностей соматических прав человека остаются нерешенными, отличается актуальностью и дискуссионностью, следовательно, требует дальнейшего «философско-правового осмысления» и обоснования.

Цель и задачи исследования. Целью исследования является изучение актуальных этико-правовых вопросов клонирования в современном обществе.

Задачи исследования обусловлены целью и включают: анализ трактовок термина «клонирование», изучение законодательных основ запрета клонирования в РФ и в мире, исследование технологии клонирования на биологическом уровне, изучение видов клонирования, анализ этико-правовых вопросов клонирования с позиции государства и общественности.

Результаты исследования. Исследования ученых в вопросах клонирования человека и научные разработки в этой сферестановятся все более социально значимыми, что неизбежно делает их предметом философского анализа.

В то же время несмотря на инновационностьтемы клонирования, стоит отметить, что природа клонирует организмы миллиарды лет. Например, так называемое клонирование происходит с побегами клубники, когда из укоренившегося побега вырастает новое растение, которое является клоном. Подобное клонирование характерно и для травы, картофеля и лука. Другой пример естественного клонирования - идентичные близнецы. Хотя на генетическом уровне они отличны от своих родителей, идентичные близнецы - естественное появление клонов друг друга. Таким образом, естественный

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

процесс так называемого клонирования в природе существует уже много столетий.

Однако уверенные заявления ученых о том, что уже в ближайшие годы станет технически и методологически возможным клонирование человека в том или ином варианте, выделили эту тему из разряда узкоспециальных в ряд актуальных социальных проблем, которые имеют глубокий философский и гуманитарный смысл.

Первоначальное употребление терминов «клон» и «клонирование» использовалось в микробиологии и селекции, затем — в генетике, в связи с успехами которой, и вошли в общее употребление. Стоит отметить, что распространению данного термина способствовало в значительной мере киноискусство и компьютерные игры.

В законодательстве РФ существует свое определение данного термина. Так, в соответствии с ФЗ «О временном запрете на клонирование человека», «клонирование человека - создание человека, генетически идентичного другому живому или умершему человеку, путем переноса в лишенную ядра женскую половую клетку ядра соматической клетки человека»[1].

С другой точки зрения, «клонирование человека - это прогнозируемая методология, заключающаяся в создании эмбриона и последующем выращивании из эмбриона людей, имеющих генотип того или иного индивида, ныне существующего или ранее существовавшего»[2,с.50].

Таким образом, путем клонирования можно создать любой живой организм (его часть) идентичный уже существующему или существовавшему, если сохранилась информация о его нуклеарных геномах. При этом клон не обязательно является полной копией оригинала, так как при клонировании копируется только генотип, а фенотип не копируется[3,с.56].

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Созданная учеными технология клонирования представляет собой технику по превращению соматических клеток организма в половые. А заложенный в такую клетку генетический код способен строить тот организм, от которого взята эта соматическая клетка. Таким образом, человеческий организм может быть именно повторен, а не создан вторично.

Сложность этого процесса обусловлена тем, что, чтобы пройти все этапы эмбрионального развития, требуется организм матери, так как на сегодня отсутствуют какие-либо его механические или искусственные заменители. Поэтому чтобы вырастить клон, требуется не просто женщина, а беременная женщина, т.к. только ее подготовленный к деторождению организм пригоден к вынашиванию ребенка. Следующий этап представляет собой извлечение из организма беременной женщины ее собственного эмбриона, который еще очень слаборазвитый, и его подмена другим - подготовленным для целей клонирования. При этом извлеченный таким образом плод, естественно, погибает. Такие женщины имеют специальное название - суррогатная мать [4].

Имеют место и другие случаи, когда зигота, полученная для целей клонирования, не вводится в организм матери, а прожив несколько дней в лабораторных искусственных условиях, погибает, т.к. из нее забирают нужные химические и биохимические вещества.

По описанной методике в 1996 году была создана знаменитая овечка Долли. В январе 2008 г. представители калифорнийской компании Stemagen заявили, что им впервые удалось получить клонированные эмбрионы человека путем переноса в яйцеклетки ядер клеток кожи взрослого мужчины. Результаты генетических тестов подтвердили, что поставленная задача была выполнена. Но, для практических целей полученные клоны не были использованы: партия эмбрионов была полностью израсходована на генетические тесты [5].

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Как видно из технологии клонирования данный процесс с этической точки зрения аморальный, так как живой сформировавшийся эмбрион беременной женщины убивают, не оставляя ему право на жизнь, а подготовленный в искусственных условиях эмбрион подсаживается.

В настоящее время клонирование представлено в двух видах:

1. Терапевтическое клонирование – клонирование, при котором появившийся эмбрион в течении 14 дней используется для получения стволовых клеток, а затем его развитие останавливается. 14-дневный срок обусловлен тем, что по истечению данного времени в дальнейшем начинает проявляться человеческая личность, выраженная в частности в появлении зачатков нервной системы [6].

2. Репродуктивное клонирование – результат такого клонирование – появление клона человека. Данный вид клонирования запрещен в большинстве государств: в России, Германии, Франции, Японии, США, Бразилии, Великобритании, Испании, Колумбии, Мексике, Молдове, Румынии, Сальвадоре, Словении, Словакии и Эстонии. В ряде этих стран также предусмотрена уголовная ответственность за эти действия [7].

Существующий в Российской Федерации Федеральный закон от 20.05.2002 N 54-ФЗ «О временном запрете на клонирование человека» [8] запрещает репродуктивное клонирование, однако такой запрет не распространяется на терапевтическое клонирование, так как в законе отсутствует запрет на клонирование организмов в иных целях.

В отношении международного регулирования клонирования, стоит отметить, что в Европе существует единственный международный акт, который накладывает запрет на клонирование человека – это Дополнительный протокол о запрете клонирования человека 1998 г. [9] к Конвенции Совета Европы о

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

правах человека в биомедицине 1996 г. [10].

В ст. 1 Дополнительного протокола о запрете клонирования человека отмечается, что «любое вмешательство с целью создание человека, генетически идентичного другому человеку, будь то живому или мёртвому, запрещается»[9]. Разъясняется также термин «человек, генетически идентичный другому», он обозначает «человека, имеющего одинаковый с другим человеком набор нуклеарных генов».

В Дополнительном протоколе также отмечена этическая сторона данной технологии. Так в Протоколе отмечено, что «инструментализация человеческих существ путем намеренного создания генетически идентичных человеческих существ несовместима с достоинством человека и, таким образом, представляет собой злоупотребление биологией и медициной» [9].

Таким образом, на международном уровне затронута этическая сторона технологии клонирования и определена позиция международного сообщества по проблеме клонирования человека, что дает импульс для дальнейшего правового регулирования данной проблемы.

Однако большинство ученых мира не согласны с этической проблемой клонирования и имеют иную точку зрения по этому вопросу. По их мнению, технология клонирования открывает огромные возможности для излечения многих тяжелых заболеваний, таких как сахарный диабет, рак или болезни Альцгеймера и Паркинсона, параличи, травмы спинного и головного мозга. Проведенные исследования в данных направлениях показали успешность излечения данных заболеваний на животных.

По мнению ученых, одним из перспективных направлений является трансплантология. Преимуществами данного процесса здесь становится: отсутствие необходимости поиска донора для пересадки органа, отсутствие

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

необходимости проверкисовместимости, отсутствие рискаотторжения. Клонирование позволило бы вырастить абсолютно идентичный орган и пересадить его [11,с.24].

Также многие ученые подчеркивают, что клонирование – это возможность для бездетных семей, которые не хотят брать приемного ребенка. Кроме того, клонирование позволит избежать ряда наследственных болезней.

Но почему же тогда общественное большинство, церковь и первые лица многих государств, наряду с законодательством, так восстают против процедуры воспроизведения копий человека?

Первой причиной выступают, конечно же, опасения всех выше обозначенных субъектов, в результате клонирования появления высокого процента неудачных «копий», а именно – неполноценных людей. Данный аспект принято считать социально-этическим. Он включает в себя также такие неразрешимые вопросы, по мнению властей и противников клонирования, как отцовство или материнство, социальную неразбериху с правами наследования, возможность заключения брака и иные подчас непредусмотренные обычным человечеством решения возникающих задач, в связи с появлением копированных людей.

Наблюдается единство негативной оценки клонирования со стороны всех традиционных религий:

а) с точки зрения буддизма, клонирование рассматривается как нарушение кармы, является «черным» греховным деянием, что приводит к негативным последствиям в дальнейшем и причиной плохих перерождений в мире животных, демонических созданий;

б) представители иудаизма считают, что клонирование изолированных тканей и клеток организма не осуществляет посягательство на достоинство

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

личности и может быть полезным в биологической и медицинской практике. Клонирование же человека подобно известной библейской истории, когда критерий «истина - ложь» сменился в Адаме и Еве на относительные понятия «добро» и «зло». Поскольку определение, что такое добро и зло зависит от самих людей, то все критерии оказались запутанными, и истина теперь считается злом, а ложь - благом. Переступив заповеди Всевышнего, они получили избыточные знания, которые привели их к противоречивым намерений и желаний, и в действительности является препятствием для истинного знания;

в) христианская этика решительно отвергает репродуктивное клонирование, поскольку оно жестоко оскорбляет, унижает достоинство человека. Ведь клонированный человек будет вступать в жизнь без родителей, имея генетических брата или сестру. Это составит для него трудности в осознании своей собственной индивидуальности, а также в психологической зависимости от своих создателей. Человек не вправе претендовать на роль творца себе подобных существ или подбирать для них генетические прототипы, определяя их личностные характеристики по своему усмотрению [12,с.45].

С точки зрения общества наоборот нет единства во взглядах. И хотя за последние несколько лет социальные опросы по вопросу клонирования отмечают рост тех людей, которые «за» клонирование, все же большинство население РФ «против» и аргументирует это следующим образом:

1) клонирование нарушает человеческое достоинство, сводит человеческую жизнь до уровня «биологического материала»;

2) создание «клонов» живых лиц исключительно как источника для трансплантации органов является сводом человека до уровня предмета обихода, полностью недопустимо с точки зрения христианского персонализма;

3) клонирование отделяет сферу деторождения (прокреации) от истинного

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

человеческого контекста супружеского акта;

4) отсутствие уважения человеческих эмбрионов, которые будут уничтожены, чтобы успешно могла состояться репродукция этого типа (при клонировании овцы Долли было 277 попыток, 8 доведено до эмбриональной стадии, с тех 8 дошло до рождения одной овцы);

5) клонирование - это радикальная манипуляция человеческой прокреацией, при этом нарушаются личные отношения между родителями и детьми, и вообще может исчезнуть понятие семьи и семейных отношений;

6) клонирование является недопустимым, учитывая достоинство клонированного человека. Каждый человек имеет право на свою уникальность и неповторимость;

7) клонирование порождает опасность общественной манипуляции в выборе «генетически лучших» людей;

8) по нашему мнению, клонирование сократит наше генетическое разнообразие, сделав человечество более уязвимым к эпидемиям.

В 2017 году клонирование человека остается неосуществимым, не приносит научной выгоды и сопряжено с неприемлемым уровнем риска. Никто даже не думает о подобном подвиге. Клонирование животных также остается ограниченным, хотя, очевидно, развивается. Сельскохозяйственное клонирование используется в США и Китае с целью извлечения выгоды из генов нескольких необычных образцов, говорят ученые, но Европейский парламент проголосовал за запрет клонирования животных для еды. Появляются также коммерциализации технологии клонирования: так, в Южной Корее за услугу по клонированию домашних животных просят 100 000 долларов, но уровень спроса на такую услугу невысок [13].

Выводы. В целом, говорить о том, хорошо это или плохо – клонировать

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

человека – однозначно нельзя. С одной стороны, возможно, воспроизведение копий людей, позволит человечеству преодолеть какие-то неразрешимые трудности, в числе которых бесплодие – как самое весомое, на наш взгляд. С другой стороны, на сегодня и без клонирования практикуется искусственное оплодотворение, что позволяет женщинам рожать индивидуальных во всех смыслах детей.

Библиографический список

1. Федеральный закон «О временном запрете на клонирование человека» от 20.05.2002 N 54-ФЗ (действующая редакция, 2016) [Электронный ресурс]. Правовая система Консультант-Плюс - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_36728/.

2. Священник В.Д., Молчанов А.Ю. Начало жизни и внутриутробное развитие человека: от биологии к биоэтике. Учебное пособие для священнослужителей и мирян. – М: Лепта Книга, 2013. – 128 с.

3. Егорова, Т.А. Основы биотехнологии: учебное пособие для высш. пед. учеб.заведений / Т.А. Егорова, С.М. Клунова, Е.А. Живухина. – 2-е изд., стер. – М.: Издательский центр «Академия», 2005. – 208 с.

4. Философско-познавательные и этические аспекты медицины. Для студентов высших медицинских учебных учреждений. Учебное пособие / под ред. проф. Ж.Д. Семидоцкой – Харьков: ХНМУ, 2015. – 97 с.

5. Клоны доктора Вуда. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://medportal.ru/mednovosti/main/2008/01/18/wood/.

6. Лопухин Ю.М. Этико-правовые основы проблемы стволовых клеток и «терапевтического клонирования» // Медицинская кафедра, №2, 2002 г

7. Калиниченко П. Запрет клонирования человека в европейском праве

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

[Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://eulaw.edu.ru/documents/articles/zapr_clon_chel.htm.

8. Федеральный закон «О временном запрете на клонирование человека» от 20.05.2002 N 54-ФЗ (действующая редакция, 2016) http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_36728/.

9. Дополнительный протокол к Конвенции о защите прав и достоинства человека в связи с применением достижений биологии и медицины, касающийся запрещения клонирования человеческих существ (ETS N 168) Париж, 1998. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: docs.cntd.ru/document/901947041.

10. Конвенция о защите прав и достоинства человека в связи с применением достижений биологии и медицины: Конвенция о правах человека и биомедицине. Принята Комитетом министров Совета Европы 19 ноября 1996 г., открыта к подписанию 4 апреля 1997 г., вступила в силу с 1 декабря 1999 г. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://docs.cntd.ru/document/901808464.

11. Акопян А.С., Белоусов Д.Ю., Рысулы М.Р., Куликов А.В. Некоторые актуальные проблемы клинических исследований стволовых клеток // Качественная клиническая практика №1, 2010 г., ср. 22-28.

12. Глухарева, Л.И. Права человека в системе теории права и государства: общетеоретические, философско-правовые и методологические проблемы: Дис. …д-ра юрид. наук. – М., 2004. – С. 72.

13. Клонированной овечке Долли исполнилось 20 лет. Аномальные новости со всего мира. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://ufonews.su/news60/471.htm.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

УДК 349.2

Шахбанова Ю.А. Актуальные вопросы правового регулирования труда руководителя организации

Actual issues of the legal regulation of the work of the head of the organization

Шахбанова Юлия Алибековна
Кандидат юридических наук, доцент кафедры Гражданского права и процесса,
Московский государственный гуманитарно-экономический университет
Shakhbanova Julia Alibekovna,
Candidate of jurisprudence, Associate Professor,
Department of Civil Law and Procedure,
Moscow State Humanities and Economics University

Аннотация. В данной статье рассматривается одна из наиболее актуальных и дискуссионных тем в трудовом праве России – это особенности правового регулирования труда руководителя организации. На основании анализа нормативных актов, судебной практики и научной литературы исследованы основные проблемы, возникающие при заключении и расторжения трудового договора с руководителем, выявлены отличительные особенности правового положения данной категории работников.

Ключевые слова: трудовой договор, руководитель организации, прекращение трудового договора, основания возникновения трудовых отношений.

Abstract. This article considers one of the most relevant and debatable topics in the labor law of Russia - these are the features of the legal regulation of the work of the head of the organization. Based on the analysis of normative acts, jurisprudence and scientific literature, the main problems encountered in concluding and terminating an employment contract with the head were investigated, and the distinctive features of the legal status of this category of employees were revealed.

Keywords: labor contract, head of the organization, termination of the employment contract, grounds for the emergence of labor relations.

В современной сложной экономической ситуации в стране для каждого собственника организации очень важно найти грамотного руководителя. Данная фигура является важнейшим звеном в успешной работе трудового коллектива. Правовое регулирование труда руководителей имеет определенные особенности. Они касаются вопросов оформления и прекращения трудовых отношений, совместительства, предоставления гарантий при увольнении.

Рассмотрим понятие руководителя организации, данное в трудовом

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

законодательстве.

Руководитель организации — это физическое лицо, которое в соответствии с законодательством, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами осуществляет руководство этой организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа (ст. 273 ТК РФ) [1].

Права и обязанности руководителя организации в области трудовых отношений определяются трудовым законодательством, учредительными документами организации, локальными нормативными актами, трудовым договором [5, с. 328].

С руководителем, как и с другими работниками, заключается трудовой договор. Обычно с данными лицами заключается срочный трудовой договор. Срок действия трудового договора руководителя определяют исходя из срока его полномочий, оговоренного в учредительных документах организации, но не более пяти лет. Однако закон не запрещает заключение с руководителем организации трудового договора и на неопределенный срок.

Трудовой договор с руководителем государственного (муниципального) учреждения заключается на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства РФ от 12 апреля 2013 г. № 329.

Как и другие работники, руководитель организации при поступлении на работу обязан предъявить необходимые документы, перечисленные в статье 65 ТК РФ. Особенности предусмотрены для лица, поступающего на должность руководителя государственного (муниципального) учреждения. В этом случае дополнительно представляются сведения о доходах самого претендента на должность, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.

Трудовой договор с руководителем несколько отличается от договора с рядовым работником. В частности, он содержит условия о: ненормированном рабочем дне, прохождении испытания, соблюдении коммерческой тайны, размере и порядке оплаты труда, компенсации в случае досрочного расторжения.

В него желательно включать условия об основаниях прекращения трудовых отношений и заблаговременном уведомлении об увольнении.

Прежде чем принять такого работника, необходимо убедиться, что он не является дисквалифицированным лицом, реестр которых ведет МВД (ГУВД, УВД) по субъекту РФ.

Трудовой договор не является единственным основанием возникновения трудовых отношений. Ему могут предшествовать процедуры, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права - проведение конкурса, избрание или назначение на должность и др. [9, с. 304].

Руководитель организации может работать по совместительству у другого работодателя только с разрешения уполномоченного органа юридического, лица либо собственника имущества организации, либо уполномоченного собственником лица (органа) [8, с. 226].

Данному работнику запрещается входить в состав органов, осуществляющих функции надзора и контроля в этой организации.

Руководитель несет полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный организации его виновными действиями. Согласно Постановлению Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 г. № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» [3] (пункты

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

9, 10), полная материальная ответственность руководителя организации за ущерб, причиненный организации, наступает в силу закона (то есть в силу статьи 277 РФ), и работодатель вправе требовать возмещения ущерба в полном размере независимо от того, содержится ли в трудовом договоре с руководителем условие о полной материальной ответственности. В этом вопросе положение руководителя отличается от положения заместителя руководителя организации или главного бухгалтера, в отношении которых согласно части второй ст. 243 ТК РФ полная материальная ответственность применима только в случае включения такого условия в трудовой договор; в противном случае указанные лица могут нести ответственность лишь в пределах своего среднего месячного заработка. Возмещение и расчет убытков, причиненные его виновными действиями, осуществляется в соответствии с нормами гражданского законодательства [6, с. 55].

Общими основаниями прекращения трудового договора для всех категорий работников, в том числе и для руководителей являются такие, как соглашение сторон, истечение срока трудового договора, расторжение трудового договора по инициативе руководителя.

Для руководителя предусмотрены и специальные основания прекращения трудового договора: принятие необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации; однократное грубое нарушение трудовых обязанностей; утрата доверия к руководителю в связи с обстоятельствами согласно п. 7.1 части первой ст. 81 ТК, а именно непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является; дополнительные основания прекращения трудового договора, предусмотренные ст. 278 ТК РФ:

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

1) в связи с отстранением от должности руководителя организации — должника в соответствии с законодательством о несостоятельности (банкротстве) — такие меры предусмотрены, например, при введении внешнего управления или конкурсного производства;

2) в связи с принятием уполномоченным органом юридического лица либо собственником имущества организации решения о досрочном прекращении трудового договора.

3) по иным основаниям, предусмотренным трудовым договором. Примерами подобных оснований может быть: невыполнение руководителем решений совета директоров, общего собрания акционеров (участников) организации; совершение руководителем сделок с нарушением полномочий, определенных действующим законодательством и уставом организации; наличие по вине руководителя более чем 3-месячной задолженности по заработной плате в организации; невыполнение организацией по вине руководителя утвержденных в установленном порядке показателей экономической эффективности ее деятельности.

Решение о прекращении трудового договора по указанному основанию в отношении руководителя унитарного предприятия принимается уполномоченным собственником унитарного предприятия органом в порядке, установленном постановлением Правительства РФ от 16 марта 2000 г. № 234 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий». Этим же постановлением утверждены «Положение о проведении конкурса на замещение должности руководителя федерального государственного унитарного предприятия» и «Положение о проведении аттестации руководителей

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

федеральных государственных унитарных предприятий»[2];

Руководитель же организации имеет право досрочно расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя (собственника имущества организации, его представителя) в письменной форме не позднее чем за один месяц.

В случае прекращения трудового договора с руководителем организации в соответствии с обозначенным выше п. 2 ст. 278 ТК РФ при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя ему выплачивается компенсация в размере, определяемом трудовым договором, но не ниже трехкратного среднего месячного заработка, за исключением случаев, предусмотренных ст. 349.3 ТК РФ.

Взаимосвязанные нормативные положения п. 2 ст. 278 и ст. 279 Трудового кодекса РФ, регулирующие расторжение трудового договора с руководителем организации, являлись и предметом рассмотрения в Конституционном Суде РФ [4]. Суд признал не противоречащим Конституции РФ положение ст. 278 Трудового кодекса РФ, допускающее расторжение трудового договора с руководителями организаций без указания конкретных мотивов увольнения.

Вместе с тем согласно п. 4.3 Постановления Конституционного Суда РФ законодательное закрепление данного права не означает, что собственник обладает неограниченной свободой усмотрения при принятии такого решения и вправе действовать произвольно, не принимая во внимание законные интересы организации, а руководитель организации лишается гарантий судебной защиты от произвола и дискриминации.

Позволю себе присоединиться к существующей в юридической науке точке зрения, что увольнение руководителя по инициативе работодателя без указания мотивов нарушает принцип стабильности (гарантированности) трудовых прав.

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

Законодатель с учетом дифференциации правового регулирования труда руководителя вполне обоснованно может ограничиться открытым (оценочным) перечнем оснований прекращения трудового договора по решению собственника (учредителя) организации, обусловив лишь тот факт, что эти основания не являются «виновными» основаниями увольнения, т.е. расторжение трудового договора в этом случае не является мерой юридической ответственности. Между тем на уровне индивидуально-договорного регулирования основания прекращения трудового договора с руководителем организации по инициативе собственника (учредителей) должны быть конкретизированы. В случае судебного разбирательства на работодателе должна лежать обязанность обоснования мотивов прекращения трудового договора [7, с. 376].

Законодательством могут устанавливаться другие особенности регулирования труда руководителей организаций и членов коллегиальных исполнительных органов этих организаций.

Правовое регулирование отношений организации с ее руководителем достаточно многообразно. Рассмотрим подробнее проблемную и интересную ситуацию в данной сфере. Как оформляется трудовые отношения, если гражданин является единственным учредителем организации и одновременно занимает должность генерального директора? В подобной ситуации генеральный директор должен заключить трудовой договор сам с собой.

Однако существует точка зрения, согласно которой в подобных ситуациях трудовой договор заключаться не должен, поскольку отношения между руководителем (единственным учредителем) и учрежденным им обществом регулируются не трудовым, а исключительно гражданским законодательством. Так, по мнению Роструда, подписание трудового договора одним и тем же лицом

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

от имени работника и от имени работодателя не допускается. Объяснение следующее.

Трудовой договор - это соглашение между работодателем и работником, то есть двухсторонний акт. При отсутствии одной из сторон трудового договора он не может быть заключен. Таким образом, на отношения единственного участника общества с учрежденным им обществом трудовое законодательство не распространяется.

Единственный участник общества в данной ситуации должен своим решением возложить на себя функции единоличного исполнительного органа - директора, генерального директора, президента и т.д. Управленческая деятельность в этом случае осуществляется без заключения какого-либо договора, в том числе трудового.

Значит, если генеральный директор является единственным учредителем (участником, акционером) организации, трудовой договор с ним как с работником не заключается. Ведь по отношению к генеральному директору отсутствует его работодатель. Такая позиция представляется ошибочной и не соответствует как гражданскому, так и трудовому законодательству. Действительно, положения статей 273–281 ТК РФ, регулирующие труд руководителей организаций, не распространяются на руководителя – единственного учредителя этой организации (статья 273 ТК РФ). Однако такой руководитель тоже является работником и, следовательно, в отношении него действуют общие нормы Трудового кодекса. Тем более что руководители – единственные учредители (участники) организаций не упоминаются в статье 11 ТК РФ в списке лиц, на которых не распространяется трудовое законодательство. Да, в пункте 3 статьи 182 ГК РФ содержится норма, запрещающая представителю организации совершать сделки от имени компании в отношении себя лично. Но

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

согласно пункту 3 статьи 2 ГК РФ гражданское законодательство не применяется к трудовым отношениям. Таким образом, руководитель, выступающий единственным учредителем (участником, акционером), является работником и вправе заключить от имени организации с собой трудовой договор.

Эту точку зрения подтверждает и ФСС РФ в Письме от 21.12.2009 N 02-09/07-2598П, где говорится о том, что Трудовой кодекс РФ не содержит норм, запрещающих применение общих положений ТК РФ к трудовым отношениям, когда работник и работодатель является одним лицом. Трудовой договор может быть подписан и за работника, и за работодателя одним лицом.

До 1 января 2012 г. существовала неопределенность в возможности заключения трудового договора в данной ситуации. Роструд в 2006 г. пришел к выводу, что, если генеральным директором является единственный участник ООО, трудовой договор с генеральным директором как с работником не заключается (Письмо Роструда от 28.12.2006 N 2262-6-1). Это подтвердило и Минздравсоцразвития России, которое в своем Письме от 18.08.2009 N 22-2-3199 указало, что руководитель - единственный учредитель организации не может заключить с этой организацией трудовой договор, поскольку такой договор некому подписать со стороны работодателя.

Отсутствие трудового договора с руководителем оборачивалось проблемами, связанными с оплатой руководителю больничных и пособий в связи с материнством. Однако 1 января 2012 г. данный вопрос решен на законодательном уровне. В пп. 1 п. 1 ст. 2 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" внесено дополнение, в соответствии с которым обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством подлежат лица,

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

работающие по трудовым договорам, в том числе руководители организаций, являющиеся единственными участниками (учредителями), членами организаций, собственниками их имущества.

После заключения трудового договора издается приказ о приеме на работу генерального директора. Приказ подписывает сам генеральный директор.

На основании вышеизложенного сделаем следующие выводы: в соответствии со ст. 21 ТК РФ вступив в трудовые правоотношения, руководитель организации, как и любой другой работник, имеет право на: заключение, изменение и расторжение трудового договора; предоставление обусловленной трудовым договором работы; рабочее место; своевременную и в полном объеме выплату заработной платы; отдых; защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами; полную достоверную информацию об условиях труда и т.д. Следовательно, на руководителя организации распространяются общие для всех работников нормы трудового законодательства.

Главное отличие правового положения руководителя организации заключается в том, что, с одной стороны, он представляет интересы собственника и выполняет функции работодателя по отношению к иным работникам возглавляемой им организации, а с другой — сам является наемным работником. Важная характерная черта положения директора — неопределенный круг обязанностей и повышенная ответственность стороны трудового договора. Основанием ответственности руководителя является нарушение не только трудового законодательства, но и гражданского, административного, уголовного. Вследствие невыполнения или ненадлежащего выполнения обязательств, предусмотренных договором, трудовой договор с руководителем организации может быть расторгнут. Особенности и при

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

увольнении по собственному желанию – более длительный срок предупреждения в один месяц. Испытательный срок при приеме на работу для руководителей также увеличен до шести месяцев, что необходимо для проверки уровня квалификации и деловых качеств наиболее важного работника в организации.

Библиографический список

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 05.10.2015). [Электронный ресурс] // Доступ из справочной правовой системы «КонсультантПлюс».

2. Постановление Правительства РФ от 16.03.2000 N 234 (ред. от 03.12.2014) "О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий" (вместе с "Положением о проведении конкурса на замещение должности руководителя федерального государственного унитарного предприятия", "Положением о проведении аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий") // Собрание законодательства РФ. 2000. № 13. Ст. 1373.

3. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 N 52 (ред. от 28.09.2010) "О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю"// "Бюллетень Верховного Суда РФ", N 1, 2007.

4. Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 15 марта 2005 г. № 3-П «По делу о проверке конституционности положений пункта 2 статьи 278 и статьи 279 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второго пункта 4 статьи 69 Федерального закона «Об акционерных обществах» в связи с запросами Волховского городского суда Ленинградской

НОО «Профессиональная наука» использует Creative Commons Attribution (CC BY 4.0): лицензию на опубликованные материалы - https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ru|

области, Октябрьского районного суда города Ставрополя и жалобами ряда граждан» // СЗ РФ. 2005. № 13. Ст. 1209.

5. Воробьев В.В. Трудовой договор. М., 2015. С. 328.

6. Кузнецова В.В. Особенности прекращения трудового договора с руководителем организации: диссертация … кандидата юридических наук: 12.00.05 - Москва, 2015. - С. 55.

7. Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права. – М.: Статут, 2012.- С. 376.

8. Петров А. Я. Трудовой договор. М.: Издательство Юрайт, 2013. С. 226.

9. Трудовое право России: учебник / Отв. ред. Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. – М.: КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2012. – С. 304.

Электронное научное издание

Международный мультидисциплинарный форум
Россия и мировое сообщество: экономическое, социальное, технико-технологическое развитие

Сборник научных трудов
по материалам I международного
мультидисциплинарного форума

15 марта 2017 г.

По вопросам и замечаниям к изданию, а также предложениям к сотрудничеству обращаться по электронной почте mail@scipro.ru

Подготовлено с авторских оригиналов

ISBN 978-5-00007-396-4

Формат 60x84/16. Усл. печ. л. 10,5. Тираж 100 экз.
Издательство Индивидуальный предприниматель Краснова Наталья Александровна
Адрес редакции: Россия, 603186, г. Нижний Новгород, ул. Бекетова 53